

Администрация города
Южно-Сахалинска:

Координационный совет
организаций профсоюзов
муниципального
образования городской
округ «Город Южно-
Сахалинск»:

Территориальное
объединение работодателей
«Ассоциация работодателей
городского округа «Город
Южно-Сахалинск»:

Мэр города
Южно-Сахалинска

Координатор

Директор Ассоциации



С.А.Надсадин

20 апреля 2021 года



И.М.Шарухина

20 апреля 2021 года



М.И.Сазонов

20 апреля 2021 года

**Территориальное трехстороннее соглашение
между администрацией города Южно-Сахалинска,
Координационным советом организаций профсоюзов
муниципального образования городской округ
«Город Южно-Сахалинск», территориальным
объединением работодателей «Ассоциация работодателей
городского округа «Город Южно-Сахалинск»
на 2021-2024 годы**

Зарегистрирован 0 агентством по труду
и занятости населения Сахалинской области
24 мая 2021 года.
Регистрационный лист № 153
Условий, ухудшающих положение работников.
НЕ ВЫЯВЛЕНО
Заместитель руководителя агентства



г. Южно-Сахалинск
2021 год

**Территориальное трехстороннее соглашение между
администрацией города Южно-Сахалинска, Координационным советом
организаций профсоюзов муниципального образования городской округ
«Город Южно-Сахалинск», территориальным объединением работодателей
«Ассоциация работодателей городского округа «Город Южно-Сахалинск»
на 2021-2024 годы**

20 апреля 2021 года

02 - 325

г.Южно-Сахалинск

Администрация города Южно-Сахалинска в лице мэра города Южно-Сахалинска Надсадина Сергея Александровича, действующего на основании Устава (далее – Администрация), Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования городской округ «Город Южно-Сахалинск» в лице председателя Шарухиной Лидии Михайловны, действующей на основании Постановления Президиума Сахалинского областного союза организаций профсоюзов от 04.06.2020 года № 2-2 (далее - Профсоюзы), территориальное объединение работодателей «Ассоциация работодателей городского округа «Город Южно-Сахалинск» в лице директора Сазонова Максима Никитича, действующего на основании Устава (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в городском округе «Город Южно-Сахалинск» в 2021 – 2024 годах и совместные действия Сторон по их осуществлению.

Стороны считают, что главной целью социального партнерства в городском округе «Город Южно-Сахалинск» является создание условий, обеспечивающих достойный уровень жизни населения на основе динамичного и устойчивого развития экономики городского округа.

Стороны содействуют заключению коллективных договоров в организациях различных форм собственности, расположенных на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск», и обязуются оказывать трудовым коллективам всестороннее содействие в этом.

Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности населения городского округа.

Обязательства Сторон, включенные в настоящее Соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, установленных действующим законодательством. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах и внебюджетных источниках.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций готовят соответствующие документы и материалы,

принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей в порядке, определяемом действующим законодательством.

Стороны принимают на себя нижеследующие обязательства:

1. В области экономической политики

1.1. Стороны:

1.1.1. Способствуют развитию высокоэффективного и конкурентоспособного производства, потребительского рынка, доступных и качественных услуг, повышению жизненного уровня населения городского округа «Город Южно-Сахалинск».

1.1.2. Обеспечивают совместные действия по вопросам бюджетной и налоговой политики, реализации муниципальных программ социально-экономического развития города, проводят совместные консультации по основным направлениям бюджетной политики и социально-экономического развития городского округа «Город Южно-Сахалинск» на среднесрочную перспективу.

1.1.3. Способствуют сокращению убыточных предприятий.

1.1.4. Разрабатывают меры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства городского округа «Город Южно-Сахалинск».

1.1.5. Принимают меры по созданию благоприятного инвестиционного климата в целях привлечения отечественных и иностранных инвестиций в экономику города.

1.1.6. Добиваются снижения «теневого», неформальной предпринимательской деятельности в экономике и сфере услуг городского округа «Город Южно-Сахалинск».

1.1.7. Содействуют формированию эффективной бюджетной системы, ориентированной на устойчивое развитие, модернизацию и диверсификацию экономики.

