

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 22 МАЯ 2020

22 мая 2020 года состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок, проведенных Департаментом городского хозяйства администрации города Южно-Сахалинска (далее — ДГХ), по факту предоставления 5 муниципальными служащими неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016-2018 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 5 муниципальных служащих предоставили недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016-2018 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь 3 муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности с наложением взыскания в виде замечания.

3. По результатам голосования недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные 2 муниципальными служащими признаны несущественными, в связи с чем, представителю нанимателя рекомендовано не привлекать их к дисциплинарной ответственности.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 26 марта 2020

26 марта 2020 года состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

Основанием для проведения заседания комиссии послужило заключение Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска (далее — Департамент образования) на поданное должностным лицом учреждения, подведомственного Департаменту образования (далее — Учреждение), уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении должностным лицом Учреждения своих должностных обязанностей конфликт интересов имеется.

2. Признать, что при исполнении должностным лицом Учреждения своих должностных обязанностей может возникнуть личная заинтересованность, которая приведет или может привести к конфликту интересов.

3. Рекомендовать должностному лицу Учреждения в целях урегулирования конфликта интересов, принять дополнительные меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

4. Признать, что должностным лицом Учреждения не соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.

5. Рекомендовать работодателю привлечь должностное лицо Учреждения к дисциплинарной ответственности в виде выговора.

Работодателем принято решение о не привлечении должностного лица к дисциплинарной

ответственности.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ 20 марта 2020

20 марта 2020 года состоялись заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1. Основанием для проведения заседания комиссии послужило заключение Департамента образования на поданное должностным лицом учреждения, подведомственного Департаменту образования (далее — Учреждение), уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении должностным лицом Учреждения своих должностных обязанностей конфликт интересов имеется.

2. Признать, что при исполнении должностным лицом Учреждения своих должностных обязанностей может возникнуть личная заинтересованность, которая приведет или может привести к конфликту интересов.

3. Рекомендовать должностному лицу Учреждения в целях урегулирования конфликта интересов, принять дополнительные меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

4. Признать, что должностным лицом Учреждения несвоевременно исполнена обязанность по соблюдению требований к урегулированию конфликта интересов.

5. Рекомендовать работодателю привлечь должностное лицо Учреждения к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Работодателем принято решение о не привлечении должностного лица к дисциплинарной ответственности.

2. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска (далее — Отдел профилактики), по факту предоставления муниципальным служащим неполных/недостовверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016-2018 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальный служащий представил недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016-2018 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

3. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной Отделом профилактики, по факту предоставления муниципальным служащим неполных/недостовверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2018 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальный служащий представил недостоверные/неполные

сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2018 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ 05 марта 2020

05 марта 2020 года состоялись заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной Отделом профилактики, по факту предоставления муниципальным служащим неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2018 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальный служащий представил недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017-2018 годы.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в виде выговора.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

2. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной Отделом профилактики, по факту предоставления муниципальным служащим неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016-2018 годы.

До назначения заседания комиссии муниципальный служащий уволен по собственному желанию, в связи с новым местом работы.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ 07 февраля 2020

07 февраля 2020 года состоялись заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной ДГХ, по факту предоставления неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальным служащим ДГХ за 2017-2018 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при проведении проверки должностным лицом ДГХ, осуществляющим проведение указанной проверки, не в полном объеме осуществлены меры по сбору доказательств.

2. Поручить ДГХ предоставить на комиссию необходимые (дополнительные) документы, для повторного рассмотрения на комиссии.

Работодателем рекомендации комиссии учтены.

2. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной Департаментом архитектуры и градостроительства администрации города Южно-Сахалинска (далее — ДАиГ), в отношении муниципального служащего ДАиГ, по факту несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении муниципальным служащим ДАиГ своих должностных обязанностей, в период прохождения муниципальной службы нарушены требования к урегулированию конфликта интересов.

2. Не применять к муниципальному служащему ДАиГ меры дисциплинарного взыскания, поскольку срок привлечения к дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, истек.

3. Рекомендовать директору ДАиГ применить в отношении муниципального служащего меры, направленные на недопущение возникновения конфликта интересов, а именно провести с муниципальным служащим разъяснительную беседу о соблюдении ограничений и запретов, об исполнении обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Работодателем рекомендации комиссии учтены.

3. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной Отделом профилактики, по факту предоставления муниципальным служащим неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016-2018 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Рассмотреть повторно материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 - 2018 годы, на очередном заседании комиссии, с учетом уточняющих сведений, предоставленных муниципальным служащим.