



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.03.2023 № 522-па

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения городского округа «Город Южно-Сахалинск» «Управление дорожного хозяйства и благоустройства», утверждённое постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 13.10.2017 № 2820

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьёй 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», в целях установления единообразного и объективного подхода к расчету размера надбавки, которая рассчитывается с учетом показателей эффективности и результативности деятельности работников, администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения городского округа «Город Южно-Сахалинск» «Управление дорожного хозяйства и благоустройства», утверждённое постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 13.10.2017 № 2820 (далее-Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Социальные выплаты, предусмотренные пунктом 7.1 Положения, учитываются при исчислении среднего заработка в порядке, установленном действующим законодательством.»

1.2. Пункт 6.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- ежемесячная выплата в размере 1/12 должностного оклада.»

1.3. В абзаце первом пункта 6.6 слова «в таблице 4» заменить словами «в таблице 3».

1.4. Пункты 6.8-6.14 изложить в следующей редакции:

«6.8. Выплата за сложность, напряжённость и высокие достижения в труде устанавливается работникам в виде ежемесячной надбавки за сложность, напряжённость и высокие достижения в труде, которая выплачивается в целях повышения ответственности и заинтересованности работника в результатах своей трудовой деятельности и качестве выполнения своих основных должностных обязанностей.

6.9. При качественном и безукоризненном выполнении работником своих должностных обязанностей в полном объёме, ежемесячная надбавка за сложность, напряжённость и высокие достижения в труде выплачивается в процентах от должностного оклада в максимальном размере, за исключением случаев, указанных в пунктах 6.10-6.12 настоящего Положения.

Размер ежемесячной надбавки за сложность, напряжённость и высокие достижения в труде.

Таблица 4

Наименование должности	Размер надбавки, в %		Разница между базовым и максимальным размером надбавки
	Базовый	Максимальный	
Начальник управления	100	250	150
Заместитель начальника, главный бухгалтер	100	250	150
Начальник отдела	100	250	150
Инженер по надзору за строительством, инженер по сопровождению проектов, инженер -сметчик, инженер-экономист, юрисконсульт, экономист, бухгалтер, специалист по закупкам, специалист по кадрам, документовед	100	250	150

6.10. Работнику впервые или вновь принятому в Учреждение (за исключением работника, уволенного из структурного подразделения аппарата и отраслевого (функционального) органа администрации города Южно-Сахалинска, муниципального учреждения, учредителем которого является администрация города Южно-Сахалинска и в течение пяти рабочих дней принятого в Учреждение), ежемесячная надбавка за сложность, напряженность

и высокие достижения в труде устанавливается в базовом размере без учета оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности:

- принятому без испытательного срока - в течение месяца со дня поступления на работу;
- принятому с испытательным сроком - в течение всего испытательного срока.

6.11. В случае оценки руководителем показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности работника, указанных в Приложении №1 к Положению, ниже максимального уровня, размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде снижается. Конкретный размер рассчитывается в следующем порядке:

1 этап — производится оценка показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности каждого работника в отдельности, определяется итоговый процент путем суммирования результатов оценки показателей.

2 этап — разница между базовым и максимальным размером надбавки, указанная в таблице 4 пункта 6.9 Положения, умножается на итоговый процент показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности работника, рассчитанный на этапе 1.

3 этап—итоговый размер надбавки рассчитывается путем суммирования базового размера надбавки и результата, полученного на этапе 2.

6.12. Снижение базового размера ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде производится в связи с наложением дисциплинарного взыскания на работника на основании приказа начальника Учреждения.

- в виде замечания — на 30 пунктов ниже базового размера надбавки;
- в виде выговора — на 45 пунктов ниже базового размера надбавки.

6.13. Конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работнику структурного подразделения Учреждения на основании оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности устанавливает его непосредственный руководитель. Ходатайство об установлении работникам размера надбавки представляется руководителями структурных подразделений на рассмотрение начальнику Учреждения до 20 числа расчетного месяца.

Размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде начальникам структурных подразделений Учреждения устанавливается на основании оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности начальником Учреждения.

Начальник Учреждения при рассмотрении поступивших ходатайств вправе корректировать размеры надбавки конкретному работнику при наличии оснований, подтвержденных соответствующими документами и материалами

по итогам работы Учреждения в расчетном месяце.

По итогам согласования начальником Учреждения ходатайств об установлении ежемесячных надбавок за сложность, напряженность и высокие достижения в труде издается приказ о выплате конкретных размеров надбавок работникам Учреждения.

6.14. Размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде начальнику Учреждения устанавливается на основании оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности и представления Учредителя.