1.1.8. Осуществляют оценку эффективности реализации стратегических документов социально-экономического развития, включая муниципальные программы, подготавливают при необходимости предложения по их корректировке.

1.1.9. Принимают меры по вовлечению бизнеса в общественные экспертные процедуры.

1.2. Администрация:

1.2.1. Обеспечивает финансирование полномочий, возложенных на органы местного самоуправления, в пределах утвержденного бюджета.

1.2.2. Осуществляет контроль выполнения и проводит мониторинг реализации стратегических документов по развитию городского округа «Город Южно-Сахалинск».

1.2.3. Обеспечивает исполнение бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск».

1.2.4. Осуществляет меры поддержки местных товаропроизводителей в

целях повышения конкурентоспособности производимой продукции. Содействует созданию благоприятных условий для развития потребительского рынка, насыщения его качественными, прежде всего социально значимыми и востребованными, товарами и услугами.

1.2.5. Содействует наращиванию собственных источников формирования местного бюджета за счет развития малого и среднего бизнеса, эффективного использования городских земель и муниципальной собственности.

1.2.6. Обеспечивает открытость (прозрачность) бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск» на стадии его формирования и исполнения.

1.2.7. Обеспечивает развитие дорожно-транспортной системы, инфраструктуры и реализацию социальных проектов, финансирование которых осуществляется в пределах средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск».

1.2.8. Осуществляет мероприятия по повышению уровня экологической безопасности территории в пределах имеющихся полномочий.

1.2.9. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций в целях повышения доступности и качества предоставляемых услуг.

1.2.10. Обеспечивает исполнение мероприятий муниципальной программы, направленной на организацию строительства массового доступного жилья на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск».

1.2.11. Проводит работу по улучшению ситуации по ликвидации неплатежей, погашению задолженности в бюджет городского округа «Город Южно-Сахалинск» и бюджет Сахалинской области организациями, осуществляющими деятельность на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск».

1.3. Работодатели:

1.3.1. Совершенствуют производство, расширяют выпуск продукции и перечень оказываемых услуг на основе внедрения новой техники и технологий, прогрессивных форм организации труда, соблюдения требований охраны труда и эффективного управления бизнесом.

1.3.2. Осуществляют меры по неукоснительному соблюдению Трудового кодекса Российской Федерации, налогового законодательства, своевременной оплате текущих платежей, погашению задолженности в бюджеты всех уровней.

1.3.3. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.3.4. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления предоставление необходимой информации для совместной разработки прогнозов и мониторинга социально-экономического развития городского округа «Город Южно-Сахалинск».

1.3.5. Принимают меры по повышению качества предоставляемых услуг и производимой продукции.

1.3.6. Принимают меры по предупреждению банкротства организаций.

1.3.7. Не допускают «теневую», неформальную предпринимательскую деятельность в экономике и сфере услуг городского округа «Город Южно-

Сахалинск»).

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют укреплению в трудовых коллективах, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск», трудовой дисциплины.

1.4.2. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала, обеспечивая защиту прав работников, повышение их квалификации, подготовку и переподготовку кадров по профессиям и специальностям.

1.4.3. Выходят с инициативой о включении в коллективные договоры и соглашения взаимных обязательств, направленных на сохранение, модернизацию и развитие производства, повышение производительности труда.

1.4.4. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций у работодателей городского округа «Город Южно-Сахалинск» с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективные договоры и соглашения.

1.4.5. Способствуют участию работников в управлении производством.

1.5. Работодатели и Профсоюзы:

1.5.1. В ходе проведения процедур приватизации, банкротства или ликвидации организации совместно разрабатывают комплекс мер, позволяющих обеспечить сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных действующим законодательством, в том числе права на своевременную выплату заработной платы.

2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Содействуют росту заработной платы и повышению жизненного уровня населения на основе модернизации и повышения эффективности экономики и сферы услуг.

2.1.2. Разрабатывают и реализуют совместные меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и ликвидации допущенной задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах всех форм собственности.

