

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ПРИВЛЕКАЮЩИХ К РАБОТЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ГРАЖДАН ГОСУДАРСТВ СОЮЗНОГО ДОГОВОРА



Работодатели, привлекающие к трудовой деятельности иностранных граждан, при фактическом наличии трудовых отношений обязаны заключать с ними трудовой договор.

Если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом, но работник приступил к работе, то трудовой договор считается заключенным и работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе оформить трудовой договор в письменной форме в двух экземплярах (с обязательным вручением экземпляра работнику под роспись). Трудовой договор с иностранным работником должен содержать все обязательные сведения и условия, установленные статьями 57 и 327.2 ТК РФ.

Работодатели, привлекающие к трудовой деятельности иностранных граждан обязаны уведомлять Управление по вопросам миграции УМВД России по Сахалинской области о заключении и прекращении (расторжении) с ними трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг).

Подробнее об оформлении трудовых отношений с иностранными работниками:

<http://tzn.sakhalin.gov.ru>

раздел «Трудовые отношения/Трудовые отношения и социальное партнерство/Методические рекомендации, макеты документов».

Уклонение

от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, влечет наложение административного штрафа на:

- должностное лицо - от 10 тыс. до 20 тыс. руб.;
- ИП - от 5 тыс. до 10 тыс. руб.;
- юридическое лицо - от 50 тыс. до 100 тыс. руб.

При повторном нарушении:

- должностное лицо - дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет;
- ИП - от 30 тыс. до 40 тыс. руб.;
- юридическое лицо - от 100 тыс. до 200 тыс. руб.

Неуведомление или нарушение порядка и (или) формы уведомления о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора, если такое уведомление необходимо в соответствии с федеральным законом влечет наложение административного штрафа на:

- гражданина от 2 тыс. до 5 тыс. руб.;
- должностное лицо от 35 тыс. до 50 тыс. руб.;
- юридическое лицо от 400 тыс. до 800 тыс. руб., либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.