



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.02.2015 № 402-па

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск»

В соответствии со ст.16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Сахалинской области от 25.04.2013 № 213 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования сахалинской области», ст.37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», администрация города Южно-Сахалинска **постановляет**:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» (прилагается).
2. Ответственность за реализацию Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» возложить на Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска.
3. Признать утратившим силу постановление администрации города Южно-Сахалинска от 10.07.2013 № 1220 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования городского округа «Город Южно-Сахалинск»
4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города.
5. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на вице-мэра.

Мэр города

С.А.Надсадин

Утвержден
постановлением
администрации г.Южно-Сахалинска
от 20.02.2015 № 402-па

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«дорожная карта») «Изменения в сфере образования
в городском округе «Город Южно-Сахалинск».

Развитие системы образования на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск» осуществляется, с одной стороны, в соответствии с основными стратегическими направлениями развития города Южно-Сахалинска, с другой стороны, стратегическими ориентирами государственной и региональной политики в области образования, особым образом реализующимися в условиях городского округа.

Целью государственной политике в сфере образования является достижение современного качества образования, обеспечивающего реализацию актуальных и перспективных потребностей личности, общества и государства.

«Дорожная карта» является документом, отражающим план стратегического развития сферы образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» на период 2014-2018 годы. Реализация «дорожной карты» призвана обеспечить достижение основной цели образования. При планировании мероприятий, направленных на повышение качества и эффективности образовательной сферы, учтены особенности существующей структуры и специфики системы образования городского округа «Город Южно-Сахалинск», перспектив ее развития.

Проблема обеспечения доступности дошкольного образования решается программно-целевым методом за счет строительства новых детских садов, открытию дополнительных групп в имеющихся садах за счет оптимизации площадей, развитие вариативных форм дошкольного образования и планируемой поддержке малого бизнеса в сфере дошкольного образования. Действующая сеть дошкольных учреждений включает в себя 48 детских садов. С 2014 по 2016 год планируется ввести 1230 дополнительно мест. В результате к концу 2014 года будет обеспечено достижение показателя 100% доступности дошкольного образования для детей от 3 до 7 лет. В дальнейшем это позволит данный показатель поддерживать.

Действующая сеть общеобразовательных учреждений состоит из 31 общеобразовательной школы. Численность учащихся за предыдущие три года имеет положительную динамику с 18326 учащихся в 2011 году до 20478 учащихся в 2013 году. Оптимизация сети общеобразовательных учреждений проводилась в контексте ряда проблем, среди которых

наиболее существенными являются:

- территориальная неравномерность распределения детей по микрорайонам города и планировочным районам,
- резкий рост учащихся начальной школы;
- доступность образования для различных категорий учащихся.

Дальнейшая оптимизация сети общеобразовательных организаций предусматривает:

- реорганизацию 1 средней школы в основную общеобразовательную организацию;
- закрытие вечерней школы № 1 в г. Южно-Сахалинске и открытие вечерних классов в МБОУ СОШ № 5 и № 13 г. Южно-Сахалинска.

Таким образом, дальнейшая оптимизация сети общеобразовательных учреждений позволит обеспечить повышение эффективности использования материально-технических ресурсов общеобразовательных учреждений и оптимизацию использования бюджетных средств.

Действующая сеть учреждений, реализующих программы дополнительного образования на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск» состоит из 19 учреждений различной ведомственной принадлежности. Образование детей и подростков по дополнительным программам предоставляется также на базе общеобразовательных учреждений.

На данный момент сеть образовательных учреждений оптимальна. Дальнейшее уменьшение количества учреждений дополнительного образования повлечет за собой снижение охвата детей

5 - 17 лет программами дополнительного образования, что противоречит Указу Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».

В целях оптимизации неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, принятые в 2013 году Положения о новой системе оплаты труда работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, разработаны с учетом дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала.

Планирование расходов на оплату труда персонала образовательных учреждений осуществляется также с учетом обеспечения сбалансированной дифференциации средней заработной платы между педагогическими работниками, административно-управленческим и вспомогательным персоналом. При этом доля расходов на оплату труда прочего персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не более 40%.

Для максимального исключения неэффективных расходов проводится работа по приведению фактического отношения прочего персонала и учителей к нормативной оптимальной величине согласно постановлению Правительства Сахалинской области от 08.12.2011 № 525 «Об утверждении порядка расчета нормативов финансирования муниципальных общеобразовательных учреждений, общеобразовательных школ-интернатов на реализацию основных общеобразовательных программ на одного обучающегося и на одну группу воспитанников в дошкольной группе». В соответствии с данным нормативным актом фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения формируется исходя из численности обучающихся и нормативов финансирования на одного обучающегося. Нормативы рассчитываются по методике, ограничивающей фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала 30 процентами от фонда заработной платы учителей. Данное ограничение позволяет снижать размер неэффективных расходов, связанных с перекосами при формировании штатных расписаний по группам персонала.

Уровень обеспеченности педагогическими кадрами в целом по отрасли составляет 94%. Выражен возрастной и гендерный дисбаланс в учреждениях образования: доля учителей пенсионного возраста составляет 38% (42% показатель Сахалинской области, российский показатель - 18%), доля педагогов-мужчин - чуть более 12% (на уровне российского показателя). Медленно происходит обновление педагогического корпуса. Доля молодых учителей школ города в возрасте до 35 лет составляет 26%.

Проблема обеспечения кадрами решается за счет увеличения учебной нагрузки на работающих учителей и за счет привлечения педагогов к работе по совместительству. Имеют внутреннее и внешнее совместительство в сфере образования 34% специалистов. В среднем по общеобразовательным учреждениям городского округа «Город Южно-Сахалинск» учебная нагрузка составляет 26 недельных часов, вместо 18.

Оценка потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников системы образования произведена в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 171, исходя из прогнозных расходов на повышение оплаты труда отдельных категорий работников, рассчитанных на основании данных о среднесписочной численности и оплате труда отдельных категорий работников в соответствии с приказом Росстата от 30.10.2012 № 574.

