



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.08.2023 № 2464-па

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

В соответствии с Трудовым кодексом, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация города Южно-Сахалинска постановляет:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки (далее — Положение) (приложение).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в планах финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений на соответствующий финансовый год.

3. Признать утратившими силу:

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 03.02.2022 № 189-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 27.07.2022 № 1749-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки, утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 03.02.2022 № 189-па»;

- пункт 10 постановления администрации города Южно-Сахалинска от 30.08.2022 № 2062-па «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты администрации города Южно-Сахалинска»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 23.09.2022 № 2363-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки, утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 03.02.2022 № 189-па»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 23.12.2022 № 3334-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки, утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 03.02.2022 № 189-па».

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования.

5. Приложение № 6 к Положению распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.08.2023.

6. Настоящее постановление опубликовать в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

7. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на директора Департамента по физической культуре и спорту администрации города Южно-Сахалинска (Боженко А.П.).

Мэр города



С.А.Надсадин

Приложение
Утверждено
постановлением
администрации города
Южно-Сахалинска
от 28.08.2023 № 2464-па

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки (далее - Положение), разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022 (протокол № 11), и определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки (далее — Учреждения).

1.2. Основные термины и понятия:

Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1.3. Заработная плата работников Учреждений за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;
- повышающие коэффициенты;
- выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

1.4. Отнесение работников Учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с положениями

профессионального стандарта и/или квалификационными требованиями, установленными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.5. Наименования должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным профессиональными стандартами по должностям, а при отсутствии - Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

1.6. Условия оплаты труда работников Учреждений, в том числе установленный им оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, их размеры являются обязательными для включения в трудовые договоры.

Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.8. Штатное расписание Учреждения формируется в пределах фонда оплаты труда, утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности работников Учреждения.

2. Установление должностных окладов, ставок заработной платы, повышающих коэффициентов

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работникам руководителем Учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам Учреждения устанавливаются согласно приложениям к настоящему Положению:

- приложение № 1 «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников физической культуры и спорта»;
- приложение № 2 «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования»;

- приложение № 3 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей»;
- приложение № 4 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников»;
- приложение № 5 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»;
- приложение № 6 «Оклады профессий рабочих»;
- приложение № 9 «Должностные оклады руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера Учреждения».

Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный работнику за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму часов педагогической нагрузки в неделю за ставку заработной платы, предусматривается в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

Работникам физической культуры и спорта, образования Учреждений, работающим на селе, должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 25 процентов.

2.4. Работникам Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент образования;
- коэффициент профессиональной квалификационной группы;
- коэффициент особенностей работы;
- коэффициент уровня управления.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на соответствующий повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы на повышающий коэффициент.

2.4.1. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности работы отдельных работников Учреждения и устанавливается в следующих размерах:

Тип Учреждения, вид работы	Категория работников	Должность	Размер повышающего коэффициента

Спортивные школы олимпийского резерва	Работники физической культуры и спорта, образования (приложения № 1, № 2 к настоящему Положению)	- инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего); - инструктор-методист; - спортсмен; - спортсмен-инструктор; - тренер-преподаватель (включая старшего)	0,15
Спортивные школы (работники Учреждения, осуществляющие деятельность и подготовку спортсменов на этапе совершенствования спортивного мастерства)	Работники физической культуры и спорта, образования (приложения № 1, № 2 к настоящему Положению)	Тренер-преподаватель, тренер по адаптивной физической культуре, педагог дополнительного образования (хореография), инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист	0,15
Работники Учреждения, непосредственно осуществляющие деятельность по адаптивной физической культуре	Работники физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению)	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего), сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности, спортсмен ведущий	0,50
Работники Учреждения, занимающиеся которых окончили спортивную подготовку на тренировочном этапе (ТГ-5), а также на этапах совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства (это пункт относится и к спортивным школам и к спортивным школам олимпийского резерва)<*>	Работники физической культуры и спорта, образования (приложения № 1, № 2 к настоящему Положению)	Тренер-преподаватель, тренер по адаптивной физической культуре	0,30

<*> - выплата повышающего коэффициента назначается тренерам-преподавателям, имеющим педагогическую нагрузку менее 18 часов, при наличии у такого тренера-преподавателя только групп этапа начальной подготовки.

2.4.2. Повышающий коэффициент квалификации к должностному окладу работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации в следующих размерах:

2.4.2.1. За спортивную квалификацию (спортивный разряд, спортивное звание) работникам, занимающим должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор», «спортсмен-ведущий», в следующих размерах:

Спортивная квалификация (спортивный разряд, спортивное звание)	Размер повышающего коэффициента
Спортивный разряд «Кандидат в мастера спорта»	0,60
Спортивное звание «Мастер спорта России»	1,10
Спортивное звание «Мастер спорта России международного класса»	1,60

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должность, по которой им присвоена спортивная квалификация в установленном законодательством порядке, со дня издания нормативного правового акта о присвоении спортивного разряда (спортивного звания).

2.4.2.2. За квалификационную категорию работникам Учреждения, должности которых относятся к должностям работников физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению), работников образования (приложение № 2 к настоящему Положению), медицинских и фармацевтических работников (приложение № 3 к настоящему Положению), в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая категория	0,35
Первая категория	0,20
Вторая категория	0,10

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должность, по которой им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

2.4.3. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии

среднего профессионального или высшего образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,20
Высшее образование	0,30

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании в кадровую службу Учреждения.