2.1.3. Не допускают задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

2.1.4. Проводят согласованную политику по повышению уровня и качества жизни населения городского округа «Город Южно-Сахалинск», принимают меры по обеспечению конституционных прав и свобод граждан, выполнению действующего законодательства по вопросам социальной направленности.

2.1.5. Содействуют повышению реальных денежных доходов населения на основе экономического роста, оптимизации бюджетных расходов, наращивания инвестиционного потенциала, обеспечения занятости населения, повышения эффективности социальных программ, развития и совершенствования

социального партнерства.

2.2. Администрация:

2.2.1. Принимает меры по обеспечению своевременного повышения заработной платы работникам организаций и учреждений, финансируемых за счет средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск», в соответствии с принимаемыми на федеральном, региональном и местном уровнях нормативными актами.

2.2.2. Принимает меры по недопущению (предупреждению) задолженности по выплате заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.2.3. Участвует в осуществлении контроля за обеспечением уровня оплаты труда в организациях всех форм собственности не ниже минимальной заработной платы, установленной в Сахалинской области на соответствующий календарный год.

2.2.4. Проводит мониторинг:

- обеспечения выплаты заработной платы работникам организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск», в рамках исполнения постановления Правительства Сахалинской области «Об организации и содержании мониторинга обеспечения выплаты заработной платы работникам организаций всех форм собственности» и распоряжения администрации города «Об организации мониторинга выплаты заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск»;

- уровня начисленной заработной платы хозяйствующими субъектами в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают начисление заработной платы в размере, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

2.3.2. Индексируют заработную плату работников в порядке, установленном действующим законодательством.

2.3.3. Выплачивают заработную плату работникам в сроки, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, коллективными договорами и трудовыми договорами.

2.3.4. В случае приостановки работы работниками в связи с задержкой выплаты заработной платы сохраняют на этот период за работниками средний заработок.

2.3.5. Несут ответственность за несвоевременную выплату заработной платы в соответствии с действующим законодательством. При наличии задолженности по выплате заработной платы принимают меры по ее погашению вплоть до продажи имущества.

2.3.6. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном

действующим законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.3.7. Не допускают наличие нелегальных трудовых отношений в организациях всех форм собственности. Не допускают в отношении работников организаций «теневых» способов выплаты заработной платы.

2.3.8. Применяют единый подход к определению должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований, обеспечивают подбор и расстановку кадров на основании Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих либо профессиональных стандартов.

Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующими положениями профессиональных стандартов.»

2.3.8. Обеспечивают повышение квалификации работников, рациональное разделение труда, создание действенного механизма разграничения функций, полномочий и ответственности между различными категориями работников.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Осуществляют контроль за своевременностью выплаты заработной платы, уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.4.2. Оказывают работникам необходимую правовую помощь в отстаивании их трудовых прав и интересов, в том числе и в судебном порядке.

2.4.3. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов по оплате и условиям труда, в том числе за выполнением ими положений настоящего Соглашения.

2.4.4. Ежеквартально публикуют в информационном бюллетене «Позиция», размещают на сайте объединения организаций профсоюзов и в других средствах массовой информации сведения о работодателях, не выполняющих своих обязательств перед работниками по выплате заработной платы.

2.5. Работодатели и Профсоюзы:

2.5.1. При наличии финансовых средств могут включать в коллективные договоры и соглашения обязательства, касающиеся:

- ежегодной индексации заработной платы работников на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории Сахалинской области, либо путем периодического увеличения заработной платы безотносительно к порядку индексации, в частности, повышением должностных окладов или выплатой премий, либо иным способом повышения уровня реального содержания заработной платы работников;

- повышения заработной платы работников при безубыточной деятельности организации, повышении производительности труда;
- размера денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, предусмотренной статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

3.1. Стороны:

3.1.1. Проводят активные совместные действия на рынке труда, в том числе направленные на повышение занятости населения, организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования трудоспособного населения городского округа «Город Южно-Сахалинск», молодежи, граждан пенсионного возраста, стремящихся возобновить трудовую деятельность.

3.1.2. Создают условия, обеспечивающие сдерживание уровня безработицы в городском округе «Город Южно-Сахалинск».

