



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.03.2023 № 551-па

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы», утвержденной постановлением администрации администрации города Южно-Сахалинска от 16.07.2019 № 1992-па, за 2022 год

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.04.2014 № 717-па «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 16.07.2019 № 1992-па, за 2022 год (приложение).

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

3. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на директора Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска (Тусубекова Т.В.).

Мэр города

С.А.Надсадин

Приложение
Утвержден
постановлением администрации
города Южно-Сахалинска
от 09.03.2023 № 551-па

ОТЧЕТ

о реализации муниципальной программы
«Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы»,
утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 16.07.2019 № 1992-па, за 2022 год

1. Отчет об использовании бюджетных ассигнований бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск»
на реализацию муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 16.07.2019 № 1992-па, за 2022 год

Наименование программы, мероприятия	Исполнители программы, мероприятия	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации, тыс. рублей				Результат исполнения мероприятия, %
		ГРБС	ЦСР	Рз, Пр	ВР	Сводная бюджетная роспись, план на 1 января отчетного года	Сводная бюджетная роспись на отчетную дату	Кассовое исполнение	освоение	
Муниципальная программа "Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы"	Всего	х	х	х	х	916,0	967,2	944,2	944,2	97,6
	Исполнитель АГ (ДКП)	902	х	х	х	500,0	556,7	556,7	556,7	100
	Соисполнитель ДГХ	915	х	х	х	50,0	160,5	160,4	160,4	99,9
	Соисполнитель ДЗП	905	х	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0
	Соисполнитель ДО	907	х	х	х	50,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель ДКиТ	913	х	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0

Наименование программы, мероприятия	Исполнители программы, мероприятия	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации, тыс. рублей				Результат исполнения мероприятия, %
		ГРБС	ЦСР	Рз, Пр	ВР	Сводная бюджетная роспись, план на 1 января отчетного года	Сводная бюджетная роспись на отчетную дату	Кассовое исполнение	освоение	
	Соисполнитель ДС	918	х	х	х	50,0	50,0	49,9	49,9	99,8
	Соисполнитель ДФ	904	х	х	х	166,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель ДАиГ	903	х	х	х	50,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель ДДХиБ	906	х	х	х	50,0	50,0	27,2	27,2	54,4
	Всего	х	х	х	х	916,0	967,2	944,2	944,2	97,6
Основное мероприятие 1. Дополнительное образование муниципальных служащих	Исполнитель АГ (ДКП)	902	х	х	х	500,0	556,7	556,7	556,7	100
	Соисполнитель ДГХ	915	х	х	х	50,0	160,5	160,4	160,4	99,9
	Соисполнитель ДЗП	905	х	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0
	Соисполнитель ДО	907	х	х	х	50,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель ДКиТ	913	х	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0
	Соисполнитель ДС	918	х	х	х	50,0	50,0	49,9	49,9	99,8
	Соисполнитель ДФ	904	х	х	х	166,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель ДАиГ	903	х	х	х	50,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель ДДХиБ	906	х	х	х	50,0	50,0	27,2	27,2	54,4
Мероприятие 1.1.	Соисполнитель АГ (ДКП)	902	03001 00110	0104	122	150,0	203,6	203,6	203,6	100

Наименование программы, мероприятия	Исполнители программы, мероприятия	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации, тыс. рублей				Результат исполнения мероприятия, %
		ГРБС	ЦСР	Рз, Пр	ВР	Сводная бюджетная роспись, план на 1 января отчетного года	Сводная бюджетная роспись на отчетную дату	Кассовое исполнение	освоение	
Организация получения муниципальными служащими дополнительного профессионального образования			03001 20400	0705	244	350,0	353,1	353,1	353,1	100
	Соисполнитель ДГХ	915	03001 00110	0505	122	0,0	44,5	44,4	44,4	99,7
			03001 20400	0705	244	50,0	116,0	116,0	116,0	100
	Соисполнитель ДЗП	905	03001 20400	0705	244	0,0	0,0	0,0	0,0	0
	Соисполнитель ДО	907	03001 20400	0705	244	50,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель ДКиТ	913	03001 00110	0804	122	0,0	0,0	0,0	0,0	0
			03001 20400	0705	244	0,0	0,0	0,0	0,0	0
	Соисполнитель ДС	918	03001 00110	1105	122	0,0	0,0	0,0	0,0	0
			03001 20400	0705	244	50,0	50,0	49,9	49,9	99,8
	Соисполнитель ДФ	904	03001 00110	0106	122	7,0	0,0	0,0	0,0	0
			03001	0106	244	109,0	0,0	0,0	0,0	0

