

**Положение об оплате труда муниципальных служащих городского округа «Город Южно-Сахалинск» и лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Сахалинской области от 06.07.2007 № 78-ЗО "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Сахалинской области".

2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда муниципальных служащих городского округа «Город Южно-Сахалинск» и лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

3. Оплата труда муниципальных служащих городского округа «Город Южно-Сахалинск» и лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе осуществляется в виде денежного содержания.

4. Выплата денежного содержания осуществляется с применением районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

5. Все дополнительные выплаты учитываются при исчислении среднего заработка в порядке, установленном действующим законодательством.

6. Размеры должностных окладов и надбавки за классный чин увеличиваются (индексируются) при увеличении (индексации) размеров окладов месячного денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Сахалинской области в сроки и в размерах, установленных для государственных гражданских служащих Сахалинской области.

Увеличение (индексация) должностных окладов с надбавкой за классный чин производится на основании распоряжения председателя Городской Думы города Южно-Сахалинска для муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, в Городской Думе города Южно-Сахалинска, и на основании распоряжения администрации города Южно-Сахалинска для муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, в администрации города Южно-Сахалинска.

При увеличении (индексации) должностных окладов с надбавкой за классный чин их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Статья 2. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (мэра города, председателя Городской Думы и заместителя председателя Городской Думы), состоит из должностного оклада и ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Должностные оклады мэру города, председателю Городской Думы и заместителю председателя Городской Думы устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему положению.

3. Должностной оклад заместителю председателя Городской Думы устанавливается на 5 процентов ниже должностного оклада председателя Городской Думы.

4. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячное денежное поощрение - в размере 4,5 должностного оклада;

2) ежеквартальное денежное поощрение - в размере одного должностного оклада;

Порядок выплаты ежеквартального денежного поощрения устанавливается распоряжением руководителя органа местного самоуправления.

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или одной из его частей - в размере одного должностного оклада в год. При неиспользовании ежегодного оплачиваемого отпуска в течение календарного года единовременная выплата выплачивается по окончании календарного года;

4) ежемесячная материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда - в размере 1/12 должностного оклада;

5) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размерах, не превышающих установленные для государственных гражданских служащих Сахалинской области, в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеется доступ;

б) надбавка к должностному окладу за ученую степень:

а) в размере 15 процентов должностного оклада за ученую степень кандидата наук;

б) в размере 25 процентов должностного оклада за ученую степень доктора наук.

Лицу, имеющему несколько ученых степеней, предусмотренных настоящим пунктом, надбавка выплачивается за одну из них по его выбору.

Статья 3. Должностные оклады, ежемесячные и иные дополнительные выплаты муниципальных служащих городского округа «Город Южно-Сахалинск»

1. Денежное содержание муниципальных служащих городского округа "Город Южно-Сахалинск" состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Должностные оклады муниципальным служащим устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

3. Должностной оклад первому вице-мэру устанавливается на 5 процентов ниже должностного оклада мэра города.

4. Должностной оклад вице-мэру устанавливается на 15 процентов ниже должностного оклада мэра города.

5. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	в процентах к должностному окладу
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

2) ежемесячная надбавка за классный чин в следующих размерах:

Группа должностей	Наименование классного чина	Надбавка за классный чин (руб.)		
		1-го класса	2-го класса	3-го класса
Высшие должности	Действительный муниципальный советник	3560	3367	3176
Главные должности	Муниципальный советник	2885	2692	2501
Ведущие должности	Советник муниципальной службы	2214	2022	1830
Старшие должности	Референт муниципальной службы	1732	1444	1348
Младшие должности	Секретарь муниципальной службы	1155	1060	867

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы:

а) муниципальным служащим, замещающим высшие должности муниципальной службы (первый вице-мэр, вице-мэр) - в размере до 300 процентов должностного оклада;

б) муниципальным служащим, замещающим высшие должности муниципальной службы (председатель контрольно-счетной палаты) - в размере до 170 процентов должностного оклада;

в) муниципальным служащим, замещающим высшие должности муниципальной службы (начальник управления и начальник отдела в Городской Думе города Южно-Сахалинска; директор департамента; заместитель директора департамента; заместитель директора департамента, главный архитектор; заместитель директора департамента, начальник отдела) - в размере до 150 процентов должностного оклада;

г) муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы - в размере до 150 процентов должностного оклада;

д) муниципальным служащим, замещающим ведущие должности муниципальной службы - в размере до 120 процентов должностного оклада;

е) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - в размере до 90 процентов должностного оклада;

ж) муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы - в размере до 90 процентов должностного оклада.

