



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.04.2023 № 1084-па

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление охраны окружающей среды и озеленения города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 30.07.2020 № 2251-па

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление охраны окружающей среды и озеленения города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 30.07.2020 № 2251-па (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5. Надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачивается в целях повышения ответственности и заинтересованности работника в результатах своей трудовой деятельности и качестве выполнения своих основных должностных обязанностей в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению.

При качественном и безукоризненном выполнении работником своих должностных обязанностей в полном объеме, ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачивается в

процентах от должностного оклада в максимальном размере, за исключением случаев, указанных в подпунктах 4.5.1, 4.5.3, 4.5.5 настоящего Положения».

1.2. Подпункт 4.5.1 пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Работнику, впервые или вновь принятому в Учреждение (за исключением работника, уволенного из структурного (функционального) органа администрации города Южно-Сахалинска, аппарата администрации города Южно-Сахалинска либо из муниципального учреждения, учредителем которого является администрация города Южно-Сахалинска, и в течение пяти рабочих дней принятого в Учреждение), надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в базовом размере без учета оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности:

- принятому без испытательного срока - в течение месяца со дня поступления на работу;

- принятому с испытательным сроком - в течение всего испытательного срока.».

1.3. Подпункт 4.5.3 пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5.3. Снижение базового размера надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде производится в связи с наложением дисциплинарного взыскания на работника на основании приказа начальника Учреждения.

- в виде замечания — на 30 пунктов ниже базового размера надбавки;

- в виде выговора — на 45 пунктов ниже базового размера надбавки.».

1.4. Подпункт 4.5.4 пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5.4. Конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается приказом Учреждения на основании показателей эффективности представленных непосредственным руководителем работника или заместителем начальника учреждения. Ходатайство об установлении работникам размера надбавки предоставляется руководителями структурных подразделений на рассмотрение начальнику Учреждения до 20 числа расчетного месяца.».

1.5. Пункт 4.5 раздела 4 дополнить подпунктами 4.5.5 и 4.5.6 следующего содержания:

«4.5.5. В случае оценки руководителем показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности работника, указанных в приложении №4 к настоящему Положению, ниже максимального уровня, размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения снижается. Конкретный размер рассчитывается в следующем порядке:

1 этап — производится оценка показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности каждого работника в

отдельности, определяется итоговый процент путем суммирования результатов оценки показателей.

2 этап — разница между базовым и максимальным размером надбавки, указанная в приложении № 3 к настоящему Положению, умножается на итоговый процент показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности работника, рассчитанный на этапе 1.

3 этап - итоговый размер надбавки рассчитывается путем суммирования базового размера надбавки и результата, полученного на этапе 2.».

4.5.6. Начальник Учреждения при рассмотрении поступивших ходатайств вправе корректировать размеры надбавки конкретному работнику при наличии оснований, подтвержденных соответствующими документами и материалами. По итогам согласования начальником Учреждения ходатайств об установлении надбавок за сложность, напряженность и высокие достижения в труде издается приказ о выплате конкретных размеров надбавок работникам Учреждения.».

1.6. Пункт 6.6. раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде начальнику Учреждения устанавливается по согласованию с курирующим вице-мэром, на основании представления Учредителя и оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности.

По итогам рассмотрения оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности начальника Учреждения, издается приказ Учредителя о выплате начальнику Учреждения конкретного размера надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде.».

1.7. Пункт 7.4 раздела 7 дополнить абзацем следующего содержания:

« - в случае участия в проектной деятельности в качестве администратора проекта — ежеквартальная премия.».

1.8. Пункт 7.6 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.6. Единовременная выплата по итогам работы Учреждения за год может выплачиваться работникам Учреждения за безупречную работу в течение года, при достижении задач, поставленных перед Учреждением.

Единовременная выплата по итогам года выплачивается работникам в декабре текущего финансового года за счет и в пределах неиспользованной части экономии фонда оплаты труда, сложившейся по итогам исполнения бюджетной сметы за 12 месяцев текущего финансового года, на основании приказа директора Учреждения.

