



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.12.2022 № 3334-па

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки, утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 03.02.2022 № 189-па

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Сахалинской области от 31.10.2017 № 626-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении работников муниципальных учреждений Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», статьей 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки» (далее — Положение), утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 03.02.2022 № 189-па, следующие изменения:

1.1. В пункте 2.2:

1.1.1. В абзаце первом слова «Должностные оклады» заменить словами «Оклады (должностные оклады)».

1.1.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.»

1.2. Пункт 2.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам физической культуры и спорта Учреждений, работающим на селе, должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 25 процентов.»

1.3. Подпункт 2.4.3 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4.3. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального или высшего образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,20
Высшее образование	0,30

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании в кадровую службу Учреждения.»

1.4. Пункт 4.7 признать утратившим силу.

1.5. В подпункте 5.1.8 пункта 5.1 слово «,год» исключить.

1.6. В пункте 5.2:

1.6.1. Слова «должностному окладу» заменить словами «окладу (должностному окладу)».

1.6.2. Абзац первый подпункта 5.2.1 после слов «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих» дополнить словами «(профессиональными стандартами)».

1.6.3. Наименование заголовка графы 2 таблицы пункта 5.2.6 изложить в следующей редакции:

«Размеры надбавки к окладу (должностному окладу) (ставке заработной платы) (%)».

1.6.4. В абзаце первом подпункта 5.2.8 слово «,год» исключить.

1.7. В абзаце втором пункта 6.7 слова «,год» исключить.

1.8. В разделе 7:

1.8.1. Абзацы восьмой - двенадцатый пункта 7.6 исключить.

1.8.2. Дополнить пунктами 7.7, 7.8 следующего содержания:

«7.7. За счет экономии средств фонда оплаты труда работникам Учреждений в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации положениями о премировании в Учреждении могут предусматриваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда:

- по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием со дня рождения и далее через каждые 5 лет) - 5000 рублей;

- в связи с профессиональными праздниками - 5000 рублей;

- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - 5000 рублей;

- единовременная премия по итогам работы Учреждения за год.

7.7.1. Единовременная премия по итогам работы Учреждения за год может выплачиваться работникам Учреждения за безупречную работу в течение года, при достижении задач, поставленных перед Учреждением.

Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам в декабре текущего финансового года за счет и в пределах неиспользованной части экономии фонда оплаты труда, сложившейся по итогам исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности за 12 месяцев текущего финансового года, на основании приказа директора Учреждения.

Размер единовременной премии по итогам года конкретному работнику определяется как произведение норматива и суммы начисленной заработной платы работника за 12 месяцев текущего финансового года, за исключением выплат, предусмотренных данным разделом.

Размер норматива определяется как частное суммы сложившейся экономии фонда оплаты труда в Учреждении в декабре текущего финансового года и суммы начисленной заработной платы в Учреждении за 12 месяцев текущего финансового года.

7.8. Выплата материальной помощи, единовременной премии производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитывается при исчислении среднего заработка.»

1.9. В графе «Должностной оклад (руб.)» строки «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» приложения № 2 к Положению цифры «18649» заменить цифрами «18245».


2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в планах финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений на соответствующий финансовый год.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

5. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на директора Департамента по физической культуре и спорту администрации города Южно-Сахалинска (Завязкина Е.И.).

Исполняющий обязанности мэра города



Д.Ф.Хайбриев