



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.10. 2022 № 2441-па

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-хозяйственная служба учреждений образования» города Южно-Сахалинска и Положение об оплате труда рабочих и служащих муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-хозяйственная служба учреждений образования» города Южно-Сахалинска, утвержденные постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 20.05.2016 № 1467-па

В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 19.08.2022 № 1945-па «О повышении с 1 сентября 2022 года оплаты труда работникам муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», ст. 37 Устава городского округа «Город Южно-

Сахалинск», администрация города Южно-Сахалинска постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-хозяйственная служба учреждений образования» города Южно-Сахалинска, утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 20.05.2016 № 1467-па (далее — Положение руководителей и специалистов), следующие изменения:

1.1. Пункты 6.3, 6.4 раздела 6 изложить следующей редакции:

«6.3. Материальная помощь работникам Учреждений может устанавливаться в следующих случаях:

- в связи с бракосочетанием, рождением детей работника - 5000 рублей;
- в связи со смертью работника или его близких родственников (родители, супруг(-а), дети) - 5000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника) и подтверждающих документов в отношении работников Учреждения принимает директор Учреждения, в отношении директора Учреждения - руководитель Департамента образования.

6.4. В соответствии со ст. 191 Трудового кодекса РФ единовременная премия работникам Учреждений может устанавливаться в следующих случаях:

- по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием, 70-летием со дня рождения) - 5000 рублей;
- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - 5000 рублей.

Выплата единовременной премии производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитывается при исчислении среднего заработка.»;

1.2. Приложение к Положению руководителей и специалистов изложить в новой редакции (приложение № 1).

2. Внести в Положение об оплате труда рабочих и служащих в муниципальном казенном учреждении «Эксплуатационно-хозяйственная служба учреждений образования» города Южно-Сахалинска, утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 20.05.2016 № 1467-па (далее-Положение об оплате труда рабочих и служащих), следующие изменения:

2.1. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. В зависимости от специфики, сложности, напряженности и интенсивности выполняемой работы и результатов деятельности работникам устанавливаются ежемесячные выплаты стимулирующего характера в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению в процентах от оклада (должностного оклада) в соответствующем должности диапазоне.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- ежемесячная премия;

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;
- ежемесячная надбавка за интенсивность и качества труда – по должностям сторож (вахтер), уборщик служебных помещений;
- ежемесячная надбавка за работу без аварий - по должности водитель автомобиля;
- ежемесячная надбавка за классность - по должности водитель автомобиля.

4.3. Ежемесячная премия выплачивается за добросовестное и качественное исполнение трудовых обязанностей в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению в процентах от оклада (должностного оклада) в соответствующем должности размере с учетом всех надбавок и доплат.

4.3.1. При наличии дисциплинарного взыскания размер ежемесячная премия снижается или работник лишается ежемесячных премиальных выплат в полном объеме. Основанием для снижения размера ежемесячной премии на 50% является приказ о применении дисциплинарного взыскания в виде замечания, на 100% - в виде выговора либо увольнения за виновные действия.

4.3.2. Полное или частичное лишение ежемесячной премии производится за тот период, в котором был совершен дисциплинарный проступок.

4.3.3. В течение срока действия дисциплинарного взыскания к работнику не допускается применение мер поощрения.

4.3.4. Ежемесячная премия, выплачиваемая работникам, учитывается в соответствии с действующим законодательством при расчете средней заработной платы (для оплаты отпуска, назначения пенсии, выплаты пособий по временной нетрудоспособности и других целей).

4.4. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в работе по должностям и профессиям:

Водитель автомобиля; диспетчер; заведующий складом; мастер участка; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; токарь - устанавливается ежемесячно по максимальному размеру в диапазоне, установленном приложением № 2 к настоящему Положению.

