



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.06.2016 № 1743-па

Отчет о реализации муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па за 2015 год

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.04.2014 № 717-па «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Принять к сведению отчет о реализации муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па за 2015 год (приложение).

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

3. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на вице-мэра города Южно-Сахалинска.

Мэр города

С.А.Надсадин

Приложение к
постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 16.06.2016 № 1743-па

ОТЧЕТ
о реализации муниципальной программы
«Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска
(2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города
Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па за 2015 год

1. Отчет об использовании бюджетных ассигнований бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск» на реализацию муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па за 2015 год

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Исполнители муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации, тыс. рублей				Результат исполнения мероприятия (в %)
		ГРБ С	ЦСР	Рз, Пр	ВР	сводная бюджетная роспись, план на 1 января отчетного года	сводная бюджетная роспись на отчетную дату	кассовое исполнение	освоение	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»	Всего:	х	0300000	0113	120 240	959,0	897,1	782,3	782,3	87,2
	Исполнитель АГ (УКП)	902	0300000	0113	120 240	443,0	398,7	380,2	380,2	95,4
	Соисполнитель ДГХ	915	0300000	0113	120 240	86,0	77,4	19,2	19,2	25

	Соисполнитель ДАГИЗ	905	0300000	0113	120 240	86,0	86,0	86,0	86	100
	Соисполнитель ДО	907	0300000	0113	120 240	86,0	77,0	75,1	75,1	97,5
	Соисполнитель УК	913	0300000	0113	120 240	86,0	86,0	86,0	86,0	100
	Соисполнитель УФС	918	0300000	0113	120 240	86,0	86,0	49,8	49,8	58
	СоисполнительДФ	904	0300000	0113	120 240	86,0	86,0	86,0	86,0	100
Основное мероприятие 2: Повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе принимающих участие в предоставлении муниципальных услуг	Исполнитель АГ (УКП)	902	0300200	0113	120 240	443,0	398,7	380,2	380,2	95,4
	Соисполнитель ДГХ	915	0300200	0113	120 240	86,0	77,0	19,2	19,2	25
	Соисполнитель ДАГИЗ	905	0300200	0113	120 240	86,0	86,0	86,0	86,0	100
	Соисполнитель ДО	907	0300200	0113	120 240	86,0	77,0	75,1	75,1	97,5
	Соисполнитель УК	913	0300200	0113	120 240	86,0	86,0	86,0	86,0	100
	Соисполнитель УФС	918	0300200	0113	120 240	86,0	86,0	49,8	49,8	58
	СоисполнительДФ	904	0300200	0113	120 240	86,0	86,0	86,0	86,0	100

2. Сведения о степени выполнения муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па за 2015 год

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»									
1	Основное мероприятие- Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы	УКП	2015	2020	2015	2015			
1.1	Привлечение представителей общественности для участия на паритетных началах в работе аттестационных и конкурсных комиссий	УКП	2015	2020	2015	2015	Количество заседаний аттестационных и конкурсных комиссий с участием представителей общественности: 2015г. - 2 чел.	За 12 месяцев 2015 года проведены по 3 аттестации в аппарате и отраслевых (функциональных) органах администрации города. На заседании представители общественности не присутствовали.	Изменения в Положение об аттестации муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска, утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.10.2010 №1975, в части возможности присутствия на аттестации представителей общественности внесены в январе 2016 года, что не позволило реализовать мероприятие в 2015 году. и достигнуть запланированных показателей

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1.2	Размещение на официальном сайте администрации города материалов и информации по вопросам организации и прохождения муниципальной службы	УКП	2015	2020	2015	2015	Количество размещенной информации: 2015г. - 10 ед.	10	
1.3	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	УКП	2015	2020	2015	2015	Количество человек, назначенных на должность по результатам конкурса: 2015г. - 2 чел.	0	В 2015 году для замещения вакантных должностей муниципальной службы проведено 4 конкурса, вместе с тем претенденты на должность не прошли конкурс в связи с несоответствием дополнительным требованиям к должности. С учетом изложенного достигнуть запланированные показатели не представилось возможным
2	Основное мероприятие- Дополнительное образование муниципальных служащих	УКП, ДГХ, ДАГИЗ, ДО, УК, УФС ДФ	2015	2020	2015	2015			

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
2.1	Повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе принимающих участие в предоставлении муниципальных услуг	УКП, ДГХ, ДАГИЗ, ДО, УК, УФС ДФ	2015	2020	2015	2015	Количество человек, прошедших обучение: 2015г. - 30 чел.	48	
2.2	Проведение информационно-практических семинаров по вопросам муниципальной службы	УКП, ДГХ, ДАГИЗ, ДО, УК, УФС ДФ	2015	2020	2015	2015	Количество семинаров: 2015г. - 3 ед.	3	
3	Основное мероприятие - Использование кадрового резерва муниципальных служащих и резерва управленческий кадров города Южно-Сахалинска при назначении на должности	УКП, ДГХ, ДАГИЗ, ДО, УК, УФС ДФ	2015	2020	2015	2015	Количество замещенных вакантных должностей: 2015г. - 3 ед.	0	Кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска, утвержден постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 18.06.2013 №1002-па. В 2015 году в администрации города Южно-Сахалинска вакантными были должности, на которые отсутствовали претенденты из кадрового резерва. Постановлением администрации города Южно-Сахалинска от

