



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.07.2022 № 1729-па

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, аналогичных культурно-досуговых организаций городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 19.08.2015 № 2192-па

В соответствии со ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет**:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, аналогичных культурно-досуговых организаций городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 19.08.2015 № 2192-па (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности работы работников Организации и устанавливается к должностному окладу (окладу) работников в следующих размерах:

- должности работников культуры, искусства и кинематографии (приложение № 1) - 1,1;

- должности руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей (приложение № 2) - 0,7;

- должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны

труда (приложение № 3) - 0,7;

- профессии рабочих муниципальных бюджетных учреждений - 0,3;
- профессии рабочих муниципальных автономных учреждений - 0,5.».

1.2. В подпункте 4.4.5 слова «доплаты устанавливаются» заменить словами «надбавка устанавливается».

1.3. Подпункт 4.4.6 изложить в следующей редакции:

«4.4.6. Специалистам, прибывшим на работу в организацию на должности работников культуры, искусства и кинематографии, получившим второе профессиональное образование, которые ранее воспользовались правом на установление надбавки к должностному окладу за статус молодого специалиста, вторично надбавка к должностному окладу не устанавливается.».

1.4. В абзаце втором подпункта 4.5.4 слово «(организациях)» исключить.

1.5. Пункт 4.10 исключить.

1.6. В абзаце первом пункта 4.11 слово «Учреждений» заменить словом «Организаций».

1.7. В абзаце втором пункта 4.11 слово «Учреждения» заменить словом «Организации».

1.8. Абзац второй пункта 5.4 изложить в следующей редакции:

«Директору, заместителям директора, главному бухгалтеру парка культуры и отдыха устанавливается к должностному окладу повышающий коэффициент специфики работы в размере 0,6.».

1.9. В пункте 5.4 таблицу после второго абзаца исключить.

1.10. Пункт 5.8 после слов «его заместителям,» дополнить словами «художественному руководителю,».

1.11. Раздел VI считать разделом VII.

1.12. Дополнить разделом VI следующего содержания:

«VI. Выплаты социального характера

6.1. При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам Организаций могут производиться выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи.

6.2. Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи устанавливаются локальным актом Организации о выплатах социального характера или коллективным договором, при разработке которых необходимо учитывать, что материальная помощь работникам Организаций может устанавливаться в следующих случаях:

- в связи с бракосочетанием, рождением детей работника - до 5000 рублей;
- в связи со смертью работника или его близких родственников (родители, супруг(-а), дети) - до 5000 рублей;
- в связи с утратой или повреждением имущества работника в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария инженерных систем и другие чрезвычайные ситуации) - до 20000 рублей;

- в связи с проведением специализированного лечения работника или его близких родственников (родители, супруг(-а), дети) по заключению медицинской организации - до 20000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника) и подтверждающих документов в отношении работников Организации принимает руководитель Организации, в отношении руководителя Организации - руководитель отраслевого (функционального) органа администрации города Южно-Сахалинска, осуществляющего функции и полномочия учредителя Организации.

6.3. За счет экономии средств фонда оплаты труда работникам Организаций в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации могут предусматриваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда:

- по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием со дня рождения и далее через каждые 5 лет) - до 5000 рублей;
- в связи с профессиональными праздниками - до 5000 рублей;
- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - до 5000 рублей.

Порядок, конкретные размеры и условия выплаты единовременной премии устанавливаются локальным актом Организации или коллективным договором.

6.4. Выплата материальной помощи, единовременной премии производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитывается при исчислении среднего заработка.».

1.13. В пункте 7.1 слова «муниципальному Учреждению» заменить словами «муниципальной Организации».

1.14. В приложении № 5 к Положению слово «Учреждение» в соответствующем падеже заменить словом «Организация» в соответствующем падеже.

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

3. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на директора Департамента культуры и туризма администрации города Южно-Сахалинска (Герасимова И.В.).

Исполняющий обязанности мэра города



А.В.Ковальчук