



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.09.2020 № 2869

Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

В соответствии со ст.16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Сахалинской области от 14.09.2020 № 431 «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Сахалинской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», ст. 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», администрация города Южно-Сахалинска **постановляет**:

1. Установить с 1 сентября 2020 года педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации

отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, районных коэффициентов к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, выплачиваемое за счет средств, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета.

2. Утвердить Положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (приложение).

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

5. Контроль исполнения постановления администрации города Южно-Сахалинска возложить на директора Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска (Захарова С.А.).

Мэр города

С.А.Надсадин

Приложение
Утверждено
постановлением администрации
города Южно-Сахалинска
от 30.09.2020 № 2869

Положение

о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящее Положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее — денежное вознаграждение) педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее — общеобразовательные организации).

2. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники, на которых возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе, выполняющие работу в соответствии с Методическими рекомендациями, касающимися деятельности классного руководителя, утвержденными Министерством просвещения Российской Федерации.

3. Функции по классному руководству возлагаются на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия.

4. Основанием для выплаты денежного вознаграждения является приказ директора общеобразовательной организации о возложении на педагогического работника функций классного руководителя.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться педагогическими работниками из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

5. Выплата денежного вознаграждения педагогическим работникам производится за счет и в пределах иных межбюджетных трансфертов, поступающих из бюджета Сахалинской области в бюджет городского округа «Город Южно-Сахалинск» в соответствии с заключенным Соглашением между министерством образования Сахалинской области и администрацией города Южно-Сахалинска на соответствующий финансовый год и (или) плановый

период.

6. Начисление ежемесячного денежного вознаграждения формируется в отдельной ведомости.

7. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется начиная с 1 сентября 2020 года ежемесячно в течение учебного года в сроки, установленные для выплаты заработной платы, путем перечисления денежных средств на банковский счет (платежную карту) педагогического работника, открытый (выпущенную) в российской кредитной организации.

В случае отсутствия у педагогического работника банковского счёта (платёжной карты) открытого (выпущенной) в российской кредитной организации денежное вознаграждение выплачивается через кассы общеобразовательных организаций, имеющих бухгалтерские службы и кассу муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования».

8. Размер денежного вознаграждения педагогическим работникам составляет 5000 рублей в месяц и является дополнительной выплатой к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года нормативно правовыми актами Сахалинской области и администрацией города Южно-Сахалинска, снижение размера которой не допускается.

9. Выплата денежного вознаграждения осуществляется с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации - на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации - на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования - на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями.

10. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные

общеобразовательные программы.

11. При недостаточном количестве педагогических работников или при отказе отдельных из них выполнять работу по классному руководству, а также в связи с болезнью педагогического работника сроком более одного месяца на одного педагогического работника с его согласия могут возлагаться обязанности по классному руководству в двух классах и более с выплатой вознаграждения за дополнительную работу, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

12. Размер денежного вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя.

13. Денежное вознаграждение включается в расчет средней заработной платы, а также учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

14. Педагогическим работникам, отработавшим месяц не полностью, денежное вознаграждение выплачивается в размере, исчисленном пропорционально фактически отработанному времени.

15. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство осуществляется пропорционально времени замещения.

16. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с общеобразовательной организацией, приостанавливается на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

17. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям не совпадающим с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчёта заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

18. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-

эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающим с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, изменение размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство в конкретном классе или отмена выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства не допускается.

19. Основанием изменения размера выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическому работнику является сокращение количества классов. Основанием для отмены выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическому работнику является неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником, в том числе по его вине, функции классного руководителя, прекращение трудовых отношений.

20. Руководители образовательных организаций несут персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам.

21. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения производится в пределах доведённых лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год и (или) плановый период в рамках реализации муниципальной программы «Развитие образования в городском округе «Город Южно-Сахалинск» на 2020-2025 годы, утверждённую постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 22.07.2019 № 2103-па.