2.4.4. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы (далее - ПКГ) устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	0,70
2 квалификационный уровень	Спортсмен, спортсмен-ведущий	0,75
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	0,80
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-	0,85

	методист физкультурно-спортивных организаций; тренер по адаптивной физической культуре	
3 квалификационный уровень	Специалист по подготовке спортивного инвентаря, Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер по адаптивной физической культуре	0,90
Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	0,80
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования (хореография)	0,85
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования (хореография)	0,90
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских работников		
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	0,50
4 квалификационный уровень	Фельдшер	0,55
Профессиональные квалификационные группы специалистов, осуществляющих		

работы в области охраны труда	
Специалист по охране труда	0,50
Специалист по охране труда II категории	0,55
Специалист по охране труда I категории	0,60
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»	0,65
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»	0,70
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	0,80
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	0,90
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	0,45
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	0,60

2.4.5. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается в следующих размерах:

Категории работников	Размер повышающего коэффициента
Работники Учреждения, занимающие должность «тренер-преподаватель» (включая старшего), «тренер по адаптивной физической культуре» (включая старшего), «педагог дополнительного образования (хореография)»	0,25
Работники Учреждения, занимающие должность «фельдшер»	0,15

2.4.6. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждением, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Заведующий отделом	0,10
Начальник отдела, отделения	0,15
Начальник хозяйственного отдела	1,25

2.5. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, предусмотренных пунктом 2.4 настоящего Положения, не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

3. Особенности порядка и условий оплаты труда работников образования

3.1. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается инструкторам по физической культуре.

3.2. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпункте 3.1 настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

3.3. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта;

3.4. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

3.5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктом 3.1 настоящего раздела, и нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 3.3 настоящего раздела, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

3.6. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически опре-

деленному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам.

4.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за сверхурочную работу.

4.1.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент, процентная надбавка.

4.2. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной разделом 3 настоящего Положения ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической тренерской, педагогической работы.

4.3. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

4.4. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

4.5. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра).

Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 40 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанных за час работы.

4.6. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

4.7. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка, устанавливаемые федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области, начисляемые на всю сумму заработной платы.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

5.1.1. Надбавка за профессиональное мастерство.

5.1.2. Надбавка молодым специалистам.

5.1.3. Надбавка за наставничество над молодыми специалистами.

5.1.4. Надбавка за результативную подготовку и (или) участие спортсмена (команды).

5.1.5. Надбавка за выслугу лет.

5.1.6. Надбавка за стаж непрерывной работы.

5.1.7. Надбавка за награждение ведомственными знаками отличия.

5.1.8. Премияльные выплаты в виде премии по итогам работы (за месяц, квартал).

5.1.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

5.1.10. Ежеквартальная премия по результатам оценки деятельности работника в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта.

5.2. Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) работникам устанавливаются:

5.2.1. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (профессиональными стандартами) не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за профессиональное мастерство устанавливается локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

5.2.2. Молодым специалистам из числа работников, занимающим должности «инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций», «инструктор по спорту», «инструктор-методист», «тренер-преподаватель», «тренер по адаптивной физической культуре», «педагог дополнительного

образования (хореография)» в целях привлечения и укрепления кадрового состава устанавливается надбавка к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической тренерской, педагогической работы в размере 35 процентов.

5.2.2.1. Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 35 лет включительно, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование (по направлению подготовки «физическая культура и спорт», «образование и педагогические науки»), работающие в Учреждении на должностях, указанных в подпункте 5.2.2 настоящего Положения.

5.2.2.2. Надбавка молодым специалистам устанавливается после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет работы со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 5.2.2.3 и 5.2.2.4 настоящего Положения.

5.2.2.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты трудоустройства в Учреждение по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

5.2.2.4. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой, надбавка устанавливается на три года с даты окончания образовательного учреждения.

5.2.2.5. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты трудоустройства в Учреждение. Началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания образовательного учреждения, за исключением случаев, указанных в подпункте 5.2.2.3 настоящего Положения.

5.2.3. Надбавка за наставничество устанавливается специалистам, оказывающим помощь молодым специалистам, по должностям, предусмотренным в подпункте 5.2.2.1 настоящего Положения, в целях их адаптации и приобретения профессиональных навыков, к должностному окладу с учетом объема фактической педагогической работы в размере 10 процентов.

5.2.3.1. К числу указанных в подпункте 5.2.3 настоящего Положения специалистов, ведущих наставничество, относятся работники Учреждения, работающие на должностях «тренер-преподаватель», «тренер по адаптивной физической культуре», «педагог дополнительного образования (хореография)», «инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций», «инструктор по спорту», «инструктор-методист» и имеющие стаж работы по указанным должностям не менее 5 лет.

5.2.3.2. Надбавка устанавливается с даты издания приказа о закреплении за наставником молодого специалиста, но не более чем на один год.

5.2.4. Надбавка за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливается в соответствии с Порядком установления надбавки за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) (приложение № 7 к настоящему Положению).

5.2.5. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам Учреждения, занимающим должности «тренер-преподаватель», «тренер по адаптивной физической культуре», «педагог дополнительного образования (хореография)», «инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций», «инструктор по спорту», «инструктор-методист» в порядке и на условиях согласно приложению № 8 к настоящему Положению в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры повышающий коэффициент к должностному окладу (%)
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы.

Надбавка за выслугу лет не устанавливается молодым специалистам, которым установлена надбавка в соответствии с подпунктом 5.2.2 настоящего Положения.