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

1.1. Модернизацию городской системы дошкольного образования в части создания дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования.

1.2. Создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

1.3. Соблюдение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения за счет проведения мероприятий:

- Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов.

- Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.

1.4. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

2.1. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования включает в себя:

- разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих внедрение и реализацию ФГОС ДО;

- реализация комплекса мероприятий по внедрению ФГОС ДО в городском округе «Город Южно-Сахалинск»;

- внедрение в дошкольных образовательных организациях нормативного подушевого финансирования.

2.2. Внедрение профессионального стандарта педагогических работников организаций дошкольного образования, включает в себя:

- обсуждение профессионального стандарта всеми заинтересованными сторонами: педагогами, администраторами всех уровней, профсоюзами, родителями;

- оказание информационной, правовой и методической поддержки организаций дошкольного образования при введении

стандарта профессиональной деятельности;

- внедрение профессионального стандарта педагогического работника организаций дошкольного образования.

2.3. Внедрение системы оценки качества дошкольного образования включает в себя:

- разработку и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников;

- разработку и валидизацию инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников

- разработку программы подготовки экспертов для независимой оценки качества деятельности дошкольных образовательных учреждений в соответствии с ФГОС ДО;

- оптимизацию численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

3.1. разработку требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций дошкольных образовательных учреждений, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели "эффективного контракта");

3.2. разработку и апробацию (на основе федеральных методических рекомендаций) моделей реализации "эффективного контракта" в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования;

3.3. планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3.4. оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала;

3.5. внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями

качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования на основе рекомендаций, разработанных министерством образования и науки;

3.6. внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования на основе их аттестации;

3.7. проведение аттестации руководящих кадров с целью перевода их на эффективный контракт;

3.8. проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора;

3.9. организацию сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями;

3.10. информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия, участие в федеральном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования).

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать качественные услуги дошкольного образования, в том числе и за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение доступности дошкольного образования предусматривается через модернизацию городской системы дошкольного образования в части создания дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования.

Предполагается обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения за счет формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает обновление основных образовательных программ дошкольного образования и условий их

реализации с учетом требований стандартов дошкольного образования,
внедрение профессионального стандарта педагогических работников

организаций дошкольного образования и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

В рамках данных мероприятий будут разработаны и утверждены нормативные правовые акты, обеспечивающие внедрение и реализацию ФГОС ДО, показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.

Введение стандарта дошкольного образования позволит создать в дошкольных образовательных организациях условия реализации основных образовательных программ.

Внедрение стандарта профессиональной деятельности педагогов обеспечит:

- модернизацию системы подготовки и повышения квалификации педагогических работников;
- установление единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности;
- повышение качества образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании обеспечит обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в учреждениях дошкольного образования. В рамках данных мероприятий будут внедрены показатели эффективности деятельности педагогических работников и руководителей дошкольных образовательных организаций, установлена взаимосвязь между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

| № | | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|------|--|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 1. | Численность детей в возрасте 1 - 7 лет в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | человек | 15149 | 15116 | 15054 | 14871 | 14566 | 14249 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>человек</i> | <i>35 118</i> | <i>34 819</i> | <i>34 819</i> | <i>33 162</i> | <i>32 258</i> | <i>30 946</i> |
| 2. | Охват детей программами дошкольного образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | процентов | 63,6 | 71,5 | 73,3 | 80,9 | 82,7 | 84,5 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>процентов</i> | <i>72,5</i> | <i>74,4</i> | <i>77,5</i> | <i>80,1</i> | <i>82,8</i> | <i>87,2</i> |
| 3. | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | человек | 10723 | 10813 | 11183 | 11893 | 12043 | 12043 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>человек</i> | <i>25 471</i> | <i>25 900</i> | <i>26 350</i> | <i>26 550</i> | <i>26 700</i> | <i>27 000</i> |
| 4. | Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | мест | 872 | 1037 | 1487 | 2522 | 2522 | 2617 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>мест</i> | <i>3 340</i> | <i>4 615</i> | <i>5 640</i> | <i>7 665</i> | <i>7 990</i> | <i>8 268</i> |
| 5. | Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации в городском округе «Город Южно-Сахалинск» (ежегодно) - всего | мест | 872 | 165 | 0 | 1230 | 90 | 95 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>мест</i> | <i>1 922</i> | <i>1275</i> | <i>1 025</i> | <i>1 025</i> | <i>325</i> | <i>278</i> |
| | в том числе: | | | | | | | |
| 5.1. | за счет развития в городском округе «Город Южно-Сахалинск» негосударственного сектора | мест | 68 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>мест</i> | <i>62</i> | <i>75</i> | <i>105</i> | <i>135</i> | <i>215</i> | <i>278</i> |
| 5.3. | за счет вновь создаваемых мест в дошкольных | мест | 804 | 90 | 0 | 1230 | 0 | 0 |

| № | | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|--------|---|-------------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|----------|
| | образовательных организациях в городском округе «Город Южно-Сахалинск» - всего | | | | | | | |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | мест | 1 416 | 1 200 | 920 | 1 890 | 110 | 0 |
| | из них: | | | | | | | |
| 5.3.1. | строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | мест | 647 | 0 | 0 | 1230 | 0 | 0 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>мест</i> | <i>920</i> | <i>1 150</i> | <i>920</i> | <i>1 890</i> | <i>110</i> | <i>0</i> |
| 5.3.2. | возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.3.3. | реконструкция, капитальный ремонт с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | мест | 157 | 90 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>мест</i> | <i>100</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> |

| № | | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|------|--|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 6. | Места, введенные с 01 января 2012 года (накопленным итогом) в городском округе «Город Южно-Сахалинск» всего | мест | 1300 | 1390 | 1610 | 2620 | 2620 | 2620 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>мест</i> | <i>3 340</i> | <i>4 615</i> | <i>5 640</i> | <i>7 665</i> | <i>7 990</i> | <i>8 268</i> |
| 6.1. | за счет строительства | мест | 650 | 0 | 0 | 1230 | 0 | 0 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>мест</i> | <i>920</i> | <i>2 070</i> | <i>2 990</i> | <i>4 880</i> | <i>4 990</i> | <i>4 990</i> |
| 6.2. | за счет реконструкции, в т.ч. при передаче зданий, капитального ремонта | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>мест</i> | <i>496</i> | <i>546</i> | <i>546</i> | <i>546</i> | <i>546</i> | <i>546</i> |
| 7. | Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | мест | 727 | 90 | 0 | 1230 | 0 | 0 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>мест</i> | <i>1 861</i> | <i>640</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> |
| 7.1. | в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрой) | мест | 650 | 0 | 00 | 1230 | 0 | 0 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>мест</i> | <i>920</i> | <i>640</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> |

| № | | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|------|--|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 7.2. | за счет развития негосударственного сектора | мест | 68 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 |
| 7.3. | иные формы создания мест | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8. | Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | человек | 815 | 234 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>человек</i> | <i>780</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> |
| 9. | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | % | 90,8 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>%</i> | <i>96</i> | <i>100</i> | <i>100</i> | <i>100</i> | <i>100</i> | <i>100</i> |

| № | | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-----|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 10. | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | % | 0 | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | % | 0 | 44 | 60 | 100 | 100 | 100 |
| 11. | Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | чел. | 38,7 | 42,3 | 43,3 | 47,5 | 48,4 | 50,0 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | чел. | 27,3 | 28,6 | 29,1 | 32,5 | 35,5 | 38,4 |

| № | | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-----|--|-------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 12. | Численность работников дошкольных образовательных организаций г.Южно-Сахалинска : всего, в том числе педагогические работники | человек | 2390 983 | 2421 996 | 2447 1007 | 2619 1089 | 2600 1080 | 2600 1080 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>человек</i> | <i>6359 2 371</i> | <i>6 422 2 398</i> | <i>6 307 2 395</i> | <i>6 399 2 392</i> | <i>6 374 2 384</i> | <i>6 321 2 368</i> |
| 13. | Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | % | 58,9 | 58,8 | 58,8 | 58,4 | 58,4 | 58,4 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>%</i> | <i>62,71</i> | <i>62,66</i> | <i>62,62</i> | <i>62,62</i> | <i>62,60</i> | <i>62,54</i> |
| 14. | Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | человек | 10,9 | 10,9 | 11,0 | 11,1 | 11,2 | 11,2 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>человек</i> | <i>10,7</i> | <i>10,8</i> | <i>11,0</i> | <i>11,1</i> | <i>11,2</i> | <i>11,4</i> |

| № | | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-----|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 15. | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория в городском округе «Город Южно-Сахалинск» . | % | 6,0 | 6,4 | 6,6 | 6,8 | 7,0 | 7,0 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | % | 6,2 | 6,4 | 6,6 | 6,8 | 7,0 | 7,2 |
| 16. | Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных организаций до 100% к 2016 году в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | % | 42 | 56 | 75 | 100 | 100 | 100 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | % | 19 | 41 | 100 | 100 | 100 | 100 |

3. Основные мероприятия

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|---|---|---------------------------|------------------|--|
| 1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1 | Создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | Департамент образования | 2013 - 2018 | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе. |
| 1.1. | Модернизация городской системы дошкольного образования в части создания дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования | Департамент образования | 2013 - 2015 | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе; число введенных мест за счет строительства новых дошкольных образовательных организаций; за счет возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных; за счет реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций |
| 1.2. | Создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | Департамент образования | 2014 - 2020 | Отношение численности детей от 2 месяцев до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования в негосударственных образовательных организациях, к численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--------|--|--|------------------|--|
| 1.3. | Участие в проекте поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства в сфере оказания услуг дошкольного образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | Департамент образования | 2013 - 2018 | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования |
| 1.4. | Предоставление частным дошкольным организациям субсидии на возмещение затрат на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | Департамент экономического развития, соисполнитель - Департамент образования | 2014 - 2020 | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования |
| 1.5. | Соблюдение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: | Департамент образования | | Отношение численности детей 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 1.5.1. | Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов | Департамент образования | 2013 - 2018 | Мониторинг предписаний надзорных органов |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|---|--|---------------------------|------------------|--|
| 1.5.2. | Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Департамент образования | 2013 - 2018 | Методические рекомендации по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления |
| 2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 2.1. | Введение Федерального государственного стандарта дошкольного образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск». | Департамент образования | 2014 - 2016 | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования |
| 2.1.1. | Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих внедрение и реализацию ФГОС ДО в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | Департамент образования | 2014 - 2015 | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--------|---|---|------------------|--|
| 2.1.2. | Реализация комплекса мероприятий по внедрению ФГОС ДО в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | Департамент образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогов дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2016 | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования |
| 2.1.3. | Внедрение в дошкольных образовательных организациях в городском округе «Город Южно-Сахалинск» нормативного подушевого финансирования | Департамент образования | 2013 | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования |
| 2.2. | Внедрение профессионального стандарта педагогических работников организаций дошкольного образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | Департамент образования | 2014 - 2017 | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--------|---|---------------------------|------------------|---|
| 2.2.1. | Обсуждение профессионального стандарта всеми заинтересованными сторонами: педагогами, администраторами всех уровней, профсоюзами, родителями. | Департамент образования | 2014-2015 | |
| 2.2.2. | Обеспечение информационной, правовой и методической поддержки организаций дошкольного образования при введении стандарта профессиональной деятельности. | Департамент образования | 2014 - 2015 | |
| 2.3. | Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: | Департамент образования | 2014 - 2016 | Число муниципальных образований области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций <u>дошкольного образования</u> |
| 2.3.1. | Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников. | Департамент образования | 2014-2015 | Нормативно-правовой акт, утверждающий порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--------|--|---------------------------|------------------|--|
| 2.3.2. | Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников. | Департамент образования | 2014 - 2015 | Регламент и порядок проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников |
| 2.3.3. | Разработка программы подготовки экспертов для независимой оценки качества деятельности дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями ФГОС ДО. | Департамент образования | 2014 - 2015 | Программа подготовки экспертов для независимой оценки качества деятельности дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями к развитию способностей, стимулированию инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| 2.4. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Департамент образования | 2014 - 2018 | Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|--|---------------------------|------------------|--|
| 3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 3 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования | Департамент образования | 2013 - 2015 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате учителей Сахалинской области |
| 3.1. | Разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций дошкольных образовательных учреждений, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества обозначенных в модели "эффективного контракта") | Департамент образования | 2013 | Утвержденные требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций дошкольных образовательных учреждений, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества обозначенных в модели "эффективного контракта") |
| 3.2. | Разработка и апробация (на основе федеральных методических рекомендаций) моделей реализации "эффективного контракта" в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования | Департамент образования | 2013 - 2014 годы | Методические рекомендации по введению в действие апробированную модель «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|------|---|---------------------------|------------------|---|
| 3.3. | Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | Департамент образования | 2013 - 2018 годы | Закон о бюджете Сахалинской области на плановый период Государственная программа развития образования в Сахалинской области на 2014 - 2020 годы |
| 3.4. | Оптимизация неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала. | Департамент образования | 2014 — 2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате учителей Сахалинской области |
| 3.5. | Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования | Департамент образования | 2014 год | Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования о введении эффективного контракта, включая показатели развития, в соответствии с соглашениями. Число дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|------|---|---------------------------|------------------|---|
| 3.6. | Совершенствование действующих моделей аттестации руководящих работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Департамент образования | 2014 — 2015 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате учителей Сахалинской области |
| 3.7. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | Департамент образования | 2014 - 2018 годы | Число дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных организаций. |
| 3.8. | Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями | Департамент образования | 2014 - 2018 годы | Число дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных дошкольных организаций. |
| 3.9. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации средствах массовой | Департамент образования | 2014 - 2018 годы | Число дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных дошкольных организаций. |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|---------------------------|------------------|---|
| | информации, проведение семинаров и другие мероприятия, участие в федеральном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования) | | | |
| 3.10. | Разработка и внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда от 30.09.2013 № 504 с учетом мнения представительного органа работников соответствующих организаций и /или положений соответствующих коллективных договоров | Департамент образования | 2015 - 2016 | Положение о нормировании труда в образовательных организациях дошкольного образования |
| 3.11. | Мониторинг внедрения нормирования труда в дошкольных образовательных организациях | Департамент образования | 2015 - 2018 | Доля образовательных организаций дошкольного образования, внедривших системы нормирования труда |

4. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| | | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|------|--|-------------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-------------|---|
| 4.1. | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе | процентов | 85 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | К концу 2014 года всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>процентов</i> | <i>85</i> | <i>100</i> | <i>100</i> | <i>100</i> | <i>100</i> | <i>100</i> | |
| 4.2. | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | процентов | 0 | 0 | 0,2 | 0,4 | 0,6 | 0,8 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>процентов</i> | <i>0</i> | <i>0,1</i> | <i>1,0</i> | <i>5,0</i> | <i>9,0</i> | <i>10,0</i> | |

| | | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|------|---|-------------------|----------|----------|-----------|-----------|------------|------------|--|
| 4.3. | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению в общей численности педагогических работников дошкольного образования | процентов | 42,0 | 56,0 | 75,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Все педагогические работники к 2018 году будут иметь педагогическое образование или пройдут переподготовку или повышение квалификации по данному направлению |
| 4.4. | Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности на основе федеральных рекомендаций | процентов | - | - | 80 | 80 | 100 | 100 | В 2017 году во всех дошкольных организациях городского округа «Город Южно-Сахалинск» будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>процентов</i> | <i>-</i> | <i>-</i> | <i>80</i> | <i>80</i> | <i>100</i> | <i>100</i> | |

| | | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|-------------|---|-------------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|--|
| 4.6. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате учителей Сахалинской области | процентов | 103,9 | 106,3 | 106,3 | 106,3 | 106,3 | 106,3 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к 2018 году будет доведена до уровня, определенного Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 |
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>процентов</i> | <i>97,7</i> | <i>100</i> | <i>100</i> | <i>100</i> | <i>100</i> | <i>100</i> | |
| 4.7. | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования | процентов | 79,0 | 84,0 | 89,0 | 92,0 | 98,0 | 100 | Население городского округа будет удовлетворено доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 4. мм 8. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | процентов | - | 70 | 90 | 100 | 100 | 100 | Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |

| | | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|----|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
| | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>процентов</i> | - | 40 | 60 | 100 | 100 | 100 | |
| 9. | Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте 1 года до 2 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 1 до 2 лет) | процентов | 0,7 | 0,7 | 1,0 | 2,0 | 3,0 | 4,0 | Будет создана инфраструктура сопровождения раннего развития детей (1 до 2 лет); семьям с детьми раннего возраста будут предоставлены консультационные услуги |
| 10 | <i>Показатель в Сахалинской области</i> | <i>процентов</i> | 21,2 | 21,3 | 22,0 | 25,0 | 30,0 | 35,0 | |

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения южно-сахалинскими школьниками новых качественных образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования;
- внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализацию комплекса мер по совершенствованию профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;
- реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования, в том числе обеспечение функционирования независимой системы оценки качества;
- повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере общего образования;

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- совершенствование (модернизацию) действующей модели аттестации руководящих работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России;
- создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том

числе по результатам единого государственного экзамена, их участия в международных сопоставительных исследованиях;

- приобретение учащимися адекватных представлений о профессиональной деятельности, избираемой профессии и собственных возможностях, активного развития их, формирования потребности и умения включаться в общественный производительный труд и социальные отношения трудового коллектива.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- оценку деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности, в том числе через независимую систему оценки качества образования и рейтинги;