7.6.1. Размер единовременной выплаты по итогам года конкретному работнику определяется как произведение норматива и суммы начисленной заработной платы работника за 12 месяцев текущего финансового года, за исключением выплат, предусмотренных данным разделом.

Размер норматива определяется как частное суммы сложившейся экономии фонда оплаты труда в Учреждении в декабре текущего финансового года и суммы

начисленной заработной платы в Учреждении за 12 месяцев текущего финансового года.

7.6.2. В начисленный фонд заработной платы при распределении суммы экономии фонда оплаты труда не включаются следующие выплаты:

- денежная компенсация части неиспользованного отпуска;
- пособие по временной нетрудоспособности за счет работодателя;
- материальная помощь.».

1.9. Пункт 7.7 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.7. Ежеквартальная премия за счет экономии фонда оплаты труда по результатам оценки деятельности работника в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта (далее-ежеквартальная премия).

7.7.1. Основанием для выплаты ежеквартальной премии является эффективное участие в деятельности, связанной с реализацией и завершением мероприятий стратегических и муниципальных проектов города Южно-Сахалинска в качестве администратора проекта.

7.7.2. Статус администратора проекта конкретному сотруднику Учреждения устанавливается распоряжением администрации города Южно-Сахалинска.

В случае, если организация проектной деятельности включена в должностные обязанности сотрудника или цель проекта полностью соответствует одной или нескольким задачам структурного подразделения, в котором работает сотрудник, ежеквартальная премия такому сотруднику не выплачивается.

7.7.3. Размер ежеквартальной премии рассчитывается в соответствии с Методикой расчета размера ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника Учреждения в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта (приложение №7 к настоящему Положению).

7.7.4. Оценка деятельности администратора проекта осуществляется ежеквартально на основании данных, полученных в результате мониторинга стратегических и муниципальных проектов менеджером портфеля стратегических и муниципальных проектов в составе постоянных органов управления проектной деятельностью в администрации города Южно-Сахалинска, утвержденных распоряжением администрации города Южно-Сахалинска от 15.02.2022 № 87-р.

7.7.5. Расчет ежеквартальной премии производится МКУ «Муниципальный центр цифровой трансформации администрации города Южно-Сахалинска» в соответствии с приложениями №1, №2 к Методике расчета размера ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника Учреждения в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта.

7.7.6. Максимальный размер ежеквартальной премии составляет 1,5 должностного оклада ($P_{\text{макс}}$).

7.7.7. В случае участия одного и того же сотрудника в качестве администратора проекта в нескольких стратегических и муниципальных проектах расчет размера ежеквартальной премии определяется по каждому проекту в отдельности, но не более максимального размера ежеквартальной премии, установленного подпунктом 7.7.6. раздела 7 настоящего Положения.

7.7.8. Основанием для выплаты ежеквартальной премии является приказ начальника Учреждения.».

1.10. Раздел 7 дополнить пунктом 7.8 следующего содержания:

«7.8. На выплаты за счет экономии фонда оплаты труда не производится начисление районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренных федеральным законодательством Сахалинской области.».

1.11 Приложение №3 к Положению изложить в новой редакции (приложение №1).

1.12. Дополнить Положение приложением №7 «Методика расчета размера ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работнику Учреждения в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта» (приложение №2).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

3. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на директора Департамента дорожного хозяйства и благоустройства (Косяк А.С.).

