



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.01.2016\_ № 58-па

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей, специалистов муниципального казенного учреждения «Управление делами администрации города Южно-Сахалинска» и в Положение об оплате труда обслуживающего персонала муниципального казенного учреждения «Управление делами администрации города Южно-Сахалинска», утвержденные постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 28.05.2014 № 932-па (ред. от 23.11.2015)

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 37, 59 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», ст. 3 п.4 Решения городского Собрания г. Южно-Сахалинска от 30.01.2013 № 748/44-13-4 «Об утверждении порядка материально-технического и организационного обеспечения деятельности МКУ «Управление делами администрации города Южно-Сахалинска», администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Положение об оплате труда руководителей, специалистов (далее по тексту-Положение) муниципального казенного учреждения «Управление делами администрации города Южно-Сахалинска» (далее по тексту-Учреждение) , утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 28.05.2014 № 932-па (ред. от 23.11.2015) дополнить разделом

13 следующего содержания:

«13. Единовременная выплата по итогам года за счет экономии фонда оплаты труда.

1. Единовременная выплата по итогам года выплачивается работникам в декабре текущего финансового года, за счет и в пределах неиспользованной части экономии фонда оплаты труда, сложившейся по итогам исполнения бюджетной сметы за 12 месяцев текущего финансового года, на основании приказа директора Учреждения.

2. Экономия фонда оплаты труда используется для дополнительного материального стимулирования работников Учреждения.

3. Экономия фонда оплаты труда возникает в результате наличия вакантных должностей работников в штатном расписании Учреждения средств, возникающих по причине временной нетрудоспособности работников, снижения надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, применения дисциплинарного взыскания, не выполнения заданий особой важности и сложности, за выполнение которых предусмотрено премирование в размере до четырех должностных окладов в год, а также в связи с сокращением штатных должностей работников, в течение текущего финансового года.

4. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в течение текущего финансового года по Учреждению в целом, направляется на финансирование вновь вводимых должностей, в том числе при выведении/введении должностей в Учреждении.

5. Размер единовременной выплаты по итогам года конкретному работнику определяется как произведение норматива и суммы начисленной заработной платы работника за 12 месяцев текущего финансового года, за исключением выплат, предусмотренных пунктом 7 данного раздела.

6. Размер норматива определяется как частное суммы, сложившейся экономии фонда оплаты труда в Учреждении в декабре текущего финансового года, и суммы, начисленной заработной платы в Учреждении за 12 месяцев текущего финансового года.

7. В начисленный фонд заработной платы при распределении суммы экономии фонда оплаты труда не включаются следующие выплаты:

- а) денежная компенсация части неиспользованного отпуска;
- б) пособие по временной нетрудоспособности;
- в) пособие по беременности и родам;
- г) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- д) ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

8. На выплаты за счет экономии фонда оплаты труда не производится начисление районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области».

2. Внести в Положение об оплате труда обслуживающего персонала

муниципального казенного учреждения «Управление делами администрации города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска (далее по тексту- Положение) от 28.05.2014 № 932-па (ред. 23.11.2015) следующие дополнения и изменения:

2.1. Дополнить Положение разделом 6 следующего содержания:

«6. Единовременная выплата по итогам года за счет экономии фонда оплаты труда.

1. Единовременная выплата по итогам года выплачивается работникам в декабре текущего финансового года, за счет и в пределах неиспользованной части экономии фонда оплаты труда, сложившейся по итогам исполнения бюджетной сметы за 12 месяцев текущего финансового года, на основании приказа директора Учреждения.

2. Экономия фонда оплаты труда используется для дополнительного материального стимулирования работников Учреждения.

3. Экономия фонда оплаты труда возникает в результате наличия вакантных должностей работников в штатном расписании Учреждения средств возникающих по причине временной нетрудоспособности работников, снижения выплат стимулирующего характера: надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, за интенсивность, увеличенный объем работ, техническое обслуживание автомобиля, за работу без аварий, ежемесячной премии при применении дисциплинарного взыскания, персональной доплаты за особые условия и специальный режим работы, а также в связи с сокращением штатных должностей работников, в течение текущего финансового года.

4. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в течение текущего финансового года по Учреждению в целом, направляется на финансирование вновь вводимых должностей, в том числе при выведении/введении должностей в Учреждении.

5. Размер единовременной выплаты по итогам года конкретному работнику определяется как произведение норматива и суммы начисленной заработной платы работника за 12 месяцев текущего финансового года, за исключением выплат, предусмотренных пунктом 7 данного раздела.

6. Размер норматива определяется как частное суммы, сложившейся экономии фонда оплаты труда в Учреждении в декабре текущего финансового года, и суммы, начисленной заработной платы в Учреждении за 12 месяцев текущего финансового года.

7. В начисленный фонд заработной платы при распределении суммы экономии фонда оплаты труда не включаются следующие выплаты:

- а) денежная компенсация части неиспользованного отпуска;
- б) пособие по временной нетрудоспособности;
- в) пособие по беременности и родам;
- г) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- д) ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

8. На выплаты за счет экономии фонда оплаты труда не производится начисление районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области».

2.2. В пункте 4.2. раздела 4:

- седьмой абзац подпункта 4.2.2. после слов «специальный режим работы не устанавливается.» дополнить словами «При возложении обязанностей на работника, на время отсутствия руководителя, подтвержденного постановлениями, распоряжениями администрации города надбавка сохраняется».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Учреждения.

5. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на вице-мэра, руководителя аппарата.

Мэр города

С.А.Надсадин