3.1.3. Используют механизмы социального партнерства при планировании и подготовке рабочих кадров для экономики и сферы услуг городского округа «Город Южно-Сахалинск».

3.1.4. Объединяют усилия в решении задач легализации рынка труда и трудовой миграции, предотвращения негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, повышения качества и создания новых эффективных рабочих мест, сохранения и развития кадрового потенциала.

3.1.5. Содействуют заключению взаимовыгодных договоров на подготовку специалистов для организаций, находящихся на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск».

3.1.6. При отсутствии в действующих отраслевых соглашениях критериев массового увольнения работников в качестве таковых считают:

а) ликвидацию организации (прекращение деятельности работодателем - физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек;

б) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

- 10 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 30 и более человек в течение 60 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

- 30 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 60 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 501 и более человек:

- 100 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 250 и более человек в течение 60 календарных дней.

3.1.7. Содействуют предупреждению безработицы среди молодежи, повышению престижа рабочих профессий, конкурентоспособности граждан на

рынке труда путем определения квоты для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, реализации мер Концепции по развитию профориентационной среды в Сахалинской области, а также проведения ярмарок вакансий и учебных мест.

3.1.8. Создают условия для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, реализуют мероприятия по обеспечению занятости инвалидов, способствуют развитию института наставничества для адаптации их на рабочих местах.

3.2. Администрация:

3.2.1. Содействует формированию прогноза потребности экономики Сахалинской области в кадрах путем информирования хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск», о возможности заявить о текущей и прогнозной потребности в кадрах через региональный портал информационной системы прогнозирования.

3.2.2. Содействует проведению профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности.

3.2.3. Разрабатывает и реализует программы развития и поддержки малого и среднего предпринимательства, сельского хозяйства, сферы услуг, направленные, в том числе, на создание новых рабочих мест на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск».

3.2.4. При реализации инвестиционных проектов организаций устанавливает одним из важнейших критериев оценки их эффективности создание новых рабочих мест.

3.2.5. Содействует проведению мероприятий, способствующих обеспечению занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, женщин, молодежи, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

3.2.6. Способствует проведению работы по квотированию рабочих мест в организациях всех форм собственности для приема на работу инвалидов, созданию оборудованных (оснащенных) рабочих мест для их трудоустройства.

3.2.7. Осуществляет мониторинг приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Принимают меры по модернизации производства и наиболее эффективному использованию производственных мощностей, созданию новых и сохранению имеющихся рабочих мест с достойной оплатой труда, переквалификации кадров и обеспечению выполнения квоты по трудоустройству инвалидов.

3.3.2. Участвуют в организации и финансировании общественных работ.

3.3.3. Содействуют трудоустройству высвобождаемых работников предприятий-банкротов или сохраняют возможность их занятости в организациях, вновь образуемых на базе их имущества.

3.3.4. При ликвидации хозяйствующего субъекта или сокращении

численности работников предоставляют работникам в период срока предупреждения один день в неделю с сохранением среднего заработка для поиска нового места работы.

До проведения мероприятий по ликвидации или сокращению численности работников предоставляют высвобождаемым работникам возможность прохождения курсовой подготовки, переподготовки или повышения квалификации за счет средств работодателя.

3.3.5. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя, без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов или иных представителей работников (далее - профсоюзные органы) и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.3.6. Решают вопросы смягчения негативных последствий сокращения рабочих мест.

3.3.7. Разрабатывают меры материальной и моральной поддержки ветеранов труда и работников, проработавших у работодателя длительное время, в том числе привлечение их в качестве наставников на платной основе на неполный рабочий день.

3.3.8. Создают условия для получения профессиональных навыков, стажировки молодых специалистов, не имеющих практического опыта работы.

3.3.9. Соблюдают установленную квоту для трудоустройства инвалидов с учетом ограничений жизнедеятельности, вызванных стойким расстройством функций организма, и профессионально-квалификационной структуры.

3.3.10. Предусматривают рабочие места для устройства на работу участников региональной программы содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей.

3.3.11. Обеспечивают своевременное предоставление информации в органы службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Предоставляют бесплатную правовую и консультационную помощь, защиту прав членов профсоюзов в вопросах занятости и социально-трудовых отношений.

