



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.11.2022 № 2920-па

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Управление информационно - финансового обеспечения земельными ресурсами», утвержденное постановлением администрации города Южно - Сахалинска от 27.09.2021 № 2532-па

В соответствии со ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Внести следующие изменения в Положение о системе оплаты труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Управление информационно-финансового обеспечения земельными ресурсами», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 27.09.2021 № 2532-па (далее - Положение):

1.1. Пункт 4.2 раздела 4 дополнить подпунктом 4.2.5 следующего содержания:

«4.2.5. Ежеквартальная премия по результатам оценки деятельности работника в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта».

1.2. Раздел 4 дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Ежеквартальная премия выплачивается по результатам оценки деятельности работника в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта.

Основанием для выплаты ежеквартальной премии является эффективное участие в деятельности, связанной с реализацией и завершением мероприятий стратегических и муниципальных проектов города Южно-Сахалинска в качестве администратора проекта.

4.7.1. Статус администратора проекта конкретному работнику устанавливается распоряжением администрации города Южно-Сахалинска.

В случае, если организация проектной деятельности включена в должностные обязанности работника или цель проекта полностью соответствует одной или нескольким задачам структурного подразделения, в котором работает работник, ежеквартальная премия такому работнику не выплачивается.

4.7.2. Размер ежеквартальной премии рассчитывается муниципальным казенным учреждением «Управление делами администрации города Южно-Сахалинска» в соответствии с Методикой, представленной в Приложение № 6 к настоящему Положению.

4.7.2.1. Оценка деятельности администратора проекта осуществляется ежеквартально на основании данных, полученных в результате мониторинга стратегических и муниципальных проектов менеджером портфеля стратегических и муниципальных проектов в составе постоянных органов управления проектной деятельностью в администрации города Южно-Сахалинска, утвержденных распоряжением администрации города Южно-Сахалинска от 15.02.2022 № 87-р.

4.7.2.2. Максимальный размер ежеквартальной премии составляет 1,5 должностного оклада.

4.7.3. В случае участия одного и того же работника в качестве администратора проекта в нескольких стратегических и муниципальных проектах расчет размера ежеквартальной премии определяется по каждому проекту в отдельности, но не более максимального размера премии, установленного подпунктом 4.7.2.2.

4.7.4. На основании представленных муниципальным казенным учреждением «Управление делами администрации города Южно-Сахалинска» расчетов размера ежеквартальной премии разрабатывается приказ директора Учреждения.»

1.3. Дополнить Положение приложением № 6 «Методика расчета размера ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта». (приложение).

2. Финансирование расходов, возникающих в связи с принятием настоящего постановления осуществлять в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до главного распорядителя бюджетных средств — Департамента землепользования города Южно-Сахалинска для муниципального казенного учреждения «Управление информационно-финансового обеспечения земельными ресурсами» на 2022 год.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

4. Контроль исполнения настоящего постановления администрации города возложить на директора Департамента землепользования города Южно-Сахалинска (Федотова Е.В.).

Мэр города

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping initial 'S' followed by a series of connected loops and a final vertical stroke.

С.А.Надсадин

Приложение
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 18.11.2022 № 2920-па

Приложение № 6 к Положению о системе оплаты
труда руководителей и специалистов
муниципального казенного учреждения
«Управление информационно-финансового
обеспечения земельными ресурсами»

Методика расчета размера ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника
в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта

Период оценки	в период оценивания не завершено мероприятие проекта	в период оценивания завершено мероприятие проекта			
		Критерий качества реализации мероприятия проекта относительно утвержденных критериев успеха	Критерий достижения результатов мероприятия проекта относительно запланированных результатов	Критерий расхода средств на реализацию мероприятий относительно запланированных средств	Критерий качества проекта относительно утвержденных критериев успеха проекта
Критерии оценки					
Параметры оценки	1. предоставление данных по проекту: - общее количество предоставления данных; - количество	1. значение планируемого показателя/индикатора мероприятия проекта; 2. значение фактически достигнутого	1. сумма запланированных финансовых средств на реализацию мероприятий проекта; 2. сумма фактически затраченных финансовых средств на	1. предоставление отчетов/данных по мероприятию проекта в установленные сроки; 2. общественная значимость	1. планируемые сроки выполнения мероприятия проекта; 2. фактические сроки выполнения мероприятия