Исполняющий обязанности мэра города



А.В.Ковальчук

Приложение №1
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 18.04.2023 № 1084-па

Приложение №3
к Положению об оплате труда
муниципального казенного учреждения
«Управление охраны окружающей среды
и озеленения города Южно-Сахалинска»

Размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения
в труде работников Учреждения

Наименование должности	Размер надбавки, в %		Разница между базовым и максимальным размером надбавки
	базовый	максимальный	
Начальник Учреждения, заместитель начальника Учреждения, начальник отдела, заместитель начальника отдела, инспектор I категории, юрисконсульт I категории, инспектор II категории	100	250	150

Приложение №2
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 18.04.2023 № 1084-па

Приложение №7
к Положению об оплате труда
муниципального казенного учреждения
«Управление охраны окружающей среды
и озеленения города Южно-Сахалинска»

Методика расчета размера ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работнику Учреждения в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта

Период оценки	в период оценивания не завершено мероприятие проекта	в период оценивания завершено мероприятие проекта			
Критерии оценки	Критерий качества реализации мероприятия проекта относительно утвержденных критериев успеха	Критерий достижения результатов мероприятия проекта относительно запланированных результатов	Критерий расхода финансовых средств на реализацию мероприятий проекта относительно запланированных средств	Критерий качества мероприятия проекта относительно утвержденных критериев успеха проекта	Критерий соблюдения срока завершения мероприятия проекта относительно утвержденных сроков
Параметры оценки	1. предоставление данных по проекту: - общее количество предоставления данных; - количество предоставления данных с нарушением установленного срока; - замечания по ведению карточек проекта в	1. значение планируемого показателя/индикатора мероприятия проекта; 2. значение фактически достигнутого показателя/индикатора мероприятия проекта	1. сумма запланированных финансовых средств на реализацию мероприятий проекта; 2. сумма фактически затраченных финансовых средств на реализацию мероприятий проекта	1. предоставление отчетов/данных по мероприятию проекта в установленные сроки; 2. общественная значимость мероприятия проекта: - наличие положительных отзывов в СМИ; - наличие положительных отзывов жителей в	1. планируемые сроки выполнения мероприятия проекта; 2. фактические сроки выполнения мероприятия проекта.

	<p>программе по управлению проектной деятельности;</p> <p>2. общественная значимость мероприятия проекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие положительных отзывов в СМИ; - наличие положительных отзывов жителей в социальных сетях. 			социальных сетях	
Показатель оценки	коэффициент качества – $K_{кач}$	коэффициент результативности – $K_{рез}$	коэффициент финансовых затрат – $K_{фз}$	коэффициент качества – $K_{кач}$	коэффициент сроков – $K_{сп}$
КПЭ _{adm} (оценка одного мероприятия)	$КПЭ_{adm} = K_{кач}$	<p>1. $K_{фз}=0$ (проект без финансовых затрат) $КПЭ_{adm} = K_{рез} \times 40\% + K_{кач} \times 20\% + K_{сп} \times 40\%$</p> <p>2. $K_{фз}>0$ (проект с финансовыми затратами) $КПЭ_{adm} = K_{рез} \times 30\% + K_{фз} \times 30\% + K_{кач} \times 15\% + K_{сп} \times 25\%$</p> <p>3. Если выполнено несколько мероприятий: $КПЭ_{adm} = (КПЭ_{adm1} + КПЭ_{adm2} + \dots + КПЭ_{admN})/N$, где N – количество мероприятий, выполненных за период оценивания; $КПЭ_{admN}$ – значение показателя, определяющего эффективность деятельности администратора, по итогам оценивания N-го выполненного мероприятия проекта</p>			
Расчет показателя оценки	Приложение 1 к настоящей Методике	Приложение 2 к настоящей Методике			
Расчет размера $П_{adm}$	$П_{доп} = КПЭ_{adm} \times П_{макс}$ где $П_{доп}$ – фактический размер ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности сотрудника муниципального учреждения города Южно-Сахалинска в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта $П_{макс}$ – максимальный размер ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности сотрудника муниципального учреждения города Южно-Сахалинска в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта, установленные в размере, определенном подпунктом 7.7.6 Положения об оплате труда Муниципального казенного учреждения «Управление охраны окружающей среды и озеленения города Южно-Сахалинска», в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта				

Приложение № 1
к Методике расчета размера ежеквартальной
премии по результатам оценки
деятельности работника Учреждения
в связи с участием
в проектной деятельности

