



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.01.2023 № 134-па

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 26.02.2016 № 451-па

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Сахалинской области от 31.10.2017 № 626-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении работников муниципальных учреждений Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», статьей 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 26.02.2016 № 451-па (далее — Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.4 раздела II изложить в следующей редакции:

«2.4. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии

среднего профессионального или высшего образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,25
Высшее образование	0,40

1.2. В разделе III:

1.2.1. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачивается в целях повышения ответственности и заинтересованности работника в результатах своей трудовой деятельности и качестве выполнения своих основных должностных обязанностей.

3.1.1. При качественном и безукоризненном выполнении работниками физической культуры и спорта своих должностных обязанностей в полном объеме, ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачивается в процентах от должностного оклада в максимальном размере, за исключением случаев, указанных в п.п.3.1.2-3.1.4:

Наименование должности	Размер надбавки, в %		Разница между базовым и максимальным размером надбавки
	Базовый	Максимальный	
Начальник отдела, заместитель начальника отдела	80	100	20
Специалист отдела спецпроектов	60	100	40
Инструктор по спорту	25	35	10

3.1.2. Снижение базового размера надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде производится в связи с наложением дисциплинарного взыскания на работника на основании приказа директора Учреждения.

- в виде замечания — на 15 пунктов ниже базового размера надбавки;

- в виде выговора — на 25 пунктов ниже базового размера надбавки.

3.1.3. В случае оценки руководителем показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности работника, ниже максимального уровня, размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения снижается.

Конкретные показатели оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности работников устанавливаются локальным

актом учреждения и должны отражать количественную и качественную оценку трудовой деятельности работника.

Конкретный размер рассчитывается в следующем порядке:

1 этап — производится оценка показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности каждого работника в отдельности, определяется итоговый процент путем суммирования результатов оценки показателей.

2 этап — разница между базовым и максимальным размером надбавки, указанная в таблице № 1 п. 3.1.1, умножается на итоговый процент показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности работника, рассчитанный на этапе 1.

3 этап — итоговый размер надбавки рассчитывается путем суммирования базового размера надбавки и результата, полученного на этапе 2.

3.1.4. Работнику впервые или вновь принятому в Учреждение надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в базовом размере без учета оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности:

- принятому без испытательного срока - в течение месяца со дня поступления на работу;

- принятому с испытательным сроком - в течение всего испытательного срока.

3.1.5. Конкретный размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работнику структурного подразделения на основании оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности устанавливает его непосредственный руководитель. Ходатайство об установлении работникам размера надбавки представляется руководителями структурных подразделений на рассмотрение директору Учреждения до 20 числа расчетного месяца.

3.1.6. Размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде начальникам структурных подразделений Учреждения устанавливается на основании оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности директором Учреждения.

3.1.7. Директор Учреждения при рассмотрении поступивших ходатайств вправе корректировать размеры надбавки конкретному работнику при наличии оснований, подтвержденных соответствующими документами и материалами. Учреждения по итогам работы Учреждения в расчетном месяце.

По итогам согласования директором Учреждения ходатайств об установлении надбавок за сложность, напряженность и высокие достижения в труде издается приказ о выплате конкретных размеров надбавок работникам Учреждения.

3.1.8. Размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде директору Учреждения устанавливается на основании

оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности и представления Учредителя.

По итогам рассмотрения представления Учредителя курирующим вице-мэром или управляющим делами и оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности директора Учреждения, издается распоряжение администрации города Южно-Сахалинска о выплате директору Учреждения конкретного размера надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде.»

1.2.2. В пункте 3.3:

1.2.2.1. В подпункте 3.3.1 слова «год» исключить.

1.2.2.2. Абзац восьмой подпункта 3.3.2 признать утратившим силу.

1.2.3. Пункт 3.6 признать утратившим силу.

1.3. В абзаце втором пункта 5.8 раздела V слова «год» исключить.

1.4. Подпункт 5.8.4 пункта 5.8 раздела V признать утратившим силу.

1.5. В разделе VI:

1.5.1. Пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам Учреждения могут производиться выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи, а также поощрений, не входящих в систему оплаты труда.

6.5.1. Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором, при разработке которых необходимо учитывать, что материальная помощь работникам Учреждений может устанавливаться в следующих случаях:

- в связи с бракосочетанием, рождением детей работника - до 5000 рублей;

- в связи со смертью работника или его близких родственников (родители, супруг(-а), дети) - до 5000 рублей;

- в связи с утратой или повреждением имущества работника в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария инженерных систем и другие чрезвычайные ситуации) - до 20000 рублей;

- в связи с проведением специализированного лечения работника или его близких родственников (родители, супруг(-а), дети) по заключению медицинской организации - до 20000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника) и подтверждающих документов в отношении работников Учреждения принимает руководитель Учреждения.

6.5.2. За счет экономии средств фонда оплаты труда работникам Учреждений в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации положениями о премировании в Учреждении могут

предусматриваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда:

- по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием со дня рождения и далее через каждые 5 лет) - 5000 рублей;
- в связи с профессиональными праздниками - 5000 рублей;
- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - 5000 рублей;
- единовременная премия по итогам работы Учреждения за год.

6.5.2.1. Единовременная премия по итогам работы Учреждения за год может выплачиваться работникам Учреждения за безупречную работу в течение года, при достижении задач, поставленных перед Учреждением.

Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам в декабре текущего финансового года за счет и в пределах неиспользованной части экономии фонда оплаты труда, сложившейся по итогам исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности за 12 месяцев текущего финансового года, на основании приказа директора Учреждения.

Размер единовременной премии по итогам года конкретному работнику определяется как произведение норматива и суммы начисленной заработной платы работника за 12 месяцев текущего финансового года, за исключением выплат, предусмотренных данным разделом.

Размер норматива определяется как частное суммы сложившейся экономии фонда оплаты труда в Учреждении в декабре текущего финансового года и суммы начисленной заработной платы в Учреждении за 12 месяцев текущего финансового года.».

1.5.2. Дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Выплаты за счет экономии фонда оплаты труда производятся без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитываются при исчислении среднего заработка.».

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в планах финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений на соответствующий финансовый год.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

5. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на директора Департамента по физической культуре и спорту администрации города Южно-Сахалинска (Завязкина Е.И.).

Мэр города



С.А.Надсадин