3.4.2. Добиваются включения в коллективные договоры мер по сохранению имеющихся рабочих мест, обеспечению профессиональной подготовки и повышению квалификации кадров, закреплению молодых работников на производстве.

3.4.3. Препятствуют необоснованному и массовому применению срочных трудовых договоров, подмене увольнения по инициативе работодателя иными формами расторжения трудовых отношений.

3.4.4. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала, повышения их квалификации,

подготовки и переподготовки кадров по профессиям и специальностям, обеспечивая защиту прав работников.

3.4.5. Вносят предложения при рассмотрении вопросов объемов квот на привлечение иностранных работников.

Защищают социально-трудовые интересы участников региональной программы оказания содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, являющихся членами профсоюза.

Сотрудничают с работодателями в решении задач по созданию условий для привлечения и закрепления работников, прибывших из других муниципальных образований Сахалинской области, субъектов Российской Федерации, в рамках функций первичных профсоюзных организаций.

3.5. Работодатели и профсоюзы:

3.5.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, в том числе расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату.

3.5.2. Предусматривают в коллективном договоре в случае сокращения численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации для работников предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), женщин, имеющих ребенка в возрасте до 10 лет, одиноких матерей (отцов), родителей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.

4. Социальное страхование, социальная поддержка, отрасли социальной сферы

4.1. Стороны:

4.1.1. Обеспечивают своевременную и полную реализацию социальных гарантий, установленных законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Сахалинской области и городского округа «Город Южно-Сахалинск», коллективными договорами и соглашениями.

4.1.2. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на социальную поддержку отдельных категорий граждан.

4.1.3. В пределах их полномочий проводят совместную работу по эффективному использованию бюджетных средств и средств организаций на решение проблем организации отдыха, лечения работников и членов их семей, а также проезда в отпуск и обратно.

4.1.4. Принимают меры по обеспечению финансирования и укрепления материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в их собственности.

4.1.5. Принимают меры по развитию сети учреждений дополнительного образования детей.

4.1.6. Содействуют реализации мероприятий Программ социальной

направленности.

4.1.7. Разрабатывают мероприятия по организации и финансированию детской летней оздоровительной кампании.

4.1.8. Добиваются обеспечения пенсионных прав работников в условиях внедрения персонифицированного учета, включения в коллективные договоры (соглашения) обязательств, связанных с организацией этого учета, своевременным и обоснованным представлением в Отделения ПФР по Сахалинской области полных сведений о застрахованных лицах, а также своевременного перечисления страховых взносов.

Содействуют реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование.

4.1.9. Проводят совместную работу по вопросам реализации мероприятий по работе с детьми и молодежью.

4.1.10. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

4.2. Администрация:

4.2.1. Обеспечивает реализацию социальных программ и других нормативных актов социальной направленности, утвержденных на уровне городского округа «Город Южно-Сахалинск».

4.2.2. Принимают меры по снижению очередности в дошкольные образовательные учреждения городского округа «Город Южно-Сахалинск».

4.2.3. Организует работу по пропаганде и продвижению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Обеспечивает проведение мероприятий для трудовых коллективов по выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

4.2.4. Участвует в проведении летней оздоровительной кампании детей.

4.2.5. Обеспечивает рассмотрение вопросов соблюдения трудового законодательства, своевременной выплаты заработной платы и ликвидации допущенной задолженности по заработной плате, соблюдение запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста и недопущения снижения уровня занятости лиц предпенсионного возраста в хозяйствующих субъектах всех форм собственности городского округа «Город Южно-Сахалинск» на заседаниях Совета экономической безопасности города Южно-Сахалинска.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Финансируют расходы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу за счет прибыли предприятия.

4.3.2. Предоставляют финансовые средства в объемах, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, для организации по месту работы льготного и бесплатного питания, оздоровления и отдыха работников и членов их семей, предоставления льгот ветеранам труда и решения других социальных вопросов.

4.3.3. Разрабатывают и реализуют условия предоставления дополнительных (сверх установленных законодательными актами) социальных льгот и гарантий работникам (в том числе семьям с детьми), инвалидам, пенсионерам, бывшим работникам за счет прибыли предприятия.

