



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.05.2017 № 1447

О внесении изменений в Положения об оплате труда руководителей, специалистов и служащих муниципального казенного учреждения «Пассажирский транспорт города Южно-Сахалинска», утвержденных постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 29.06.2016 № 1873.

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 37, 59 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», администрация города Южно-Сахалинска **постановляет**:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда руководителей, специалистов муниципального казенного учреждения «Пассажирский транспорт города Южно-Сахалинска», утвержденного постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 29.06.2016 № 1873:

1.1. Дополнить раздел IV пунктом 4.5 следующего содержания :

«4.5. Единовременная выплата по итогам года выплачивается работникам в декабре текущего финансового года, за счет и в пределах неиспользованной части экономии фонда оплаты труда, сложившейся по итогам исполнения бюджетной сметы за 12 месяцев текущего финансового года, на основании приказа начальника Учреждения.

4.5.1. Экономия фонда оплаты труда используется для дополнительного материального стимулирования работников Учреждения.

4.5.2. Экономия фонда оплаты труда возникает в результате наличия вакантных должностей работников в штатном расписании Учреждения, средств возникающих по причине временной нетрудоспособности работников, снижения надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в

труде, применения дисциплинарного взыскания, не выполнения заданий особой важности и сложности, за выполнение которых предусмотрено премирование в размере до четырех должностных окладов в год, а также в связи с сокращением штатных должностей работников, в течение текущего финансового года.

4.5.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в течение текущего финансового года по Учреждению в целом, направляется на финансирование вновь вводимых должностей, в том числе при выведении/введении должностей в Учреждении.

4.5.4. Размер единовременной выплаты по итогам года конкретному работнику определяется как произведение норматива и суммы начисленной заработной платы работника за 12 месяцев текущего финансового года, за исключением выплат, предусмотренных пунктом 4.5.6. данного раздела.

4.5.5. Размер норматива определяется как частное суммы, сложившейся экономии фонда оплаты труда в Учреждении в декабре текущего финансового года, и суммы, начисленной заработной платы в Учреждении за 12 месяцев текущего финансового года.

4.5.6. В начисленный фонд заработной платы при распределении суммы экономии фонда оплаты труда не включаются следующие выплаты:

- а) денежная компенсация части неиспользованного отпуска;
- б) пособие по временной нетрудоспособности;
- в) пособие по беременности и родам;
- г) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- д) ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

4.5.7. На выплаты за счет экономии фонда оплаты труда не производится начисление районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области».

2.Внести следующие изменения в Положение об оплате труда служащих муниципального казенного учреждения «Пассажирский транспорт города Южно-Сахалинска» утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 29.06.2016 № 1873:

2.1. Дополнить раздел V пунктом 5.3. следующего содержания:

«5.3. Единовременная выплата по итогам года выплачивается работникам в декабре текущего финансового года, за счет и в пределах неиспользованной части экономии фонда оплаты труда, сложившейся по итогам исполнения сметы расходов за 12 месяцев текущего финансового года, на основании приказа начальника Учреждения.

5.3.1. Экономия фонда оплаты труда используется для дополнительного материального стимулирования работников Учреждения.

5.3.2. Экономия фонда оплаты труда возникает в результате наличия вакантных должностей работников в штатном расписании Учреждения, при наличии средств возникающих по причине временной нетрудоспособности служащих, снижения надбавки за сложность и напряженность, ежемесячной премии при применении дисциплинарного взыскания, а также в связи с

сокращением штатных должностей работников, в течение текущего финансового года.

5.3.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в течение текущего финансового года по Учреждению в целом, направляется на финансирование вновь вводимых должностей, в том числе при выведении/введении должностей в Учреждении.

5.3.4. Размер единовременной выплаты по итогам года конкретному работнику определяется как произведение норматива и суммы начисленной заработной платы служащего за 12 месяцев текущего финансового года, за исключением выплат, указанных в пункте 5.3.6. настоящего раздела.

5.3.5. Размер норматива определяется как частное суммы, сложившейся экономии фонда оплаты труда в Учреждении в декабре текущего финансового года, и суммы, начисленной заработной платы в Учреждении за 12 месяцев текущего финансового года.

5.3.6. В начисленный фонд заработной платы при распределении суммы экономии фонда оплаты труда не включаются следующие выплаты:

- а) денежная компенсация части неиспользованного отпуска;
- б) пособие по временной нетрудоспособности;
- в) пособие по беременности и родам;
- г) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- д) ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

5.3.7. На выплаты за счет экономии фонда оплаты труда не производится начисление районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области».

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 09.01.2017 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

5. Контроль исполнения постановления администрации города Южно-Сахалинска возложить на курирующего вице-мэра.

Мэр города

С.А. Надсадин