



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.02.2022 № 189-па

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет**:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки» (приложение).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в планах финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений на соответствующий финансовый год.

3. Признать утратившим силу:

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 05.12.2018 № 3447-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 25.03.2019 № 861-па «О внесении изменения в постановление администрации города Южно-Сахалинска от 05.12.2018 № 3447-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 11.11.2019 № 3589-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки, утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 05.12.2018 № 3447-па»;

- пункт 5 постановления администрации города Южно-Сахалинска от 20.07.2020 № 2115-па «О внесении изменений в некоторые правовые акты администрации города Южно-Сахалинска»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 04.08.2020 № 2325-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 05.12.2018 № 3447-па»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 30.10.2020 № 3260-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 05.12.2018 № 3447-па»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 22.01.2021 № 123-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки, утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 05.12.2018 № 3447-па».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования.

5. Положения приложений № 1-5, 8 к Положению распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года.

6. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

7. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на директора Департамента по делам молодежи и спорту администрации города Южно-Сахалинска (Звязкина Е.И.).

Мэр города

С.А.Надсадин

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
города Южно-Сахалинска
от 03.02.2022 № 189-па

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников муниципальных
учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск»,
реализующих программы спортивной подготовки

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки (далее - Положение) разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021 (протокол № 11), и определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки (далее - Учреждения).

1.2. Основные термины и понятия:

Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1.3. Заработная плата работников Учреждений за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;
- повышающие коэффициенты;
- выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

1.4. Отнесение работников Учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с положениями профессионального стандарта и/или квалификационными требованиями, установленными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.5. Наименования должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей

руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным профессиональными стандартами по должностям, а при отсутствии - Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

1.6. Условия оплаты труда работников Учреждений, в том числе установленный им оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, их размеры являются обязательными для включения в трудовые договоры.

Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.8. Штатное расписание Учреждения формируется в пределах фонда оплаты труда, утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности работников Учреждения.

2. Установление должностных окладов, ставок заработной платы, повышающих коэффициентов

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работникам руководителем Учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.2. Должностные оклады, ставки заработной платы работникам Учреждения, за исключением руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, устанавливаются согласно приложениям к настоящему Положению:

- приложение № 1 «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников физической культуры и спорта»;
- приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей»;
- приложение № 3 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников»;
- приложение № 4 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»;
- приложение № 5 «Оклады профессий рабочих».

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный работнику за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц

либо за установленную норму часов тренерской нагрузки в неделю за ставку заработной платы, предусматривается в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.4. Работникам Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент образования;
- коэффициент профессиональной квалификационной группы;
- коэффициент особенностей режима рабочего времени;
- коэффициент уровня управления.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на соответствующий повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической тренерской работы на повышающий коэффициент.

2.4.1. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности работы отдельных работников Учреждения и устанавливается в следующих размерах:

Тип Учреждения, вид работы	Категория работников	Должность	Размер повышающего коэффициента
Спортивные школы олимпийского резерва	Работники физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению)	- инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего); - спортсмен; - спортсмен-инструктор; старший тренер; - тренер	0,15
Спортивные школы (работники Учреждения, осуществляющие подготовку спортсменов на этапе	Работники физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению)	Тренер, тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, тренер по общей физической подготовке, хореограф, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	0,15

совершенствовани ия спортивного мастерства)			
Работники Учреждения, непосредственно осуществляющие деятельность по адаптивной физической культуре и спорту	Работники физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению)	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (включая старшего), сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности, спортсменов ведущий, тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (включая старшего)	0,50
Работники Учреждения, занимающиеся которых окончили спортивную подготовку по индивидуальным видам спорта - на тренировочном этапе (ТГ-5), по групповым видам спорта - на тренировочном этапе (ТГ-4), а также на этапах совершенствовани ия спортивного мастерства*	Работники физической культуры и спорта (приложение №1 к настоящему Положению)	Тренер, тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	0,30

* - выплата повышающего коэффициента назначается тренерам, тренерам по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, имеющим тренерскую нагрузку менее 24 часа, при наличии у такого тренера только групп этапа начальной подготовки.