4.3.4. Обеспечивают пенсионные права работников в условиях внедрения персонифицированного учета, включения в коллективные договоры (соглашения) обязательств, связанных с организацией этого учета, своевременным и обоснованным представлением в Отделения ПФР по Сахалинской области полных сведений о застрахованных лицах, а также своевременное перечисление страховых взносов.

4.3.5. Не допускают подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

4.3.6. Обеспечивают условия для прохождения работниками диспансеризации, осуществляемой в рамках реализации государственной и региональной программ, направленных на развитие здравоохранения, направленных на формирование у населения Сахалинской области мотивации для ведения здорового образа жизни, а также обеспечение приоритета профилактики в сфере охраны здоровья.

Разрабатывают в организации меры стимулирования работников, занимающихся физической культурой и спортом.

4.3.7. При наличии финансовых средств:

- предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций - членам профсоюза на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций, устанавливая приемлемый для работников размер оплаты путевок в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня доходов семьи;

- ежегодно финансируют расходы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, включая отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации;

- предусматривают в штатном расписании организации должности методистов-инструкторов и/или инструкторов по спорту.

4.3.8. Разрабатывают и реализуют мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и защите права на труд для работников, живущих с ВИЧ.

Применяют обучающий модуль для информирования работников по вопросам профилактики и лечения ВИЧ-инфекции/СПИДа на рабочем месте с оценкой уровня знания и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ.

4.3.9. Обеспечивают на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск» в полном объеме гарантированное государством обязательное социальное страхование.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Участвуют в разработке и реализации основных направлений социальной политики городского округа «Город Южно-Сахалинск» и создаваемых на их основе целевых социальных программ.

4.4.2. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются обязательного медицинского страхования работающих в организациях всех форм собственности.

4.4.3. Добиваются при заключении коллективных договоров и соглашений выделения работодателями средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.

4.4.4. Содействуют проведению спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников организаций городского округа «Город Южно-Сахалинск».

4.4.5. Предусматривают включение в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения; лиц, ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятия физической культурой.

4.4.6. Добиваются включения в коллективные договоры условий организации и финансирования отдыха и оздоровления работников и их детей. Контролируют вопросы организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих, членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

4.4.7. В целях оздоровления работников предоставляют членам профсоюза и членам их семей путевки на санаторно-курортное лечение в здравницы с учетом действующих профсоюзных скидок.

4.4.8. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, правам застрахованных работников.

4.4.9. Участвуют в деятельности комиссии по социальному страхованию. Осуществляют контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

5. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. В целях привлечения внимания работодателей к вопросам охраны труда, сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний и поднятия престижа института охраны труда обеспечивают информирование и участие работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск», в ежегодном областном смотре-конкурсе по охране труда.

5.1.2. Осуществляют эффективное взаимодействие в области охраны труда, установлении контроля над состоянием промышленной и экологической безопасности, условий жизнедеятельности населения, создании здоровых и безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях города.

5.1.3. Оказывают содействие и помощь в создании служб охраны труда на

предприятиях, осуществляющих деятельность на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск», в организации работы по вопросам охраны труда.

5.2. Администрация:

5.2.1. Информировует население о возможных опасностях для жизни и здоровья человека, связанных с наиболее распространенными заболеваниями, эпидемиологической обстановкой, техногенными авариями, появлением на рынке опасных для здоровья товаров, а также о мерах предупреждения вредных воздействий на здоровье человека.

5.2.2. Способствует информированию и пропаганде охраны труда, передового опыта в сфере охраны труда путем проведения семинаров и совещаний.

5.2.3. Принимает меры по обеспечению финансирования мероприятий по охране труда, в том числе по проведению специальной оценки условий труда в учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск».

5.3. Работодатели:

5.3.1. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда для работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, правилами, инструкциями по охране труда, федеральными и отраслевыми программами.

5.3.2. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда с обязательным участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

5.3.3. Обеспечивают информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им гарантиях и компенсациях, а также средствах индивидуальной защиты.

