



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.05.2023 № 1397-па

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Управление жилищной политики города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 31.07.2020 № 2265-па

В соответствии со ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», администрация города Южно-Сахалинска постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Управление жилищной политики города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 31.07.2020 № 2265-па (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Подпункт 4.3.5 пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3.5. Работнику впервые или вновь принятому в Учреждение (за исключением работника, уволенного из структурного подразделения аппарата и отраслевого (функционального) органа администрации города Южно-Сахалинска, муниципального учреждения, учредителем которого является администрация города Южно-Сахалинска, и в течение пяти рабочих дней принятого в Учреждение), надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в базовом размере без учета оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности:

- принятому без испытательного срока — в течение месяца со дня поступления на работу;

- принятому с испытательным сроком — в течение всего испытательного срока.»

1.2. Подпункты 4.5.2.3 и 4.5.2.4 пункта 4.5.2 изложить в следующей редакции:

«4.5.2.3. С достижением или участием в достижении ключевых показателей эффективности (квартальных/годовых), установленных для мэра города, первого вице-мэра, вице-мэров города Южно-Сахалинска.

4.5.2.4. С выполнением работниками заданий, обеспечивающих выполнение

органами местного самоуправления функций по решению вопросов местного значения, по поручению начальника Учреждения, а в отношении начальника Учреждения - по поручению курирующего вице-мэра, в условиях ограниченных временных ресурсов и требующих значительного изменения характера основной работы, повышения интенсивности и напряженности труда, с учетом личного вклада сотрудника в общие результаты работы, его оперативность и профессионализм, проявленную при этом инициативу и творческий подход.».

1.3. Подпункт 4.5.6 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.6. За выполнение особо важного или сложного задания, установленного подпунктом 4.5.2.4 настоящего Положения, предусматривается выплата премии в размере не более одного должностного оклада в год.».

1.4. В подпункте 6.8.2 пункта 6.8 слова «(приложение №2)» исключить.

1.5. В подпункте 6.8.4 пункта 6.8 после слов «администратора проекта» дополнить словами «(далее — Методика) (приложение №2).».

1.6. Подпункт 6.8.6 пункта 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8.6. Расчет ежеквартальной премии производится муниципальным казенным учреждением «Муниципальный центр цифровой трансформации администрации города Южно-Сахалинска» в соответствии с приложениями №1, №2 к Методике.».

1.7. Подпункт 6.8.9 пункта 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8.9. Представление муниципального казенного учреждения «Муниципальный центр цифровой трансформации администрации города Южно-Сахалинска» расчетов размера ежеквартальной премии является основанием для подготовки приказа Учреждения о выплате ежеквартальной премии.».

1.8. Приложение №2 к Положению изложить в новой редакции (приложение).

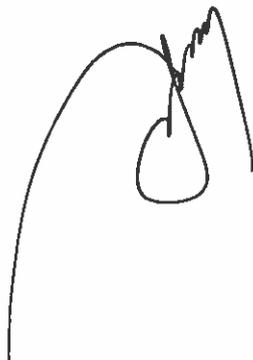
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

3. Пункты 1.1, 1.2 настоящего постановления распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 23.01.2023, а пункты 1.3 - 1.7 распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.11.2022.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

5. Контроль исполнения настоящего постановления администрации города возложить на вице-мэра города Южно-Сахалинска (Ахтариев И.З.).

Мэр города



С.А.Надсадин

Приложение
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 16.05.2023 № 1397-па

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
руководителей и специалистов
муниципального казенного учреждения
«Управление жилищной политики
города Южно-Сахалинска»

Методика расчета размера ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника Учреждения в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта

Период оценки	В период оценивания не завершено мероприятие проекта	В период оценивания завершено мероприятие проекта			
		Критерий достижения результатов мероприятия проекта относительно запланированных результатов	Критерий расхода финансовых средств на реализацию мероприятий проекта относительно запланированных средств	Критерий качества мероприятия проекта относительно утвержденных критериев успеха	Критерий соблюдения срока завершения мероприятия проекта относительно утвержденных сроков
Критерии оценки	Критерий качества реализации мероприятия проекта относительно утвержденных критериев успеха	Критерий достижения результатов мероприятия проекта относительно запланированных результатов	Критерий расхода финансовых средств на реализацию мероприятий проекта относительно запланированных средств	Критерий качества мероприятия проекта относительно утвержденных критериев успеха	Критерий соблюдения срока завершения мероприятия проекта относительно утвержденных сроков
Параметры оценки	1. предоставление данных по проекту: - общее количество предоставления данных;	1. значение планируемого показателя/индикатора мероприятия проекта;	1. сумма запланированных финансовых средств на реализацию	1. предоставление отчетов/данных по мероприятию проекта в установленные сроки;	1. планируемые сроки выполнения мероприятия проекта; 2. фактические сроки

