



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.12.2022 № 3248-па

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Управление мониторинга дорожного хозяйства и благоустройства города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации администрации города Южно-Сахалинска от 05.07.2021 № 1873-па

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 37, 59 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», в целях установления единообразного и объективного подхода к расчету размера надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работников муниципальных казенных учреждений городского округа город Южно-Сахалинск, администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Управление мониторинга дорожного хозяйства и благоустройства города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации администрации города Южно-Сахалинска от 05.07.2021 № 1873-па (далее - Положение):

1.1. Изложить пункт 4.5 раздела 4 в следующей редакции:

«4.5. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачивается в целях повышения ответственности и заинтересованности работника в результатах своей трудовой деятельности и качестве выполнения своих основных должностных обязанностей.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде ежемесячно устанавливается и

выплачивается в диапазоне, установленном приложением № 3 к настоящему Положению.

4.5.1. При качественном и безукоризненном выполнении работником своих должностных обязанностей в полном объеме, ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачивается в процентах от должностного оклада в максимальном размере, за исключением случаев, указанных в подпунктах 4.5.2-4.5.4 настоящего Положения.

4.5.2. Снижение базового размера надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде производится в связи с наложением дисциплинарного взыскания на работника на основании приказа начальника Учреждения.

- в виде замечания — на 30 пунктов ниже базового размера надбавки;
- в виде выговора — на 45 пунктов ниже базового размера надбавки.

Снижение размера надбавки производится в том расчетном периоде, в котором были допущены недостатки и нарушения в работе. Если упущения в работе обнаружены после выплаты надбавки, то снижение производится за тот расчетный период, в котором обнаружены эти упущения.

4.5.3. В случае оценки руководителем показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности работника, указанных в приложении № 4 к настоящему Положению, ниже максимального уровня, размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения снижается. Конкретный размер рассчитывается в следующем порядке:

1 этап — производится оценка показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности каждого работника в отдельности, определяется итоговый процент путем суммирования результатов оценки показателей.

2 этап — разница между базовым и максимальным размером надбавки, установленная приложением № 3 к настоящему Положению, умножается на итоговый процент показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности работника, рассчитанный на этапе 1.

3 этап — итоговый размер надбавки рассчитывается путем суммирования базового размера надбавки и результата, полученного на этапе 2.

4.5.4. Работнику, впервые или вновь принятому в Учреждение (за исключением работника, уволенного из структурного (функционального) органа администрации города Южно-Сахалинска, аппарата администрации города Южно-Сахалинска либо из муниципального учреждения, учредителем которого является администрация города Южно-Сахалинска, и в течение пяти рабочих дней принятого в Учреждение), надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в базовом размере без учета оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности:

- принятому без испытательного срока - в течение месяца со дня поступления на работу;
- принятому с испытательным сроком - в течение всего испытательного

срока.

4.5.5. Конкретный размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работнику структурного подразделения Учреждения на основании оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности устанавливает его непосредственный руководитель. ходатайство об установлении работникам размера надбавки представляется руководителями структурных подразделений на рассмотрение начальнику Учреждения до 20 числа расчетного месяца.

4.5.6. Размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде начальникам структурных подразделений Учреждения устанавливается на основании оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности начальником Учреждения.

4.5.7. Начальник Учреждения при рассмотрении поступивших ходатайств вправе корректировать размеры надбавки конкретному работнику при наличии оснований, подтвержденных соответствующими документами и материалами Учреждения по итогам работы Учреждения в расчетном месяце.

По итогам согласования начальником Учреждения ходатайств об установлении надбавок за сложность, напряженность и высокие достижения в труде издается приказ о выплате конкретных размеров надбавок работникам Учреждения.».

1.2. Изложить пункт 6.6 раздела 6 в следующей редакции:

«6.6. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде начальнику Учреждения устанавливается по согласованию с курирующим вице-мэром, на основании представления Учредителя и оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности.

По итогам рассмотрения оценки показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности начальника Учреждения, издается приказ Учредителя о выплате начальнику Учреждения конкретного размера надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде.».

1.3. Изложить приложение № 3 к Положению в следующей редакции:

Размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работников Учреждения

Наименование должности	Размер надбавки, в %		Разница между базовым и максимальным размером надбавки
	Базовый	Максимальный	
Начальник Учреждения, заместитель начальника Учреждения, главный	100	250	150

бухгалтер, начальник отдела, начальник отдела - заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника отдела; Бухгалтер, инженер, инженер-сметчик, инспектор по основной деятельности, специалист, специалист по кадрам, специалист по закупкам, экономист, документовед, эксперт дорожного хозяйства, юрисконсульт (включая все внутридолжностные категории, должности «ведущих»)			
Делопроизводитель	100	220	120

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

3. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на исполняющего обязанности директора Департамента дорожного хозяйства и благоустройства администрации города Южно-Сахалинска (Косяк А.С.).

Исполняющий обязанности мэра города

 Д.Ф.Хайбриев