5.3.4. Осуществляют управление охраной труда на локальном уровне во взаимодействии с комиссиями по охране труда, профсоюзными органами и уполномоченными лицами по охране труда профсоюзных органов.

5.3.5. Укомплектовывают службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускают их сокращения и ликвидации. Внедряют системы управления охраной труда в организации.

Предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, а также членам комитетов (комиссий) по охране труда для исполнения возложенных на них функций оплачиваемое (в размере среднего заработка с надбавкой к заработной плате не менее 20%) в течение рабочей смены свободное время, конкретная продолжительность которого оговаривается в коллективном договоре, но не менее 2-х часов в неделю.

5.3.6. Устанавливают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, соответствующие льготы и компенсации, предусмотренные федеральным законодательством, иными нормативными

правовыми актами.

5.3.7. Разрабатывают необходимую нормативно-техническую документацию, проводят организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие необходимые мероприятия по предотвращению или снижению воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды на работников.

5.3.8. Проводят анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости для принятия системных решений по их предупреждению, в том числе используя «семь золотых правил» концепции «Vision Zero» («Нулевой травматизм»).

5.3.9. Не допускают сокрытия несчастных случаев на производстве, включают представителей профсоюзных органов в состав комиссий по их расследованию.

5.3.10. Реализуют мероприятия по модернизации оборудования, внедрению дистанционного управления производственными процессами и других прогрессивных технологий, направленных на улучшение условий труда, снижение ручного и тяжелого труда.

5.3.11. Принимают меры по выводу из эксплуатации оборудования, производственных зданий и сооружений, угрожающих жизни и здоровью работников, внедрению технологических процессов, исключаящих воздействие на работника вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

5.3.12. Принимают участие в ежегодном областном смотре-конкурсе по охране труда, проводят месячник охраны труда в рамках темы Всемирного дня охраны труда.

5.3.13. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разъясняют застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия этого вида страхования.

5.3.14. Разрабатывают совместно с профсоюзными органами и реализуют систему материального и морального поощрения работников за снижение производственного травматизма, безаварийную работу, улучшение условий и охраны труда.

5.3.15. Финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда, разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных планов по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня профессиональных рисков, в том числе включающих мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе.

5.3.16. Организуют за счет собственных средств проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, в том числе в центре профпатологии (один раз в пять лет) для работников, занятых во вредных условиях труда, а также имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве.

5.3.17. Разрабатывают и реализуют мероприятия по охране окружающей

природной среды.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Участвуют в системе управления охраной труда, добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда, окружающей природной среды и финансирования реализации мероприятий, осуществляют контроль за их исполнением.

5.4.2. Организуют защиту интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания.

5.4.3. Организуют подготовку и инструктирование уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда.

5.4.4. Организуют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

5.4.5. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в Сахалинской области по вопросам соблюдения законодательства Российской Федерации и Сахалинской области в сфере охраны труда.

5.4.6. Принимают участие в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, в полной мере реализуют свои права при проведении специальной оценки условий труда, в том числе инициируют проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Осуществляют контроль за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда.

5.4.7. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях. Добиваются финансирования в полном объеме мероприятий по улучшению условий труда работников.

6. О социальных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

6.1. Работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск», независимо от организационно-правовой формы и формы собственности (за исключением федеральной):

6.1.1. Предоставляют работникам компенсационные выплаты, предусмотренные статьями 325 - 326 Трудового кодекса Российской Федерации, в размерах, не ниже установленных для работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

6.1.2. Обеспечивают оплату труда с применением районного коэффициента к заработной плате в размере, установленном действующим законодательством.

6.2. Работодатели и профсоюзы:

6.2.1. Устанавливают в коллективных договорах или трудовых договорах 36-часовую рабочую неделю для женщин, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, с условием, что заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной

рабочей неделе.

7. В области организации мероприятий по работе с детьми и молодежью

7.1. Стороны:

7.1.1. Способствуют реализации государственной организации мероприятий по работе с детьми и молодежью на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск».

7.1.2. Содействуют увеличению представительства трудоспособной молодежи в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей, в социальной и производственной сферах.