	<ul style="list-style-type: none"> - количество предоставления данных с нарушением установленного срока; - замечания по ведению карточек проекта в программе по управлению проектной деятельности; <p>2. общественная значимость мероприятия проекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие положительных отзывов в СМИ; - наличие положительных отзывов жителей в социальных сетях. 	2. значение фактически достигнутого показателя/индикатора мероприятия проекта	мероприятий проекта; 2. сумма фактически затраченных финансовых средств на реализацию мероприятий проекта	2. общественная значимость мероприятия проекта: - наличие положительных отзывов в СМИ; - наличие положительных отзывов жителей в социальных сетях	выполнения мероприятия проекта.
Показатель оценки	коэффициент качества – $K_{кач}$	коэффициент результативности – $K_{рез}$	коэффициент финансовых затрат – $K_{фз}$	коэффициент качества – $K_{кач}$	коэффициент сроков – $K_{ср}$
$KПЭ_{adm}$ (оценка одного мероприятия)	$KПЭ_{adm} = K_{кач}$	<p>1. $K_{фз}=0$ (проект без финансовых затрат) $KПЭ_{adm} = K_{рез} \times 40\% + K_{кач} \times 20\% + K_{ср} \times 40\%$</p> <p>2. $K_{фз}>0$ (проект с финансовыми затратами) $KПЭ_{adm} = K_{рез} \times 30\% + K_{фз} \times 30\% + K_{кач} \times 15\% + K_{ср} \times 25\%$</p> <p>3. Если выполнено несколько мероприятий: $KПЭ_{adm} = (KПЭ_{adm1} + KПЭ_{adm2} + \dots + KПЭ_{admN})/N$, где N – количество мероприятий, выполненных за период оценивания; $KПЭ_{admN}$ – значение показателя, определяющего</p>			
Расчет показателя оценки	Приложение № 1 к Методике	Приложение № 2 к Методике			
Расчет размера $P_{доп}$	$P_{доп} = KПЭ_{adm} \times P_{макс}$ где $P_{доп}$ – фактический размер ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника муниципального учреждения города Южно-Сахалинска в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта $P_{макс}$ – максимальный размер ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника муниципального учреждения				

	города Южно-Сахалинска в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта, установленные в размере, определенном подпунктом 6.8.7. Положения об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Управление жилищной политики города Южно-Сахалинска»
--	--

Приложение № 1 к Методике
расчета размера ежеквартальной
премии по результатам оценки
деятельности работника Учреждения
в связи с участием в проектной деятельности
в качестве администратора проекта

Расчет коэффициента качества $K_{кач}$ по критерию качества реализации мероприятия проекта относительно утвержденных критериев успеха в случае, если в период оценивания не завершено мероприятие проекта

$K_{кач}$		$КПЭ_{adm}$	
Описание	Допуск (%)	Описание	Допуск (%)
Большинство критериев успеха не достигнуто	$K_{кач} < 70$	Недостижение цели за период оценивания	$КПЭ_{adm} < 70$
Большинство критериев успеха достигнуто	$70 < K_{кач} < 100$	Неполное достижение цели за период оценивания	$70 < КПЭ_{adm} < 100$
Все критерии успеха достигнуты	$K_{кач} = 100$	Полное достижение цели за период оценивания	$КПЭ_{adm} = 100$
Все критерии успеха достигнуты, качество достигнутых результатов значительно превышает ожидаемый уровень	$100 < K_{кач} < 150$	Достижение целей выше ожидаемого уровня за период оценивания	$100 < КПЭ_{adm} < 150$

Приложение № 2 к Методике
расчета размера ежеквартальной
премии по результатам оценки
деятельности работника Учреждения
в связи с участием в проектной деятельности
в качестве администратора проекта

Расчет коэффициента результативности $K_{рез}$, коэффициента финансовых затрат $K_{фз}$, коэффициента качества $K_{кач}$, коэффициента сроков $K_{ср}$ по критерию качества реализации мероприятия проекта относительно утвержденных критериев успеха в случае, если в период оценивания завершено мероприятие проекта

$K_{рез}$		$K_{фз}$			$K_{кач}$			$K_{ср}$			$КПЭ_{adm}$	
Описание	Допуск (%)	Описание	Допуск (крат.)	Значение	Описание	Допуск (%)	Значение	Описание	Допуск (%)	Значение	Описание	Допуск (%)
Большая часть результатов мероприятий проекта достигнута	$K_{рез} < 70$	Значительно превышены финансовые затраты мероприятий проекта	$K_{фз} > 1,2$	0	Большинство критериев успеха мероприятий проекта достигнуто	$K_{кач} < 70$	0	Мероприятия проекта завершены с опозданием по срокам, более чем на 30% от плана	$T^{**} < (-30)$	0	Недостижение цели	$КПЭ_{adm} < 70$
Большая часть мероприятий проекта достигнута	$70 < K_{рез} < 100$	Финансовые затраты мероприятий проекта превышены незначительно	$1 < K_{фз} < 1,2$	0,7	Большинство критериев успеха мероприятий проекта достигнуто	$70 < K_{кач} < 100$	0,7	Мероприятия проекта завершены с опозданием по срокам, более чем на 10%, но менее чем на 30% (или равно) от плана	$(-30) < T < (-10)$	0,7	Неполное достижение цели	$70 < КПЭ_{adm} < 100$

Все результаты мероприятий проекта достигнуты	$K_{пер} = 100$	Мероприятия проекта уложились в запланированные финансовые затраты	$K_{фз} = 1$	1	Все критерии успеха мероприятий проекта достигнуты	$K_{крит} = 100$	1	Мероприятия проекта завершены с опозданием по срокам, менее чем на 10% или с опережением сроков, менее чем на 10% (или равно) от плана	$(-10) < T < 10$	1	Полное достижение цели	$KПЭ_{adm} = 100$
Все результаты мероприятий проекта достигнуты, получены новые важные незапланированные результаты	$100 < K_{пер} < 150$	Финансовые затраты мероприятий проекта сэкономлены	$K_{фз} < 1$	1,5	Все критерии успеха мероприятий проекта достигнуты, качество достигнутых результатов значительно превышает ожидаемый уровень	$100 < K_{крит} < 150$	1,5	Мероприятия проекта завершены с опережением сроков, более чем на 10% от плана	$T > 10$	1,5	Достижение целей выше ожидаемого уровня	$100 < KПЭ_{adm} < 150$