Надбавка устанавливается:

- По профессии водитель автомобиля: за вождение автомобиля в сложных погодных и дорожных условиях (сильный снег, проливной дождь, гололедица и т.п.); интенсивное вождение автомобиля в течение рабочего дня; обеспечение безопасности движения и жизни пассажиров в условиях интенсивного движения; степень ответственности за обеспечение безопасности при перевозке людей;

- По должности мастер участка: за обеспечение исправного состояния автомобилей и выпуск их на линию; обеспечение надлежащего учета и соблюдения норм расхода эксплуатационных материалов; организацию и

обеспечение контроля за аварийно-ремонтной группой; контроль за соблюдением работниками аварийно-ремонтной группы правил технической эксплуатации оборудования;

- по должности заведующий складом: за обеспечение сохранности и контроля рационального расходования материальных ценностей; обеспечение в соответствии с правилами и нормами санитарии служебных помещений и прилегающей к зданиям администрации территории;

- по должности диспетчер: за обеспечение оперативного руководства по ликвидации и локализации аварий; осуществление регулирования транспортного обслуживания при аварийных, ремонтных работ; контроль за ходом выполнения заявок, ритмичное и бесперебойное движение автотранспорта на линии;

- по профессии слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; токарь: за проведение планово-предупредительных мероприятий по ликвидации неисправностей, аварий инженерных сетей и оборудования; ремонт электрооборудования, ремонт средней сложности деталей и узлов санитарно-технических систем водоснабжения, канализации и водостоков, выполнение сварки трубопроводов наружных и внутренних сетей, водоснабжения, теплофикации; за нарезание наружной и внутренней треугольной и прямоугольной резьбы метчиком или плашкой.

При неисполнении пункта (пунктов) должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией размер надбавки устанавливается с применением понижающего коэффициента минимально на 5 процентов от установленного приложением № 2 к настоящему Положению максимального размера соответствующего должности (профессии) диапазона.

4.5. Ежемесячная надбавка за интенсивность и качества труда по должностям и профессиям:

Сторож (вахтер); уборщик служебных помещений - устанавливается ежемесячно по максимальному размеру в диапазоне, установленном приложением № 2 к настоящему Положению. Надбавка устанавливается за обеспечение сохранности имущества, особый режим работы, обеспечение в соответствии с правилами и нормами санитарии служебных помещений.

При неисполнении пункта (пунктов) должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией размер надбавки устанавливается с применением понижающего коэффициента минимально на 5 процентов от установленного приложением № 2 к настоящему Положению максимального размера соответствующего должности (профессии) диапазона.

4.6. Ежемесячная надбавка за работу без аварий устанавливается за отсутствие дорожно-транспортных происшествий по вине водителя автомобиля по максимальному размеру, установленному приложением № 2 к настоящему Положению. При совершении дорожно-транспортного происшествия по вине

водителя автомобиля надбавка не устанавливается за месяц, в котором допущено ДТП.

4.7. Ежемесячная надбавка за классность устанавливается на основании соответствующего документа с заключением квалификационной (аттестационной) комиссии о присвоении класса квалификации водителя автомобиля.

4.8. Основанием для снижения выплат стимулирующего характера является приказ директора учреждения о неисполнении или ненадлежащем исполнении условий выплаты надбавок, установленных настоящим Положением.

4.9. В период срока испытания, а также в течение одного месяца со дня поступления работнику, принятому на работу без испытательного срока, надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается по минимальному размеру соответствующего должностного диапазона.»;

2.2. Пункты 6.3, 6.4 раздела 6 изложить следующей редакцией:

«6.3. Материальная помощь работникам Учреждений может устанавливаться в следующих случаях:

- в связи с бракосочетанием, рождением детей работника - 5000 рублей;
- в связи со смертью работника или его близких родственников (родители, супруг(-а), дети) - 5000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника) и подтверждающих документов в отношении работников Учреждения принимает директор Учреждения, в отношении директора Учреждения - руководитель Департамента образования.

6.4. В соответствии со ст. 191 Трудового кодекса РФ единовременная премия работникам Учреждений может устанавливаться в следующих случаях:

- по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием, 70-летием со дня рождения) - 5000 рублей;
- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - 5000 рублей.

Выплата единовременной премии производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитывается при исчислении среднего заработка.»;

2.3. Приложение № 1 к Положению об оплате труда рабочих и служащих изложить в новой редакции (приложение № 2);

2.4. Приложение № 2 к Положению об оплате труда рабочих и служащих изложить в новой редакции (приложение № 3).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Южно-Сахалинск сегодня», за исключением подпункта 1.2 пункта 1, подпунктов 2.3 и 2.4 пункта 2 настоящего постановления.