5.2.6. Работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и работников, которым предусмотрено установление надбавки в соответствии с подпунктом 5.2.5 настоящего Положения), устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы непосредственно в конкретном Учреждении в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры надбавки к окладу (должностному окладу) (ставке заработной платы) (%)
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка за стаж непрерывной работы в конкретном Учреждении устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно.

Надбавка за стаж непрерывной работы в конкретном Учреждении выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. Право на изменение размера указанной надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа непрерывной работы в конкретном Учреждении.

При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера данной надбавки производится по окончании указанных периодов.

При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

Исчисление стажа непрерывной работы производится кадровой службой Учреждения. После определения стажа непрерывной работы в Учреждении издается приказ руководителя о выплате надбавки. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу соответствующего работника. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

Исчисление стажа непрерывной работы в конкретном Учреждении производится в календарном порядке.

5.2.7. Надбавка за награждение ведомственными знаками отличия устанавливается в следующих размерах:

Ведомственные знаки отличия	Размер надбавки к должностному окладу (%)
Почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	30
медаль Петра Лесгафта	30
медаль Николая Озерова	30
медаль Анатолия Тарасова	30
медаль Льва Яшина	30
нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта»	30

Почетная грамота Министерства спорта Российской Федерации	20
Благодарность Министра спорта Российской Федерации	20
знак отличия Министерства спорта Российской Федерации «Почетный наставник»	20

Выплата устанавливается со дня награждения по представленным подтверждаемым документам. При наличии нескольких ведомственных наград устанавливается одна надбавка по наивысшему показателю.

5.2.8. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором Учреждения.

5.2.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается наиболее отличившимся работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда, исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений руководителя органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

Порядок и условия выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором Учреждения.

5.2.10. Ежеквартальная премия выплачивается по результатам оценки деятельности работника в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта за счет экономии фонда оплаты труда.

Основанием для выплаты ежеквартальной премии является эффективное участие в деятельности, связанной с реализацией и завершением мероприятий стратегических и муниципальных проектов города Южно-Сахалинска в качестве администратора проекта.

5.2.10.1. Статус администратора назначается протокольным поручением заседания Проектного комитета.

В случае, если организация проектной деятельности включена в должностные обязанности работника или цель проекта полностью соответствует одной или нескольким задачам структурного подразделения, в котором работает работник, ежеквартальная премия такому работнику не выплачивается.

5.2.10.2. Размер ежеквартальной премии рассчитывается Учреждением в соответствии с Методикой, представленной в Приложении № 10 к настоящему Положению.

5.2.10.2.1. Максимальный размер ежеквартальной премии составляет 1,5 должностного оклада.

5.2.10.3. В случае участия одного и того же работника в качестве администратора проекта в нескольких стратегических и муниципальных проектах расчет размера ежеквартальной премии определяется по каждому проекту в отдельности, но не более максимального размера премии, установленного подпунктом 5.2.10.2.1.

5.2.10.4. На основании представленных муниципальным казенным учреждением «Муниципальный центр цифровой трансформации администрации города Южно-Сахалинска» расчетов размера ежеквартальной премии разрабатывается приказ директора Учреждения.

5.3. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 5.2.1 - 5.2.3, 5.2.5 - 5.2.7 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом объема фактической педагогической работы (для работников образования).

Выплата стимулирующего характера, предусмотренная подпунктом 5.2.4 настоящего Положения, исчисляется исходя из ставки заработной платы, исчисленной без учета объема фактической педагогической работы (для работников образования).

5.4. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

6. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя Учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру Учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

6.3. Руководителю Учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру в зависимости от штатной численности Учреждения устанавливается к должностному окладу повышающий коэффициент масштаба управления в следующих размерах:

Наименование должности	Штатная численность Учреждения (ед.)	Размер повышающего коэффициента
Директор	от 50 и выше	0,20
Заместитель директора		0,10
Главный бухгалтер		0,05
Директор	менее 50	0,10
Заместитель директора		0,05

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.

6.4. Руководителю Учреждения, заместителю руководителя устанавливается повышающий коэффициент квалификации в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая категория	0,50
Первая категория	0,30
Вторая категория	0,20

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается руководителю Учреждения, заместителю руководителя, которому присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

6.5. С учетом условий труда руководителю Учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру к должностному окладу могут устанавливаться выплаты

компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения устанавливаются Департаментом по физической культуре и спорту администрации города Южно-Сахалинска (далее - Департамент).

6.6. Руководителю Учреждения, его заместителю может устанавливаться надбавка за награждение ведомственными знаками отличия, предусмотренная подпунктом 5.2.7 настоящего Положения.

6.7. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;
- единовременная выплата за высокие результаты работы.

6.7.1. Премирование руководителя Учреждения осуществляется в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премии руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются Департаментом.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал) выплачивается руководителю Учреждения при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.

6.7.2. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается Департаментом по согласованию с курирующим вице-мэром города Южно-Сахалинска наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий и поручений органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;
- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

6.7.3. Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения по итогам независимой оценки качества.

6.8. Выплаты компенсационного характера, стимулирующего характера, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру, исчисляются из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.

7. Формирование фонда оплаты труда

7.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск», и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества профессий, должностей, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров окладов (должностных окладов) по каждой профессии, должности, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. При планировании объемов средств, необходимых на оплату работы в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни, а также на оплату работы лиц, исполняющих обязанности работников, находящихся в отпуске, расчет производится только по должностям (профессиям), обеспечивающим непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности Учреждения.

