

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА»**

**ПРИКАЗ**

от 12.12.2023 года

№ 65-од

«О внесении изменений  
в Положение об урегулировании  
конфликта интересов в муниципальном  
казенном учреждении «Центр  
информационного обеспечения  
градостроительной деятельности  
города Южно-Сахалинска»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, устранения порождающих ее причин и условий, обеспечения законности в деятельности Учреждения,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Внести в Положение об урегулировании конфликта интересов в муниципальном казенном учреждении «Центр информационного обеспечения градостроительной деятельности города Южно-Сахалинска», утвержденное приказом от 21.11.2022 № 58 следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4. изложить в следующей редакции:

«Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).»;

1.2. Пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

«Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами

или организациями, с которыми работник (представитель организации), и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями»;

1.3. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

-обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

-обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно».

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Гвон Ми Хва