



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.06.2017 № 1602

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па за 2016 год

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.04.2014 № 717-па «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па за 2016 год (прилагается).

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

3. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на вице-мэра, руководителя аппарата.

Мэр города

С.А.Надсадин

Утвержден
постановлением администрации
города Южно-Сахалинска
от 09.06.2017 № 1602

ОТЧЕТ
о реализации муниципальной программы
«Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па за 2016 год

1. Отчет об использовании бюджетных ассигнований бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск» на реализацию муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па за 2016 год

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Исполнители муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации, тыс. рублей				Результат исполнения мероприятия (в %)
		ГРБ С	ЦСР	Рз, Пр	ВР	сводная бюджетная роспись, план на 1 января отчетного года	сводная бюджетная роспись на отчетную дату	кассовое исполнение	освоение	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»	Всего:	x	0300000000	x	x	3130,8	3075,9	3032,9	3032,9	98,6
	Исполнитель АГ (УКП)	902	0300000000	x	x	2499,7	2374,7	2342,8	2342,8	98,7
	Соисполнитель ДГХ	915	0300000000	x	x	100,0	192,9	192,9	192,9	100
	Соисполнитель ДЗП	905	0300000000	x	x	100,0	98,8	98,8	98,8	100
	Соисполнитель ДО	907	0300000000	x	x	100,0	95,0	95,0	95,0	100

	Соисполнитель УК	913	0300000000	x	x	100,0	95,0	95,0	95,0	100
	Соисполнитель УФКиС	918	0300000000	x	x	131,6	125,0	113,9	113,9	91,1
	Соисполнитель ДФ	904	0300000000	x	x	99,5	94,5	94,5	94,5	100
Основное мероприятие 2: Повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе принимающих участие в предоставлении муниципальных услуг	Исполнитель АГ (УКП)	902	0300200190	0113	120	165,4	0	0	0	0
			0300200190	0104	120	0	462,9	461,7	461,7	99,7
			0300220400	0113	240	244,3	0	0	0	0
			0300220400	0104	240	0,0	281,8	251,1	251,1	89,1
			0300220990	0113	240	2090,0	0	0	0	0
	Соисполнитель ДГХ	915	0300200190	0113	120	70,0	0	0	0	
			0300200190	0505	120	0,0	16,3	16,3	16,3	100
			0300220400	0113	240	30,0	0	0	0	
	Соисполнитель ДЗП	905	0300200190	0113	120	71,6	0	0	0	0
			0300220400	0113	240	28,4	98,8	98,8	98,8	100
	Соисполнитель ДО	907	0300200190	0113	120	70,0	0	0	0	0
			0300220400	0113	240	30,0	0	0	0	0
			0300200190	0709	240	0,0	95,0	95,0	95,0	100
	Соисполнитель УК	913	0300200190	0113	120	7,0	0	0	0	0
			0300220400	0113	240	93,0	0	0	0	0
			0300220400	0804	240	0,0	95,0	95,0	95,0	100
	Соисполнитель УФКиС	918	0300200190	0113	120	42,6	0	0	0	0
			0300200190	1105	120	0	109,2	98,1	98,1	89,8
			0300220400	0113	240	89,0	0	0	0	0

			0300220400	1105	240	0,0	15,8	15,8	15,8	100
	Соисполнитель ДФ	904	0300220400	0113	120	69,5	0	0	0	0
			0300220400	0113	240	30,0	0	0	0	0
			0300220400	0106	240	0	94,5	94,5	94,5	100
Основное мероприятие 4 Совершенствование организации и прохождения муниципальной службы	Исполнитель АГ (УКП)	902	0300420990	0113	240	0	1630,0	1630,0	1630,0	100
Мероприятие 4.5. Проведение оценки соответствия численности и структуры администрации города вопросам местного значения, определенным Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации.	Исполнитель АГ (УКП)	902	0300420990	0113	240	0	1540,0	1540,0	1540,0	100
Мероприятие 4.6 Внедрение информационно- аналитической системы управления персоналом в администрации города Южно- Сахалинска	Исполнитель АГ (УКП)	902	0300420990	0113	240	0	90,0	90,0	90,0	100