3.1. Подпункт 1.2 пункта 1 и подпункт 2.3 пункта 2 настоящего

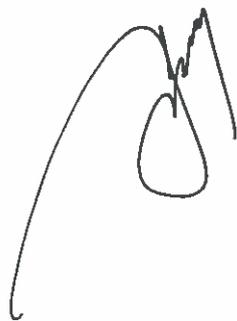
постановления вступают в силу со дня официального опубликования в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2022.

3.2. Подпункт 2.4 пункта 2 настоящего постановления вступает в силу со дня официального опубликования в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2022.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

5. Контроль исполнения постановления администрации города Южно-Сахалинска возложить на директора Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска (Мирова С.А.).

Мэр города



С.А.Надсадин

Приложение № 1
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 04.10.2022 № 2441-па

Приложение
к Положению об оплате труда
руководителей и специалистов
МКУ «Эксплуатационно-хозяйственная
служба учреждений образования»
г. Южно-Сахалинска

**СХЕМА
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЭКСПЛУАТАЦИОННО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ СЛУЖБА УЧРЕЖДЕНИЙ
ОБРАЗОВАНИЯ» ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад
1	Директор	13630
2	Заместитель директора	11589
3	Начальник технического отдела	11128
4	Инженер по наладке и испытаниям	8748
5	Инженер-энергетик	8748
6	Юрисконсульт	8748
7	Делопроизводитель	6101
8	Экспедитор	6101

Приложение № 2
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 04.10.2022 № 2441-па

Приложение №1
к Положению об оплате труда
рабочих и служащих в МКУ
«Эксплуатационно-хозяйственная служба
учреждений образования»
г. Южно-Сахалинска

Перечень
должностей (профессий) рабочих и служащих
в МКУ «Эксплуатационно-хозяйственная служба
учреждений образования» города Южно-Сахалинска
и соответствующих им окладов (должностных окладов)

№ п/п	Должность (профессия)	Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Оклад (должностной оклад)
Общепрофессиональные профессии рабочих 1 уровня				
1.	Уборщик служебных помещений	1	1	7392
2.	Сторож (вахтер) <*>	1	1	7392
			2	7543
Общепрофессиональные профессии рабочих 2 уровня				
3.	Водитель автомобиля	1	4	7988
			5	8370
			6	8790
			7	9241
			8	9908
4.	Слесарь-сантехник Электрогазосварщик	2	2	7543
			3	7690

	Токарь		4	7988
			5	8370
			6	8790
5.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2	2	7543
			3	7690
			4	7988
			5	8370
			6	8790
6.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3	2	7543
			3	7690
			4	7988
			5	8370
			6	8790
Общепромышленные должности руководителей и служащих				
7.	Диспетчер	4		7988
8.	Заведующий складом	4		7988
9.	Мастер участка	4		11400

 <*> Второй разряд присваивается в случае выполнения обязанностей старшего по смене.

Приложение № 3
к постановлению администрации
города Южно-Сахалинска
от 04.10.2022 № 2441-па

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
рабочих и служащих в МКУ
«Эксплуатационно-хозяйственная служба
учреждений образования»
г. Южно-Сахалинска

**ВЫПЛАТЫ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
(В ПРОЦЕНТАХ ОТ ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА))**

Наименование должности (профессии)	Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в работе		Ежемесячная надбавка за интенсивность и качества труда		Ежемесячная премия	Ежемесячная надбавка за классность	Ежемесячная надбавка за работу без аварий
	Минимальный	Максимальный	Минимальный	Максимальный			
1	2		3		4	5	6
Водитель автомобиля	40	70			40	1 класс - 25 2 класс - 10	35
Диспетчер	45	75			40		
Заведующий складом	50	80			40		
Мастер участка	50	80			40		

Слесарь-сантехник, Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, Электрогазосварщик, Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, Токарь	35	70			40		
Уборщик служебных помещений, Сторож (вахтер)			25	60	40		