По итогам рассмотрения представления Учредителя курирующим вице-мэром и оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности начальника Учреждения, издается приказ Учредителя о выплате начальнику Учреждения конкретного размера ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде.».

1.5. Пункт 6.22 дополнить абзацем следующего содержания:

«- ежеквартальная премия по результатам оценки деятельности работника, в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта, которая рассчитывается в соответствии с Порядком расчета размера ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника Учреждения в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта (приложение №2 к Положению).».

1.6. Пункт 6.28 изложить в следующей редакции:

«6.28. Премия работникам по итогам работы Учреждения за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, устанавливается начальником Учреждения по представлению начальников структурных подразделений Учреждения.

Основанием для выплаты премии по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, заместителям начальника Учреждения и начальникам отделов Учреждения является представление начальника Учреждения. Критерии, определяющие размер премии и порядок расчёта устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.».

1.7. Пункты 7.1-7.2 изложить в следующей редакции:

«7.1. Работникам Учреждения один раз в год при уходе в установленном порядке в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается единовременная выплата, в размере одного должностного оклада из фонда оплаты труда работников, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

7.2. В случае, если работник не использовал очередной отпуск или право на единовременную выплату при предоставлении отпуска, выплата производится по окончании расчетного календарного года. Работникам, период работы которых в расчетном календарном году составил менее календарного

года, единовременная выплата выплачивается пропорционально отработанному времени в расчетном году.».

1.8. В подпункте 8.1.2 пункта 8.1 слова «предусмотренному п.6.10» заменить словами «предусмотренному пунктом 6.9».

1.9. Подпункт 8.1.3 пункта 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1.3. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размерах, предусмотренных пунктом 6.18 настоящего Положения - по максимальному размеру, по соответствующей должности по каждой штатной единице;».

1.10. Подпункты 8.1.5-8.1.6 пункта 8.1 изложить в следующие редакции:

«8.1.5. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1/12 должностного оклада по каждой штатной единице;

8.1.6. ежемесячной выплаты - в размере 1/12 должностного оклада по каждой штатной единице.».

1.11. Приложение «Показатели эффективности и результативности профессиональной деятельности и критерии оценки» к Положению считать приложением №1 к Положению.

1.12. Дополнить Положение приложением №2 «Порядок расчёта размера ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника Учреждения в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта» (приложение).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.02.2023 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

4. Контроль исполнения настоящего постановления администрации города возложить на вице-мэра города Южно-Сахалинска (Римша А.А.).

Мэр города



С.А.Надсадин

Приложение
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 01.03.2023 № 522-па

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников муниципального казённого учреждения
городского округа «Город Южно-Сахалинск»
«Управление дорожного хозяйства и благоустройства»

Порядок
расчёта размера ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности
работника Учреждения в связи с участием в проектной деятельности в качестве
администратора проекта

1. Ежеквартальная премия по результатам оценки деятельности работника Учреждения в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта (далее — ежеквартальная премия) выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда по результатам оценки деятельности работника в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта.

2. Основанием для выплаты ежеквартальной премии является эффективное участие в деятельности, связанной с реализацией и завершением мероприятий стратегических и муниципальных проектов города Южно-Сахалинска в качестве администратора проекта.

3. Статус администратора проекта конкретному работнику Учреждения устанавливается распоряжением администрации города Южно-Сахалинска.

В случае, если организация проектной деятельности включена в должностные обязанности работника или цель проекта полностью соответствует одной или нескольким задачам структурного подразделения, в котором он работает, ежеквартальная премия такому работнику не выплачивается.

4. Размер ежеквартальной премии рассчитывается в соответствии с Методикой расчета размера ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника Учреждения в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта (приложение к настоящему Порядку).

5. Оценка деятельности администратора проекта осуществляется ежеквартально на основании данных, полученных в результате мониторинга стратегических и муниципальных проектов менеджером портфеля

стратегических и муниципальных проектов в составе постоянных органов управления проектной деятельностью в администрации города Южно-Сахалинска, утвержденных распоряжением администрации города Южно-Сахалинска от 15.02.2022 № 87-р.

6. Расчет ежеквартальной премии производится муниципальным казённым учреждением «Муниципальный центр цифровой трансформации администрации города Южно-Сахалинска», в соответствии с приложениями № 1, № 2 к Методике расчёта размера ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника Учреждения в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта.

7. Максимальный размер ежеквартальной премии составляет 1,5 должностного оклада ($P_{\text{макс}}$).