- оптимизацию сети общеобразовательных организаций и образовательных программ с учетом существующей структуры муниципальной системы общего образования и перспектив ее развития.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в школе;

- повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг;

- повышение прозрачности образовательной системы и увеличение роли общественности в управлении образованием.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

| Показатель наименование | (индикатор) | Единица измерения | 2012 | Базовые значения (2013год) | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|-------------|----------------------|--------|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет | | человек | 20431 | 22512 | 21076 | 21672 | 22259 | 22683 | 23029 |
| Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях городского округа «Город Южно-Сахалинск» | | человек | 19819 | 20478 | 20535 | 21246 | 21882 | 22481 | 22650 |
| <i>Показатель по Сахалинской области</i> | | <i>человек</i> | 51 521 | 52 628 | 52 907 | 54 000 | 54 918 | 56 070 | 56 814 |
| Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагога в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | | человек | 17,4 | 17,6 | 17,6 | 17,9 | 18,3 | 18,4 | 18,5 |
| <i>Показатель по Сахалинской области</i> | | <i>человек</i> | 13,9 | 13,2 | 13,3 | 13,5 | 13,7 | 13,9 | 14,1 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам в городском округе «Город Южно-Сахалинск»(к 2018 году будут обучаться по новым ФГОС учащиеся 1-8 классов) | | процентов | 23,9 | 34,5 | 45,0 | 55,0 | 67,5 | 78,0 | 90,0 |
| <i>Показатель по Сахалинской области</i> | | <i>процентов</i> | 22 | 32 | 43 | 54 | 67 | 78 | 90 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | | процентов | 34,5 | 32,8 | 32,8 | 32,7 | 32,6 | 32,5 | 32,4 |

| Показатель (индикатор) наименование | Единица измерения | 2012 | Базовые значения (2013год) | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------------------------------|-------------|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <i>Показатель по Сахалинской области</i> | <i>процентов</i> | 49,4 | 41,4 | 41,4 | 41,3 | 41,2 | 41,1 | 41,0 |
| Доля педагогических работников образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 13 | 11,8 | 12 | 12,5 | 12,8 | 13 | 13,5 |
| <i>Показатель по Сахалинской области</i> | <i>процентов</i> | 11,5 | 10,8 | 11,0 | 11,5 | 11,8 | 12,5 | 13,0 |
| Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | процентов | 62 | 70 | 70 | 75 | 75 | 80 | 80 |
| <i>Показатель по Сахалинской области</i> | <i>процентов</i> | 41 | 44 | 51 | 56 | 62 | 67 | 71 |

Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|--|--|--|-------------------------|--|
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | | | |
| 1.1. | Реализация муниципального плана-графика мероприятий по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования в общеобразовательных организациях городского округа «Город Южно-Сахалинск» | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации | 2014 | Удельный вес численности обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам |
| 1.2. | Реализация муниципального плана-графика мероприятий по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования в общеобразовательных учреждениях в городском округе «Город Южно-Сахалинск» 2014 - 2018 годы | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации. | 2015 - 2018 | |
| 2. | Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников | | | |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|------|---|--|-------------------------|---|
| 2.1. | Организация проведения мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального, основного, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации. | 2015 - 2018 | Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ). Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ) |
| 2.2. | Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе, разработка и принятие нормативных актов и управленческих решений | | 2015 - 2018 | |
| 3. | Организация участия в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников | | | |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|------|--|--|-------------------------|---|
| 3.1. | Исполнение региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации. | 2015 - 2018 | Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ). Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ) |
| 3.2. | Корректировка и апробация основных общеобразовательных программ | | 2015 - 2018 | |
| 4. | Кадровое обеспечение системы общего образования | | | |
| 4.1. | Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе общего образования. | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации. | 2014 - 2018 | Удельный вес численности учителей в общеобразовательных организациях в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организациях |
| 4.2. | Организация переподготовки и повышения квалификации кадров по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников | | 2014 - 2018 | |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|------|---|--|-------------------------|---|
| 4.3. | Разработка и реализация комплекса мер по развитию наставничества | | 2014 - 2018 | |
| 4.4. | Обеспечение мер социальной поддержки молодых педагогов | | 2014 - 2018 | |
| 5. | Совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | | | |
| 5.1. | Внедрение активных форм и методов профориентационной работы в процесс обучения и внеучебной деятельности. | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации. | 2014 - 2018 | Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности |
| 5.2. | Участие в разработке рекомендаций по организации профориентационной работы в образовательных учреждениях, их реализация | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации. | 2014 - 2018 | |
| 5.3. | Проведение консультирования для старшеклассников и их родителей по выбору профессиональной сферы и определению индивидуальной траектории профессионального и личного развития | | 2014 - 2018 | |
| 5.4. | Привлечение представителей различных предприятий к мероприятиям по профориентации, проведение совместных мероприятий | | 2014 - 2018 | |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|--|---|--|-------------------------|--|
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 6. | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования | | | |
| 6.1. | Реализация плана-графика мероприятий по развитию муниципальной системы оценки качества образования | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации. | 2014 - 2018 | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования |
| 6.2. | Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы | | 2014 - 2018 | |
| 6.3. | Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников в соответствии с региональными методическими рекомендациями и рекомендациями Минобрнауки России | | 2013-2014 | |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|------|---|--|-------------------------|--|
| 7. | Формирование независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций | | | |
| 7.1. | Разработка и утверждение порядка формирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации | 2014 - 2015 | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования |
| 7.2. | Привлечение к оценке качества образования общественных организаций, профессиональных сообществ, социально ориентированных некоммерческих организаций, отдельных физических лиц в качестве экспертов, специализирующихся на вопросах независимой оценки качества образования | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации. | 2014 - 2018 | |
| 7.3. | Формирование и размещение перечня необходимой и достоверной информации о деятельности общеобразовательных организаций | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации. | 2014 - 2018 | |
| 9. | Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере общего образования | | | |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|------|--|--|-------------------------|--|
| 9.1. | Реализация мер по оптимизации сети общеобразовательных организаций с учетом существующей структуры региональной системы общего образования и перспектив ее развития | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации. | 2014 - 2018 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области |
| 9.2. | Реализация мер по оптимизации образовательных программ, создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, внедрения современных образовательных технологий | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации. | 2014 - 2018 | |
| 9.3. | Реализация комплекса мер по оптимизации расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала. Установление предельной доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала не более 40% | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации. | 2014 - 2018 | |
| 9.4. | Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях с учетом методических рекомендаций Минтруда России от 30.09.2013 № 504 и с учетом мнения представительных органов общеобразовательных организаций и /или положений соответствующих коллективных договоров | | 2014 - 2018 | |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|--|---|--|-------------------------|--|
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 10. | Разработка и апробация (на основе федеральных методических рекомендаций) моделей реализации «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования: | | | |
| 10.1 | Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации. | 2014 - 2018 | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Сахалинской области |
| 11. | Разработка и внедрение механизма эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций и основными категориями педагогических работников | | | |
| 11.1. | Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями общеобразовательных организаций и трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации. | 2014 - 2018 | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Сахалинской области |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|-------|--|---|-------------------------|---|
| 11.2. | <p>Обеспечение контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> - прозрачности механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций; - установления предельных соотношений средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников общеобразовательных организаций; - размещения в сети Интернет сведений о доходах и имуществе | <p>Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации.</p> | <p>2014 - 2018</p> | |
| 12. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | | | |
| 12.1. | <p>Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и совещаний с участием профсоюзных организаций</p> | <p>Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации.</p> | <p>2014 - 2018</p> | <p>Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования</p> |

| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|-----------|---|--|-------------------------|---|
| 12. 2. | Организация сбора и обработки данных для проведения муниципального мониторингов влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации. | 2014-2018 | |
| 13. | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | | | |
| 13. 1. | Совершенствование критериального аппарата оценки эффективности профессиональной деятельности руководящих работников | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, общеобразовательные организации. | 2014 - 2015 | Доля руководящих работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория, соответствие занимаемой должности |
| 13. 2. | Совершенствование форм и методов проведения аттестации руководящих работников | | 2014 - 2018 | |
| 13. 3. | Проведение аттестации руководящих работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | | 2014 - 2018 | |
| | | | | |

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| | | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|--|---|-----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| | Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя будет осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ) | Безразмерная величина | 1,82 | 1,80 | 1,78 | 1,77 | 1,76 | 1,75 | Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| | <i>Показатель по Сахалинской области</i> | Безразмерная величина | 2,26 | 2,16 | 2,08 | 1,93 | 1,81 | 1,78 | |
| | Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена | балл | 37,2 | 37,3 | 37,5 | 37,8 | 37,9 | 38,0 | Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |

| | | | | | | | | | |
|--|--|------|------|------|------|------|------|-------|---|
| | <i>Показатель по Сахалинской области</i> | балл | 34,2 | 34,7 | 35,2 | 35,7 | 36,2 | 36,7 | |
| | Удельный вес обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников | % | | | | | | | Все педагогические работники системы общего образования пройдут повышение квалификации и переподготовку по модернизированным программам |
| | <i>Показатель по Сахалинской области</i> | % | 62,0 | 75,0 | 79,0 | 87,0 | 91,0 | 100,0 | |
| | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования | % | - | - | 80 | 90 | 100 | 100 | Во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций, в том числе независимая |

| | | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|----|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| | <i>Показатель по Сахалинской области:</i> | % | - | - | 80 | 90 | 100 | 100 | |
| | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области | % | 111,1 | 105,0 | 105,0 | 105,0 | 105,0 | 105,0 | средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит не менее 105 процентов средней заработной платы в Сахалинской области |
| | <i>Показатель по Сахалинской области</i> | % | 105,8 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| 24 | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | | 18 | 20 | 20 | 21 | 22 | 23 | численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 23% от общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| | <i>Показатель по Сахалинской области</i> | % | 15 | 18,1 | 20,0 | 21,0 | 22,8 | 24,0 | |

Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей, включающее в себя:

- реализацию муниципальной Программы «Развитие образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» на 2015-2020 годы» (подпрограмма № 3 «Развитие системы воспитания, дополнительного образования и социальной защиты детей»);
- распространение лучших моделей организации дополнительного образования детей;
- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России;
- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России.

2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании, включающее в себя:

- разработку и внедрение показателей эффективности деятельности педагогических работников и руководителей организаций дополнительного образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России;
- внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 включает в себя разработку систем нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда от 30.09.2013 № 504 с учетом мнения представительного органа работников соответствующих организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 73% детей от 5 до 18 лет в системе общего образования будут охвачены программами дополнительного образования.

Не менее 45% обучающихся по программам общего образования будут участвовать в олимпиадах, конкурсах различного уровня.

Уровень оплаты труда приведен в соответствие с показателями и критериями

оценки эффективности деятельности педагогических работников.

Установлены единые требования к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности.

Внедрение системы нормирования труда в организациях дополнительного образования обеспечит:

- создание условий, необходимых для улучшения организации труда;
- нормальный уровень напряженности (интенсивности труда) при выполнении муниципальных услуг;
- **повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг.**

