



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24.05.2022 № 1118-па

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 26.02.2016 № 451-па

В соответствии со статьей 16 Федерального закона Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 26.02.2016 № 451-па (далее-Положение) следующие изменения:

1.1. В разделе II:

1.1.1. Таблицу подпункта 2.1.1 дополнить строкой следующего содержания:

Специалист отдела спецпроектов	10914
--------------------------------	-------

1.1.2. Подпункт 2.1.2 изложить в следующей редакции:

«2.1.2 Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей:

Квалификационные уровни	Наименование должности (профессии), требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		

1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	8338
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор	9328
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	10120
	Техник I категории	10120
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	10914
	Юрисконсульт	10914
	Экономист	10914
	Инженер-сметчик	10914
2 квалификационный уровень	Экономист II категории	11509
	Инженер-сметчик II категории	11509
3 квалификационный уровень	Экономист I категории	12103
	Инженер-сметчик I категории	12103
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Заместитель начальника отдела	21635
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих пятого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	24039

1.1.3. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Работникам Учреждения устанавливается повышающий коэффициент образования.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад), не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).».

1.2. В разделе III:

1.2.1. Подпункт 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам физической культуры и спорта устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу		
	минимальный	средний	максимальный
Начальник отдела, заместитель начальника отдела	80	90	100
Специалист отдела спецпроектов	60	80	100
Инструктор по спорту	25	30	35

1.2.2. Подпункт 3.2.1 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Ежемесячная надбавка за эффективность работы устанавливается работникам в виде доплат к должностным окладам (окладам) на основании разработанных критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы:

Наименование должности (профессии)	Качество эффективности работы		
	низкое	среднее	высокое
Инструктор по спорту	< 49 баллов	50-79 баллов	80-100 баллов
Профессии рабочих	< 49 баллов	50-79 баллов	80-95 баллов
Специалист отдела спецпроектов	< 49 баллов	50-59 баллов	60-70 баллов

1.2.3. Подпункт 3.3.1 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются специалистам и служащим общеотраслевых должностей в размере до 110 % оклада (должностного оклада).

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются работникам общеотраслевых профессий рабочих в размере до 15 % оклада.».

1.2.4. Подпункт 3.4.8. признать утратившим силу.

1.3. В разделе V:

1.3.1. Абзац второй подпункта 5.8.2 изложить в следующей редакции:

«Максимальный размер премии составляет 25% оклада (должностного оклада).».

1.3.2. Подпункт 5.8.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальный размер премии составляет 25% оклада (должностного оклада).».

1.3.2. В подпункте 5.8.4 цифру «VI» заменить цифрой «III».

1.3.3. Подпункт 5.8.5 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Премия за выполнение особо важных и сложных работ заместителю руководителя Учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном разделом III настоящего Положения.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

3. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на директора Департамента по делам молодежи и спорту администрации города Южно-Сахалинска (Завязкина Е.И.).

Мэр города



С.А.Надсадин