

## **ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 10 июня 2021 года**

Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска (далее — Департамент образования) по факту не уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, 8 руководителями учреждений, подведомственных Департаменту образования.

### По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении 8 руководителями учреждений своих должностных обязанностей конфликт интересов имеется.

2. Признать, что при исполнении 8 руководителями учреждений своих должностных обязанностей может возникнуть личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Рекомендовать 8 руководителям учреждений в целях урегулирования конфликта интересов, принять меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

4. Признать, что 8 руководителями учреждений не соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.

5. Рекомендовать работодателю привлечь 6 руководителей учреждений к дисциплинарной ответственности - в виде замечания, 1 руководителя - в виде выговора, 1 руководителя - в виде увольнения.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы частично: по 2 из 8 руководителям приняты иные меры, предложенные комиссией, по остальным руководителям учреждений рекомендации комиссии согласованы. Руководителями учреждений приняты меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

## **ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 21 апреля 2021 года**

I. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска (далее — Отдел профилактики) по факту предоставления муниципальным служащим неполных/недостовверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

### По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальный служащий предоставил недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

II. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки Департамента образования по факту не уведомления руководителем учреждения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

### По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих должностных обязанностей конфликт интересов имеется.

2. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих должностных обязанностей может возникнуть личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Рекомендовать руководителю учреждения в целях урегулирования конфликта интересов, принять меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

4. Признать, что руководителем учреждения не соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.

5. Рекомендовать работодателю привлечь руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Работодателем принято решение о непривлечении должностного лица к дисциплинарной ответственности. Руководителем учреждения, приняты меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

## **ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 31 марта 2021 года**

I. Основанием для проведения заседания комиссии послужило заключение Департамента образования на поданное руководителем учреждения уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих должностных обязанностей конфликт интересов имеется.

2. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих должностных обязанностей может возникнуть личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Рекомендовать руководителю учреждения в целях урегулирования конфликта интересов, принять меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

4. Признать, что руководителем учреждения не соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.

5. Рекомендовать работодателю привлечь руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности в виде выговора.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы. Руководителем учреждения, приняты меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

II. Основанием для проведения заседания комиссии послужило обращение гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы в Департаменте городского хозяйства администрации города Южно-Сахалинска (далее - ДГХ), планирующего трудоустройство в муниципальное учреждение.

По итогам заседания принято решение:

1. Дать гражданину согласие на замещение должности, отдельные функции по муниципальному управлению которого входили в его должностные (служебные) обязанности в период прохождения муниципальной службы в ДГХ.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

III. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок, проведенных отделом профилактики по факту предоставления 1 руководителем учреждения, подведомственного администрации города, и 1 муниципальным служащим неполных/недостовверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что руководитель учреждения предоставил недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) не привлекать руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности.

3. Материалы проверки в отношении муниципального служащего рассмотреть на следующем заседании по причине истребования дополнительных документов.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

## **ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 18 марта 2021 года**

I. Основанием для проведения заседания комиссии послужило рассмотрение заявлений 2 муниципальных служащих о невозможности предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год своих членов семьи.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать причину непредоставления 2 муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год своих членов семьи объективной и уважительной.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

II. Основанием для проведения заседания комиссии послужило рассмотрение уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с заключением соглашения к договору.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении муниципальным служащим своих должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

2. Признать, что при исполнении муниципальным служащим своих должностных обязанностей личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует.

3. Признать, что муниципальным служащим соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.

4. Рекомендовать работодателю не привлекать муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

III. Основанием для проведения заседания комиссии послужило заключение Департамента образования на поданное руководителем учреждения уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих должностных обязанностей конфликт интересов имеется.

2. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих должностных обязанностей может возникнуть личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Рекомендовать руководителю учреждения в целях урегулирования конфликта интересов, принять меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

4. Признать, что руководителем учреждения не соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.

5. Рекомендовать работодателю привлечь руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

IV. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок, проведенных отделом профилактики, Департаментом архитектуры и градостроительства города Южно-Сахалинска, по факту предоставления 3 муниципальными служащими неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 2 муниципальных служащих предоставили недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

2. Установить, что 1 муниципальный служащий предоставил достоверные/полные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

3. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) 1 муниципального служащего привлечь к дисциплинарной ответственности с наложением взыскания в виде замечания, 1 муниципального служащего не привлекать к дисциплинарной ответственности.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

#### **ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 12 февраля 2021 года**

Основанием для проведения заседания комиссии послужило заключение Департамента образования на поданное руководителем учреждения уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих должностных обязанностей конфликт интересов имеется.

2. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих должностных обязанностей может возникнуть личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Рекомендовать руководителю учреждения в целях урегулирования конфликта интересов, принять меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

4. Признать, что руководителем учреждения не соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.

5. Рекомендовать работодателю привлечь руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Работодателем принято решение не привлекать руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности.

#### **ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 29 января 2021 года**

I. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной Отделом профилактики, по факту предоставления муниципальным служащим неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальный служащий предоставил недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

II. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной Департаментом культуры и туризма администрации города Южно-Сахалинска, по факту несоблюдения муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальным служащим не соблюдены требования к служебному поведению.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) не привлекать муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

III. Основанием для проведения заседания комиссии послужило заключение Департамента образования на поданное руководителем учреждения уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих должностных обязанностей конфликт интересов имеется.

2. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих должностных обязанностей может возникнуть личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Рекомендовать руководителю учреждения в целях урегулирования конфликта интересов, принять меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

4. Признать, что руководителем учреждения не соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.

5. Рекомендовать работодателю привлечь руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности в виде выговора.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.