Наименование программы, мероприятия	Исполнители программы, мероприятия	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации, тыс. рублей				Результат исполнения мероприятия, %
		ГРБС	ЦСР	Рз, Пр	ВР	Сводная бюджетная роспись, план на 1 января отчетного года	Сводная бюджетная роспись на отчетную дату	Кассовое исполнение	освоение	
			00190							
			03001 20400	0705	244	50,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель ДАИГ	903	03001 00110	0412	122	0,0	0,0	0,0	0,0	0
			03001 20400	0705	244	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
	Соисполнитель ДДХиБ	906	0300120400	0705	244	50,0	50,0	27,2	27,2	54,4

2. Сведения о степени выполнения муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 16.07.2019 № 1992-па, за 2022 год

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
Задача №1. Организация дополнительного образования муниципальных служащих									
1.	Основное мероприятие 1. Дополнительное образование муниципальных служащих	АГ (ДКП), ДГХ, ДО, ДЗП, ДкиТ, ДС, ДФ, ДАиГ, ДДХиБ	2020	2025	2022	2022			
2.	Мероприятие 1.1. Организация получения муниципальными служащими дополнительного профессионального образования	АГ (ДКП), ДГХ, ДО, ДЗП, ДкиТ, ДС, ДФ, ДАиГ, ДДХиБ	2020	2025	2022	2022	Количество человек прошедших обучение/количество организованных курсов: 32 чел./10 курсов	В 2022 году 87 муниципальных служащих получили дополнительное профессиональное образование на 47 курсах повышения квалификации	
3.	Мероприятие 1.2. Проведение информационно-практических семинаров для муниципальных	АГ (ДКП), ДГХ, ДО, ДЗП, ДкиТ, ДС, ДФ, ДАиГ,	2020	2025	2022	2022	Количество семинаров/количество участников: 10 ед./85 чел.	В 2022 году проведено 38 семинаров, в которых приняли участие 213	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
	служащий	ДДХиБ						муниципальных служащих	
4.	Мероприятие 1.3. Проведение заседаний аттестационных комиссий с привлечением представителей общественности для участия на паритетных началах	АГ (ДКП), ДГХ, ДО, ДЗП, ДжиТ, ДС, ДФ, ДАиГ, ДДХиБ	2020	2025	2022	2022	Количество заседаний аттестационных комиссий с привлечением общественности — 4 ед. Количество муниципальных служащих прошедших аттестацию — 100 чел.	В 2022 году с привлечением представителя общественности проведено 5 заседаний аттестационных комиссий, по результатам которых 164 муниципальных служащих прошли аттестацию и признаны соответствующими замещаемой должности	
Задача №2. Разработка и внедрение методики оценки знаний и умений кандидатов при формировании кадрового резерва и при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы									
5.	Основное мероприятие 2.2. Организация и проведение конкурсов на замещение вакантных	АГ (ДКП)	2020	2025	2022	2022	Количество проведенных конкурсов — 4 ед.	В 2022 году проведено 3 конкурса на замещение	Вакантные должности в первую очередь

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
	должностей муниципальной службы							вакантных должностей муниципальной службы	заполнялись за счет кадрового резерва и только при отсутствии подходящего кандидата принималось решение о проведении конкурса.
Задача №3. Развитие системы адаптации и наставничества муниципальных служащих									
6.	Основное мероприятие 3.1. Установление наставничества для вновь принятых муниципальных служащих	АГ (ДКП), ДГХ, ДО, ДЗП, ДкиТ, ДС, ДФ, ДАиГ, ДДХиБ	2020	2025	2022	2022	Количество вновь принятых служащих, за которыми закреплены наставники — 30 чел.	В 2022 году за 78 вновь принятыми муниципальными служащими закреплены наставники	
7.	Основное мероприятие 3.2. Установление испытательного срока при назначении на должности	АГ (ДКП), ДГХ, ДО, ДЗП, ДкиТ, ДС, ДФ, ДАиГ,	2020	2025	2022	2022	Количество человек принятых с испытательным сроком — 30 чел.	В 2022 году для прохождения муниципальной службы принято с учетом	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
	муниципальной службы	ДДХиБ						испытательного срока 104 человека	

3. Сведения о достижении значений индикаторов (показателей) муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 16.07.2019 № 1992-па, за 2022 год