Перечень должностей работников, обеспечивающих непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности, устанавливается локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

7.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, на выплату премий в соответствии с подпунктами 5.1.8 — 5.1.10, 6.7 настоящего Положения предусматриваются средства в расчете на год в размере 7 должностных окладов, ставок заработной платы.

При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, на выплату премий в соответствии с подпунктами 5.1.8 - 5.1.9 настоящего Положения предусматриваются средства в расчете на год в размере 5,8 должностных окладов, ставок заработной платы.

7.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктами 5.1.8, 5.1.9, 6.7 настоящего Положения, производятся исходя из фактического наличия оснований для их установления.

7.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

7.6. При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам Учреждения могут производиться выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором, при разработке которых необходимо

учитывать, что материальная помощь работникам Учреждений может устанавливаться в следующих случаях:

- в связи с бракосочетанием, рождением детей работника - 5000 рублей;
- в связи со смертью работника или его близких родственников (родители, супруг(-а), дети) - 5000 рублей;
- в связи с утратой или повреждением имущества работника в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария инженерных систем и другие чрезвычайные ситуации) - 20000 рублей;
- в связи с проведением специализированного лечения работника или его близких родственников (родители, супруг(-а), дети) по заключению медицинской организации - 20000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника) и подтверждающих документов в отношении работников Учреждения принимает руководитель Учреждения, в отношении руководителя Учреждения - руководитель отраслевого (функционального) органа администрации города Южно-Сахалинска, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

7.7. За счет экономии средств фонда оплаты труда работникам Учреждений в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации положениями о премировании в Учреждении могут предусматриваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда:

- по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием со дня рождения и далее через каждые 5 лет) - 5000 рублей;
- в связи с профессиональными праздниками - 5000 рублей;
- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - 5000 рублей;
- единовременная премия по итогам работы Учреждения за год.

7.7.1. Единовременная премия по итогам работы Учреждения за год может выплачиваться работникам Учреждения за безупречную работу в течение года, при достижении задач, поставленных перед Учреждением.

Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам в декабре текущего финансового года за счет и в пределах неиспользованной части экономии фонда оплаты труда, сложившейся по итогам исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности за 12 месяцев текущего финансового года, на основании приказа директора Учреждения.

Размер единовременной премии по итогам года конкретному работнику определяется как произведение норматива и суммы начисленной заработной платы работника за 12 месяцев текущего финансового года, за исключением выплат, предусмотренных данным разделом.

Размер норматива определяется как частное суммы сложившейся экономии фонда оплаты труда в Учреждении в декабре текущего финансового года и

суммы начисленной заработной платы в Учреждении за 12 месяцев текущего финансового года.

7.8. Выплата материальной помощи, единовременной премии производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитывается при исчислении среднего заработка.

Приложение № 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа
«Город «Южно-Сахалинск»,
реализующих дополнительные
образовательные программы
спортивной подготовки

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)
РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	10950
	Сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	10950
2 квалификационный уровень	Спортсмен	11166
	Спортсмен-ведущий	11166
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре	11594
	Инструктор по спорту	11594
	Спортсмен-инструктор	11594
	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	11594
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	12883
	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	12883
	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	12883
3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	13785
	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	13785

	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	13785
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	17230

Приложение № 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа
«Город «Южно-Сахалинск»,
реализующих дополнительные
образовательные программы
спортивной подготовки

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	12 239
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников второго уровня		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист	12883
	Тренер-преподаватель	12883
	Педагог дополнительного образования (хореограф)	12883
3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист	13785
	Старший тренер-преподаватель	13785
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	17230

Приложение № 3
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа
«Город «Южно-Сахалинск»,
реализующих дополнительные
образовательные программы
спортивной подготовки

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дежурный (по залу, этажу, раздевальной, душевой)	9022
	Делопроизводитель	9022
	Кассир	9022
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор	10093
	Инспектор по кадрам	10093
	Секретарь руководителя	10093
	Переводчик-дактилолог	10093
	Техник	10093
	Техник-программист	10093
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	10523
	Переводчик-дактилолог II категории	10523
	Техник II категории	10523
	Техник-программист II категории	10523
3 квалификационный	Начальник хозяйственного отдела	10950

уровень	Переводчик-дактилолог I категории	10950
	Техник I категории	10950
	Техник-программист I категории	10950
4 квалификационный уровень	Механик	11487
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	11809
	Инженер	11809
	Психолог	11809
	Специалист по защите информации	11809
	Специалист по кадрам	11809
	Специалист по связям с общественностью	11809
	Экономист	11809
	Юрисконсульт	11809
2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории	12453
	Инженер II категории	12453
	Инженер-программист (программист) II категории	12453
	Психолог II категории	12453
	Специалист по защите информации II категории	12453
	Экономист II категории	12453
	Юрисконсульт II категории	12453
3 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории	13096
	Инженер I категории	13096
	Инженер-программист (программист) I категории	13096
	Психолог I категории	13096
	Специалист по защите информации I категории	13096

	Экономист I категории	13096
	Юрисконсульт I категории	13096
4 квалификационный уровень	Ведущий <*> бухгалтер	16315
	Ведущий <*> инженер	16315
	Ведущий <*> экономист	16315
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	18245

<*> Применение должностного наименования «ведущий» возможно при условии, если на работника возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.