8. В случае участия одного и того же работника в качестве администратора проекта в нескольких стратегических и муниципальных проектах расчет размера ежеквартальной премии определяется по каждому проекту в отдельности, но не более максимального размера ежеквартальной премии, указанного в пункте 7 настоящего Порядка.

9. Основанием для выплаты ежеквартальной премии является приказ начальника Учреждения.

Приложение
к Порядку расчёта размера ежеквартальной премии
по результатам оценки деятельности работника
Учреждения в связи с участием в проектной деятельности
в качестве администратора проекта

**МЕТОДИКА
РАСЧЕТА РАЗМЕРА ЕЖЕКВАРТАЛЬНОЙ ПРЕМИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА УЧРЕЖДЕНИЯ В СВЯЗИ С УЧАСТИЕМ
В ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В КАЧЕСТВЕ АДМИНИСТРАТОРА ПРОЕКТА**

Период оценки	В период оценивания не завершено мероприятие проекта	В период оценивания завершено мероприятие проекта			
Критерии оценки	Критерий качества реализации мероприятия проекта относительно утвержденных критериев успеха	Критерий достижения результатов мероприятия проекта относительно запланированных результатов	Критерий расхода финансовых средств на реализацию мероприятий проекта относительно запланированных средств	Критерий качества мероприятия проекта относительно утвержденных критериев успеха проекта	Критерий соблюдения срока завершения мероприятия проекта относительно утвержденных сроков
Параметры оценки	1. предоставление данных по проекту: - общее количество предоставления данных; - количество предоставления данных с нарушением установленного срока; - замечания по ведению карточек проекта в	1. значение планируемого показателя/индикатора мероприятия проекта; 2. значение фактически достигнутого показателя/индикатора мероприятия проекта	1. сумма запланированных финансовых средств на реализацию мероприятий проекта; 2. сумма фактически затраченных финансовых средств на реализацию	1. предоставление отчетов/данных по мероприятию проекта в установленные сроки; 2. общественная значимость мероприятия проекта:	1. планируемые сроки выполнения мероприятия проекта; 2. фактические сроки выполнения мероприятия проекта

	<p>программе по управлению проектной деятельностью;</p> <p>2. общественная значимость мероприятия проекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие положительных отзывов в СМИ; - наличие положительных отзывов жителей в социальных сетях 		мероприятий проекта	<ul style="list-style-type: none"> - наличие положительных отзывов в СМИ; - наличие положительных отзывов жителей в социальных сетях 	
Показатель оценки	коэффициент качества - $K_{квч}$	коэффициент результативности - $K_{рез}$	коэффициент финансовых затрат - $K_{фз}$	коэффициент качества - $K_{квч}$	коэффициент сроков - $K_{ср}$
КПЭ _{адм} (оценка одного мероприятия)	$КПЭ_{адм} = K_{квч}$	<p>1. $K_{фз} = 0$ (проект без финансовых затрат)</p> $КПЭ_{адм} = K_{рез} \times 40\% + K_{квч} \times 20\% + K_{ср} \times 40\%$ <p>2. $K_{фз} > 0$ (проект с финансовыми затратами)</p> $КПЭ_{адм} = K_{рез} \times 30\% + K_{фз} \times 30\% + K_{квч} \times 15\% + K_{ср} \times 25\%$ <p>3. Если выполнено несколько мероприятий:</p> $КПЭ_{адм} = (КПЭ_{адм1} + КПЭ_{адм2} + \dots + КПЭ_{адмN}) / N, \text{ где:}$ <p>N - количество мероприятий, выполненных за период оценивания; КПЭ_{адмN} - значение показателя, определяющего эффективность деятельности администратора, по итогам оценивания N-го выполненного мероприятия проекта</p>			

Расчет показателя оценки	Приложение 1 к настоящей Методике	Приложение 2 к настоящей Методике
Расчет размера $P_{доп}$	$P_{доп} = КПЭ_{adm} \times P_{max}$ <p>где: $P_{доп}$ - фактический размер ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности сотрудника муниципального учреждения города Южно-Сахалинска в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта</p> <p>P_{max} - максимальный размер ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности сотрудника муниципального учреждения города Южно-Сахалинска в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта, установленные в размере, определенном пунктом 7 Порядка расчета размера ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника Учреждения в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта</p>	

Приложение № 1
к Методике расчета размера
ежеквартальной премии
по результатам оценки деятельности
работника Учреждения в связи
с участием в проектной деятельности
в качестве администратора проекта

