



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.10.2015 № 2643-па

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 14.02.2013 № 212 (ред. от 10.06.2015)

В соответствии со ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Сахалинской области от 28.09.2012 № 473 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», ст. 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 14.02.2013 № 212 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности городского округа «Город Южно-Сахалинск» и внесении изменений в постановление администрации города Южно-Сахалинска от 05.09.2011 № 1623 (ред. от 19.11.2012)» (ред. от 10.06.2015), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Лица, принимаемые на работу на должности работников образования, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Учреждения (далее - Комиссия), в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников физической культуры и спорта, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим

опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на общеотраслевые должности руководителей, специалистов и других служащих, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности медицинского и фармацевтического персонала, специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Указанная Комиссия создается в Учреждении в целях коллегиального рассмотрения возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует квалификационным требованиям, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя.»

1.2. Пункт 2.2. раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- приложение № 10 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

1.3. В шестом абзаце пункта 2.5. раздела 2 слова «педагогической нагрузки» заменить словами «педагогической работы или учебной (преподавательской) работы».

1.4. Подпункт 4.1.1. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;».

1.5. Пункт 4.2. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической учебной нагрузки педагогического работника.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.»

1.6. Первый абзац пункта 5.6. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Молодым специалистам в целях привлечения и укрепления кадрового тренерско-преподавательского состава устанавливается надбавка к должностному окладу, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы

или учебной (преподавательской) работы в размере до 50%».

1.7. В таблице № 8 пункта 5.7. раздела 5 наименование графы «Размеры выплат в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы» заменить наименованием «Размеры выплат в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы».

1.8. В пункте 5.8. слова «Размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы» заменить словами «Размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы».

1.9. В наименовании приложения № 7 к Положению слова «за стаж работы (выслугу лет)» заменить словами «за выслугу лет».

1.10. Абзацы 2 и 3 пункта 4 приложения № 7 к Положению изложить в следующей редакции:

«При увеличении стажа работы право на изменение размера надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на выплату надбавки.

При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера надбавки производится по окончании указанных периодов.»

1.11. Дополнить [Положение](#) приложением № 10 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (приложение).

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

3. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на вице-мэра.

Мэр города

С.А.Надсадин

Приложение
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 02.10.2015 № 2643-па

Приложение № 10
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных учреждений
спортивной направленности
городского округа «Город
Южно-Сахалинск»

**Должностные оклады специалистов,
осуществляющих работы в области охраны труда**

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад (рубли)
<p>Специалист по охране труда Высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет</p>	7155
<p>Специалист по охране труда II категории высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года</p>	7545
<p>Специалист по охране труда I категории высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет</p>	7934

Начальник Управления по физической
культуре и спорту администрации города Южно-Сахалинска

Е.Е.Умнов