Приложение № 4
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа
«Город «Южно-Сахалинск»,
реализующих дополнительные
образовательные программы
спортивной подготовки

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	10734
	Медицинская сестра по массажу	10734
4 квалификационный уровень	Фельдшер	11809

Приложение № 5
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа
«Город «Южно-Сахалинск»,
реализующих дополнительные
образовательные программы
спортивной подготовки

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
СПЕЦИАЛИСТОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РАБОТЫ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда	11809
Специалист по охране труда II категории	12453
Специалист по охране труда I категории	13096

Приложение № 6
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа
«Город «Южно-Сахалинск»,
реализующих дополнительные
образовательные программы
спортивной подготовки

ОКЛАДЫ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Квалификационные уровни	Наименование профессии	Оклад (руб.)
Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	8 000
	Гардеробщик	8 000
	Сторож	8 000
	Уборщик территории	8 000
2 квалификационный уровень	Слесарь-сантехник 2 разряда	8 233
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 2 разряда	8 233
3 квалификационный уровень	Слесарь-сантехник 3 разряда	8 466
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3 разряда	8 466
Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Слесарь-сантехник 4 разряда	8 699
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4 разряда	8 699
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда	8 699
	Аппаратчик химводоочистки 4 разряда	8 699

	Водитель автомобиля 4 разряда	8 699
2 квалификационный уровень	Слесарь-сантехник 6 разряда	9 257
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 6 разряда	9 257

Приложение № 7
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа
«Город «Южно-Сахалинск»,
реализующих дополнительные
образовательные программы
спортивной подготовки

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНУЮ ПОДГОТОВКУ И (ИЛИ) УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ СПОРТСМЕНА (КОМАНДЫ)

1. Надбавка за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) (далее - надбавка) устанавливается в размерах, предусмотренных пунктами 2, 3 настоящего Порядка, по должностям тренер-преподаватель, тренер по адаптивной физической культуре (включая старшего), педагог дополнительного образования (хореография).

2. Размеры надбавки тренер-преподавателям (включая старших), педагогам дополнительного образования (хореография) за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена приведены в таблице № 1 настоящего Порядка.

Таблица № 1

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Максимальный размер надбавки в % к базовому должностному окладу за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды) <*>	
			Индивидуальные виды спорта	Командные виды спорта
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры	1	до 100	до 200
		2	до 90	до 180
		3	до 80	до 160
		4	до 70	до 140
		5	до 60	до 120

		6	до 50	до 100
		участие	до 40	до 80
1.2.	Чемпионат Мира	1	до 80	до 160
		2	до 70	до 140
		3	до 60	до 120
		4	до 50	до 100
		5	до 40	до 80
		6	до 30	до 60
		участие	до 20	до 40
1.3.	Кубок Мира (сумма этапов или финал), Чемпионат Европы	1	до 75	до 150
		2	до 65	до 130
		3	до 55	до 110
		4	до 45	до 90
		5	до 35	до 70
		6	до 25	до 50
		участие	до 15	до 30
1.4.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 70	до 140
		2	до 60	до 120
		3	до 50	до 100
		4	до 40	до 80
		5	до 30	до 60
		6	до 20	до 40
		участие	до 10	до 20
1.5.	Первенство Мира	1	до 50	до 100
		2	до 40	до 80
		3	до 30	до 60
		4	до 25	до 50
		5	до 20	до 40

		6	до 15	до 30
1.6.	Первенство Европы, этапы Кубка Мира. Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 45	до 90
		2	до 35	до 70
		3	до 25	до 50
		4	до 15	до 30
		5	до 10	до 20
		6	до 5	до 10
1.7.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 35	до 70
		2	до 30	до 60
		3	до 25	до 50
		4	до 20	до 40
		5	до 15	до 30
		6	до 10	до 20
2. Официальные спортивные соревнования				
2.1.	Чемпионат России	1	до 40	до 80
		2	до 30	до 60
		3	до 20	до 40
		4	до 15	до 30
		5	до 10	до 20
		6	до 5	до 10
2.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 35	до 70
		2	до 25	до 50
		3	до 15	до 30
		4	до 10	до 20
		5	до 8	до 15
		6	до 5	до 10
2.3.	Первенство России; Спартакиада молодежи (финал); Спартакиады	1	до 25	до 50
		2	до 20	до 40

	учащихся России (финалы); Спартакиады спортивных школ (финалы)	3	до 15	до 30
		4	до 10	до 20
		5	до 8	до 15
		6	до 5	до 10
2.4.	Прочие межрегиональные и Всероссийские официальные спортивные соревнования среди взрослых	1	до 20	до 50
		2	до 15	до 30
		3	до 10	до 20
2.5.	Прочие межрегиональные и Всероссийские официальные спортивные соревнования (юноши и девушки, юниоры и юниорки) <***>	1	до 15	до 30
		2	до 10	до 20
		3	до 5	до 10

3. Размеры надбавки по должности «тренер по адаптивной физической культуре» (включая старшего) приведены в таблице № 2 настоящего Порядка.

Таблица № 2

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Максимальный размер надбавки в % к базовому должностному окладу за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды) <*>	
			Индивидуальные виды спорта	Командные виды спорта
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Паралимпийские и Сурдлимпийские игры	1	до 100	до 200
		2	до 90	до 180
		3	до 80	до 160
		4	до 70	до 140
		5	до 60	до 120
		6	до 50	до 100
		участие	до 40	до 80
1.2.	Чемпионат Мира	1	до 80	до 160
		2	до 70	до 140

		3	до 60	до 120
		4	до 50	до 100
		5	до 40	до 80
		6	до 30	до 60
		участие	до 20	до 40
1.3.	Кубок Мира (сумма этапов или финал), Чемпионат Европы	1	до 75	до 150
		2	до 65	до 130
		3	до 55	до 110
		4	до 45	до 90
		5	до 35	до 70
		6	до 25	до 50
		участие	до 15	до 30
1.4.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 70	до 140
		2	до 60	до 120
		3	до 50	до 100
		4	до 40	до 80
		5	до 30	до 60
		6	до 20	до 40
		участие	до 10	до 20
1.5.	Первенство Мира	1	до 50	до 100
		2	до 40	до 80
		3	до 30	до 60
		4	до 25	до 50
		5	до 20	до 40
		6	до 15	до 30
1.6.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 45	до 90
		2	до 35	до 70
		3	до 25	до 50