Порядок и условия выплаты надбавки за особые условия муниципальной службы определяются муниципальными правовыми актами работодателя.

з) ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

Наименование должности	Количество должностных окладов
Раздел 1. Ежемесячное денежное поощрение муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска	
Первый вице-мэр	от 0,6 до 1,9
Вице-мэр	от 0,4 до 1,9

Директор департамента	от 4,1 до 8,5
Заместитель директора департамента	от 4,8 до 6,6
Заместитель директора департамента, главный архитектор	от 4,8 до 7,6
Заместитель директора департамента, начальник отдела	от 4,8 до 6,6
Начальник отдела	от 4,8 до 5,8
Начальник отдела в Департаменте	от 4,8 до 5,8
Референт	от 4,3 до 5,2
Помощник мэра	от 4,2 до 5,1
Ведущий советник	от 4,1 до 4,9
Советник	от 4,1 до 4,9
Ведущий консультант	от 4,1 до 4,9
Ведущий специалист 1 разряда	от 3,2 до 3,8
Ведущий специалист 2 разряда	от 3,2 до 3,8
Ведущий специалист 3 разряда	от 3,2 до 3,8
Старший специалист 1 разряда	от 3,2 до 3,8
Старший специалист 2 разряда	от 3,2 до 3,8
Старший специалист 3 разряда	от 3,2 до 3,8
Специалист 1 разряда	от 3,1 до 3,6
Специалист 2 разряда	от 3,1 до 3,6
Раздел 2. Ежемесячное денежное поощрение муниципальных служащих Городской Думы города Южно-Сахалинска	
Председатель Контрольно-счетной палаты	от 4,2 до 5,5
Начальник управления	от 4,1 до 8,5
Аудитор	от 4,6 до 5,4
Начальник отдела	от 4,8 до 5,8
Главный инспектор	от 4,6 до 5,1
Инспектор	от 3,6 до 4,1
Советник	от 4,5 до 6,0
Консультант	от 4,1 до 4,8

Главный специалист 1 разряда	от 3,6 до 4,1
Главный специалист 2 разряда	от 3,6 до 4,1
Ведущий специалист 1 разряда	от 3,2 до 3,8
Ведущий специалист 2 разряда	от 3,2 до 3,8
Старший специалист 1 разряда	от 3,2 до 3,8
Старший специалист 2 разряда	от 3,2 до 3,8
Старший специалист 3 разряда	от 3,2 до 3,8

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения определяется муниципальным правовым актом работодателя.

5) премия за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере не более четырех должностных окладов с надбавкой за классный чин в год.

Порядок и условия выплаты премии определяется муниципальным правовым актом работодателя с учетом выполнения задач и обеспечения функций органов местного самоуправления, исполнения должностных обязанностей;

б) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или одной из его частей - в размере одного должностного оклада с надбавкой за классный чин в год. При неиспользовании ежегодного оплачиваемого отпуска в течение календарного года единовременная выплата выплачивается по окончании календарного года;

7) ежемесячная материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, - в размере 1/12 должностного оклада с надбавкой за классный чин;

8) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размерах, не превышающих установленные для государственных гражданских служащих Сахалинской области, в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеется доступ;

9) ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах к должностному окладу
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 лет и выше	20

В стаж работы сотрудников структурного подразделения по защите государственной тайны администрации города Южно-Сахалинска, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций;

10) иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством Российской Федерации, законами Сахалинской области и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. Муниципальным служащим, не имеющим классных чинов, ежемесячные и иные дополнительные выплаты, установленные в пунктах 5, 6, 7 части 5 осуществляются без учета надбавки за классный чин до дня присвоения соответствующих классных чинов.