



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.06.2017 № 1577-па

Об установлении предельного уровня соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников и порядка расчета соотношения среднемесячной заработной платы муниципальных учреждений (предприятий) городского округа «Город Южно-Сахалинск»

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015, в целях создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, предприятий городского округа «Город Южно-Сахалинск», администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Установить предельный уровень соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников муниципальных учреждений (предприятий) городского округа «Город Южно-Сахалинск» в кратности от 1 до 4.
2. Утвердить Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы (прилагается).
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

4. Настоящее постановление распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

5. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на начальника Управления кадровой политики администрации города Южно-Южно-Сахалинска.

Мэр города

С.А.Надсадин

Утвержден
постановлением администрации
города Южно-Сахалинска
от 09.06.2017 № 1577-па

Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы

1. Настоящий Порядок устанавливает единый порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (предприятий) городского округа «Город Южно-Сахалинск» для определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, предприятий городского округа «Город Южно-Сахалинск».

2. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений (предприятий) производится по итогам календарного года. При расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения (предприятия) и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения не учитываются как в списочном составе работников, так и в фактически начисленной заработной плате работников учреждения показатели по руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру.

Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения (предприятия) и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (предприятия) производится отдельно по должностям руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения (предприятия).

В случаях выполнения работы руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером по совмещению профессий (должностей), при расчете их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (предприятия) учитывается фактически начисленная заработная плата, как по основной работе, так и при совмещении профессий (должностей) в целом.

При работе заместителем руководителя, главным бухгалтером по совместительству при расчете их среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (предприятия) учитывается только фактически начисленная заработная плата по должностям заместителя руководителя, главного бухгалтера.

3. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения (предприятия) учитываются:

а) начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные Положениями об оплате труда.

б) выплаты, исчисленные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Среднемесячная заработная плата работников учреждения (предприятия) рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность указанных работников за соответствующий календарный год и на 12 (количество месяцев в году).

Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения (предприятия) рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы руководителю за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

В случае если руководитель учреждения отработал не полный календарный год, то расчет среднемесячной заработной платы руководителя производится из фактически им отработанных полных календарных месяцев.

5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения (предприятия) и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (предприятия) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (предприятия), рассчитанной в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

Аналогичным образом рассчитывается соотношение среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения (предприятия) и среднемесячной заработной платы работников учреждения (предприятия).

Начальник Управления кадровой политики
аппарата администрации города Южно-Сахалинска

Ю.В. Главинская