	<p>предоставления данных с нарушением установленного срока;</p> <ul style="list-style-type: none"> - замечания по ведению карточек проекта в программе по управлению проектной деятельности; <p>2. общественная значимость мероприятия проекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие положительных отзывов в СМИ; - наличие положительных отзывов жителей в социальных сетях. 	показателя/индикатора мероприятия проекта	реализацию мероприятий проекта	<p>мероприятия проекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие положительных отзывов в СМИ; - наличие положительных отзывов жителей в социальных сетях 	проекта.
Показатель оценки	коэффициент качества – $K_{кач}$	коэффициент результативности – $K_{рез}$	коэффициент финансовых затрат – $K_{фз}$.	коэффициент качества – $K_{кач}$.	коэффициент сроков – $K_{ср}$.
$KПЭ_{adm}$ (оценка одного мероприятия)	$KПЭ_{adm} = K_{кач}$	<p>1. $K_{фз}=0$ (проект без финансовых затрат) $KПЭ_{adm} = K_{рез} \times 40\% + K_{кач} \times 20\% + K_{ср} \times 40\%$</p> <p>2. $K_{фз}>0$ (проект с финансовыми затратами) $KПЭ_{adm} = K_{рез} \times 30\% + K_{фз} \times 30\% + K_{кач} \times 15\% + K_{ср} \times 25\%$</p> <p>3. Если выполнено несколько мероприятий: $KПЭ_{adm} = (KПЭ_{adm1} + KПЭ_{adm2} + \dots + KПЭ_{admN})/N$, где N – количество мероприятий, выполненных за период оценивания; $KПЭ_{admN}$ – значение показателя, определяющего эффективность деятельности администратора, по итогам оценивания N-го выполненного мероприятия проекта</p>			
Расчет показателя оценки	Приложение №1 к настоящей Методике	Приложение № 2 к настоящей Методике			
Расчет размера $П_{зн}$	$П_{доп} = KПЭ_{adm} \times П_{макс}$ где $П_{доп}$ – фактический размер ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта $П_{макс}$ – максимальный размер ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта, установленные в размере, определенном пунктом 4.4. Порядка расчета размера ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта				

Приложение № 1
к Методике расчета размера ежеквартальной
премии по результатам оценки деятельности
работника в связи с участием в проектной
деятельности в качестве администратора проекта

Расчет коэффициента качества $K_{кач}$ по критерию качества реализации мероприятия проекта относительно утвержденных критериев успеха в случае, если в период оценивания не завершено мероприятие проекта

$K_{кач}$		$КПЭ_{adm}$	
Описание	Допуск (%)	Описание	Допуск (%)
Большинство критериев успеха не достигнуто	$K_{кач} < 70$	Недостижение цели за период оценивания	$КПЭ_{adm} < 70$
Большинство критериев успеха достигнуто	$70 < K_{кач} < 100$	Неполное достижение цели за период оценивания	$70 < КПЭ_{adm} < 100$
Все критерии успеха достигнуты	$K_{кач} = 100$	Полное достижение цели за период оценивания	$КПЭ_{adm} = 100$
Все критерии успеха достигнуты, качество достигнутых результатов значительно превышает ожидаемый уровень	$100 < K_{кач} < 150$	Достижение целей выше ожидаемого уровня за период оценивания	$100 < КПЭ_{adm} < 150$

Приложение № 2
к Методике расчета размера ежеквартальной премии по результатам оценки деятельности работника в связи с участием в проектной деятельности в качестве администратора проекта

Расчет коэффициента результативности $K_{рез}$, коэффициента финансовых затрат $K_{Фз}$, коэффициента качества $K_{кач}$, коэффициента сроков $K_{ср}$ по критерию качества реализации мероприятия проекта относительно утвержденных критериев успеха в случае, если в период оценивания завершено мероприятие проекта

$K_{рез}$		$K_{Фз}$			$K_{кач}$			$KПЭ_{adm}$	
Описание	Допуск (%)	Описание	Допуск (крат.)	Значение	Описание	Допуск (%)	Значение	Описание	Допуск (%)
Большая часть результатов мероприятий проекта не достигнута	$K_{рез} < 70$	Значительно превышены финансовые затраты мероприятий проекта	$K_{Фз} > 1,2$	0	Большинство критериев успеха мероприятий проекта не достигнуто	$K_{кач} < 70$	0	Недостижение цели	$KПЭ_{adm} < 70$
Большая часть результатов мероприятий проекта достигнута	$70 < K_{рез} < 100$	Финансовые затраты мероприятий проекта превышены незначительно	$1 < K_{Фз} < 2$	0,7	Большинство критериев успеха мероприятий проекта достигнуто	$70 < K_{кач} < 100$	0,7	Неполное достижение цели	$70 < KПЭ_{adm} < 100$
Все результаты мероприятий проекта достигнуты	$K_{рез} = 100$	Мероприятия проекта уложились в запланированные финансовые затраты	$K_{Фз} = 1$	1	Все критерии успеха мероприятий проекта достигнуты	$K_{кач} = 100$	1	Полное достижение цели	$KПЭ_{adm} = 100$
Все результаты мероприятий проекта достигнуты, получены новые незапланированные результаты	$100 < K_{рез} < 150$	Финансовые затраты мероприятий проекта сэкономлены	$K_{Фз} < 1$	1,5	Все критерии успеха мероприятий проекта достигнуты, качество достигнутых результатов значительно превышает ожидаемый уровень	$100 < K_{кач} < 150$	1,5	Достижение целей выше ожидаемого уровня	$100 < KПЭ_{adm} < 150$