



# **Оформление трудовых отношений с иностранными работниками**

## **Заключение трудового договора**

**Борисевич Наталья Геннадьевна**

**СТАРШИЙ АНАЛИТИК УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА АГЕНТСТВА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**г.Южно-Сахалинск,  
2021**

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Личная работа на определенной должности по определенной специальности (в штатном расписании)

Работник обязан соблюдать требования ЛНА и выполнять указания работодателя

ТД может быть срочным только в определенных ТК РФ случаях, в остальных случаях договор является бессрочным

Работнику может быть установлен испытательный срок

Зарплата устанавливается в твердом размере и выплачивается не реже 2 раз в месяц, выдается «расчётка»

Работнику предоставляются все гарантии, установленные ТК РФ (отпуск, пособия, СИЗ и т.д.)

Работа только в рабочее время, установленное ПВТР. За сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и праздничные дни работник получает доплату

предмет  
договора

подчинение

срок

испытание

оплата

гарантии

режим  
работы

## ДОГОВОР ГПХ

Конкретная работа с определенным результатом (оказание конкретной услуги)

На исполнителя не распространяется действие ЛНА заказчика

В ГПД всегда указывается сроки начала и окончания работ

Испытательный срок не может быть установлен

Цена (оплата) может быть твердой, приблизительной или после приемки работ (услуг)

Исполнителю гарантии, установленные ТК РФ, НЕ предоставляются

Исполнитель не подчиняется ПВТР, а определяет режим работы самостоятельно

# ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ –

## «теневая» занятость – вне закона!



### **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

Экземпляр трудового договора вручается работнику под роспись в экземпляре работодателя

Использование труда работников без оформления трудовых договоров, зарплата «в конверте» - в этих случаях недобросовестный работодатель **подвергает себя риску** привлечения к дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности (статья 419 ТК РФ).

**Запрещено заключение договора гражданско-правового характера с целью уклонения от предоставления гарантий, предусмотренных трудовым законодательством, при наличии фактически трудовых отношений.**



Глава 50.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДДАНАМИ  
ИЛИ ЛИЦАМИ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА

(введена Федеральным законом от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

Статья 327.1. Общие положения

На трудовые отношения между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за исключением случаев, в которых федеральными законами или международными договорами Российской Федерации трудовые отношения устанавливаются иностранными гражданами или лицами без гражданства иными правилами.

Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, если в соответствии со [статьей 252](#) настоящего Кодекса такие особенности могут быть установлены настоящим Кодексом, а также случаи и порядок установления таких особенностей федеральными законами, содержащими нормы трудового права, определяются настоящей главой.

Если иное не установлено федеральными законами, иностранные граждане и лица без гражданства имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников по достижении ими возраста восемнадцати лет.

Трудовой договор между иностранным гражданином или лицом без гражданства и работодателем в Российской Федерации может быть заключен, если в соответствии с федеральными [законами](#) или международными договорами Российской Федерации работодатель не вправе привлекать к трудовой деятельности работников-иностранцев или лиц без гражданства.

Между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем заключается трудовой договор на неопределенный срок, а в случаях, предусмотренных [статьей 59](#) настоящего Кодекса, - срочный трудовой договор.

Статья 327.2. Особенности заключения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства

Наряду со сведениями, предусмотренными [частью первой статьи 57](#) настоящего Кодекса, в трудовом договоре с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, указываются сведения о:

разрешении на работу или патенте, выданных в соответствии с [законодательством](#) о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее - разрешение на работу или патент), за исключением случаев, установленных федеральными [законами](#) или международными [договорами](#) Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

разрешении на временное проживание в Российской Федерации, выданном в соответствии с



Перечень документов,  
необходимых  
для приема  
на работу  
иностранного работника



**Статья 65 ТК РФ**

**Статья 327.3 ТК РФ**

## Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

- Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность иностранца);
- трудовая книжка **Внимание - с 2020 года переход на электронные трудовые книжки. Для работающих –с согласия работника. Для впервые устроившихся на работу с 2021 года - изначально только в электронном виде.**
- **Внимание - изменения с 01.04.2019:** документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (скачивается на сайте ПФР), (или выданный ранее СНИЛС).
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или спец. подготовки;
- справку о судимости, в требуемых случаях;
- договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории РФ, - при приеме на работу временно пребывающего в РФ иностранного гражданина (не требуется, если работодатель заключил с медицинской организацией договор о предоставлении работнику платных медуслуг);



Иностранцы работники имеют право поступать на работу по профессии (должности, специальности, виду трудовой деятельности), **указанной в разрешительных документах** (разрешении на работу, патенте), и только в том субъекте РФ, в котором ему выданы патент или разрешение на работу.

- разрешение на работу или патент - при приеме на работу временно пребывающего в РФ иностранного гражданина (абз. 3 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ).