		4	до 15	до 30
		5	до 10	до 20
		6	до 5	до 10
2. Официальные спортивные соревнования				
2.1.	Чемпионат России	1	до 40	до 80
		2	до 30	до 60
		3	до 20	до 40
		4	до 15	до 30
		5	до 10	до 20
		6	до 5	до 10
2.2.	Финалы официальных всероссийских Спартакиад, Первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 35	до 70
		2	до 25	до 50
		3	до 15	до 30
		4	до 10	до 20
		5	до 8	до 15
		6	до 5	до 10
2.3.	Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1	до 25	до 50
		2	до 20	до 40
		3	до 15	до 30
		4	до 10	до 20
		5	до 8	до 15
		6	до 5	до 10
2.4.	Официальные соревнования, включенные в Календарный план субъекта Российской Федерации	1	до 20	до 50
		2	до 15	до 30
		3	до 10	до 20

<*> Размер надбавки по должностям «педагог дополнительного образования (хореография)» устанавливается в объеме 50% от установленного размера надбавки тренерам-преподавателям спортсменов.

<*> Надбавка назначается в случае участия 6 команд муниципальных образований, развивающих данный вид спорта, из них 4 команды иногородние.

<***> Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству Мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

На официальных международных спортивных соревнованиях учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для официальных спортивных соревнований - включенных в спортивную сборную команду Сахалинской области.

4. Тренеру-преподавателю (включая старшего), педагогу дополнительного образования (хореография) по смежным видам спорта, тренеру по адаптивной физической культуре» (включая старшего) надбавка устанавливается при условии их непосредственного участия в учебно-тренировочном процессе не менее одного года до даты показания результата.

5. Надбавка тренеру-преподавателю (включая старшего), педагогу дополнительного образования (хореография), тренеру по адаптивной физической культуре» (включая старшего) устанавливается на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и по наивысшему статусу спортивных соревнований приказом руководителя Учреждения.

6. Срок действия надбавки:

- по официальным международным спортивным соревнованиям - до даты проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат) независимо от участия сборной команды Российской Федерации в указанных соревнованиях;

- по официальным спортивным соревнованиям - с даты показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года.

7. В случае если в период действия установленной надбавки спортсмен (команда) улучшил(а) спортивный результат, то надбавка тренерам-преподавателям (включая старшего), педагогам дополнительного образования (хореография), тренерам по адаптивной физической культуре (включая старшего) соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

8. Максимальный процент надбавки устанавливается в размере, указанном в таблицах № 1, 2 приложения № 7 к Положению.

Конкретный размер надбавки устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

9. Надбавка устанавливается в размере, указанном в пункте 8 приложения № 7 к Положению, при полностью отработанном месяце.

В случае если месяц отработан не полностью, размер надбавки определяется по следующей формуле:

$$P_{\text{нф}} = \frac{P_{\text{нп}}}{K_{\text{н}}} \times K_{\text{ф}}, \text{ где:}$$

$P_{\text{нф}}$ - размер надбавки при не полностью отработанном месяце;

$P_{\text{нп}}$ - размер надбавки, предусмотренный в таблицах № 1, 2 приложения № 7 к Положению;

$K_{\text{н}}$ - количество рабочих дней в месяце при 5-, 6-дневной рабочей неделе в соответствии с производственным календарем;

$K_{\text{ф}}$ - количество рабочих дней в месяце при 5-, 6-дневной рабочей неделе в соответствии с производственным календарем, приходящихся на отработанный в данном месяце период.

10. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Приложение № 8
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа
«Город «Южно-Сахалинск»,
реализующих дополнительные
образовательные программы
спортивной подготовки

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается тренеру-преподавателю, педагогу дополнительного образования (хореография), инструктору-методисту (включая старшего), инструктору по физической культуре к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размерах, предусмотренных подпунктом 6.2.5 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки (далее - Положение).

2. Надбавка исчисляется исходя из установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической педагогической работы.

3. Надбавка устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству.

4. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно.

5. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Право на изменение размера надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа работы, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на выплату надбавки.

При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера надбавки производится по окончании указанных периодов.

6. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

7. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Учреждения на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке.

При отсутствии записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, при утрате трудовой книжки, а также в случае наличия в ней неправильных или неточных записей исчисление стажа производится по представленным военному билету, справкам архивных учреждений, выпискам из приказов и другим документам, подтверждающим указанный стаж.