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

| | | Единица измерения | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|------|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1. | Численность детей и молодежи 5-18 лет в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | человек | 24 870 | 25 019 | 25 169 | 25 420 | 25 674 |
| 2. | Численность детей и молодежи 5-18 лет в Сахалинской области | человек | 66 550 | 68 195 | 69 062 | 69 500 | 69 730 |
| 2.1. | <i>Показатель по Сахалинской области</i> | проценты | 37,4 | 36,7 | 36,4 | 36,6 | 36,8 |
| 3. | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности молодежи 5-18 лет, в образовательных организациях, расположенных на территории городского округа «Южно-Сахалинск» | проценты | 69,5 | 72,5 | 72,5 | 72,5 | 73 |
| 3.1. | <i>Показатель по Сахалинской области</i> | проценты | 68,0 | 68,0 | 70,0 | 71,0 | 73,0 |
| 4. | Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, расположенных на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск» | человек | 359 | 359 | 359 | 360 | 361 |
| 4.1. | <i>Показатель по Сахалинской области</i> | человек | 977 | 977 | 971 | 953 | 949 |
| 5. | Соотношение численности получающих образовательные услуги в расчете на одного педагогического работника в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | человек | 69,2 | 69,6 | 70,1 | 70,6 | 71,1 |
| 5.1 | <i>Показатель по Сахалинской области</i> | проценты | 68,1 | 69,8 | 71,1 | 72,9 | 73,5 |

| | | | | | | | |
|------|--|----------|------|------|------|------|------|
| 6. | Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | проценты | 12,0 | 12,3 | 12,6 | 12,9 | 13,2 |
| 6.1. | <i>Показатель по Сахалинской области</i> | проценты | 18,0 | 18,5 | 19,0 | 19,3 | 19,5 |
| 7. | Доля педагогических работников организаций дополнительного образования, с которыми заключен эффективный контракт в городском округе «Город Южно-Сахалинск» | проценты | 50,2 | 62,2 | 72,3 | 85 | 100 |
| 7.1 | <i>Показатель по Сахалинской области</i> | проценты | 42,1 | 52,2 | 62,3 | 72 | 85 |
| 8. | Доля младшего обслуживающего персонала и административно-управленческого персонала в образовательных организациях дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск» | проценты | 28,6 | 28,6 | 28,6 | 28,6 | 28,6 |
| 8.1 | <i>Показатель по Сахалинской области</i> | проценты | 47,0 | 47,0 | 45,0 | 43,0 | 40,0 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|--|---|---|-------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, организации дополнительного образования | 2014-2015 | - охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования до 72,5 %; - удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования – до 43,5 % |
| 1.1 | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными нормативными документами Российской Федерации, регулируемыми требованиями к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, организации дополнительного образования | 2014-2015 | - охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования до 72,5 %; - удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования – до 43,5 % |

| № п/п | | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|-------|--|---|-------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей | | | |
| 2. | Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей: | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, организации дополнительного образования | 2014-2018 | - охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования до 73 %; -повышение квалификации 100% руководителей организаций дополнительного образования детей, 30% педагогов дополнительного образования детей |
| 2.1. | Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, организации дополнительного образования | 2014-2018 | - охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования до 73 %. |
| 2.2. | Организация переподготовки и повышения квалификации кадров | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, организации дополнительного образования | 2014-2018 | Повышение квалификации 100% руководителей организаций дополнительного образования детей, 30% педагогов дополнительного образования детей |

| № п/п | | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|-------|---|---|-------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, организации дополнительного образования | 2014-2018 | Количество образовательных учреждений, в которых оценка качества дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности |
| 3.1. | Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников и внедрение системы оценки качества на основе федеральных рекомендаций | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска (с участием руководителей и основных работников организаций дополнительного образования) | 2014 | Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования |
| 3.2. | Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска (с участием руководителей и основных работников организаций дополнительного образования) | 2015-2018 | Количество образовательных организаций, в которых оценка качества дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности ОУ |

| № п/п | | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|--|---|---|-------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| .4 | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска (с участием руководителей и основных работников образовательных организаций) | 2014-2018 | - удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования – до 45 % |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 6. | Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска (с участием руководителей и основных работников организаций дополнительного образования) | 2014-2018 | Методические рекомендации по внедрению в действие апробированной модели эффективного контракта с педагогическими работниками в системе дополнительного образования детей |

| № п/п | | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|-------|--|--|-------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6.1 | Проведение работы по заключению трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей в соответствии с типовой формой договора (дополнительные соглашения к трудовым договорам назначенных руководителей) муниципальных организаций дополнительного образования детей | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска (с участием руководителей и основных работников организаций дополнительного образования) | 2014-2018 | Заключение трудовых договоров со всеми руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора |
| 6.1.1 | Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска (с участием руководителей и основных работников организаций дополнительного образования) | 2013-2014 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области. Удельный вес численности педагогов образовательных организаций дополнительного образования детей в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов образовательных организаций дополнительного образования детей |

| № п/п | | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|-------|--|---|-------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6.2. | Внедрение разработанных Министерством образования Российской Федерации механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей, в том числе: | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска (с участием руководителей организаций дополнительного образования) | 2014-2018 | Методические рекомендации по внедрению моделей эффективного контракта в системе дополнительного образования детей |
| 6.2.1 | Внесение изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, учредителем которых является департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, в части установления механизмов стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, организации дополнительного образования | 2014 | Нормативные правовые акты, обеспечивающие установление механизмов стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации |

| № п/п | | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|-------|---|--|-------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6.2.2 | Разработка и принятие соответствующих муниципальных нормативных актов | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, организации дополнительного образования | 2014 | Создание соответствующих нормативных актов |
| 6.2.3 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и другие мероприятия) | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, руководители организаций дополнительного образования | 2014-2018 | |
| 6.2.4 | Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, организации дополнительного образования | 2014 - 2018 | Нормативные правовые акты, обеспечивающие повышение заработной платы |
| 6.3. | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, организации дополнительного образования | 2014 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Сахалинской области |

| № п/п | | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|----------|--|---|-------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6.3.1 | Совершенствование критериального аппарата оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска (с участием руководителей организаций дополнительного образования) | 2014 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Сахалинской области |
| 6.3.2. | Совершенствование форм и методов проведения аттестации руководящих работников образовательных организаций дополнительного образования | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска | 2014 - 2018 | Доля руководящих работников образовательных организаций дополнительного образования, которые при прохождении аттестации подтвердили соответствие занимаемой должности |
| 6.4. | Проведение аттестации руководящих работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска | 2014 - 2018 | Доля руководящих работников образовательных организаций дополнительного образования, которые при прохождении аттестации подтвердили соответствие занимаемой должности |
| 6.5. | Осуществление мероприятий направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска (с участием руководителей организаций дополнительного образования) | 2014 - 2018 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Сахалинской области |

