



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.04.2021 № 930-па

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей и специалистов МКУ «Управление делами администрации города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации администрации города Южно-Сахалинска от 28.05.2014 № 932-па

В соответствии со ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет**:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей и специалистов МКУ «Управление делами администрации города Южно-Сахалинска» (далее - Положение), утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 28.05.2014 № 932-па следующие изменения:

1.1. В подразделе 5.5 «Премия за выполнение особо важных и сложных заданий» раздела 5:

1.1.1. Пункт 5.5.2 изложить в следующей редакции:

«5.5.2. Основанием для выплаты премии работнику, директору Учреждения является выполнение заданий особой важности и сложности.»

1.1.2. Пункт 5.5.3 изложить в следующей редакции:

«5.5.3. Под особо важными и сложными заданиями понимаются задания, связанные:

5.5.3.1. С достижением высоких результатов по итогам внедрения новых форм и методов работы, направленных на развитие деятельности администрации города и повышение ее эффективности, в том числе проектов внедрения технологий бережливого производства;

5.5.3.2. С участием в реализации проектов в рамках проектной

деятельности администрации города Южно - Сахалинска;

5.5.3.3. С достижением или участием в достижении ключевых показателей эффективности (квартальных/годовых), установленных для мэра города, первых вице-мэров, вице-мэров города Южно-Сахалинска, Учреждения;

5.5.3.4. С выполнением заданий, обеспечивающих выполнение органов местного самоуправления функций по решению вопросов местного значения, по поручению мэра города, первого вице-мэра, руководителя аппарата или директора Учреждения, в условиях ограниченных временных ресурсов и требующих значительного изменения характера основной работы, повышения интенсивности и напряженности труда, с учетом личного вклада сотрудника в общие результаты работы, его оперативность и профессионализм, проявленную при этом инициативу и творческий подход».

1.1.3. Пункт 5.5.6 изложить в следующей редакции:

«5.5.6. За выполнение особо важного или сложного задания, установленного подпунктами 5.5.3.1 и 5.5.3.2 настоящего Положения, предусматривается выплата премии в размере не более одного должностного оклада единовременно.»

1.1.4. Пункты 5.5.7- 5.5.10 считать пунктами 5.5.10-5.5.13 соответственно.

1.1.5. Дополнить пунктами 5.5.7 — 5.5.9 следующего содержания:

«5.5.7. За выполнение особо важного или сложного задания, установленного подпунктом 5.5.3.3 предусматривается выплата премии в размере не более одного должностного оклада единовременно.

5.5.8. За выполнение особо важного или сложного задания, установленного подпунктом 5.5.3.4 предусматривается выплата премии в размере не более двух должностных окладов в год, при этом:

- по поручению директора Учреждения — в размере не более одного должностного оклада в год;

- по поручению мэра города, первого вице-мэра, руководителя аппарата — в размере не более одного должностного оклада в год.

5.5.9. Премия выплачивается в размере не более четырех должностных окладов в год в пределах средств, предусмотренных в смете расходов на оплату труда работников.»

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

3. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на первого вице-мэра, руководителя аппарата администрации города Южно-Сахалинска (Фризюк А.В.).