2. Сведения о степени выполнения муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па за 2016 год

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»									
1	Основное мероприятие- Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы	УКП	2015	2020	2016	2016			
1.1	Привлечение представителей общественности для участия на паритетных началах в работе аттестационных и конкурсных комиссий	УКП	2015	2020	2016	2016	Количество заседаний аттестационных и конкурсных комиссий с участием представителей общественности: 2016г. - 2 чел.	В 2016 году проведено 4 аттестации муниципальных служащих, на 2 аттестациях присутствовало 2 представителя общественности	
1.2	Размещение на официальном сайте администрации города материалов и информации по вопросам организации и прохождения муниципальной службы	УКП	2015	2020	2016	2016	Количество размещенной информации: 2016г. - 10 ед.	Количество размещенной информации -10 единиц.	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1.3	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	УКП	2015	2020	2016	2016	Количество человек, назначенных на должность по результатам конкурса: 2016г. - 2 чел.	Количество человек - 0	В 2016 году работодателем не принималось решение о проведении конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы
2	Основное мероприятие-Дополнительное образование муниципальных служащих	УКП, ДГХ, ДЗП, ДО, УК, УФКиС ДФ	2015	2020	2016	2016			
2.1	Повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе принимающих участие в предоставлении муниципальных услуг	УКП, ДГХ, ДЗП, ДО, УК, УФКиС ДФ	2015	2020	2016	2016	Количество человек, прошедших обучение: 2016г. - 30 чел.	Количество прошедших обучение - 37 человек	За счет обучения сотрудников отраслевых (функциональных) органов

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
2.2	Проведение информационно-практических семинаров по вопросам муниципальной службы	УКП, ДГХ, ДАГИЗ, ДО, УК, УФКиС ДФ	2015	2020	2016	2016	Количество семинаров: 2016г. - 3 ед.	Количество семинаров - 3 ед.	
3	Основное мероприятие - Использование кадрового резерва муниципальных служащих и резерва управленческий кадров города Южно-Сахалинска при назначении на должности	УКП, ДГХ, ДЗП, ДО, УК, УФКиС ДФ	2015	2020	2016	2016	Количество замещенных вакантных должностей: 2016г. - 3 ед.	Количество замещенных вакантных должностей - 3 ед.	
4	Основное мероприятие - Совершенствование организации и прохождения муниципальной службы	УКП, ДГХ, ДЗП, ДО, УК, УФКиС ДФ	2015	2020	2016	2016			
4.1	Расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы	УКП, ДГХ, ДЗП, ДО, УК, УФКиС ДФ	2015	2020	2016	2016	Количество человек принятых с испытательным сроком 2016 год — 9 человек	Принято с испытательным сроком в 2016 г. - 9 человек	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
4.2	Проведение аттестации муниципальных служащих	УКП, ДГХ, ДЗП, ДО, УК, УФКиС ДФ	2015	2020	2016	2016	Процент муниципальных служащих, прошедших аттестацию: 2016г. - 100%.	Аттестацию прошли 44 муниципальных служащих 97,7 %	1 муниципальный служащий признан не соответствующим замещаемой должности
4.3	Совершенствование должностных инструкций в части конкретизации квалификационных требований, перечня показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	УКП, ДГХ, ДЗП, ДО, УК, УФКиС ДФ	2015	2020	2016	2016	Процент муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели: 2016 г. - 10%	Трудовые договора, в которые содержатся показатели эффективности: 2016 г. - 6,5%	Принято решение о закреплении показателей эффективности и результативности в трудовых договорах
4.4	Проведение оценки численности и структуры администрации города по вопросам местного значения, определенным Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации"	УКП	2015	2020	2016	2016	Количество проведенных организационных кадровых аудитов: 2016г. -1 ед.	Количество проведенных организационных кадровых аудитов в 2016 г.-1 ед. 2016г. -1 ед.	
4.5	Внедрение информационно-аналитической системы						Количество внедренных информационных	Внедренных информационных	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
	управления персонала в администрации города Южно-Сахалинска						технических систем 2016г. - 1 ед.	технических систем 2016г. - 1 ед.	