**РАСЧЕТ
КОЭФФИЦИЕНТА КАЧЕСТВА ККАЧ
ПО КРИТЕРИЮ КАЧЕСТВА РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОЕКТА
ОТНОСИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕННЫХ КРИТЕРИЕВ УСПЕХА В СЛУЧАЕ,
ЕСЛИ В ПЕРИОД ОЦЕНИВАНИЯ НЕ ЗАВЕРШЕНО МЕРОПРИЯТИЕ ПРОЕКТА**

$K_{квч}$		$КПЭ_{adm}$	
Описание	Допуск (%)	Описание	Допуск (%)
Большинство критериев успеха не достигнуто	$K_{квч} < 70$	Недостижение цели за период оценивания	$КПЭ_{adm} < 70$
Большинство критериев успеха достигнуто	$70 < K_{квч} < 100$	Неполное достижение цели за период оценивания	$70 < КПЭ_{adm} < 100$
Все критерии успеха достигнуты	$K_{квч} = 100$	Полное достижение цели за период оценивания	$КПЭ_{adm} = 100$
Все критерии успеха достигнуты, качество достигнутых результатов значительно превышает ожидаемый уровень	$100 < K_{квч} < 150$	Достижение целей выше ожидаемого уровня за период оценивания	$100 < КПЭ_{adm} < 150$

Приложение № 2
к Методике расчета размера
ежеквартальной премии
по результатам оценки деятельности
работника Учреждения в связи
с участием в проектной деятельности
в качестве администратора проекта

**РАСЧЕТ
КОЭФФИЦИЕНТА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ $K_{рез}$, КОЭФФИЦИЕНТА
ФИНАНСОВЫХ ЗАТРАТ $K_{фз}$, КОЭФФИЦИЕНТА КАЧЕСТВА $K_{кач}$,
КОЭФФИЦИЕНТА СРОКОВ $K_{ср}$ ПО КРИТЕРИЮ КАЧЕСТВА РЕАЛИЗАЦИИ
МЕРОПРИЯТИЯ ПРОЕКТА ОТНОСИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕННЫХ КРИТЕРИЕВ
УСПЕХА В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ В ПЕРИОД ОЦЕНИВАНИЯ ЗАВЕРШЕНО
МЕРОПРИЯТИЕ ПРОЕКТА**

$K_{рез}$		$K_{фз}$			$K_{кач}$			$K_{ср}$			$KПЭ_{adm}$	
Описание	Допуск (%)	Описание	Допуск (крат.)	Значение	Описание	Допуск (%)	Значение	Описание	Допуск (%)	Значение	Описание	Допуск (%)
Большая часть результатов мероприятий проекта достигнута	$K_{рез} < 70$	Значительно превышены финансовые затраты мероприятий проекта	$K_{фз} > 1,2$	0	Большинство критериев успеха мероприятий проекта достигнуто	$K_{кач} < 70$	0	Мероприятия проекта завершены с опозданием по срокам, более чем на 30% от плана	$T^{**} < (-30)$	0	Недостижение цели	$KПЭ_{adm} < 70$
Большая часть результатов мероприятий проекта достигнута	$70 < K_{рез} < 100$	Финансовые затраты мероприятий проекта превышены незначительно	$1 < K_{фз} < 1,2$	0,7	Большинство критериев успеха мероприятий проекта достигнуто	$70 < K_{кач} < 100$	0,7	Мероприятия проекта завершены с опозданием по срокам, более чем на 10%, но менее чем на 30% (или равно) от плана	$(-30) < T < (-10)$	0,7	Неполное достижение цели	$70 < KПЭ_{adm} < 100$

Все результаты мероприятий проекта достигнуты	$K_{\text{pec}}=100$	Мероприятия проекта уложились в запланированные финансовые затраты	$K_{\text{фz}}=1$	1	Все критерии успеха мероприятий проекта достигнуты	$K_{\text{кач}}=100$	1	Мероприятия проекта завершены с опозданием по срокам, менее чем на 10% или с опережением сроков, менее чем на 10% (или равно) от плана	$(-10)<T<10$	1	Полное достижение цели	$KПЭ_{\text{adm}}=100$
Все результаты мероприятий проекта достигнуты, получены новые важные незапланированные результаты	$100<K_{\text{pec}}<150$	Финансовые затраты мероприятий проекта сэкономлены	$K_{\text{фz}}<1$	1,5	Все критерии успеха мероприятий проекта достигнуты, качество достигнутых результатов значительно превышает ожидаемый уровень	$100<K_{\text{кач}}<150$	1,5	Мероприятия проекта завершены с опережением сроков, более чем на 10% от плана	$T>10$	1,5	Достижение целей выше ожидаемого уровня	$100<KПЭ_{\text{adm}}<150$