

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ 09 ДЕКАБРЯ 2020

09 декабря 2020 года состоялись заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенных Департаментом культуры и туризма администрации города Южно-Сахалинска (далее — Департамент культуры и туризма), по факту предоставления неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальным служащим Департамента культуры и туризма за 2017-2019 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальный служащий представил достоверные и полные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) не привлекать муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

2. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок, проведенных отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска (далее — Отдел профилактики), по факту предоставления 4 муниципальными служащими неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 6 муниципальными служащими представлены недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь 2 муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

3. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) не привлекать 4 муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ 13 НОЯБРЯ 2020

13 ноября 2020 года состоялись заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок, проведенных Департаментом архитектуры и градостроительства города Южно-Сахалинска (далее — ДАиГ), по факту предоставления неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

2 муниципальных служащих ДАиГ за 2017-2019 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 2 муниципальных служащих представили недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь 1 муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в виде замечания, 1 муниципального служащего в виде выговора.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

2. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок, проведенных Отделом профилактики, по факту предоставления 2 муниципальными служащими неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 2 муниципальными служащими представлены недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь 2 муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

3. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок, проведенных Департаментом культуры и туризма, по факту предоставления неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 3 муниципальными служащими Департамента культуры и туризма за 2017-2019 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 3 муниципальных служащих представили недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь 2 муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

3. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) не привлекать 1 муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ 08 ОКТЯБРЯ 2020

08 октября 2020 года состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1. Основанием для проведения заседания комиссии послужило обращение гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы в Департаменте городского хозяйства администрации города Южно-Сахалинска (далее - ДГХ), планирующего трудоустройство в учреждение, подведомственное ДГХ.

По итогам заседания принято решение:

1. Дать гражданину согласие на замещение должности, отдельные функции по муниципальному управлению которого входили в его должностные (служебные) обязанности в период прохождения муниципальной службы в ДГХ.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

2. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок, проведенных Департаментом культуры и туризма, по факту предоставления неполных/недостовверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 6 муниципальными служащими Департамента культуры и туризма за 2017-2019 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 6 муниципальных служащих представили недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь 2 муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

3. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) не привлекать 4 муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ 09 СЕНТЯБРЯ 2020

09 сентября 2020 года состоялись заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной Департаментом финансов администрации города Южно-Сахалинска (далее — Департамент финансов), по факту предоставления муниципальным служащим неполных/недостовверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018-2019 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальный служащий представил недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018-2019 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) не привлекать муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

2. Основанием для проведения заседания комиссии послужило заключение Департамента по делам молодежи и спорту администрации города Южно-Сахалинска (далее — Департамент по делам молодежи и спорту) на поданное должностным лицом учреждения, подведомственного Департаменту по делам молодежи и спорту (далее — Учреждение), уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении должностным лицом Учреждения своих должностных обязанностей конфликт интересов имеется.

2. Признать, что при исполнении должностным лицом Учреждения своих должностных обязанностей может возникнуть личная заинтересованность, которая приведет или может привести к конфликту интересов.

3. Признать, что должностным лицом Учреждения не соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.

4. Рекомендовать должностному лицу Учреждения в целях урегулирования конфликта интересов, принять дополнительные меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

5. Рекомендовать работодателю привлечь должностное лицо Учреждения к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 22 ИЮЛЯ 2020

22 июля 2020 года состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной Отделом профилактики, по факту предоставления муниципальным служащим неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальный служащий представил недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2019 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

2. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной Отделом профилактики по факту несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении муниципальным служащим своих должностных обязанностей требования к урегулированию конфликта интересов не нарушены.

2. Рекомендовать работодателю не применять к муниципальному служащему меры дисциплинарного взыскания.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

3. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок, проведенных ДГХ по факту предоставления неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 2

муниципальными служащими ДГХ за 2017-2018 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 2 муниципальных служащих представили недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2018 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь 2 муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 11 ИЮНЯ 2020

11 июня 2020 года состоялось заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1. Основанием для проведения заседания комиссии послужило рассмотрение заявления муниципального служащего о невозможности предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год своего несовершеннолетнего ребенка.

По итогам заседания принято решение:

Признать причину не предоставления муниципальным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год своего несовершеннолетнего ребенка объективной и уважительной.

2. Основанием для проведения заседания комиссии послужило заключение Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска (далее — Департамент образования) на поданное должностным лицом учреждения, подведомственного Департаменту образования (далее — Учреждение), уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении должностным лицом Учреждения своих должностных обязанностей конфликт интересов имеется.

2. Признать, что при исполнении должностным лицом Учреждения своих должностных обязанностей может возникнуть личная заинтересованность, которая приведет или может привести к конфликту интересов.

3. Признать, что должностным лицом Учреждения не соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.

4. Рекомендовать директору Департамента образования провести разъяснительную работу с должностными лицами, занимающими должности руководителей подведомственных Департаменту образования Учреждений о необходимости подачи уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5. Рекомендовать работодателю не привлекать должностное лицо Учреждения к дисциплинарной ответственности.

Работодателем принято решение о не привлечении должностного лица к

дисциплинарной ответственности.

3. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной ДГХ, по факту предоставления неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальным служащим ДГХ за 2016-2018 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальный служащий представил недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016-2018 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.