



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.04.2021 № 1169-па

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Управление жилищной политики города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 31.07.2020 № 2265-па

В соответствии со ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет**:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Управление жилищной политики города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 31.07.2020 № 2265-па, следующие изменения:

1.1. Пункт 4.5.2. изложить в следующей редакции:

«4.5.2. Основанием для выплаты премии работнику, начальнику Учреждения является выполнение заданий особой важности и сложности.

Под особо важными и сложными заданиями понимаются задания, связанные:

4.5.2.1. С достижением высоких результатов по итогам внедрения новых форм и методов работы, направленных на развитие деятельности администрации города и повышение ее эффективности, в том числе проектов внедрения технологий бережливого производства;

4.5.2.2. С участием в реализации проектов в рамках проектной деятельности администрации города Южно - Сахалинска;

4.5.2.3. С достижением или участием в достижении ключевых показателей эффективности (квартальных/годовых), установленных для мэра

города, первых вице-мэров, вице-мэров города Южно-Сахалинска, начальника Учреждения;

4.5.2.4. С выполнением заданий, обеспечивающих выполнение органами местного самоуправления функций по решению вопросов местного значения, по поручению начальника Учреждения или мэра города, первого вице-мэра, руководителя аппарата, в условиях ограниченных временных ресурсов и требующих значительного изменения характера основной работы, повышения интенсивности и напряженности труда, с учетом личного вклада сотрудника в общие результаты работы, его оперативность и профессионализм, проявленную при этом инициативу и творческий подход.».

1.2. Абзац 2 пункта 4.5.3 изложить в следующей редакции:

«Премия выплачивается в размере не более четырех должностных окладов в год в пределах средств, предусмотренных в смете расходов на оплату труда сотрудников Учреждения.».

1.3. Абзац 3 пункта 4.5.3 исключить.

1.4. Пункты 4.5.4. - 4.5.6 считать пунктами 4.5.7 - 4.5.9 соответственно.

1.5. Дополнить пунктами 4.5.4, 4.5.5, 4.5.6 следующего содержания:

«4.5.4. Критерии определения размера премии за выполнение особо важного или сложного задания, установленного подпунктами 4.5.2.1 и 4.5.2.2 настоящего Положения, устанавливаются правовыми актами администрации города Южно-Сахалинска.

4.5.5. За выполнение особо важного или сложного задания, установленного подпунктом 4.5.2.3 настоящего Положения, предусматривается выплата премии в размере не более одного должностного оклада единовременно.

4.5.6. За выполнение особо важного или сложного задания, установленного подпунктом 4.5.2.4 настоящего Положения, предусматривается выплата премии в размере не более двух должностных окладов в год, при этом:

- по поручению начальника Учреждения - в размере не более одного должностного оклада в год;

- по поручению мэра города, курирующего вице-мэра (первого вице-мэра) - в размере не более одного должностного оклада в год.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

3. Контроль исполнения постановления администрации города Южно-Сахалинска возложить на первого вице-мэра города Южно-Сахалинска (Ковальчук А.В.).

Мэр города

С.А. Надсадин