

**Оценка коррупционных рисков деятельности  
муниципального казенного учреждения  
«Центр управления городской мобильностью города Южно-Сахалинска»**

**1. Общие положения**

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных видов деятельности в МКУ «Центр управления городской мобильностью города Южно-Сахалинска» (далее- Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.2. Основными задачами является определение частоты возникновения и уровня потенциальной опасности коррупционного риска; обобщение оценки коррупционных рисков, разработка рекомендаций (мероприятий) по управлению рисками и контроль за их выполнением.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков: выделить коррупционно-опасные полномочия и составить описание возможных коррупционных правонарушений; должности которые являются «ключевыми» для совершения коррупционных правонарушений; степень риска; меры по минимизации (устранению) коррупционного риска.

Список должностей работников  
 МКУ «Центр управления городской мобильностью города Юно-Сахалинска»,  
 подверженных коррупционному риску и возникновению конфликта интересов

Наименование должности	Типовые ситуации коррупционно-опасных полномочий	Степень риска(низкая, средняя, высокая)
Директор, заместитель директора Учреждения	Организация деятельности Учреждения, полное ведение вопросов техниче-ско-хозяйственной деятельности, трудоустройство сотрудников	Высокая
Начальник отдела организации, контроля пассажирских перевозок и управления делами учреждения	Разработка внутренних локальных актов, контроль исполнения муниципальных контрактов, отчетность	Высокая
Заместитель начальника отдела управления и планирования дорожного движения	Разработка внутренних локальных актов, вопросы текущей договорной работы	Высокая
Специалист (контрактная служба)	Осуществление закупочной деятельности, заключение контрактов	Высокая
Специалист (кадровое делопроизводство)	Разработка внутренних локальных актов, обеспечение сохранности персональных сведений, вопросы текущей кадровой работы	Средняя
Инженер 1 категории	Функции контроля за качественным исполнением работ технического назначения	Высокая