3. Сведения о достижении значений индикаторов (показателей) муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па за 2016 год

№	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение индикаторов (показателей) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений индикатора (показателя) на конец отчетного год
			год, предшествующий отчетному	отчетный год		
				План 2016 год	Факт 2016 год	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»						
1	Количество размещенной на официальном сайте администрации города информации о муниципальной службе	ед.	10	10	10	
2	Количество муниципальных служащих, назначенных на должность по результатам конкурса	чел.	2	2	0	В 2016 году работодателем не принималось решение о проведении конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы. С учетом изложенного достигнуть значения индикатора не представилось возможным
3	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	30	30	37	

№	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение индикаторов (показателей) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений индикатора (показателя) на конец отчетного год
			год, предшествующий отчетному	отчетный год		
				План 2016 год	Факт 2016 год	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»						
4	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва	ед./%	3/15%	3/15%	3/15%	
5	Количество муниципальных служащих, принятых на службу с испытательным сроком	чел.	9	9	9	
6	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели эффективности и результативности	%	-	10	6,5	Принято решение о закреплении показателей эффективности и результативности в трудовых договорах
7	Количество разработанных муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	ед.	1	2	2	

4. Оценка эффективности и результативности муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)» за 2016 год

1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной подпрограммы «Противодействие коррупции в администрации города Южно-Сахалинска на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 27.07.2015 № 1963-па, произведена по формуле:

$$\text{ДИ} = \frac{(\Phi_1/\Pi_1 + \Phi_2/\Pi_2 + \dots + \Phi_k/\Pi_k)}{k},$$

где

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

Φ - фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

Π - планируемое значение достижения показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

к - количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

$$\begin{aligned} \text{ДИ} &= (10/10) + (0/2) + (37/30) + (3/3) + (18/9) + (0/10) + (2/2) / 7 = \\ &= 1 + 0 + 1 + 1 + 1 + 0 + 1 / 7 = 0,71 \end{aligned}$$

2. Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа (БЛ) рассчитывается по формуле:

$$\text{БЛ} = \text{О} / \text{Л},$$

где:

БЛ - показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

О - фактическое освоение средств бюджета городского округа по муниципальной программе в отчетном периоде;

Л - бюджетные ассигнования на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде.

$$\text{БЛ} = 3032900 / 3075900 = 0,98$$

3. Оценка степени своевременности реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации) осуществляется на основе показателей соблюдения установленных сроков начала и завершения реализации мероприятий муниципальной программы.

Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы (СС_m) рассчитывается по формуле:

$$\text{СС}_m = \frac{(\text{ССН}_{\text{факт}} + \text{ССЗ}_{\text{факт}})}{2 \times M},$$

где:

СС_m - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы;

$CCN_{\text{факт}}$ - количество мероприятий муниципальной программы, выполненных с соблюдением установленных сроков начала реализации;

$CCЗ_{\text{факт}}$ - количество мероприятий муниципальной программы, завершенных с соблюдением установленных сроков;

M - количество мероприятий муниципальной программы.

$$CC_m = \frac{(11+11)}{2 \times 11} = \frac{22}{22} = 1$$

4. Расчет оценки эффективности реализации муниципальной программы ($O_{\text{и}}$) осуществляется по формуле:

$$O_{\text{и}} = 0,6 \times \text{ДИ} + 0,25 \times \text{БЛ} + 0,15 \times CC_m,$$

где:

$O_{\text{и}}$ - показатель оценки эффективности реализации муниципальной программы;

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

БЛ - показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

CC_m - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы.

$$O_{\text{и}} = 0,6 \times 0,71 + 0,25 \times 0,98 + 0,15 \times 1 = 0,43 + 0,25 + 0,15 = 0,83$$

С учетом изложенного реализация подпрограммы признается «эффективной».

Начальник Управления кадровой политики

Ю.В.Главинская