8. После определения стажа работы в Учреждении издается приказ руководителя о выплате надбавки. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу работника, которому устанавливается трудовой стаж. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

9. В стаж работы работников, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, необходимый для установления надбавки, засчитывается:

- время работы в учреждениях среднего профессионального образования спортивной направленности, школах высшего спортивного мастерства, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки, школах-интернатах спортивного профиля, образовательных учреждениях физкультурно-спортивной направленности на должностях, учреждениях физкультурно-спортивной направленности: тренер (включая старшего), тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (включая старшего), хореограф (спортивной организации), руководитель кружка (секции), инструктор по спорту в области физической культуры, инструктор методист физкультурно-спортивной организации;

- время работы в спортивных обществах, спортивных клубах армии и флота, спортивных клубах предприятий и ВУЗов, профкомов предприятий на должностях: тренер, тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по хореографии, инструктор по спорту;

- время работы в образовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования на должностях: учитель физической культуры, преподаватель физической культуры, инструктор по физической культуре, инструктор методист, тренер-преподаватель (включая старшего), педагог дополнительного образования (хореография);

- время работы в сборной команде России, СССР, команде мастеров по игровым видам спорта, высшей лиге по игровым видам спорта, I - II лиги по игровым видам спорта на должностях: тренер, тренер-преподаватель, инструктор-методист;

- время работы в исполнительных комитетах, краевых и областных, автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в

городах, поселковых и сельских Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся), в органах государственной власти субъекта Российской Федерации и органах местного самоуправления на должностях руководителей, специалистов и служащих, в обязанности которых входило развитие физической культуры и спорта;

- время работы в спортивных федерациях, ассоциациях, союзах по видам спорта, добровольно-спортивных обществах и спортивных секциях ведомств на должностях: государственный тренер, тренер, инструктор, методист по спорту, специалист по спорту;

- время работы в училищах олимпийского резерва, школах высшего спортивного мастерства, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки, школах-интернатах спортивного профиля, спортивных обществах, спортивных клубах армии и флота, спортивных клубах предприятий и ВУЗов, профкомов предприятий на должностях: руководитель учреждения, заместитель руководителя по учебной (спортивной, учебно-спортивной) работе, руководитель структурного подразделения по учебной (спортивной, учебно-спортивной) работе, инструктор-методист (включая старшего), в том числе по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель (включая старшего), в том числе по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), методист (включая старшего).

10. Исчисление стажа работы производится в календарном порядке.

11. При подсчете стажа работы периоды работы суммируются.

Приложение № 9
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа
«Город «Южно-Сахалинск»,
реализующих дополнительные
образовательные программы
спортивной подготовки

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ,
ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Директор	49361
Заместитель директора	41958
Главный бухгалтер	39490

Приложение № 10
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа
«Город «Южно-Сахалинск»,
реализующих дополнительные
образовательные программы
спортивной подготовки

**МЕТОДИКА
РАСЧЕТА РАЗМЕРА ЕЖЕКВАРТАЛЬНОЙ ПРЕМИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА В СВЯЗИ С УЧАСТИЕМ В ПРОЕКТНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В КАЧЕСТВЕ АДМИНИСТРАТОРА ПРОЕКТА**

Период оценки	В период оценивания не завершено мероприятие проекта	В период оценивания завершено мероприятие проекта			
		Критерий достижения результатов мероприятия проекта относительно запланированных результатов	Критерий расхода финансовых средств на реализацию мероприятий проекта относительно запланированных средств	Критерий качества мероприятия проекта относительно утвержденных критериев успеха проекта	Критерий соблюдения срока завершения мероприятия проекта относительно утвержденных сроков
Критерии оценки	Критерий качества реализации мероприятия проекта относительно утвержденных критериев успеха	Критерий достижения результатов мероприятия проекта относительно запланированных результатов	Критерий расхода финансовых средств на реализацию мероприятий проекта относительно запланированных средств	Критерий качества мероприятия проекта относительно утвержденных критериев успеха проекта	Критерий соблюдения срока завершения мероприятия проекта относительно утвержденных сроков
Параметры оценки	1. предоставление данных по проекту: - общее количество предоставления данных; - количество предоставления данных с нарушением установленного срока; - замечания по ведению карточек проекта в программе по управлению проектной деятельности; 2. общественная значимость мероприятия проекта: - наличие положительных отзывов в СМИ; - наличие положительных отзывов жителей в социальных сетях	1. значение планируемого показателя/индикатора мероприятия проекта; 2. значение фактически достигнутого показателя/индикатора мероприятия проекта	1. сумма запланированных финансовых средств на реализацию мероприятий проекта; 2. сумма фактически затраченных финансовых средств на реализацию мероприятий проекта	1. предоставление отчетов/данных по мероприятию проекта в установленные сроки; 2. общественная значимость мероприятия проекта: - наличие положительных отзывов в СМИ; - наличие положительных отзывов жителей в социальных сетях	1. планируемые сроки выполнения мероприятия проекта; 2. фактические сроки выполнения мероприятия проекта
Показатель оценки	коэффициент качества - $K_{кч}$	коэффициент результативности - $K_{рез}$	коэффициент финансовых затрат - $K_{фз}$	коэффициент качества - $K_{кч}$	коэффициент сроков - $K_{ср}$
КПЭ _{адм} (оценка)	$КПЭ_{адм} = K_{кч}$	1. $K_{фз} = 0$ (проект без финансовых затрат)			

одного мероприятия)		$\text{КПЭ}_{\text{адм}} = \text{К}_{\text{рез}} \times 40\% + \text{К}_{\text{квч}} \times 20\% + \text{К}_{\text{ср}} \times 40\%$ <p>2. $\text{К}_{\text{фз}} > 0$ (проект с финансовыми затратами)</p> $\text{КПЭ}_{\text{адм}} = \text{К}_{\text{рез}} \times 30\% + \text{К}_{\text{фз}} \times 30\% + \text{К}_{\text{квч}} \times 15\% + \text{К}_{\text{ср}} \times 25\%$ <p>3. Если выполнено несколько мероприятий:</p> $\text{КПЭ}_{\text{адм}} = (\text{КПЭ}_{\text{адм1}} + \text{КПЭ}_{\text{адм2}} + \dots + \text{КПЭ}_{\text{адмN}}) / N, \text{ где:}$ <p>N - количество мероприятий, выполненных за период оценивания; $\text{КПЭ}_{\text{адмN}}$ - значение показателя, определяющего эффективность деятельности администратора, по итогам оценивания N-го выполненного мероприятия проекта</p>
Расчет показателя оценки	Приложение № 1 к настоящей Методике	Приложение № 2 к настоящей Методике
Расчет размера $\text{П}_{\text{доп}}$	$\text{П}_{\text{доп}} = \text{КПЭ}_{\text{адм}} \times \text{П}_{\text{макс}},$ <p>где $\text{П}_{\text{доп}}$ - фактический размер ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта $\text{П}_{\text{макс}}$ - максимальный размер ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта, установленный в размере, определенном подпунктом 6.2.10.2.1. Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта.</p>	

