



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.03.2014 № 484-па

Об установлении предельно допустимых значений просроченной кредиторской задолженности муниципальным бюджетным учреждениям, в отношении которых непосредственно администрация города Южно-Сахалинска осуществляет функции и полномочия учредителя, превышение которых влечет расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации с руководителем муниципального бюджетного учреждения

В соответствии со ст. 17 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с ч. 27 ст. 30 Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», на основании постановлений администрации города от 19.08.2010 № 1535 «Об утверждении Плана мероприятий по совершенствованию правового положения муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», направленного на реализацию Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», от 29.12.2010 № 2488 «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению предельно допустимых значений просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения, превышение которых влечет расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с руководителем муниципального бюджетного учреждения» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Установить для муниципальных бюджетных учреждений в отношении, которых непосредственно администрация города Южно-Сахалинска осуществляет

функции и полномочия учредителя (далее — бюджетные учреждения), следующие предельно допустимые значения просроченной кредиторской задолженности, превышение которых влечет расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации с руководителем бюджетного учреждения:

- по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками бюджетных учреждений (за исключением депонированных сумм) — 2 (два) календарных месяца подряд с момента, установленного локальными актами бюджетного учреждения, как дата выплаты заработной платы;

- по оплате налогов, сборов, взносов и иных обязательных платежей, уплачиваемых в бюджеты и внебюджетные фонды бюджетной системы Российской Федерации, в том числе штрафов, пеней и иных санкций за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанности по уплате налогов, сборов, взносов и иных обязательных платежей в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации, административных штрафов и штрафов, установленных уголовным законодательством — 3 (три) календарных месяца подряд с даты, когда платежи должны были быть осуществлены;

- по платежам перед поставщиками, исполнителями, подрядчиками, прочими кредиторами в соответствии с заключенными договорами — 3 (три) календарных месяца подряд с даты, когда платежи должны были быть осуществлены;

- превышение величины просроченной общей кредиторской задолженности над активами баланса бюджетного учреждения, за исключением балансовой стоимости особо ценного движимого имущества, недвижимого имущества, а также имущества, находящегося под обременением (в залоге), в течение 3 (трех) календарных месяцев подряд.

2. Руководителям бюджетных учреждений, в отношении которых непосредственно администрация города Южно-Сахалинска осуществляет функции и полномочия учредителя, ежеквартально не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в структурное подразделение аппарата администрации города Южно-Сахалинска, осуществляющего курирование бюджетного учреждения, информацию о превышении предельно допустимых значений просроченной кредиторской задолженности сформированную на основании данных бухгалтерского учета с пояснительной запиской, в которой указываются причины возникновения просроченной кредиторской задолженности, принимаемые и планируемые меры ее погашения с указанием конкретных мероприятий и сроков их реализации.

3. Решение о расторжении трудового договора с руководителем бюджетного учреждения в соответствии с пунктом 3 статьи 278 Трудового Кодекса Российской Федерации и (или) об урегулировании просроченной кредиторской задолженности принимается администрацией города Южно-Сахалинска.

4. Управлению кадровой политики администрации города Южно-Сахалинска привести в соответствие с требованиями настоящего постановления трудовые договоры, заключенные с руководителями муниципальных бюджетных учреждений, изменивших тип в соответствии с Федеральным законом от 08.05.2010 №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений».

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

6. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на вице-мэра, руководителя аппарата администрации города Южно-Сахалинска.

Исполняющий
обязанности мэра города

С.А.Надсадин