№	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение индикаторов (показателей) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений индикатора (показателя) на конец отчетного год
			год, предшествующий отчетному	отчетный год		
				План 2022 год	Факт 2022 год	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2020-2025 годы)»						
1	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, в том числе на семинарах	чел.	207	117	300	В 2022 году 300 муниципальных служащих по более чем 45 направлениям подготовки прошли обучение.
2	Доля муниципальных служащих, соответствующих замещаемым должностям муниципальной службы	%	100	100	100	
3	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва	ед.	1	4	9	В 2022 году Департаментом кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска велась активная работа по заполнению вакантных должностей за счет кандидатов, состоящих в кадровом резерве администрации города Южно-Сахалинска.
4	Количество муниципальных служащих, назначенных на должность по результатам конкурса	чел.	2	4	3	Плановый показатель не достигнут в связи с тем, что в первую очередь вакантные должности заполнялись за счет кандидатов, состоящих в кадровом резерве администрации города Южно-Сахалинска, и только при отсутствии подходящего кандидата принималось решение о проведении конкурса.

4. Плановое и фактическое ресурсное обеспечение муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 16.07.2019 № 1992-па, за 2022 год

Источники финансирования	Функциональная классификация расходов (код бюджетной классификации)	Финансирование за отчетный период (тыс. руб.)		
		Предусмотрено решением Городской Думы (сводная бюджетная роспись на отчетную дату)	Предусмотрено муниципальной программой (на отчетную дату)	Кассовое исполнение (факт)
Итого		967,2	967,2	944,2
Бюджетные средства с учетом полученных межбюджетных трансфертов (МБТ) и внебюджетных фондов	0705	719,1	719,1	696,2
	0104	203,6	203,6	203,6
	0412	0,0	0,0	0,0
	0804	0,0	0,0	0,0
	0505	44,5	44,4	44,4
	1105	0,0	0,0	0,0
	0106	0,0	0,0	0,0
Внебюджетные источники	x	x	x	x
	x	x	x	x
	x	x	x	x
Полученные МБТ из ФБ	x	x	x	x
	x	x	x	x

5. Оценка эффективности и результативности муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 16.07.2019 № 1992-па, за 2022 год

1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2020-2025 годы)», произведена по формуле:

$$ДИ = \frac{(\Phi_1/\Pi_1 + \Phi_2/\Pi_2 + \dots + \Phi_k/\Pi_k)}{k},$$

где

ДИ — показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

Φ — фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

Π — планируемое значение достижения показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

к — количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

$$ДИ = (300/117) + (100/100) + (9/4) + (3/4) / 4 = \\ (1 + 1 + 0,75) / 4 = 3,75 / 4 = 0,94$$

2. Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа (БЛ) рассчитывается по формуле:

$$БЛ = О / Л,$$

где:

БЛ — показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

О — фактическое освоение средств бюджета городского округа по муниципальной программе в отчетном периоде;

Л — бюджетные ассигнования на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде.

$$БЛ = 944,3 / 967,2 = 0,98$$

3. Оценка степени своевременности реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации) осуществляется на основе показателей соблюдения установленных сроков начала и завершения реализации мероприятий муниципальной программы.

Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы (CC_m) рассчитывается по формуле:

$$CC_M = \frac{(CCN_{\text{факт}} + CCЗ_{\text{факт}})}{2 \times M},$$

где:

CC_M - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы;

$CCN_{\text{факт}}$ - количество мероприятий муниципальной программы, выполненных с соблюдением установленных сроков начала реализации;

$CCЗ_{\text{факт}}$ - количество мероприятий муниципальной программы, завершенных с соблюдением установленных сроков;

M - количество мероприятий муниципальной программы.

$$CC_M = (7+7)/2 \times 7 = 14/14 = 1$$

4. Расчет оценки эффективности реализации муниципальной программы ($O_{\text{и}}$) осуществляется по формуле:

$$O_{\text{и}} = 0,6 \times \text{ДИ} + 0,25 \times \text{БЛ} + 0,15 \times CC_M,$$

где:

$O_{\text{и}}$ - показатель оценки эффективности реализации муниципальной программы;

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

БЛ - показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

CC_M - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы.

$$O_{\text{и}} = 0,6 \times 0,94 + 0,25 \times 0,98 + 0,15 \times 1 = 0,56 + 0,25 + 0,15 = 0,96$$

Учитывая изложенное, в соответствии с пунктом 8 приложения №7 к Порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ, утвержденному постановлением администрации г. Южно-Сахалинска от 24.04.2014 №717-па, реализация программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2020-2025 годы)» за 2022 год признается «эффективной».