Расчет коэффициента качества $K_{кач}$ по критерию качества реализации мероприятия проекта относительно утвержденных критериев успеха в случае, если в период оценивания не завершено мероприятие проекта

$K_{кач}$		$КПЭ_{adm}$	
Описание	Допуск (%)	Описание	Допуск (%)
Большинство критериев успеха не достигнуто	$K_{кач} < 70$	Недостижение цели за период оценивания	$КПЭ_{adm} < 70$
Большинство критериев успеха достигнуто	$70 < K_{кач} < 100$	Неполное достижение цели за период оценивания	$70 < КПЭ_{adm} < 100$
Все критерии успеха достигнуты	$K_{кач} = 100$	Полное достижение цели за период оценивания	$КПЭ_{adm} = 100$
Все критерии успеха достигнуты, качество достигнутых результатов значительно превышает ожидаемый уровень	$100 < K_{кач} < 150$	Достижение целей выше ожидаемого уровня за период оценивания	$100 < КПЭ_{adm} < 150$

Приложение № 2
к Методике расчета размера ежеквартальной
премии по результатам оценки
деятельности работника Учреждения в связи с участием
в проектной деятельности
в качестве администратора проекта

Расчет коэффициента результативности $K_{рез}$, коэффициента финансовых затрат $K_{Фз}$, коэффициента качества $K_{кач}$,
коэффициента сроков $K_{ср}$ по критерию качества реализации мероприятия проекта относительно утвержденных критериев
успеха в случае, если в период оценивания завершено мероприятие проекта

$K_{рез}$		$K_{Фз}$			$K_{кач}$			$K_{ср}$			$КПЭ_{adm}$	
Описание	Допуск (%)	Описание	Допуск (крат.)	Значение	Описание	Допуск (%)	Значение	Описание	Допуск (%)	Значение	Описание	Допуск (%)
Большая часть результатов мероприятий проекта достигнута	$K_{рез} < 70$	Значительно превышены финансовые затраты мероприятий проекта	$K_{Фз} > 1,2$	0	Большинство критериев успеха мероприятий проекта достигнуто	$K_{кач} < 70$	0	Мероприятия проекта завершены с опозданием по срокам, более чем на 30% от плана	$T^{**} < (-30)$	0	Недостиженные цели	$КПЭ_{adm} < 70$
Большая часть результатов мероприятий проекта достигнута	$70 < K_{рез} < 100$	Финансовые затраты мероприятий проекта превышены незначительно	$1 < K_{Фз} < 1,2$	0,7	Большинство критериев успеха мероприятий проекта достигнуто	$70 < K_{кач} < 100$	0,7	Мероприятия проекта завершены с опозданием по срокам, более чем на 10%, но менее чем на 30% (или равно) от плана	$(-30) < T < (-10)$	0,7	Неполное достижение цели	$70 < КПЭ_{adm} < 100$

Все результаты мероприятий проекта достигнуты	$K_{\text{рес}}=100$	Мероприятия проекта уложились в запланированные финансовые затраты	$K_{\text{Фз}}=1$	1	Все критерии успеха мероприятий проекта достигнуты	$K_{\text{кач}}=100$	1	Мероприятия проекта завершены с опозданием по срокам, менее чем на 10% или с опережением сроков, менее чем на 10% (или равно) от плана	$(-10)<T<10$	1	Полное достижение цели	$KITЭ_{\text{адм}}=100$
Все результаты мероприятий проекта достигнуты, получены новые важные незапланированные результаты	$100<K_{\text{рес}}<150$	Финансовые затраты мероприятий проекта сэкономлены	$K_{\text{Фз}}<1$	1,5	Все критерии успеха мероприятий проекта достигнуты, качество достигнутых результатов значительно превышает ожидаемый уровень	$100<K_{\text{кач}}<150$	1,5	Мероприятия проекта завершены с опережением сроков, более чем на 10% от плана	$T>10$	1,5	Достижение целей выше ожидаемого уровня	$100<KITЭ_{\text{адм}}<150$