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
									29.08.2014 №1605-па «Об утверждении Списка резерва управленческих кадров города Южно-Сахалинска» утвержден новый резерв управленческих кадров и признан утратившим силу резерв, утвержденный постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 18.06.2013 №1002-па. Вместе с тем, в течение 2015 года управленческие должности администрации города были заполнены. С учетом изложенного достигнуть запланированные показатели не представилось возможным.
4	Основное мероприятие - Совершенствование организации и прохождения муниципальной службы	УКП, ДГХ, ДАГИЗ, ДО, УК, УФС ДФ	2015	2020	2015	2015			
4.1	Расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы	УКП, ДГХ, ДАГИЗ, ДО, УК,	2015	2020	2015	2015	Количество человек принятых с испытательным сроком 2015- 9 чел.	37	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
		УФС ДФ							
4.2	Проведение аттестации муниципальных служащих	УКП, ДГХ, ДАГИЗ, ДО, УК, УФС ДФ	2015	2020	2015	2015	Процент муниципальных служащих, прошедших аттестацию: 2015г. - 100%.	100%	

3. Сведения о достижении значений индикаторов (показателей) муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па за 2015 год

№	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение индикаторов (показателей) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений индикатора (показателя) на конец отчетного год
			год, предшествующий отчетному	отчетный год		
				План 2015 год	Факт 2015 год	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»						
1	Количество размещенной на официальном сайте администрации города информации о муниципальной службе	ед.	10	10	10	
2	Количество муниципальных служащих, назначенных на должность по результатам конкурса	чел.	2	2	0	В 2015 году для замещения вакантных должностей муниципальной службы проведено 4 конкурса, вместе с тем претенденты на должность не прошли конкурс в связи с несоответствием дополнительным требованиям к должности. С учетом изложенного достигнуть значения индикатора не представилось возможным.
3	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	30	30	48	
4	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва	ед./%	3 /15%	3/15%	0	Кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска, утвержден постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 18.06.2013 №1002-па. В 2015 году в администрации города Южно-Сахалинска вакантными были должности, на которые отсутствовали претенденты из кадрового резерва. Постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 29.08.2014 №1605-па «Об утверждении Списка резерва

№	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение индикаторов (показателей) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений индикатора (показателя) на конец отчетного год
			год, предшествующий отчетному	отчетный год		
				План 2015 год	Факт 2015 год	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»						
						управленческих кадров города Южно-Сахалинска» утвержден новый резерв управленческих кадров и признан утратившим силу резерв, утвержденный постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 18.06.2013 №1002-па. Вместе с тем, в течение 2015 года управленческие должности администрации города были заполнены. С учетом изложенного достигнуть значения индикатора не представилось возможным.
5	Количество муниципальных служащих, принятых на службу с испытательным сроком	чел.	9	9	37	
6	Количество разработанных муниципальных правовых актов регламентирующих вопросы муниципальной службы	ед.	1	1	1	Постановление администрации города Южно-Сахалинска «О внесении изменений в постановление администрации города от 21.10.2010 N 1975 "О правовом регулировании муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска» подготовлено и запущено на согласование в 2015 году, однако подписано 15.01.2016 года.

4. Оценка эффективности муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па за 2015 год

1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па за 2015 год, произведена по формуле:

$$ДИ = \frac{(\Phi_1/\Pi_1 + \Phi_2/\Pi_2 + \dots + \Phi_k/\Pi_k)}{k},$$

где:

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

Φ - фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

Π - планируемое значение достижения показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

к - количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

$$ДИ = (10/10) + (0/2) + (48/30) + (0/3) + (37/9) + (1/1) / 6 = \\ 1 + 0 + 1 + 0 + 1 + 1/6 = 0,67$$

2. Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа (БЛ) рассчитывается по формуле:

$$БЛ = О / Л,$$

где:

БЛ - показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

О - фактическое освоение средств бюджета городского округа по муниципальной программе в отчетном периоде;

Л - бюджетные ассигнования на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде.

$$БЛ = 782300/897100 = 0,88$$

3. Оценка степени своевременности реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации) осуществляется на основе показателей соблюдения установленных сроков начала и завершения реализации мероприятий муниципальной программы.

Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы (CC_M) рассчитывается по формуле:

$$CC_M = \frac{(CCN_{\text{факт}} + CCЗ_{\text{факт}})}{2 \times M},$$

где:

CC_M - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы;

$CCN_{\text{факт}}$ - количество мероприятий муниципальной программы, выполненных с соблюдением установленных сроков начала реализации;

$CCЗ_{\text{факт}}$ - количество мероприятий муниципальной программы, завершенных с соблюдением установленных сроков;

M - количество мероприятий муниципальной программы.

$$CC_M = \frac{(6+6)}{2 \times 8} = 12/16 = 0,75$$

4. Расчет оценки эффективности реализации муниципальной программы $(O_{и})$ осуществляется по формуле:

$$O_{и} = 0,6 \times ДИ + 0,25 \times БЛ + 0,15 \times CC_M,$$

где:

$O_{и}$ - показатель оценки эффективности реализации муниципальной программы;

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

БЛ - показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

СС_м - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы.

$$O_u = 0,6 \times 0,67 + 0,25 \times 0,88 + 0,15 \times 0,75 = 0,4 + 0,22 + 0,11 = 0,73$$

С учетом изложенного реализация подпрограммы признается «недостаточно эффективной».

Исполняющий обязанности
начальника Управления кадровой политики

Т.В. Тусубекова