Приложение № 1
к Методике
расчета размера
ежеквартальной премии
по результатам оценки
деятельности работника
в связи с участием
в проектной деятельности
в качестве администратора проекта

**РАСЧЕТ
КОЭФФИЦИЕНТА КАЧЕСТВА $K_{\text{кач}}$ ПО КРИТЕРИЮ КАЧЕСТВА
РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОЕКТА ОТНОСИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕННЫХ
КРИТЕРИЕВ УСПЕХА В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ В ПЕРИОД ОЦЕНИВАНИЯ
НЕ ЗАВЕРШЕНО МЕРОПРИЯТИЕ ПРОЕКТА**

$K_{\text{кач}}$		$КПЭ_{\text{адм}}$	
Описание	Допуск (%)	Описание	Допуск (%)
Большинство критериев успеха не достигнуто	$K_{\text{кач}} < 70$	Недостижение цели за период оценивания	$КПЭ_{\text{адм}} < 70$
Большинство критериев успеха достигнуто	$70 < K_{\text{кач}} < 100$	Неполное достижение цели за период оценивания	$70 < КПЭ_{\text{адм}} < 100$
Все критерии успеха достигнуты	$K_{\text{кач}} = 100$	Полное достижение цели за период оценивания	$КПЭ_{\text{адм}} = 100$
Все критерии успеха достигнуты, качество достигнутых результатов значительно превышает ожидаемый уровень	$100 < K_{\text{кач}} < 150$	Достижение целей выше ожидаемого уровня за период оценивания	$100 < КПЭ_{\text{адм}} < 150$

Приложение № 2
к Методике расчета размера ежеквартальной премии
по результатам оценки деятельности работника в
связи с участием в проектной деятельности в
качестве администратора проекта

РАСЧЕТ
КОЭФФИЦИЕНТА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ $K_{рез}$, КОЭФФИЦИЕНТА ФИНАНСОВЫХ ЗАТРАТ $K_{фз}$, КОЭФФИЦИЕНТА КАЧЕСТВА $K_{кач}$,
КОЭФФИЦИЕНТА СРОКОВ $K_{ср}$ ПО КРИТЕРИЮ КАЧЕСТВА РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОЕКТА ОТНОСИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕННЫХ КРИТЕРИЕВ
УСПЕХА В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ В ПЕРИОД ОЦЕНИВАНИЯ ЗАВЕРШЕНО МЕРОПРИЯТИЕ ПРОЕКТА

$K_{рез}$		$K_{фз}$			$K_{кач}$			$K_{ср}$			$КПЭ_{адм}$	
Описание	Допуск (%)	Описание	Допуск (крат.)	Значение	Описание	Допуск (%)	Значение	Описание	Допуск (%)	Значение	Описание	Допуск (%)
Большая часть результатов мероприятий проекта не достигнута	$K_{рез} < 70$	Значительно превышены финансовые затраты мероприятий проекта	$K_{фз} > 1,2$	0	Большинство критериев успеха мероприятий проекта не достигнуто	$K_{кач} < 70$	0	Мероприятия проекта завершены с опозданием по срокам более чем на 30% от плана	$T <^{**} < (-30)$	0	Недостижение цели	$КПЭ_{адм} < 70$
Большая часть результатов мероприятий проекта достигнута	$70 < K_{рез} < 100$	Финансовые затраты мероприятий проекта превышены незначительно	$1 < K_{фз} < 1,2$	0,7	Большинство критериев успеха мероприятий проекта достигнуто	$70 < K_{кач} < 100$	0,7	Мероприятия проекта завершены с опозданием по срокам более чем на 10%, но менее чем на 30% (или равно) от плана	$(-30) < T < (-10)$	0,7	Неполное достижение цели	$70 < КПЭ_{адм} < 100$
Все результаты мероприятий проекта достигнуты	$K_{рез} = 100$	Мероприятия проекта уложились в запланированные финансовые затраты	$K_{фз} = 1$	1	Все критерии успеха мероприятий проекта достигнуты	$K_{кач} = 100$	1	Мероприятия проекта завершены с опозданием по срокам менее чем на 10% или с опережением сроков менее чем на 10% (или равно) от плана	$(-10) < T < 10$	1	Полное достижение цели	$КПЭ_{адм} = 100$
Все результаты мероприятий проекта достигнуты, получены новые важные незапланированные результаты	$100 < K_{рез} < 150$	Финансовые затраты мероприятий проекта сэкономлены	$K_{фз} < 1$	1,5	Все критерии успеха мероприятий проекта достигнуты, качество достигнутых результатов значительно превышает ожидаемый уровень	$100 < K_{кач} < 150$	1,5	Мероприятия проекта завершены с опережением сроков более чем на 10% от плана	$T > 10$	1,5	Достижение целей выше ожидаемого уровня	$100 < КПЭ_{адм} < 150$