*Разрешение на работу может быть предъявлено после заключения трудового договора, если он входит в перечень документов, на основании которых оформляется данное разрешение (ч. 2 ст. 327.3 ТК РФ).*

*Такая ситуация имеет место, например, при оформлении разрешения на работу высококвалифицированному специалисту (пп. 2 п. 6 ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ). В этом случае трудовой договор вступает в силу не раньше дня получения разрешения на работу (ч. 2 ст. 327.3 ТК РФ).*

- разрешение на временное проживание в РФ - при приеме на работу временно проживающего в РФ иностранного гражданина (абз. 4 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ);
- вид на жительство - при приеме на работу постоянно проживающего в РФ иностранного гражданина (абз. 5 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ).
- **Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации**

# Трудовой договор - форма

- Письменная форма. Если не оформлен письменно – считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома работодателя или уполномоченного лица.
- Трудовой договор заключается до издания приказа о приеме на работу!
- Обязаны оформить - не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.
- Два экземпляра! -  
Каждый экземпляр подписывается работником и работодателем. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.



# Обязательные условия трудового договора (ст.57 ТК РФ)

- - *трудовая функция*
- - *место работы*
- - *режим труда и отдыха*

Продолжительность рабочего времени - не более 40 часов в неделю. Выходные дни, еженедельный непрерывный отдых - не менее 42 часов. Основной ежегодный оплачиваемый отпуск - 28 кал.дней и дополнительный за РКС - 24 календарных дня, МКС - 16 кал. дней.

Доп. отпуска за вредные условия труда (по результатам специальной оценки)

- - *условия оплаты труда*

Устанавливаются в соответствии с действующим у данного работодателя положением об оплате труда. Работнику производятся все, предусмотренные положением выплаты (в т.ч. компенсационного и стимулирующего характера). Заработная плата должна выплачиваться 2 раза в месяц.

- - *срок действия трудового договора*

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных ч.1 ст.59 ТК РФ, по соглашению сторон - ч.2 ст. 59 ТК РФ.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок. Работодатель не вправе необоснованно заключать срочный трудовой договор с иностранным работником. Трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок (ст. 58, 59, ч. 3 ст. 327.1 ТК РФ);



- В отношении иностранных граждан действуют общие нормы, определяющие случаи заключения срочного трудового договора - **статья 59 ТК РФ**.
- Возможность временно пребывающего в РФ иностранного гражданина трудиться на территории РФ ограничена сроком действия выданного ему разрешения на работу.
- **Однако!** Заключение с иностранным гражданином срочного трудового договора, действие которого ограничено действием разрешения на временное проживание, неправомерно.

Закон N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» п. 9.3 ст. 18:

- в случае аннулирования разрешения на работу или истечения срока действия разрешения на работу, если отсутствуют основания для продления указанного срока либо если иностранный гражданин не предпринял действий, требуемых для такого продления в соответствии с данным Федеральным законом, трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), заключенные с иностранным гражданином, подлежат прекращению.

Расторжение трудового договора осуществляется на основании п. 9 ч. 1 ст. 83 ТК РФ - истечение срока действия специального права.

## Также трудовой договор должен содержать сведения и условия о (ст. 327.2 ТК РФ):

- - документах, являющихся разрешительными (разрешение на работу, патент, разрешение на временное проживание, вид на жительство);
- - указании оснований оказания работнику, являющемуся временно пребывающим в РФ иностранным гражданином или лицом без гражданства, медицинской помощи в течение срока действия трудового договора (в т.ч. реквизитов договора (полиса) ДМС либо заключенного работодателем с мед. организацией договора о предоставлении работнику платных медицинских услуг ( на оказание работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме);



## Статья 133 ТК РФ:

*месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).*



- С 1 января 2021 года в Сахалинской области размер минимальной заработной платы = **12 900 руб.**  
с применением районного коэффициента и процентных надбавок

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производимые в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 ТК РФ, в МРОТ **не включаются**



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САХАЛИНСКОЙ  
ОБЛАСТИ

**Минимальные гарантии по оплате  
труда работников Сахалинской  
области, установлены  
региональными отраслевыми  
соглашениями**







## Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области

[Работа в России](#)[Государственные услуги](#)[Интернет-приемная граждан](#)

[/](#) [Трудовые отношения](#) / [Трудовые отношения и социальное партнерство](#) / [Реестр региональных, отраслевых, территориальных соглашений в сфере труда](#)

## Реестр региональных, отраслевых, территориальных соглашений в сфере труда

### РЕГИОНАЛЬНЫЕ

**Наименование соглашения:**

1. Соглашение между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2018-2020 годы

Срок действия: 01.01.2018-31.12.2023

2. Соглашение о минимальной заработной плате в Сахалинской области на 2021 год

Срок действия: 01.01.2021-31.12.2021

### ОТРАСЛЕВЫЕ

**Наименование соглашения:**

1) Отраслевое соглашение между областным комитетом общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и министерством социальной защиты Сахалинской области на 2016-2018 годы

