

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 3 октября 2017 г. N 2694-па**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА**  
**УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ)**  
**О ВЫПОЛНЕНИИ ИНОЙ ОПЛАЧИВАЕМОЙ РАБОТЫ**  
**МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ АДМИНИСТРАЦИИ**  
**ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Администрации города Южно-Сахалинска  
от 05.09.2018 [N 2317-па](#), от 26.05.2020 [N 1408-па](#), от 06.04.2022 [N 742-па](#),  
от 11.10.2023 [N 3047-па](#))

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным [законом](#) от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Уставом](#) городского округа "Город Южно-Сахалинск" администрация города Южно-Сахалинска постановляет:

1. Утвердить [Порядок](#) уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальными служащими администрации города Южно-Сахалинска (прилагается).
2. Настоящее постановление опубликовать в газете "Южно-Сахалинск сегодня" и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.
3. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на директора Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска.  
(в ред. [Постановления](#) Администрации города Южно-Сахалинска от 05.09.2018 N 2317-па)

Мэр г. Южно-Сахалинска  
С.А.Надсадин

Утвержден  
постановлением  
администрации г. Южно-Сахалинска  
от 03.10.2017 N 2694-па

**ПОРЯДОК**  
**УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ)**  
**О ВЫПОЛНЕНИИ ИНОЙ ОПЛАЧИВАЕМОЙ РАБОТЫ**  
**МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ АДМИНИСТРАЦИИ**  
**ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Администрации города Южно-Сахалинска  
от 05.09.2018 N 2317-па, от 26.05.2020 N 1408-па, от 06.04.2022 N 742-па,  
от 11.10.2023 N 3047-па)

1. Настоящий порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) устанавливает процедуру уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальными служащими структурных подразделений аппарата администрации города Южно-Сахалинска (далее - администрация города), отраслевых (функциональных) органов администрации города (далее - отраслевой (функциональный) орган), а также форму уведомления.

В настоящем Порядке под иной оплачиваемой работой понимается любая работа (в том числе научная, преподавательская, творческая и т.д.) муниципального служащего на условиях трудового договора по совместительству или гражданско-правового договора в коммерческих либо некоммерческих организациях на возмездной основе.

2. **Уведомление** представителя нанимателя (работодателя) о предстоящем выполнении иной оплачиваемой работы (далее - уведомление) составляется муниципальным служащим письменно по форме согласно приложению к настоящему Порядку, заверяется личной подписью с указанием даты оформления уведомления и направляется с материалами, имеющимися в распоряжении муниципального служащего и подтверждающими, что характер иной оплачиваемой работы не повлечет за собой конфликт интересов, в отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска, отдел отраслевого (функционального) органа, в чьи обязанности входит профилактика коррупционных и иных правонарушений (далее - отдел профилактики).

(в ред. **Постановления** Администрации города Южно-Сахалинска от 05.09.2018 N 2317-па)

3. Уведомление направляется муниципальным служащим на имя представителя нанимателя (работодателя) до начала выполнения иной оплачиваемой работы.

4. Вновь назначенные муниципальные служащие администрации города Южно-Сахалинска, осуществляющие иную оплачиваемую работу на день поступления на муниципальную службу, уведомляют представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы в день поступления на муниципальную службу.

5. В случае заключения нового договора о выполнении иной оплачиваемой работы (в том числе в связи с истечением срока предыдущего договора), а также в случае предполагаемых изменений (дополнений) характера, места и условий иной оплачиваемой работы муниципальный служащий уведомляет представителя нанимателя (работодателя) повторно.

(п. 5 в ред. **Постановления** Администрации города Южно-Сахалинска от 11.10.2023 N 3047-па)

6. Специалист отдела профилактики регистрирует в течение одного дня уведомление в Журнале регистрации уведомлений об иной оплачиваемой работе. По просьбе муниципального служащего ему выдается копия уведомления (или второй экземпляр) с пометкой о регистрации.

7. Отдел профилактики осуществляет предварительное рассмотрение уведомления.

8. В ходе предварительного уведомления муниципальные служащие отдела профилактики вправе получать в установленном порядке от муниципальных служащих, направивших уведомление, пояснения по изложенным в них обстоятельствам и направлять в установленном порядке запросы в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, иные государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

9. По результатам предварительного уведомления отдел профилактики подготавливает мотивированное заключение (далее - заключение).

Уведомление, заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления (далее - материалы), в течение 7 рабочих дней со дня регистрации уведомления в отделе профилактики представляются представителю нанимателя (работодателю).

В случае направления запросов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, материалы представляются в течение 3 рабочих дней со дня поступления ответов на запросы.

10. Материалы рассматриваются представителем нанимателя (работодателем) лично.

11. По итогам рассмотрения материалов представитель нанимателя (работодатель) принимает одно из следующих решений:

1) выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы не повлечет за собой конфликт интересов;

2) выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы может повлечь за собой конфликт интересов, поскольку в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего входят отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, в которой он намерен выполнять иную оплачиваемую работу.

12. В случае принятия решения, указанного в [подпункте "2" пункта 11](#) настоящего Порядка, материалы по поручению представителя нанимателя (работодателя) рассматриваются Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих муниципальную должность в администрации города Южно-Сахалинска, муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска, руководителей муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий городского округа "Город Южно-Сахалинск" и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

(в ред. [Постановления](#) Администрации города Южно-Сахалинска от 06.04.2022 N 742-па)

13. Комиссия рассматривает уведомления и принимает по ним решения в порядке, установленном [Положением](#) о Комиссии, утвержденным постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 22.10.2021 N 2773-па.

(в ред. [Постановления](#) Администрации города Южно-Сахалинска от 06.04.2022 N 742-па)

14. Подлинник уведомления приобщается к личному делу муниципального служащего.

Начальник управления  
кадровой политики  
Ю.В.Главинская

Приложение  
к Положению  
о порядке уведомления  
представителя нанимателя (работодателя)  
о выполнении иной оплачиваемой работы  
муниципальными служащими администрации  
города Южно-Сахалинска

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановления Администрации города Южно-Сахалинска  
от 11.10.2023 N 3047-па)

\_\_\_\_\_ (представителю нанимателя (работодателю))

\_\_\_\_\_ (должность, инициалы, фамилия)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о намерении выполнять иную оплачиваемую работу  
(о выполнении иной оплачиваемой работы)

В соответствии с [пунктом 2 статьи 11](#) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" я, \_\_\_\_\_, замещающий(щая) должность \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

муниципальной службы \_\_\_\_\_ (наименование должности)

намерен(а) выполнять (выполняю) с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. иную оплачиваемую работу \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (по трудовому договору, гражданско-правовому договору, иному документу)  
в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)

Работа в должности \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование должности, основные обязанности,

\_\_\_\_\_ описание характера работы)

будет выполняться в свободное от основной работы время и не повлечет за собой конфликт интересов. При выполнении указанной работы обязуюсь соблюдать требования, предусмотренные [статьями 14 - 14.2](#) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", и уведомлять при заключении нового договора о выполнении иной оплачиваемой работы (в том числе в связи с истечением срока предыдущего договора), а также в случае предполагаемых изменений (дополнений) характера, места и условий выполняемой мной работы.

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка)

Ознакомлен:

\_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О. руководителя структурного подразделения администрации, в котором муниципальный служащий проходит службу/

\_\_\_\_\_ Ф.И.О. директора отраслевого

\_\_\_\_\_ (функционального) органа)

Дата поступления уведомления "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. муниципального служащего, зарегистрировавшего уведомление) \_\_\_\_\_ (подпись)