



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.03.2017 № 891-па

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Агентство по развитию города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 23.03.2016 № 805-па (в ред. от 07.04.2016)

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 37, 59 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Агентство по развитию города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 23.03.2016 № 805-па следующие изменения:

1.1. Второй абзац подпункта б пункта 4.1.6 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Снижение размера надбавки производится в течение календарного месяца следующего за месяцем, в котором был совершен либо обнаружен дисциплинарный проступок.»;

1.2. Первый абзац пункта 4.1.7 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Ходатайство об установлении Работникам конкретного размера надбавки ниже максимального размера представляется на рассмотрение директору Учреждения в течение расчетного месяца.»;

1.3. Дополнить разделом VIII следующего содержания: «VIII. Формирование фонда оплаты труда».

8.1. Объем средств на оплату труда работников Учреждения формируется на календарный год за счет средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск».

8.2. Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества должностей, предусмотренных штатным расписанием Учреждения и размеров окладов (должностных окладов) по каждой должности компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

8.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения также предусматриваются в расчете на год следующие средства:

8.3.1. На выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий — 4 оклада (должностных оклада) руководителей, специалистов Учреждения в год.

8.3.2. На выплату единовременной выплаты к отпуску — 1 оклад (должностной оклад) в год.

8.4. Планирование на иные выплаты и доплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.

8.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

3. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на вице-мэра, руководителя аппарата.

Мэр города

С.А. Надсадин