Срок действия: 01.01.2016-31.12.2018 (продлено до 31.12.2021)

**Наименование соглашения:**

2) Отраслевое региональное соглашение между Сахалинской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и министерством здравоохранения Сахалинской области на 2021-2023 годы

Срок действия: 01.01.2021-31.12.2023

**Наименование соглашения:2**

3) Региональное отраслевое соглашение между министерством культуры и архивного дела Сахалинской области и Сахалинской областной организацией Российского профсоюза работников культуры на 2017-2020 годы

Срок действия: 22.02.2017 - 21.02.2020 (продлено до 21.02.2023)

**Наименование соглашения:**

4) Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Сахалинской области на 2019-2021 годы

Срок действия: 01.01.2019-31.12.2021

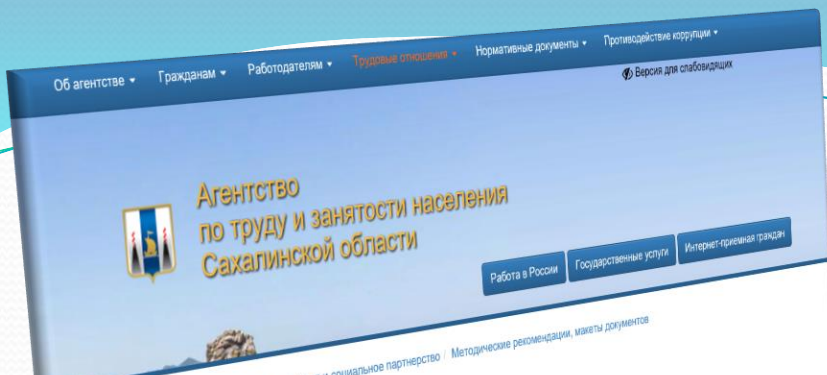
**Наименование соглашения:**

5) Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования Сахалинской области, на 2019-2021 годы

Срок действия: 01.01.2019 - 31.12.2021

**Наименование соглашения:**

6) Отраслевое соглашение по организациям сферы физической культуры и спорта Сахалинской области на 2020-2022 годы



## АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

### Методические рекомендации, макеты документов

- Методические рекомендации для организаций всех форм собственности об использовании в отношении работников гибких форм занятости, в том числе удаленной (дистанционной) работы
- Ответы на часто задаваемые вопросы о работе в период распространения коронавируса (дистанционной) работы
- Методические рекомендации по принятию работодателями Сахалинской области мер по нераспространению новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)
- Типовая форма трудового договора, заключаемого между работником (в том числе гражданином Киргизии) и работодателем (в том числе субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям или физическим лицом)
- Буклет "Формирование сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде (информационный документ)"
- Буклет "Формирование сведений о трудовой деятельности работника и работодателя"
- Буклет "Дистанционный и надомный труд: преимущества для работника и работодателя"
- Буклет "Памятка для тех, кто получает «серую» заработную плату"
- Буклет «Памятка работодателям, применяющим скрытые формы занятости и оплаты труда»
- Буклет "Работник, работодатель... и здоровый образ жизни - выигрывает каждый"
- Буклет "Памятка для работодателей по приему на работу несовершеннолетних работников"
- Памятка для работодателей по системе социального партнерства на территориальном уровне
- Методические рекомендации о системе социального партнерства на территориальном уровне
- Методические рекомендации об особенностях регулирования труда женщин
- Методические рекомендации об особенностях регулирования труда инвалидов
- Методические рекомендации по производственным советам

- Памятка для работодателей "Особенности регулирования труда осужденных к принудительным работам"
- Буклет "Социальное партнерство в сфере труда"
- Брошюра "Рекомендации по заключению коллективного договора"
- Рекомендации по заключению трудового договора для работников рыбной отрасли
- Рекомендации по заключению трудового договора для работников и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям
- Типовая форма трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям
- Памятка для работодателей и работников "О недопущении дискриминации работников в зависимости от возраста"
- Памятка по оформлению трудовых отношений для иностранных работников и работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу
- Типовая форма трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения
- Типовое положение о наставничестве
- Буклет Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» номинация «За формирование здорового образа жизни в организации»
- Буклет Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» номинация «За трудоустройство инвалидов в организации»
- Буклет Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» номинация «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями»
- Брошюра "Минимальные гарантии по оплате труда работников Сахалинской области, установленные региональными отраслевыми соглашениями"
- Буклет Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» номинация «По развитию социального партнерства в организации»





**АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САХАЛИНСКОЙ  
ОБЛАСТИ**

***Консультирование по телефону –  
1, 2, 3-й вторник месяца  
с 15.00 до 17.00***

**тел. 505-345, 727-432, 505-292**

***СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!***