2.4.2. Повышающий коэффициент квалификации к должностному окладу работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации в следующих размерах:

2.4.2.1. За спортивную квалификацию (спортивный разряд, спортивное звание) работникам, занимающим должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор», «спортсмен-ведущий», в следующих размерах:

Спортивная квалификация (спортивный разряд, спортивное звание)	Размер повышающего коэффициента
Спортивный разряд «Кандидат в мастера спорта»	0,60
Спортивное звание «Мастер спорта России»	1,10
Спортивное звание «Мастер спорта России международного класса»	1,60

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должность, по которой им присвоена спортивная квалификация в установленном законодательством порядке, со дня издания нормативного правового акта о присвоении спортивного разряда (спортивного звания);

2.4.2.2. За квалификационную категорию работникам Учреждения, должности которых относятся к должностям работников физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению), медицинских и фармацевтических работников (приложение № 3 к настоящему Положению), в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая категория	0,35
Первая категория	0,20
Вторая категория	0,10

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должность, по которой им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

2.4.3. Повышающий коэффициент образования устанавливается работникам Учреждения, должности которых относятся к должностям работников физической культуры и спорта (приложение №1 к настоящему Положению), за наличие среднего или высшего профессионального образования (по направлению подготовки «физическая культура и спорт») согласно требованиям профессиональных стандартов к образованию и обучению, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Высшее профессиональное образование	0,30
Среднее профессиональное образование	0,20

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании в кадровую службу Учреждения.

Коэффициент образования не выплачивается работникам Учреждения, окончившим образовательные учреждения по иным направлениям подготовки.

2.4.4. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы (далее - ПКГ) устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня (за исключением должностей, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	0,70
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (за исключением должностей «спортсмен-инструктор», отнесенной к 1 квалификационному уровню, «тренер», «тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту», «тренер по общей физической подготовке», «хореограф», отнесенных ко 2 квалификационному уровню, «старший тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту», отнесенной к 3 квалификационному уровню)	0,85
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	0,90
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»	0,65
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»	0,70
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	0,80
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	0,90
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	0,45
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	0,60

Работникам, занимающим должности «тренер», «тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту», «тренер по общей физической подготовке», «хореограф», отнесенных ко 2 квалификационному уровню,

«старший тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту», отнесенной к 3 квалификационному уровню, повышающий коэффициент ПКГ устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,50.

Специалистам, осуществляющим работы в области охраны труда (приложение № 4), повышающий коэффициент ПКГ устанавливается к должностному окладу в размере 0,80.

Конкретные размеры коэффициента ПКГ устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

2.4.5. Повышающий коэффициент особенностей режима рабочего времени устанавливается в следующих размерах:

Категории работников	Размер повышающего коэффициента
Работники Учреждения, занимающие должность «тренер» (включая старшего), «тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту» (включая старшего), «тренер по общей физической подготовке», «хореограф»	0,20
Работники Учреждения, занимающие должность «фельдшер»	0,20
Работникам Учреждений со штатной численностью более 90 единиц, занимающим должности: - руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей (приложение № 2 к настоящему Положению); - специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 4 к настоящему Положению)	0,05

2.4.6. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждением, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Заведующий хозяйством	0,10
Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	0,15
Начальник хозяйственного отдела	1,25

2.5. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, предусмотренных пунктом 2.4 настоящего Положения, не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы .

3. Особенности порядка и условий оплаты труда тренера,

тренера по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту

3.1 Оплата труда тренера производится согласно объему тренерской нагрузки (в часах) на этапах спортивной подготовки.

3.2 Норма часов непосредственной тренерской работы (24 часа в неделю) является расчетной величиной для исчисления тренерам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией объема тренерской нагрузки в неделю.

3.3 Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы устанавливается в часах.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам;

4.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за сверхурочную работу.

4.1.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районный коэффициент, процентная надбавка.

4.2. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной разделом 3 настоящего Положения ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической тренерской работы.

4.3. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон

трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

4.4. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

4.5. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра).

Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 40 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанных за час работы.

4.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.7. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 4.4, 4.5, 4.6 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической тренерской работы.

