



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.04.2023 № 1127-па

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Управление информационно - финансового обеспечения земельными ресурсами», утвержденное постановлением администрации города Южно - Сахалинска от 27.09.2021 № 2532-па

В соответствии со ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет**:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Управление информационно-финансового обеспечения земельными ресурсами», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 27.09.2021 № 2532-па (далее — Положение):

1.1. В разделе 4:

1.1.1. Подпункт 4.5.4 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.4. Работнику, впервые или вновь принятому в Учреждение (за исключением работника уволенного из отраслевого (функционального) органа, структурного подразделения аппарата администрации города Южно-Сахалинска, муниципального учреждения, Учредителем которого является администрация города Южно-Сахалинска, и в течении пяти рабочих дней принятого в Учреждение), ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в базовом размере без учета оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности:

- принятому без испытательного срока — в течение месяца со дня поступления на работу;

- принятому с испытательным сроком — в течение всего испытательного срока.».

1.1.2. Подпункты 4.6.1.3, 4.6.1.4 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6.1.3. С достижением или участием в достижении ключевых показателей эффективности (квартальных/годовых), установленных для мэра города, первого вице-мэра, вице-мэров города Южно-Сахалинска.

4.6.1.4. С выполнением заданий, обеспечивающих выполнение органами местного самоуправления функций по решению вопросов местного значения, по поручению директора Учреждения, в условиях ограниченных временных ресурсов и требующих значительного изменения характера основной работы работника, повышения интенсивности и напряженности труда, с учетом личного вклада работника в общие результаты работы, его оперативность и профессионализм, проявленную при этом инициативу и творческий подход.».

1.1.3. Подпункт 4.6.6 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6.6. За выполнение особо важного или сложного задания, установленного подпунктом 4.6.1.4 настоящего Положения, предусматривается выплата премии в размере не более одного должностного оклада в год.».

1.2. Пункт 6.6 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается директору Учреждения по согласованию с Учредителем и курирующим вице-мэром города Южно-Сахалинска по форме представления о премировании согласно приложению № 4 к настоящему Положению, исходя из следующих критериев:

6.6.1. За достижение высоких результатов по итогам внедрения новых форм и методов работы, направленных на развитие деятельности администрации города Южно-Сахалинска и повышении ее эффективности, в том числе проектов внедрения технологий бережливого производства;

6.6.2. За участие в реализации проектов в рамках проектной деятельности администрации города Южно-Сахалинска;

6.6.3. За достижение или участие в достижении ключевых показателей эффективности (квартальных/годовых), установленных для мэра города, первого вице-мэра, вице-мэров города Южно-Сахалинска;

6.6.4. За выполнение заданий, обеспечивающих выполнение органами местного самоуправления функций по решению вопросов местного значения, по поручению Учредителя, в условиях ограниченных временных ресурсов и требующих значительного изменения характера основной работы директора Учреждения, повышения интенсивности и напряженности труда, с учетом личного вклада в общие результаты работы, его оперативность и профессионализм, проявленную при этом инициативу и творческий подход.

6.6.5. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере не более четырех должностных окладов в год в

пределах средств, предусмотренных в смете расходов на оплату труда работников.

За выполнение особо важного или сложного задания, установленного подпунктом 6.6.3 настоящего Положения, предусматривается выплата премии в размере не более одного должностного оклада единовременно.

За выполнение особо важного или сложного задания, установленного подпунктом 6.6.4 настоящего Положения, предусматривается выплата премии в размере не более одного должностного оклада в год.

6.6.6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается директору Учреждения при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.».

1.3. Подпункт 7.9.2 раздела 7.9 изложить в следующей редакции:

«7.9.2. Размер единовременной выплаты по итогам работы Учреждения за год определяется как произведение норматива и суммы начисленной заработной платы работника за 12 месяцев текущего финансового года, за исключением выплат:

- денежная компенсация части неиспользованного отпуска;
- пособие по временной нетрудоспособности за счет работодателя;
- материальная помощь.

Размер норматива определяется как частное суммы сложившейся экономии фонда оплаты труда у Учреждении в декабре текущего года и суммы начисленной заработной платы в Учреждении за 12 месяцев текущего финансового года.».

1.4. В приложении № 6 к Положению слова «пунктом 4.4 Порядка расчета размера ежеквартальной премии по результат оценки деятельности работника в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта» заменить словами «подпунктом 7.10.2.2 Положения о системе оплаты труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Управление информационно-финансового обеспечения земельными ресурсами».

2. Подпункты 1.1 - 1.3 настоящего постановления распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 23.01.2023.

3. Подпункт 1.4 настоящего постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 15.12.2022.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

5. Контроль исполнения настоящего постановления администрации города возложить на директора Департамента землепользования города Южно-Сахалинска (Федотова Е.В.).

Исполняющий обязанности мэра города

А.В.Ковальчук