



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.01.2024 № 159-па

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Управление жилищной политики города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 31.07.2020 № 2265-па

В соответствии со ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», администрация города Южно-Сахалинска постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Управление жилищной политики города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 31.07.2020 № 2265-па, следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 пункта 2.3 раздела 2 изложить в новой редакции (приложение).

1.2. Абзац третий раздела 4 исключить.

1.3. Подраздел 4.1 раздела 4 исключить.

1.4. Подразделы 4.2-4.5 раздела 4 считать подразделами 4.1-4.4 соответственно.

1.5. В пункте 4.2.2 подраздела 4.2 раздела 4 слова «указанных в пп. 4.3.3-4.3.5» заменить словами «указанных в пунктах 4.2.3-4.2.5».

1.6. Абзац второй пункта 4.4.3 подраздела 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Размер премии определяется индивидуально для каждого работника в кратном размере к должностному окладу или в фиксированной сумме, и максимальным размером не ограничивается.»

1.7. В пункте 4.4.4 подраздела 4.4 раздела 4 слова «4.5.2.1 и 4.5.2.2»

заменить словами «4.4.2.1 и 4.4.2.2».

1.8. В пункте 4.4.5 подраздела 4.4 раздела 4 цифры «4.5.2.3» заменить цифрами «4.4.2.3».

1.9. В пункте 4.4.6 подраздела 4.4 раздела 4 цифры «4.5.2.4» заменить цифрами «4.4.2.4».

1.10. Пункт 4.4.7 подраздела 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4.7. Ходатайство на выплату премии работнику, предусмотренной подпунктами 4.4.2.1 - 4.4.2.3, подлежит согласованию с муниципальным казенным учреждением «Муниципальный центр цифровой трансформации администрации города Южно-Сахалинска.».

1.11. В пункте 4.4.8, абзацах первом, третьем пункта 4.4.9 подраздела 4.4 раздела 4 слово «Представление» заменить словом «Ходатайство».

1.12. Пункт 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1. Работникам Учреждения один раз в год при уходе в установленном порядке в ежегодный оплачиваемый отпуск (одной из его частей) выплачивается единовременная выплата и материальная помощь (далее — выплата к отпуску) в размере двух должностных окладов из фонда оплаты труда работников.».

1.13. В пунктах 5.2 — 5.5 раздела 5 слова «единовременная выплата» в соответствующих падежах заменить словами «выплата к отпуску» в соответствующих падежах.

1.14. Раздел 6 дополнить пунктами 6.2, 6.3 следующего содержания:

«6.2. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, устанавливаемая в двенадцатикратном размере максимальной ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет по соответствующей должности;

-ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, устанавливаемая в двенадцатикратном размере максимальной ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде по соответствующей должности;

-ежемесячное денежное поощрение, устанавливаемое в двенадцатикратном размере максимального ежемесячного денежного поощрения по соответствующей должности;

-премии за выполнение особо важных и сложных заданий, устанавливаемые в десятикратном размере должностного оклада;

-выплата к отпуску, устанавливаемая в двукратном размере должностного оклада;

-ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаемая в двенадцатикратном размере максимальной ежемесячной процентной надбавки

к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, по соответствующей должности;

-районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения должностные оклады принимаются исходя из их размера по соответствующей должности, утвержденной в штатном расписании.

6.3. Расходы на оплату труда работников Учреждения рассчитываются с учетом начисления страховых взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01 января 2024 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

4. Контроль исполнения настоящего постановления администрации города возложить на вице-мэра города Южно-Сахалинска (Ахтариев И.З.).

Исполняющий обязанности мэра города



А.В.Ковальчук

Приложение
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 26.01.2024 № 159-па

Таблица № 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад
1	Начальник учреждения	13425
2	Заместитель начальника учреждения	12531
3	Заместитель начальника учреждения, начальник отдела жилищных программ и закупок	12531
4	Начальник отдела	10959
5	Заместитель начальника отдела	10177
6	Старший инспектор	8615
7	Юрисконсульт	8615
8	Инспектор по основной деятельности	8353
9	Специалист по закупкам	8353
10	Специалист	8091
11	Специалист 1 категории	6525
12	Специалист 2 категории	6395