7.2. Работодатели:

7.2.1. Принимают участие в договорных отношениях с организациями среднего и высшего профессионального образования по подготовке молодых специалистов, обеспечивают им прохождение производственной практики и последующее трудоустройство. В целях закрепления работников на производстве оказывают материальную поддержку молодым специалистам в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами.

7.2.2. Проводят работу по закреплению на производстве молодых специалистов, используя институт шефства-наставничества.

7.2.3. Обеспечивают организацию и финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритет подросткам, находящимся в трудной жизненной ситуации, а также находящимся в социально опасном положении; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые.

7.2.4. Разрабатывают и реализуют меры по закреплению и поддержке молодых специалистов и решению их социально-бытовых проблем.

7.2.5. Обеспечивают выплату процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в указанных районах не менее 5 лет суммарно или непрерывно.

7.2.6. Обеспечивают в течение трех месяцев после увольнения с военной службы за гражданами, работавшими у них до призыва на военную службу, преимущественное право на поступление на работу.

7.3. Профсоюзы:

7.3.1. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мер по закреплению молодых работников на производстве и осуществляют защиту их трудовых прав и интересов.

8. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

8.1. Стороны:

8.1.1. Признают настоящее Соглашение, устанавливающее в соответствии с законодательством Российской Федерации основные принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне городского округа «Город Южно-Сахалинск», а также решения, связанные с ними, обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности и несут предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

8.1.2. Обязуются руководствоваться принципами социального партнерства и обеспечить дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития городского округа «Город Южно-Сахалинск».

8.1.3. Проводят предварительное обсуждение в городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений наиболее значимых для населения нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений.

8.1.4. Содействуют заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск».

8.1.5. Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

8.2. Администрация:

8.2.1. При формировании проектов бюджета предусматривает средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством и исходя из возможностей бюджета.

8.2.2. Приглашает представителей профсоюзных органов и объединений работодателей для участия в проводимых городских мероприятиях.

8.2.3. Согласовывает с соответствующими профсоюзными органами представления на награждение руководителей организаций государственными наградами федерального и областного уровня.

8.2.4. Обеспечивает доступность и открытость (прозрачность) информации о деятельности органов местного самоуправления в пределах норм, предусмотренных законодательством.

8.3. Работодатели:

8.3.1. Предусматривают средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

8.3.2. Иницируют заключение коллективных договоров.

8.3.3. Не реже одного раза в год на общих собраниях коллектива отчитываются о ходе выполнения коллективного договора.

8.3.4. Не препятствуют деятельности профсоюзных организаций, их созданию в организации.

8.3.5. Соблюдают права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от форм собственности.

8.3.6. Обязуются предоставлять работникам, входящим в состав соответствующих профсоюзных выборных органов (комиссий), не менее 48 часов в год для участия в мероприятиях, проводимых профсоюзами, с сохранением места работы и среднего заработка.

8.3.7. Принимают участие и содействуют в проведении региональных этапов всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

8.3.8. Участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов городского округа «Город Южно-Сахалинск», муниципальных программ и других актов в сфере труда и социально-трудовых отношений.

8.4. Профсоюзы:

8.4.1. Иницируют заключение коллективных договоров. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, при необходимости снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Проводят экспертизу проектов коллективных договоров до их заключения на соответствие действующему законодательству, региональным и отраслевым соглашениям.

8.4.2. Способствуют увеличению профсоюзного членства на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск», созданию новых первичных профсоюзных организаций. Принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах в организациях всех форм собственности, действующих на территории Сахалинской области.

8.4.3. Содействуют в проведении региональных этапов всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

8.4.4. В течение срока действия настоящего Соглашения, при условии выполнения другими сторонами содержащихся в нем обязательств, содействуют предотвращению, воздерживаются от объявления и поддержки забастовок, других массовых акций с требованиями по соответствующим вопросам.

IX. Заключительные положения

9.1. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляет городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

9.2. При невыполнении обязательств по настоящему Соглашению по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются

согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств в дальнейшем.

9.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон в соответствии с действующим законодательством.

9.4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует в течение 3 (трех) лет.

Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.