4.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка, устанавливаемые федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области, начисляемые на всю сумму заработной платы.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

5.1.1. Надбавка за профессиональное мастерство;

5.1.2. Надбавка молодым специалистам;

5.1.3. Надбавка за наставничество над молодыми специалистами;

5.1.4. Надбавка за результативную подготовку и (или) участие в спортсмена (команды);

5.1.5. Надбавка за выслугу лет;

5.1.6. Надбавка за стаж непрерывной работы;

5.1.7. Надбавка за присвоение почетного звания, награждение ведомственными знаками отличия;

5.1.8. Премияльные выплаты в виде премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

5.1.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

5.2. Стимулирующие выплаты к должностному окладу работникам устанавливаются:

5.2.1. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за профессиональное мастерство устанавливается локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

5.2.2. Молодым специалистам из числа работников, занимающим должности «инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций», «инструктор по спорту», «тренер», «тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту», «тренер по общей физической подготовке», «хореограф», в целях привлечения и укрепления кадрового состава устанавливается надбавка к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической тренерской работы в размере 35 процентов.

5.2.2.1. Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 35 лет включительно, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование (по направлению подготовки «физическая культура и спорт»), работающие в Учреждении на должностях, указанных в подпункте 5.2.2 настоящего Положения.

5.2.2.2. Надбавка молодым специалистам устанавливается после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет работы со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 5.2.2.3 и 5.2.2.4 настоящего Положения.

5.2.2.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты трудоустройства в Учреждение по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

5.2.2.4. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой, надбавка устанавливается на три года с даты окончания образовательного учреждения.

5.2.2.5. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты трудоустройства в Учреждение. Началом исчисления трехлетнего периода в

этом случае является дата окончания образовательного учреждения, за исключением случаев, указанных в подпункте 5.2.2.3 настоящего Положения.

5.2.3. Надбавка за наставничество устанавливается специалистам, оказывающим помощь молодым специалистам, по должностям, предусмотренным в подпункте 5.2.2.1 настоящего Положения, в целях их адаптации и приобретения профессиональных навыков, к должностному окладу с учетом объема фактической тренерской работы в размере 10 процентов.

5.2.3.1. К числу указанных в подпункте 5.2.3 настоящего Положения специалистов, ведущих наставничество, относятся работники Учреждения, работающие на должностях «тренер», «тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту», «хореограф», «инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций» и имеющие стаж работы по указанным должностям не менее 5 лет.

5.2.3.2. Надбавка устанавливается с даты издания приказа о закреплении за наставником молодого специалиста, но не более чем на один год.

5.2.4. Надбавка за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливается в соответствии с Порядком установления надбавки за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) (приложение № 6 к настоящему Положению).

5.2.5. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам Учреждения, занимающим должности «тренер», «тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту», «тренер по общей физической подготовке», «хореограф», «инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций» в порядке и на условиях согласно приложению № 7 к настоящему Положению в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры повышающий коэффициент к должностному окладу (%)
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической тренерской работы.

Надбавка за выслугу лет не устанавливается молодым специалистам, которым установлена надбавка в соответствии с подпунктом 5.2.2 настоящего Положения;

5.2.6. Работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и работников, которым предусмотрено установление надбавки в соответствии с подпунктом 5.2.5

настоящего Положения), устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы непосредственно в конкретном Учреждении в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы) (%)
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка за стаж непрерывной работы в конкретном Учреждении устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно.

Надбавка за стаж непрерывной работы в конкретном Учреждении выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. Право на изменение размера указанной надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа непрерывной работы в конкретном Учреждении.

При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера данной надбавки производится по окончании указанных периодов.

При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Исчисление стажа непрерывной работы производится кадровой службой Учреждения. После определения стажа непрерывной работы в Учреждении издается приказ руководителя о выплате надбавки. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу соответствующего работника. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

Исчисление стажа непрерывной работы в конкретном Учреждении производится в календарном порядке.

5.2.7. Надбавка за присвоение почетного звания, награждение ведомственными знаками отличия устанавливается в следующих размерах:

Почетные звания, ведомственные знаками отличия	Размер надбавки к должностному окладу(%)
Почетное спортивное звание «Заслуженный мастер	80

Почетные звания, ведомственные знаками отличия	Размер надбавки к должностному окладу(%)
спорта России»	
Почетное спортивное звание «Заслуженный тренер России»	80
Почетное спортивное звание «Почетный спортивный судья России»	80
«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»	50
Почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	50
медаль Петра Лесгафта	30
медаль Николая Озерова	30
нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта»	30
Почетная грамота Министерства спорта Российской Федерации	20
Благодарность Министра спорта Российской Федерации	20
знак отличия Министерства спорта Российской Федерации «Почетный наставник»	20
«Заслуженный работник физической культуры и спорта Сахалинской области»	20

Выплата устанавливается со дня присвоения, награждения по представленным подтверждаемым документам. При наличии нескольких ведомственных наград и почетных спортивных званий, устанавливается одна надбавка по наивысшему показателю.

