

УТВЕРЖДЕНО
приказом МКУ «Управление ИФО»
от «27» сентября 2016 № 6-пс

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННО-ФИНАНСОВОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - "Положение") разработано в соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом муниципального казенного учреждения «Управление информационно-финансового обеспечения земельными ресурсами» (далее – МКУ «Управление ИФО»), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МКУ «Управление ИФО» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МКУ «Управление ИФО», способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации МКУ «Управление ИФО».

1.4. Под личной заинтересованностью работника МКУ «Управление ИФО» понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник МКУ «Управление ИФО» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц,

являющихся работниками МКУ «Управление ИФО», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с МКУ «Управление ИФО» на основе гражданско-правовых договоров.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников МКУ «Управление ИФО».

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в МКУ «Управление ИФО»

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МКУ «Управление ИФО» положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МКУ «Управление ИФО» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.4. Соблюдение баланса интересов МКУ «Управление ИФО» и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МКУ «Управление ИФО».

3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МКУ «Управление ИФО» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

3.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МКУ «Управление ИФО» и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

4.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

4.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. Директором МКУ «Управление ИФО» из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

4.4. МКУ «Управление ИФО» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МКУ «Управление ИФО» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.7. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.8. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.8.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

4.8.2. Добровольный отказ работника МКУ «Управление ИФО» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

4.8.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

4.8.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями.

4.8.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

4.8.6. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление.

4.8.7. Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.8.8. Увольнение работника из МКУ «Управление ИФО» по инициативе работника.

4.8.9. Увольнение работника по инициативе директора МКУ «Управление ИФО» за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МКУ «Управление ИФО».

4.10. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

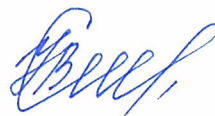
5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора МКУ «Управление ИФО» и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается приказом директора МКУ «Управление ИФО».

5.3. Настоящее Положение распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.02.2016.

Исполняющий обязанности
Директора МКУ «Управление ИФО»



Н.В.Заковраш



Муниципальное казенное учреждение

**«УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННО-ФИНАНСОВОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ»**

ПРИКАЗ

от 27 СЕН 2016

№ 6-пс

**Об утверждении Положения о
конflikте интересов работников
МКУ «Управление ИФО»**

Руководствуясь ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов работников МКУ «Управление информационно-финансового обеспечения земельными ресурсами» (прилагается).
2. Настоящий приказ довести до сведения работников МКУ «Управление ИФО» под роспись.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности директора
МКУ «Управление ИФО»

Н.В.Заковраш



Муниципальное казенное учреждение

**«УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННО-ФИНАНСОВОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ»**

П Р И К А З

от 10 ЯНВ 2019

№ 1-12

**О внесении дополнений в Положение о
конflikте интересов работников МКУ
«Управление ИФО», утвержденное
приказом от 27.09.2016 № 6-по**

Руководствуясь Уставом МКУ «Управление информационно-финансового обеспечения земельными ресурсами», Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Дополнить Положение о конфликте интересов работников МКУ «Управление ИФО», утвержденное приказом от 27.09.2016 № 6-по пунктами 4.11, 4.12 следующего содержания:

«4.11. За несоблюдение Положения о конфликте интересов, работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.12. Неприятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, влечет увольнение в соответствии с законодательством Российской Федерации.»

2. Настоящий приказ довести до сведения работников МКУ «Управление ИФО» под роспись.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
МКУ «Управление ИФО»

Н.В.Заковраш