

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике Муниципального бюджетного учреждения «Бюро ритуальных услуг».

1. Общие положения, цели и задачи

Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного учреждения «Бюро ритуальных услуг» (далее – МБУ «БРУ») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ «БРУ». Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством Труда и социальной защиты Российской Федерации.

Настоящее Положение «Об антикоррупционной политике в Муниципальном бюджетном учреждении «Бюро ритуальных услуг» (далее - Антикоррупционная политика) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является базовым документом в работе Учреждения, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения. Основными целями внедрения в МБУ «БРУ» антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Учреждения, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Учреждения, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики МБУ «БРУ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в Учреждении.

Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в МБУ «БРУ»:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Учреждения;
- определение лиц Учреждения, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- формирование у работников понимания позиции Учреждения в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- принятие Кодекса этики служебного поведения работников Учреждения;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

-установление перечня реализуемых МБУ «БРУ» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядка их выполнения (применения);

- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;

- закрепление ответственности сотрудников Учреждения за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Термины и определения, применяемые в положении

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное не законное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика - деятельность МБУ «БРУ», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде оказания ему незаконных услуг имущественного характера,

предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правилами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции в МБУ «БРУ» основывается на следующих ключевых принципах:

1). Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам. Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Предприятию.

2). Принцип личного примера руководства Учреждения. Ключевая роль руководства МБУ «БРУ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3). Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МБУ «БРУ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4). Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУ «БРУ» коррупционных рисков.

5). Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6). Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональной ответственность руководства Учреждения за реализацию внутренней антикоррупционной политики.

7). Принцип открытости работы. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах работы.

8). Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, подпадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются все работники МБУ «БРУ», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми МБУ «БРУ» вступает в договорные отношения.

5. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

В МБУ «БРУ» ответственными лицами за реализацию мер по противодействию коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры,

материальных ресурсов является комиссия по проведению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Комиссия осуществляет:

- разработку локальных нормативных актов Учреждения, направленных на реализацию, мер по предупреждению коррупции;
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на рабочем месте;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МБУ «БРУ» или иными лицами;
- организацию мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказание работникам МБУ «БРУ» консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общим принципам служебного поведения работников учреждения;
- индивидуального консультирования работников;
- обеспечение реализации работниками Учреждения обязанности уведомлять работодателя, органы прокуратуры, иные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6. Обязанности работников МБУ «БРУ», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников МБУ «БРУ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников Учреждения.

Работники в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

- незамедлительно информировать директора МБУ «БРУ», комиссию по проведению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать директора МБУ «БРУ», комиссию по проведению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений Учреждения о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

- сообщить директору МБУ «БРУ» или комиссии по проведению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Антикоррупционные мероприятия и порядок их выполнения (применения).

МБУ «БРУ» требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

В МБУ «БРУ» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования директора Учреждения (письменное заявление на имя директора, личное обращение, сообщение по телефонной связи) о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги, или о проявлении злоупотребления служебными полномочиями. В адрес директора МБУ «БРУ» могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

В антикоррупционную политику МБУ «БРУ» включается перечень конкретных мероприятий, который должен реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции:

- для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры при приеме на работу нового работника проводится ознакомление с локальными нормативными актами Учреждения по вопросам предупреждения и проявления коррупции, а для действующих сотрудников информационные мероприятия;

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

8. Взаимодействие с партнерами и иными лицами, проверка контрагентов.

МБУ «БРУ» и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей политики или нормам антикоррупционного законодательства.

МБУ «БРУ» осуществляет выбор контрагентов для поставки товаров, оказания услуг, выполнения работ как на конкурентной основе (конкурсы, аукционы, иные способы закупок), так и с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком) в соответствии с требованиями законодательства о закупках товаров, работ, услуг для нужд Учреждения.

Основными принципами проведения закупок является отбор контрагента по наилучшим конкурентным критериям:

- анализ рынка предлагаемых товаров, работ, услуг;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Учреждения;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
- предотвращение коррупционных проявлений конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

МБУ «БРУ» стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства.

МБУ «БРУ» отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Учреждения.

9. Подарки и представительские расходы

Подарки, которые сотрудники от имени МБУ «БРУ» могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые сотрудники, в связи с их

деятельностью в МБУ «БРУ» могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе - расходы сотрудников МБУ «БРУ» на деловое гостеприимство должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Учреждения или общегосударственными праздниками (Новый Год, 8 марта, 23 февраля, и др.) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием учреждения;

- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3000 (трех тысяч) рублей (п. 2 ст. 575 ГК РФ);

- приобретаться по согласованию с директором Учреждения;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Учреждения, его работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, Кодекса деловой этики и служебного поведения работников МБУ «БРУ» и нормам законодательства.

Не допускаются подарки от имени МБУ «БРУ», сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных независимо от валюты.

10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МБУ «БРУ» антикоррупционным стандартам поведения.

Сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в Учреждении;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11. Ответственность работников МБУ «БРУ»

Работники МБУ «БРУ», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой МБУ «БРУ» и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Учреждении, и соблюдать принципы и требования данных документов.

12. Заключительные положения

Утвержденная антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Учреждения.

Директор Учреждения должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения.

Утвержденная антикоррупционная политика Учреждения доводится до сведения всех работников под роспись, обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к данному документу, путем его размещения на информационных стендах Учреждения, на которых представлена вся необходимая информация, касающаяся противодействия коррупции.