5.2.8. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором Учреждения.

5.2.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается наиболее отличившимся работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда, исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений руководителя органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

- наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения. Премия за выполнение особо важных и срочных работ по критерию наставничество не может быть установлена работникам, которым предусмотрено установление надбавки за наставничество в соответствии с подпунктом 5.2.3 настоящего Положения.

Порядок и условия выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором Учреждения.

5.3. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 5.2.1 - 5.2.3, 5.2.5 - 5.2.7 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом объема фактической тренерской работы.

Выплата стимулирующего характера, предусмотренная подпунктом 5.2.4 настоящего Положения, исчисляется исходя из ставки заработной платы, исчисленной без учета объема фактической тренерской работы.

5.4. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

6. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера

6.1. Зарплата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру Учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

6.3. Руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру в зависимости от штатной численности Учреждения устанавливается к должностному окладу повышающий коэффициент масштаба управления в следующих размерах:

Наименование должности	Штатная численность Учреждения (ед.)	Размер повышающего коэффициента
Директор	от 50 и выше	0,20
Заместитель директора		0,10
Главный бухгалтер		0,05
Директор	менее 50	0,10
Заместитель директора		0,05

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.

6.4. Руководителю Учреждения устанавливается повышающий коэффициент квалификации в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая категория	0,50
Первая категория	0,30
Вторая категория	0,20

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается Руководителю Учреждения, которому присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

6.5. С учетом условий труда руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру к должностному окладу могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения устанавливаются Департаментом по делам молодежи и спорту администрации города Южно-Сахалинска (далее - Департамент).

6.6. Руководителю Учреждения, его заместителям может устанавливаться надбавка за присвоение почетного звания, награждение ведомственными знаками отличия, предусмотренная подпунктом 5.2.7 настоящего Положения.

6.7. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;
- единовременная выплата за высокие результаты работы.

6.7.1. Премирование руководителя Учреждения осуществляется в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премии руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются Департаментом.

6.7.2. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается Департаментом по согласованию с курирующим вице-мэром города Южно-Сахалинска по форме согласно приложению № 9 к настоящему Положению наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий и поручений органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;
- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю Учреждения при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.

6.7.3. Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения по итогам независимой оценки качества.

6.8. Заместителю руководителя Учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктами 5.1.8, 5.1.9 настоящего Положения.

6.9. Выплаты компенсационного характера, стимулирующего характера, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру, исчисляются из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.

7. Формирование фонда оплаты труда

7.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из бюджета городского округа «Город Южно-

Сахалинск», и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества профессий, должностей, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров окладов (должностных окладов) по каждой профессии, должности, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. При планировании объемов средств, необходимых на оплату работы в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни, а также на оплату работы лиц, исполняющих обязанности работников, находящихся в отпуске, расчет производится только по должностям (профессиям), обеспечивающим непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности Учреждения.

Перечень должностей работников, обеспечивающих непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности, устанавливается локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

7.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, на выплату премий в соответствии с подпунктами 5.1.8, 5.1.9 настоящего Положения предусматриваются средства в расчете на год в размере 7 должностных окладов.

7.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктами 5.1.8, 5.1.9 настоящего Положения, производятся исходя из фактического наличия оснований для их установления.

7.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

7.6. При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам Учреждения могут производиться выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором, при разработке которых необходимо учитывать, что материальная помощь работникам Учреждений может устанавливаться в следующих случаях:

- в связи с бракосочетанием, рождением детей работника - 5000 рублей;
- в связи со смертью работника или его близких родственников (родители, супруг(-а), дети) - 5000 рублей;
- в связи с утратой или повреждением имущества работника в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария инженерных систем и другие чрезвычайные ситуации) - 20000 рублей;

- в связи с проведением специализированного лечения работника или его близких родственников (родители, супруг(-а), дети) по заключению медицинской организации - 20000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника) и подтверждающих документов в отношении работников Учреждения принимает руководитель Учреждения, в отношении руководителя Учреждения - руководитель отраслевого (функционального) органа администрации города Южно-Сахалинска, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

За счет экономии средств фонда оплаты труда работникам Учреждений в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации положениями о премировании в Учреждении могут предусматриваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда:

- по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием со дня рождения и далее через каждые 5 лет) - 5000 рублей;

- в связи с профессиональными праздниками - 5000 рублей;

- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - 5000 рублей.

Выплата материальной помощи, единовременной премии производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитывается при исчислении среднего заработка.

Приложение № 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа «Город
Южно-Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)
работников физической культуры и спорта**

Квалификаци онные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	должност ной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификацион ный уровень	Дежурный по спортивному сооружению	10120
	Сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	10120
2 квалификацион ный уровень	Спортсмен	10319
	Спортсмен-ведущий	10319
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификацион ный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	10715
	Инструктор по спорту	10715
	Спортсмен-инструктор	10715
	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	10715
2 квалификацион ный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	11906
	Инструктор-методист физкультурно- спортивных организаций	11906
	Тренер	11906
	Тренер по общей физической подготовке	11906
	Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	11906
	Хореограф	11906
3	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	12740

квалификационный уровень	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	12740
	Старший тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	12740
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	15924

Приложение № 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа «Город
Южно-Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей

Квалификационны е уровни	Наименование должности	должностно й оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дежурный (по залу, этажу, раздевальной, душевой)	8338
	Делопроизводитель	8338
	Кассир	8338
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор	9328
	Инспектор по кадрам	9328
	Секретарь руководителя	9328
	Переводчик-дактилолог	9328
	Техник	9328
	Техник-программист	9328
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	9725
	Переводчик-дактилолог II категории	9725
	Техник II категории	9725
	Техник-программист II категории	9725
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	10120
	Переводчик-дактилолог I категории	10120
	Техник I категории	10120
	Техник-программист I категории	10120
4 квалификационный уровень	Механик	10616
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
	Бухгалтер	10914

1 квалификационный уровень	Инженер	10914
	Инженер-программист (программист)	10914
	Психолог	10914
	Специалист по защите информации	10914
	Специалист по кадрам	10914
	Специалист по связям с общественностью	10914
	Экономист	10914
	Юрисконсульт	10914
2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории	11509
	Инженер II категории	11509
	Инженер-программист (программист) II категории	11509
	Психолог II категории	11509
	Специалист по защите информации II категории	11509
	Экономист II категории	11509
	Юрисконсульт II категории	12103
3 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории	12103
	Инженер I категории	12103
	Инженер-программист (программист) I категории	12103
	Психолог I категории	12103
	Специалист по защите информации I категории	12103
	Экономист I категории	12103
	Юрисконсульт I категории	12103
4 квалификационный уровень	Ведущий <*> бухгалтер	15078
	Ведущий <*> инженер	15078
	Ведущий <*> экономист	15078
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	17235

<*> Применение должностного наименования «ведущий» возможно при условии, если на работника возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.

Приложение № 3
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа «Город
Южно-Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
медицинских и фармацевтических работников

Квалификационн ые уровни	Наименование должности	должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	9920
	Медицинская сестра по массажу	9920
4 квалификационный уровень	Фельдшер	10914

Приложение № 4
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа «Город
Южно-Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда**

Наименование должности, требования к квалификации	должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда	10914
Специалист по охране труда II категории	11509
Специалист по охране труда I категории	12103

Приложение № 5
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных
учреждений городского
округа «Город Южно-
Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

ОКЛАДЫ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Квалификационн ые уровни	Наименование профессии	Оклад (руб.)
Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	7106
	Гардеробщик	7106
	Сторож	7106
	Уборщик территории	7106
Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда	7677
	Аппаратчик химводоочистки 4 разряда	7677
	Водитель автомобиля 4 разряда	7677
	Слесарь сантехник 6 разряда	844 8
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 6 разряда	84 48

Приложение № 6
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных
учреждений городского
округа «Город Южно-
Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

ПОРЯДОК
установления надбавки за результативную подготовку и (или) участие
в подготовке спортсмена (команды)

1. Надбавка за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) (далее - надбавка) устанавливается в размерах, предусмотренных пунктами 2, 3 настоящего Порядка, по должностям «тренер», «тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту» (включая старшего), «тренер по общей физической подготовке», «хореограф».

2. Размеры надбавки по должностям «тренер» (включая старшего), «тренер по общей физической подготовке», «хореограф» приведены в таблице № 1 настоящего Порядка.

Таблица №1

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер надбавки в % к должностному окладу (ставке заработной платы) за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена	
			Индивидуальные виды спорта	Командные виды спорта
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары и т.п.				
1.1.	Олимпийские игры	1	до 100	до 150
	Чемпионат мира	1		
1.2.	Олимпийские игры	2 - 6	до 80	до 100
	Чемпионат мира	2 - 3		
	Чемпионат Европы	1 - 3		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3		

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер надбавки в % к должностному окладу (ставке заработной платы) за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена	
			Индивидуальные виды спорта	Командные виды спорта
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1		
1.3.	Чемпионат мира	4 - 6	до 60	до 80
	Чемпионат Европы	4 - 6		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3		
	Чемпионат России	1 - 3		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
1.4.	Олимпийские игры	участие	до 40	до 60
	Чемпионат мира	участие		
	Чемпионат Европы	участие		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (муж., жен.)	1		
1.5.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3		
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3		
1.6.	Чемпионат России	4 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (муж., жен.)	2 - 3		
1.7.	Первенство мира (юниоры)	4 - 6	до 30	до 50
	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6		
	Первенство России (юниоры)	1 - 3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер надбавки в % к должностному окладу (ставке заработной платы) за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена	
			Индивидуальные виды спорта	Командные виды спорта
1.8.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 25	до 45
1.9.	Первенство России (юниоры)	4 - 6		
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
1.10.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	до 20	до 40
1.11.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 15	до 35
1.12.	Чемпионат Дальнего Востока	1 - 3	до 10	до 30
1.13.	Первенство Дальнего Востока	1 - 3	до 5	до 25
1.14.	Чемпионат субъекта Российской Федерации	1 - 3	-	до 20
1.15.	Первенство субъекта Российской Федерации	1 - 3	-	до 15

3. Размеры надбавки по должности «тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту» (включая старшего) приведены в таблице № 2 настоящего Порядка.

Таблица №2

№ пп	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки в % к должностному окладу (ставке заработной платы) за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена	
			Индивидуальные виды спорта	Командные виды спорта

1.	Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы	1	до 100	до 150
2.	Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы	2 - 6	до 80	до 100
3.	Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы	участие	до 60	до 80
4.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав), Чемпионаты России	1 - 3		
5.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав), Чемпионаты России	4 - 6	до 40	до 60
6.	Финалы официальных всероссийских Спартакиад, Первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3		
7.	Финалы официальных всероссийских спартакиад, Первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6		

8.	Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1 - 6	
----	---	-------	--

* Размер надбавки по должностям «тренер по общефизической подготовке», «хореограф» устанавливается в объеме 50% от установленного размера надбавки тренерам спортсменов.

** Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

На международных спортивных соревнованиях учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивную сборную команду Сахалинской области.

4. Тренеру (включая старшего), тренеру по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (включая старшего), тренеру по общей физической подготовке, хореографу по смежным видам спорта, надбавка устанавливается при условии их непосредственного участия в обеспечении тренировочного процесса не менее одного года до момента показания результата.

5. Надбавка тренеру (включая старшего), тренеру по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (включая старшего), тренеру по общей физической подготовке, хореографу устанавливается на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и по наивысшему статусу спортивных соревнований приказом руководителя Учреждения.

6. Срок действия надбавки:

- по официальным спортивным соревнованиям - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала спортивного сезона (тренировочного года (соответственно сдвигая срок действия)) в течение одного календарного года;

- по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

7. В случае если в период действия установленной надбавки спортсмен (команда) улучшил спортивный результат, то надбавка тренерам(включая старшего), тренерам по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту(включая старшего) устанавливается в соответствующем размере с исчислением нового срока ее действия.

8. Надбавка устанавливается в размере, указанном в таблицах № 1, 2 настоящего Порядка, при полностью отработанном месяце.

В случае если месяц отработан не полностью, размер надбавки определяется по следующей формуле:

$R_{нф}$ - размер надбавки при не полностью отработанном месяце;

$R_{нп}$ - размер надбавки, предусмотренный в таблицах № 1, 2 настоящего Порядка;

$K_{п}$ - количество рабочих дней в месяце при 5-, 6-дневной рабочей неделе в соответствии с производственным календарем;

$K_{ф}$ - количество рабочих дней в месяце при 5-, 6-дневной рабочей неделе в соответствии с производственным календарем, приходящихся на отработанный в данном месяце период.

