



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.10.2021 № 2598-па

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Пассажирский транспорт города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации города Южно — Сахалинска от 26.12.2018 № 3708-па

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», администрация города Южно-Сахалинска **постановляет**:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Пассажирский транспорт города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 26.12.2018 № 3708-па следующие изменения:

1.1. Пункт 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

4.6.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) выплачивается в целях материального стимулирования труда работников и повышения их уровня ответственности за порученную работу, с учетом качественного обеспечения задач и функций структурных подразделений Учреждения, исполнения должностных инструкций.

4.6.2. Основанием для выплаты премии работнику является выполнение заданий особой важности и сложности.

4.6.3. Под особо важными и сложными заданиями понимаются задания, связанные:

4.6.3.1. С достижением высоких результатов по итогам внедрения новых форм и методов работы, направленных на развитие деятельности администрации города Южно-Сахалинска и повышение ее эффективности, в

том числе проектов внедрения технологий бережливого производства;

4.6.3.2. С участием в реализации проектов в рамках проектной деятельности администрации города Южно-Сахалинска;

4.6.3.3. С достижением или участием в достижении ключевых показателей эффективности (квартальных/годовых), установленных для мэра города, первых вице-мэров, вице-мэров города Южно-Сахалинска и Учреждения;

4.6.3.4. С выполнением заданий, обеспечивающих выполнение органами местного самоуправления функций по решению вопросов местного значения, по поручению начальника Учреждения или мэра города, курирующего вице-мэра (первого вице-мэра), в условиях ограниченных временных ресурсов и требующих значительного изменения характера основной работы, повышения интенсивности и напряженности труда, с учетом личного вклада работника в общие результаты работы, его оперативность и профессионализм, проявленную при этом инициативу и творческий подход.

4.6.4. Критерии определения размера премии за выполнение особо важного или сложного задания, установленного подпунктами 4.6.3.1 и 4.6.3.2 настоящего Положения, устанавливаются правовыми актами администрации города Южно-Сахалинска.

4.6.5. Работники в период прохождения срока испытания к премированию не представляются.

Работники не могут быть представлены к премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

4.6.6. Премия выплачивается в размере не более четырех должностных окладов в год в пределах средств, предусмотренных в смете расходов на оплату труда работников.

4.6.7. За выполнение особо важного или сложного задания, установленного подпунктом 4.6.3.3 настоящего Положения, предусматривается выплата премии в размере не более одного должностного оклада единовременно.

4.6.8. За выполнение особо важного или сложного задания, установленного подпунктом 4.6.3.4 настоящего Положения, предусматривается выплата премии в размере не более двух должностных окладов в год, при этом:

- по поручению начальника Учреждения - в размере не более одного должностного оклада в год;

- по поручению мэра города, курирующего вице-мэра (первого вице-мэра) - в размере не более одного должностного оклада в год.

4.6.9. Экономия средств по фонду оплаты труда не является основанием для выплаты премии.

4.6.10. Ходатайство о выплате премии Работнику за подписью начальника Учреждения согласовывается с Департаментом городского хозяйства администрации города Южно-Сахалинска, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения (далее — Учредитель), и курирующим вице-мэром города Южно-Сахалинска.

Ходатайство с положительной резолюцией Учредителя и курирующего вице-мэра города Южно-Сахалинска является основанием для подготовки проекта приказа о выплате премии Работнику.

4.6.11. Подготовка приказа о выплате премии возлагается на Работника с должностными обязанностями по ведению кадровой работы Учреждения.».

1.2. Пункт 6.6 раздела 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностному лицу, исполняющему обязанности руководителя Учреждения, за период отсутствия руководителя Учреждения конкретный размер надбавки устанавливается приказом Учредителя.».

1.3. Пункт 6.7 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается руководителю Учреждения по согласованию с Учредителем и курирующим вице-мэром города Южно-Сахалинска, по форме представления о премировании согласно приложению к настоящему Положению.» (приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

3. Контроль исполнения постановления администрации города Южно-Сахалинска возложить на директора Департамента городского хозяйства администрации города Южно-Сахалинска (Трофимов Д.И.).

Мэр города

С.А.Надсадин

