



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.03.2024 № 655-па

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.02.2015 № 415-па

В соответствии со ст.16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 20 и 28 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Сахалинской области от 28.12.2023 № 1197-р «О внесении изменений в некоторые распоряжения Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда», ст.37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 10.01.2024 № 2-па «О повышении с 1 января 2024 года оплаты труда работникам муниципальных учреждений городского округа город Южно-Сахалинск», администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.02.2015 № 415-па (далее — Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.6 раздела 2 после абзаца шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«;- коэффициент уровня управления.».

1.2. Абзац первый пункта 2.9 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.9. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки

специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:».

1.3. Таблицу пункта 2.11 раздела 2 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	0,65
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	0,65
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»	0,65
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»	0,65
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	0,65
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,70
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	0,55
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	0,55
«Специалисты, осуществляющие работы в области охраны труда»	0,75

1.4. В абзаце третьем пункта 2.11 раздела 2 по тексту цифры «0,45» заменить цифрами «0,70».

1.5. Пункты 2.12, 2.13 раздела 2 считать пунктами 2.13, 2.14.

1.6. Раздел 2 дополнить пунктом 2.12 следующего содержания:

«2.12. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждением, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Заведующий производством (шеф-повар)	0,45
Начальник хозяйственного отдела	0,45

1.7. В пункте 2.13 раздела 2 слова «, предусмотренных пунктами 2.7 -

2.11 настоящего раздела,» исключить.

1.8. Абзацы второй, третий пункта 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы.»

1.9. Абзац второй пункта 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы, рассчитанных за час работы.»

1.10. Пункт 3.5 раздела 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»

1.11. Пункт 3.8 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»

1.12. Абзац третий подпункта 4.1.1 пункта 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;»

1.13. Абзац второй подпункта 4.1.4 пункта 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»

1.14. Абзац первый пункта 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее - выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового педагогического состава устанавливается надбавка выпускникам

образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 40 процентов.».

1.15. Подпункты 4.3.1 — 4.3.4 пункта 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.3.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 5.4.3 настоящего Положения.

4.3.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.3.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.».

1.16. Подпункт 4.3.5 пункта 4.3 раздела 4 признать утратившим силу.

1.17. Абзац третий пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.3 настоящего Положения.».

1.18. Пункт 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам

работы устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Максимальный размер премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) составляет 200% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

1.19. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

1.20. Абзац четвертый пункта 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Заведующему Учреждением, его заместителям устанавливается доплата за наличие на базе Учреждения федеральной и (или) региональной инновационной площадки, федеральной и (или) региональной стажировочной площадки, за реализацию на базе Учреждения регионального и (или) муниципального проекта в размере 10 процентов должностного оклада за каждую площадку (проект) на период реализации площадки (проекта). Доплата устанавливается на основе распорядительного акта (приказа, распоряжения, постановления).».

1.21. Абзац второй пункта 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции: «- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);».

1.22. Абзац третий подпункта 5.5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Максимальный размер премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) составляет 100% должностного оклада.».

1.23. Абзац четвертый подпункта 5.5.2 раздела 5 исключить.

1.24. Пункт 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.7. Премии по итогам работы, предусмотренные заведующему Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, исчисляются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

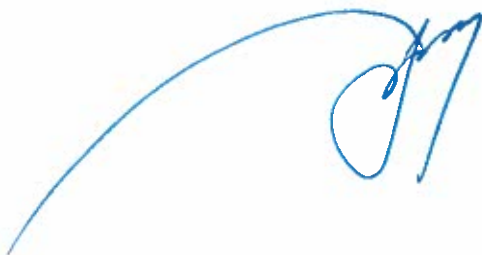
2. Приложения №1—№4, №8 и №10-№11 к Положению изложить в новой редакции (приложения №1—№7).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

5. Контроль исполнения постановления администрации города Южно-Сахалинска возложить на директора Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска (Мирова С.А.).

Мэр города



С.А.Надсадин

Приложение № 1
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 12.03.2024 №655-па

Приложение № 1
к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных дошкольных
образовательных учреждений
городского округа
«Город Южно-Сахалинск»

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ**

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	<p>Делопроизводитель</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	10500
	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей, общежитию и др.)	10500

	<p>среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	
	<p>Кассир</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	10500
	<p>Секретарь-машинистка</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	10500
	<p>Экспедитор</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы, или среднее общее образование, или основное общее</p>	10500

	образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	11103
	Техник среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11103
	Художник высшее (художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	11103
2	Заведующий хозяйством	11576

квалификационный уровень	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	
	Техник II категории среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет	11576
	Художник II категории высшее (художественное) образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет	11576
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар) высшее образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	12045
	Начальник хозяйственного отдела высшее образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование	12045

	по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	
	Техник I категории среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет	12045
	Художник I категории высшее (художественное) образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет	12045
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
I квалификационный уровень	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	12990
	Экономист высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях,	12990

	замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	
	Юрисконсульт высшее (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	12990
1 квалификационный уровень	Специалист по связям с общественностью высшее образование по специальности «Связи с общественностью» без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности связи с общественностью без предъявления требований к стажу работы	12990
2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	13699
	Экономист II категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста	13699

	либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	
	Юрисконсульт II категории высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	13699
3 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	14406
	Экономист I категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет	14406
	Юрисконсульт I категории высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет	14406

Приложение № 2
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 12.03.2024 № 655-па

Приложение № 2
к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных дошкольных
образовательных учреждений
городского округа
«Город Южно-Сахалинск»

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, ставка заработной платы в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя среднее общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	10500
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления	11103

	требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы	13463
	Музыкальный руководитель высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы	13463
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области,	14172

	соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы, либо высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы	
	Социальный педагог высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика» без предъявления требований к стажу работы	14172
3 квалификационный уровень	Воспитатель высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы либо высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы	15164
	Методист	15164

	высшее образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	
	Педагог-психолог высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы либо высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы	15164
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель высшее образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет	15826
	Старший методист высшее образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет	15826
	Тьютор высшее образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы не менее 2 лет	15826
	Учитель высшее образование или среднее профессиональное образование по	15826

	<p>программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы</p>	
	<p>Учитель-дефектолог</p> <p>высшее образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы</p>	15826
	<p>Учитель-логопед</p> <p>высшее образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы</p>	15826

Приложение № 3
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 12.03.2024 №655-па

Приложение № 3
к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных дошкольных
образовательных учреждений
городского округа
«Город Южно-Сахалинск»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебная физкультура» без предъявления требований к стажу работы	10800
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности	11174

	«Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Диетология» без предъявления требований к стажу работы	
3 квалификационный уровень	<p>Медицинская сестра</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Сестринское дело» и сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы</p> <p>или</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело» или «Акушерское дело» и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки по специальности «Сестринское дело» и сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы</p>	11808
	Медицинская сестра патронажная	11808
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности	

	«Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы	
	<p>Медицинская сестра по массажу</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Медицинский массаж (для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению) и сертификат специалиста по специальности «Медицинский массаж» и (или) свидетельство об аккредитации специалиста по специальности «Медицинский массаж» без предъявления требований к стажу работы</p> <p>или</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по одной из специальностей: «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело», дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки по специальности «Медицинский массаж» и сертификат специалиста по специальности «Медицинский массаж» и (или) свидетельство об аккредитации специалиста по специальности «Медицинский массаж» без предъявления требований к стажу работы</p> <p>или</p>	11808

	<p>высшее образование - специалитет по специальности «Лечебное дело» или «Педиатрия», дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки по специальности «Медицинский массаж» и сертификат специалиста по специальности «Медицинский массаж» и (или) свидетельство об аккредитации специалиста по специальности «Медицинский массаж» без предъявления требований к стажу работы</p>	
	<p>Медицинская сестра по физиотерапии</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Физиотерапия» без предъявления требований к стажу работы</p>	11808
5 квалификационный уровень	<p>Старшая <*> медицинская сестра</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Сестринское дело» и сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы</p> <p>или</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности</p>	13463

	«Лечебное дело» или «Акушерское дело» и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки по специальности «Сестринское дело» и сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы	
--	---	--

<*> Должностное наименование «старший» устанавливается при условии, если специалист осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями.

Приложение № 4
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 12.03.2024 № 655-па

Приложение № 4
к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных дошкольных
образовательных учреждений
городского округа
«Город Южно-Сахалинск»

**ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД
ЗАВЕДУЮЩЕГО УЧРЕЖДЕНИЕМ**

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, рублей
<p>Заведующий образовательным учреждением</p> <p>Высшее образование - специалитет, магистратура в рамках укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «образование и педагогические науки» и дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) по одному из направлений: «экономика», «менеджмент», «управление персоналом», «государственное и муниципальное управление»</p> <p>или</p> <p>Высшее образование - бакалавриат в рамках укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «образование и педагогические науки» и высшее образование (магистратура) в рамках укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «экономика и управление»</p>	37932

или

Высшее образование - бакалавриат в рамках укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «экономика и управление» и высшее образование (магистратура) в рамках укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «образование и педагогические науки»

или

Высшее образование - специалитет, магистратура и дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) в сфере образования и педагогических наук и дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) по одному из направлений: «экономика», «менеджмент», «управление персоналом», «государственное и муниципальное управление» и стаж работы не менее пяти лет на педагогических и/или руководящих должностях в дошкольных образовательных организациях или общеобразовательных организациях

Приложение № 5
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 12.03.2024 № 655-па

Приложение № 8
к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных дошкольных
образовательных учреждений
городского округа
«Город Южно-Сахалинск»

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
СПЕЦИАЛИСТОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ
ОХРАНЫ ТРУДА**

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
<p>Специалист по охране труда</p> <p>высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет</p>	12990
Специалист по охране труда II категории	13699

<p>высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года</p>	
<p>Специалист по охране труда I категории</p> <p>высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет</p>	14406

Приложение № 6
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 12.03.2024 № 655-па

Приложение № 10
к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных дошкольных
образовательных учреждений
городского округа
«Город Южно-Сахалинск»

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПО ОКАЗАНИЮ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ ИНВАЛИДАМ И ЛИЦАМ
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Ассистент по оказанию технической помощи среднее общее образование и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте, или профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессии рабочих, служащих «Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	10500

Приложение № 7
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 12.03.2024 № 655-па

Приложение № 11
к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных дошкольных
образовательных учреждений
городского округа
«Город Южно-Сахалинск»

**ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p> <p>грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; оператор хлораторной установки; оператор теплового пункта; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; повар; кухонный рабочий; мойщик</p>	

	посуды; подсобный рабочий; оператор теплового пункта; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; швея	
	1-го квалификационного разряда	9480
	2-го квалификационного разряда	9756
	3-го квалификационного разряда	10032
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	Оклад устанавливается на один квалификационный разряд выше
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; повар; повар детского питания; слесарь-сантехник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
	4-го квалификационного разряда	10309
	5-го квалификационного разряда	10639