9. Надбавка выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки, устанавливаемых федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

10. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Приложение № 7
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа «Город
Южно-Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

ПОРЯДОК **установления надбавки за выслугу лет**

1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (включая старшего), тренеру по общей физической подготовке, хореографу, инструктору-методисту физкультурно-спортивной организации (включая старшего), инструктору-методисту по адаптивной физической культуре (включая старшего) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размерах, предусмотренных подпунктом 5.2.5 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - Положение).

2. Надбавка исчисляется, исходя из установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической тренерской работы.

3. Надбавка устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству.

4. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно.

5. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Право на изменение размера надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа работы, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на выплату надбавки.

При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера надбавки производится по окончании указанных периодов.

6. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

7. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Учреждения на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке.

При отсутствии записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, при утрате трудовой книжки, а также в случае наличия в ней неправильных или неточных записей исчисление стажа производится по представленным военному билету, справкам архивных учреждений, выпискам из приказов и другим документам, подтверждающим указанный стаж.

8. После определения стажа работы в Учреждении издается приказ руководителя о выплате надбавки. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу работника, которому устанавливается трудовой стаж. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

9. В стаж работы работников, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, необходимый для установления надбавки, засчитывается:

- время работы в учреждениях среднего профессионального образования спортивной направленности, школах высшего спортивного мастерства, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки, школах-интернатах спортивного профиля, образовательных учреждениях физкультурно-спортивной направленности на должностях: тренер (включая старшего), тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (включая старшего), хореограф (с спортивной организации), руководитель кружка (секции) в области физической культуры;

- время работы в спортивных обществах, спортивных клубах армии и флота, спортивных клубах предприятий и ВУЗов, профкомов предприятий на должностях: тренер, тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по хореографии;

- время работы в образовательных учреждениях на должностях: учитель физической культуры, преподаватель физической культуры, тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (включая старшего);

- время работы в сборной команде России, СССР, команде мастеров по игровым видам спорта, высшей лиге по игровым видам спорта, I - II лиги по игровым видам спорта на должностях: тренер, тренер-преподаватель, инструктор-методист;

- время работы в исполнительных комитетах, краевых и областных, автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов (Советов депутатов трудящихся), в органах государственной власти субъекта Российской

Федерации и органах местного самоуправления на должностях руководителей, специалистов и служащих, в обязанности которых входило развитие физической культуры и спорта;

- время работы в спортивных федерациях, ассоциациях, союзах по видам спорта, добровольно-спортивных обществах и спортивных секциях ведомств на должностях: государственный тренер, тренер, инструктор, методист по спорту, специалист по спорту;

- время работы в училищах олимпийского резерва, школах высшего спортивного мастерства, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки, школах-интернатах спортивного профиля, спортивных обществах, спортивных клубах армии и флота, спортивных клубах предприятий и ВУЗов, профкомов предприятий на должностях: руководитель учреждения, заместитель руководителя по учебной (спортивной, учебно-спортивной) работе, руководитель структурного подразделения по учебной (спортивной, учебно-спортивной) работе, инструктор-методист (включая старшего), в том числе по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель (включая старшего), в том числе по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), методист (включая старшего).

10. Исчисление стажа работы производится в календарном порядке.

11. При подсчете стажа работы периоды работы суммируются.

Приложение № 8
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа «Город
Южно-Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД
руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера
муниципального учреждения

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Директор	45620
Заместитель директора	38778
Главный бухгалтер	36497

Приложение № 9
к Положению о системе оплаты
труда работников
муниципальных учреждений
городского округа «Город
Южно-Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
о премировании руководителя муниципального учреждения
городского округа «Город Южно-Сахалинск» за выполнение
особо важных и сложных работ

СОГЛАСОВАНО

(Ф.И.О., подпись курирующего
вице-мэра города Южно-Сахалинска)
« ____ » _____
(дата)

Представление о премировании руководителя

(наименование учреждения) _____,
_____ (наименование органа местного
самоуправления)

1.

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя
подведомственного учреждения)

2. Основание премирования:

_____ (в соответствии с установленными критериями)

3. Краткая информация о результатах выполнения руководителем
Учреждения
особо важных и сложных работ:

4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ
устанавливается в размере:

(устанавливается руководителем Департамента по делам молодежи и спорту администрации города Южно-Сахалинска, осуществляющего функции и полномочия учредителя)

5. Дисциплинарные взыскания

(указывается информация об отсутствии дисциплинарных взысканий)

(Ф.И.О. руководителя Департамента по делам молодежи и спорту администрации города Южно-Сахалинска (подпись))