| № п/п | | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|-------|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6.6. | Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 50,7 % в 2014 году. | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска (с участием руководителей организаций дополнительного образования) | 2014 - 2018 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Сахалинской области |
| 6.7. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений. | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска (с участием руководителей организаций дополнительного образования) | 2014 - 2018 | Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория. |
| 7. | Внедрение профессионального стандарта | | | |
| 7.1. | Подготовка к внедрению профессиональных стандартов педагогов образовательных организаций дополнительного образования | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска | По мере разработки на федеральном уровне | |

| № п/п | | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|-------|---|--|-------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. | Внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования | | | |
| 8.1 | Разработка систем нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда от 30.09.2013 № 504 с учетом мнения представительного органа работников соответствующих организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска, организации дополнительного образования, руководители и представительные органы работников образовательной организации | 2014-2015 | Положение о нормировании труда в образовательных организациях дополнительного образования |
| 8.2. | Мониторинг внедрения нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска | 2015-2016 | Доля образовательных организаций дополнительного образования, внедривших системы нормирования труда |
| 9. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей | | | |

| № п/п | | Ответственные исполнители | Сроки реализации (годы) | Показатели |
|-------|---|--|-------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9.1. | Разработка порядка формирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций системы дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск» | Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска | 2014 год | Порядок формирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций системы дополнительного образования системы дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск» |
| 9.2. | Внедрение независимой системы оценки качества работы образовательных организаций системы дополнительного образования Сахалинской области | | 2014 год | Порядок формирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций системы дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск» |

5. Показатели повышения эффективности качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | | Единица измерения | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | |
|-------|--|-------------------|------|------|------|------|------|---|
| 1. | Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет) | проценты | 69,5 | 72,5 | 72,5 | 72,5 | 73 | не менее 73 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| | <i>Показатель по Сахалинской области</i> | проценты | 68 | 68 | 70 | 71 | 73 | не менее 73 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования | проценты | 43 | 43,5 | 44 | 44,5 | 45 | не менее 45 % обучающихся по программам общего образования, будут участвовать в олимпиадах, конкурсах различного уровня |
| | <i>Показатель по Сахалинской области</i> | проценты | 32,0 | 37,5 | 40,0 | 42,0 | 45,0 | не менее 45 % обучающихся по программам общего образования, будут участвовать в олимпиадах, конкурсах различного уровня |

| | | | | | | | | |
|----|---|----------|------|------|------|-------|-------|--|
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей системы образования городского округа «Город Южно-Сахалинск» к среднемесячной заработной плате учителей в Сахалинской области | проценты | 85,5 | 90,8 | 96,2 | 106,9 | 106,9 | к 2018 году средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 106,9 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Сахалинской области |
| | <i>Показатель по Сахалинской области</i> | проценты | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 100,0 | 100,0 | к 2018 году средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Сахалинской области |

Начальник Департамента образования

Е.А.Фёдорова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к плану мероприятий («дорожной карте»)
«Изменения в сфере образования
городского
округа «Город Южно-Сахалинск»

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") «ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЮЖНО-САХАЛИНСК»

Финансирование плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования городского округа «Город Южно-Сахалинск» будет осуществляться:

2013-2014 годы

- за счет ежегодного выделения средств на организацию образовательного процесса в соответствии с Решением Городского Собрания города Южно-Сахалинска от 26.09.2012 "О бюджете городского округа "Город Южно-Сахалинск" на 2013 год" и Решением Городской Думы города Южно-Сахалинска от 09.12.2013 N 953/56вн-13-4 "О бюджете городского округа "Город Южно-Сахалинск" на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов" (далее РГД № 953/56вн-13-4);

- за счет средств Программы «Обеспечение доступности дошкольного образования в Сахалинской области на 2011-2015 годы»;

- за счет средств Программы «Обеспечение доступности дошкольного образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» на 2011-2015 годы»;

- за счет средств Программы развития системы образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» на 2014-2016 годы в свете реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа».

2015-2017 годы

- за счет ежегодного выделения средств на организацию образовательного процесса в соответствии с Решением Городской Думы города Южно-Сахалинска от 10.12.2014 N 50/4вн-14-5 "О бюджете городского округа "Город Южно-Сахалинск" на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов" (далее РГД № 50/4вн-14-5);

- за счет средств муниципальной Программы «Развитие образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» на 2015-2020 годы».

Расчет финансовых средств на 2018 год произведен с учетом

индексации в размере 1,056 к 2017 году.

По сравнению с уровнем 2013 года расходы консолидированного бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск» на образование возросли в 2014 году на 1166,2 млн. рублей и составили 5033,6 млн. рублей, из них на выполнение Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года – 776,5 млн. рублей.

Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений общего образования и учреждений дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 01.06.2012 N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" производилось на основании расчета общего объема годового фонда заработной платы, полученного исходя из планируемой среднесписочной численности и соответствующего Указу уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, и заложенного в РГД № 953/56 вн-13-4 и РГД № 50/4вн-14-5 объема денежных средств на выплату заработной платы.

Средства на оказание поддержки в приобретении жилья с помощью ипотечных кредитов не менее 12 учителям общеобразовательных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск» предусмотрены в рамках реализации ведомственной целевой Программы "О поддержке учителей общеобразовательных учреждений городского округа "Город Южно-Сахалинск" при ипотечном жилищном кредитовании на 2012 - 2014 годы", утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 10.12.2013 N 2523.

Средства на осуществление выплат по содержанию детей (ребенка), переданных (переданного) на воспитание в приемную семью; оплата труда приемных родителей, на выплату денежных средств опекуну (попечителю) на содержание ребенка, находящегося под опекой (попечительством) запланированы в соответствии с Законом Сахалинской области от 03.08.2009 N 80-ЗО "О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями Сахалинской области по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних".