



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.05.2020 № 1454-па

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2019 год и 2015-2019 годы

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.04.2014 № 717-па «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2019 год (приложение № 1).

2. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2015-2019 годы (приложение № 2).

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте

администрации города Южно-Сахалинска.

4. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на директора Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска.

Мэр города

С.А.Надсадин

Приложение № 1
Утвержден
постановлением администрации
города Южно-Сахалинска
от 27.05.2020 № 1454-па

ОТЧЕТ

о реализации муниципальной программы

«Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2019 год

1. Отчет об использовании бюджетных ассигнований бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск» на реализацию муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2019 год

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Исполнители муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации, тыс. рублей				Результат исполнения мероприятия (в %)
		ГРБС	ЦСР	Рз, Пр	ВР	сводная бюджетная роспись, план на 1 января отчетного года	сводная бюджетная роспись на отчетную дату	кассовое исполнение	освоение	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)»	Всего:	х	0300000000	х	х	989,3	1539,6	1508,4	1508,4	98,0
	Исполнитель АГ (ДКП)	902	0300200000	х	х	450,0	593,0	593,0	593,0	100,0
	Соисполнитель ДГХ	915	0300200000	х	х	50,0	264,2	253,6	253,6	96,0
	Соисполнитель ДО	907	0300200000	х	х	50,0	50,0	50,0	50,0	100,0
	Соисполнитель ДК	913	0300200000	х	х	95,1	95,1	91,7	91,7	96,4

	Соисполнитель ДМСиТ	918	0300200000	x	x	50,0	123,4	106,2	106,2	86,1
	Соисполнитель ДФ	904	0300200000	x	x	244,2	234,6	234,6	234,6	100,0
	Соисполнитель ДАиГ	903	0300200000	x	x	50,0	179,3	179,3	179,3	100,0
Основное мероприятие 2: Дополнительное образование муниципальных служащих	Всего:	x	0300000000	x	x	989,3	1539,6	1508,4	1508,4	98,0
	Исполнитель АГ (ДКП)	902	0300200000	x	x	450,0	593,0	593,0	593,0	100,0
	Соисполнитель ДГХ	915	0300200000	x	x	50,0	264,2	253,6	253,6	96,0
	Соисполнитель ДО	907	0300200000	x	x	50,0	50,0	50,0	50,0	100,0
	Соисполнитель ДК	913	0300200000	x	x	95,1	95,1	91,7	91,7	96,4
	Соисполнитель ДМСиТ	918	0300200000	x	x	50,0	123,4	106,2	106,2	86,1
	Соисполнитель ДФ	904	0300200000	x	x	244,2	234,6	234,6	234,6	100,0
	Соисполнитель ДАиГ	903	0300200000	x	x	50,0	179,3	179,3	179,3	100,0
Основное мероприятие 2.1: Повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе принимающих участие в предоставлении муниципальных услуг	Всего:	x	0300000000	x	x	989,3	1539,6	1508,4	1508,4	98,0
	Исполнитель АГ (ДКП)	902	0300200190	0104	120	250,0	133,9	133,9	133,9	100,0
		902	0300220400	0705	240	200,0	459,1	459,1	459,1	100,0
	Соисполнитель ДГХ	915	0300200190	0505	120	25,0	168,7	158,1	158,1	93,7
		915	0300220400	0705	240	25,0	95,5	95,5	95,5	100,0
	Соисполнитель ДО	907	0300220400	0705	240	50,0	50,0	50,0	50,0	100,0
	Соисполнитель ДК	913	0300220400	0705	240	45,1	30,5	30,5	30,5	100,0
		913	0300200190	0804	120	25,0	25,0	25,0	25,0	100,0
		913	0300200190	0804	240	25,0	39,6	36,2	36,2	91,4
	Соисполнитель ДМСиТ	918	0300220400	0705	240	25,0	64,6	64,6	64,6	100,0
		918	0300200190	1105	120	25,0	58,8	41,6	41,6	70,7

	Соисполнитель ДФ	904	0300200190	0106	120	191,2	58,9	58,9	58,9	100,0
		904	0300220190	0106	240	0,0	79,1	79,1	79,1	100,0
		904	0300220400	0705	240	53,0	96,6	96,6	96,6	100,0
	Соисполнитель ДАиГ	903	0300200190	0412	120	25,0	92,0	92,0	92,0	100,0
		903	0300220400	0705	240	25,0	87,3	87,3	87,3	100,0

2. Сведения о степени выполнения муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2019 год

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)»									
1	Основное мероприятие-обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы	ДКП	2015	2021	2019	2019			
1.1	Привлечение представителей общественности для участия на паритетных началах в работе аттестационных и конкурсных комиссий	ДКП	2015	2021	2019	2019	Количество заседаний аттестационных и конкурсных комиссий с привлечением общественности: 2019 г. - 4 заседания	За 2019 год проведено 9 заседаний аттестационной комиссии, из них с привлечением представителя общественности - 4 заседания	
1.2	Размещение на официальном сайте администрации города материалов и информации по вопросам организации и прохождения муниципальной службы	ДКП	2015	2021	2019	2019	Количество размещенной информации: 2019 г. - 15 ед.	В 2019 году количество размещенной информации на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска составило 33 единицы	
1.3	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	ДКП	2015	2021	2019	2019	Количество человек, назначенных на должности по результатам конкурса: 2019 г. - 3 чел.	В 2019 году было проведено восемь конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, 5 человек назначено на должность муниципальной службы по результатам	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
								конкурсов	
2	Основное мероприятие-Дополнительное образование муниципальных служащих	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ, ДФ, ДАиГ	2015	2021	2019	2019			
2.1	Повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе принимающих участие в предоставлении муниципальных услуг	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ, ДФ, ДАиГ	2015	2021	2019	2019	Количество человек, прошедших обучение: 2019 г. - 30 чел.	В 2019 году 66 муниципальных служащих прошли обучение	
2.2	Проведение информационно-практических семинаров по вопросам муниципальной службы	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ, ДФ, ДАиГ	2015	2021	2019	2019	Количество семинаров: 2019 г. - 5 ед.	В 2019 году для муниципальных служащих проведено 16 семинаров	
3	Основное мероприятие - Использование кадрового резерва муниципальных	ДКП, ДГХ, ДЗП,	2015	2021	2019	2019	Количество замещенных вакантных должностей:	В 2019 году вакантные должности не замещались лицами, состоящими в	Плановый показатель программы

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
	служащих и резерва управленческий кадров города Южно-Сахалинска при назначении на должности	ДО, ДК, ДДМСиТ, ДФ, ДАиГ					2019 г. - 5 ед.	кадровом резерве, в связи с отсутствием кандидатур в кадровом резерве на вакантные должности	не достигнут с связи с отсутствием кандидатур в кадровом резерве на вакантные должности
4	Основное мероприятие - Совершенствование организации и прохождения муниципальной службы	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ, ДФ, ДАиГ	2015	2021	2019	2019			
4.1	Расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ, ДФ, ДАиГ	2015	2021	2019	2019	Количество человек принятых с испытательным сроком 2019 год — 11 человек	В 2019 году с испытательным сроком принято 34 человека	
4.2	Проведение аттестации муниципальных служащих	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК,	2015	2021	2019	2019	Процент муниципальных служащих, прошедших аттестацию: 2019 г. - 100%.	В 2019 году проведена аттестация 164 муниципальных служащих. 1 муниципальный служащий признан несоответствующим	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
		ДДМСиТ, ДФ, ДАиГ						замещаемой должности муниципальной службы по итогам аттестации, понижен в должности	
4.3	Подготовка и утверждение перечня должностей муниципальной службы, замещение которых предусматривает ротацию	ДКП	2017	2017	2019	2019	Количество должностей муниципальной службы, замещение которых предусматривает ротацию 2019 г. -5 ед.	Количество должностей муниципальной службы, замещение которых предусматривает ротацию в 2019 г. - 0 ед.	В связи с отсутствием нормативно-правового акта, регламентирующего ротацию на уровне субъекта РФ, работа по утверждению перечня должностей муниципальной службы, замещение которых предусматривает ротацию, не проводилась
4.4	Совершенствование должностных инструкций в части конкретизации квалификационных	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО,	2015	2021	2019	2019	Процент муниципальных служащих, должностные	100% должностных инструкций муниципальных служащих содержит конкретизированные	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
	требований, перечня показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	ДК, ДДМСиТ, ДФ, ДАиГ					инструкции которых содержат показатели: 2019 г. - 75 %	квалификационные требования, перечень показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	

3. Сведения о достижении значений индикаторов (показателей) муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2019 год

№	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение индикаторов (показателей) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений индикатора (показателя) на конец отчетного год
			год, предшествующий отчетному	отчетный год		
				План 2019 год	Факт 2019 год	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)»						
1	Количество размещенной на официальном сайте администрации города информации о муниципальной службе	ед.	25	15	33	Количество информации о муниципальной службе, размещенной на сайте администрации города, увеличилось в связи с увеличением количества проводимых конкурсов, объявлений о вакантных должностях
2	Количество муниципальных служащих, назначенных на должность по результатам конкурса	чел.	1	3	5	В 2019 году было проведено восемь конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, по результатам конкурсов 5 человек назначены на должности муниципальной службы.
3	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	53	30	66	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование в 2019 году увеличилось в связи с большим количеством организованных курсов повышения квалификации по различным темам для муниципальных служащих администрации города.
4	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва	ед./%	2/20%	5/25%	0	В течение 2019 года должности муниципальной службы не замещались лицами, состоящими в кадровой резерве. Плановый показатель программы не достигнут с связи с отсутствием кандидатур в кадровом резерве на вакантные должности
5	Количество муниципальных служащих, принятых на службу с испытательным	чел.	58	11	34	В 2019 году количество принятых на работу муниципальных служащих с установлением

№	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение индикаторов (показателей) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений индикатора (показателя) на конец отчетного год
			год, предшествующий отчетному	отчетный год		
				План 2019 год	Факт 2019 год	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)»						
	сроком					испытательного срока увеличилось в связи с расширением практики применения такого механизма совершенствования муниципальной службы, как установления испытательного срока при приеме
6	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели эффективности и результативности	%	100%	75%	100%	При разработке должностных инструкций муниципальных служащих в 2018 году в 100 % инструкций были включены показатели эффективности и результативности
7	Количество разработанных муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	ед.	-	1	4	На постоянной основе происходит разработка нормативно-правовых актов, регламентирующих прохождение муниципальной службы, а также внесение изменений в действующие нормативные акты.

4. Плановое и фактическое ресурсное обеспечение муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2019 год

Источники финансирования	Функциональная классификация расходов (код бюджетной классификации)	Финансирование за отчетный период (тыс. руб.)		
		Предусмотрено решением Городской Думы (на отчетную дату)	Предусмотрено муниципальной программой (на отчетную дату)	Кассовое исполнение (факт)
Итого		1539,6	1539,6	1508,4
Бюджетные средства с учетом полученных межбюджетных трансфертов (МБТ) и внебюджетных фондов	0705	883,6	883,6	883,6
	0104	133,9	133,9	133,9
	0412	92,0	92,0	92,0
	0804	64,6	64,6	61,2
	0505	168,7	168,7	158,1
	1105	58,8	58,8	41,6
	0106	138,0	138,0	138,0
Внебюджетные источники	x	x	x	x
Полученные МБТ из ФБ	x	x	x	x

5. Оценка эффективности и результативности муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)» за 2019 год

1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», произведена по формуле:

$$ДИ = \frac{(\Phi_1/\Pi_1 + \Phi_2/\Pi_2 + \dots + \Phi_k/\Pi_k)}{k},$$

где

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

Φ - фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

Π - планируемое значение достижения показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

к - количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

$$ДИ = (33/15) + (5/3) + (66/30) + (0/5) + (0/25) + (34/11) + (100/75) + (4/1) / 8 = \\ 1 + 1 + 1 + 0 + 0 + 1 + 1 + 1 / 8 = 6/8 = 0,75$$

2. Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа (БЛ) рассчитывается по формуле:

$$БЛ = О / Л,$$

где:

БЛ - показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

О - фактическое освоение средств бюджета городского округа по муниципальной программе в отчетном периоде;

Л - бюджетные ассигнования на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде.

$$БЛ = 1508475 / 1539632 = 0,98$$

3. Оценка степени своевременности реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации) осуществляется на основе показателей соблюдения установленных сроков начала и завершения реализации мероприятий муниципальной программы.

Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы (CC_M) рассчитывается по формуле:

$$CC_M = \frac{(CCN_{\text{факт}} + CCЗ_{\text{факт}})}{2 \times M},$$

где:

CC_M - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы;

$CCN_{\text{факт}}$ - количество мероприятий муниципальной программы, выполненных с соблюдением установленных сроков начала реализации;

$CCЗ_{\text{факт}}$ - количество мероприятий муниципальной программы, завершенных с соблюдением установленных сроков;

M - количество мероприятий муниципальной программы.

$$CC_M = (9+9)/2 \times 10 = 18/20 = 0,9$$

4. Расчет оценки эффективности реализации муниципальной программы ($O_{и}$) осуществляется по формуле:

$$O_{и} = 0,6 \times ДИ + 0,25 \times БЛ + 0,15 \times CC_M,$$

где:

$O_{и}$ - показатель оценки эффективности реализации муниципальной программы;

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

БЛ - показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

CC_M - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы.

$$O_{и} = 0,6 \times 0,75 + 0,25 \times 0,98 + 0,15 \times 0,9 = 0,45 + 0,25 + 0,14 = 0,84$$

С учетом изложенного, реализация программы признается «эффективной».

Приложение № 2
Утвержден
постановлением администрации
города Южно-Сахалинска
от 27.05.2020 № 1454-па

ОТЧЕТ

о реализации муниципальной программы

«Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2015-2019 годы

1. Отчет об использовании бюджетных ассигнований бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск» на реализацию муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за весь период действия (2015-2019 годы)

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Исполнители муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Код бюджетной классификации ГРБС	Расходы, тыс. рублей (2015-2019 годы)				Результат исполнения мероприятия (в %)
			сводная бюджетная роспись, план на 1 января отчетного года	сводная бюджетная роспись на отчетную дату	кассовое исполнение	освоение	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)»	Всего:	х	7389,1	7528,1	7157,6	7157,6	95,1
	Исполнитель АГ	902	5092,7	4378,0	4171,5	4171,5	95,3
	Соисполнитель ДГХ	915	336,0	1011,5	917,7	917,7	90,7
	Соисполнитель ДЗП	905	266,0	298,8	298,8	298,8	100,0
	Соисполнитель ДО	907	336,0	322,0	320,1	320,1	99,4

	Соисполнитель ДК	913	361,1	356,1	352,7	352,7	99,0
	Соисполнитель ДМСТ	918	367,6	409,4	344,5	344,5	84,1
	Соисполнитель ДФ	904	529,7	512,3	512,3	512,3	100,0
	Соисполнитель ДАиГ	903	100,0	240,0	240,0	240,0	100,0
Основное мероприятие 2: Дополнительное образование муниципальных служащих	Всего:	х	7389,1	5898,1	5527,6	5527,6	765,7
	Исполнитель АГ (ДКП)	902	5092,7	2748,0	2541,5	2541,5	92,5
	Соисполнитель ДГХ	915	336,0	1011,5	917,7	917,7	90,7
	Соисполнитель ДЗП	905	266,0	298,8	298,8	298,8	100,0
	Соисполнитель ДО	907	336,0	322,0	320,1	320,1	99,4
	Соисполнитель ДК	913	361,1	356,1	352,7	352,7	99,0
	Соисполнитель ДМСТ	918	367,6	409,4	344,5	344,5	84,1
	Соисполнитель ДФ	904	529,7	512,3	512,3	512,3	100,0
Основное мероприятие 4 Совершенствование организации и прохождения муниципальной службы	Всего:	х	0,0	1630,0	1630,0	1630,0	100,0
	Исполнитель АГ (ДКП)	902	0,0	1630,0	1630,0	1630,0	100,0

2. Сведения о степени выполнения муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2015-2019 годы

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)»									
1	Основное мероприятие-обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы	ДКП	2015	2019	2015	2019			
1.1	Привлечение представителей общественности для участия на паритетных началах в работе аттестационных и конкурсных комиссий	ДКП	2015	2019	2015	2019	Количество заседаний аттестационных и конкурсных комиссий с привлечением общественности: 14 заседаний	Количество заседаний аттестационных и конкурсных комиссий с привлечением общественности: 17 заседаний	
1.2	Размещение на официальном сайте администрации города материалов и информации по вопросам организации и прохождения муниципальной службы	ДКП	2015	2019	2015	2019	Количество размещенной информации: 61 ед.	Количество размещенной информации: 94 ед.	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1.3	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	ДКП	2015	2019	2015	2019	Количество человек, назначенных на должность по результатам конкурса: 12 чел.	Количество человек, назначенных на должность по результатам конкурса: 6 чел.	Плановый показатель программы не достигнут в связи с тем, что результатам большинства проводимых конкурсов не было выявлено победителей
2	Основное мероприятие-Дополнительное образование муниципальных служащих	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ, ДФ, ДАиГ	2015	2019	2015	2019			
2.1	Повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе принимающих участие в предоставлении	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО,	2015	2019	2015	2019	Количество человек, прошедших обучение: 150 чел.	Количество человек, прошедших обучение: 244 чел.	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
	муниципальных услуг	ДК, ДДМСиТ, ДФ, ДАиГ							
2.2	Проведение информационно-практических семинаров по вопросам муниципальной службы	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ, ДФ, ДАиГ	2015	2019	2015	2019	Количество семинаров: 19 ед.	Количество семинаров: 50 ед.	
3	Основное мероприятие - Использование кадрового резерва муниципальных служащих и резерва управленческий кадров города Южно-Сахалинска при назначении на должности	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ, ДФ, ДАиГ	2015	2019	2015	2019	Количество замещенных вакантных должностей из кадрового резерва: 19 ед.	Количество замещенных вакантных должностей из кадрового резерва: 7 ед.	Плановый показатель программы не достигнут с связи с отсутствием кандидатур в кадровом резерве на вакантные должности
4	Основное мероприятие - Совершенствование организации и прохождения муниципальной службы	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ,	2015	2021	2015	2019			

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
		ДФ, ДАиГ							
4.1	Расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ, ДФ, ДАиГ	2015	2019	2015	2019	Количество человек принятых с испытательным сроком: 49 человек	Количество человек принятых с испытательным сроком: 170 человек	
4.2	Проведение аттестации муниципальных служащих	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ, ДФ, ДАиГ	2015	2019	2015	2019	Процент муниципальных служащих, прошедших аттестацию: 100%.	Процент муниципальных служащих, прошедших аттестацию: 99,4%. За 5 лет 2 муниципальных служащих признаны несоответствующими замещаемой должности	
4.3	Подготовка и утверждение перечня должностей муниципальной службы, замещение которых предусматривает ротацию	ДКП	2017	2019	2015	2019	Количество должностей муниципальной службы, замещение которых предусматривает ротацию - 5 ед.	Количество должностей муниципальной службы, замещение которых предусматривает ротацию - 0 ед.	В связи с отсутствием нормативно-правового акта, регламентирующего ротацию на уровне субъекта РФ, работа по

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
									утверждению перечня должностей муниципальной службы, замещение которых предусматривает ротацию, не проводилась
4.4	Совершенствование должностных инструкций в части конкретизации квалификационных требований, перечня показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ, ДФ, ДАиГ	2015	2019	2015	2019	Процент муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели: 2019 г. - 75 %	100% должностных инструкций муниципальных служащих содержит конкретизированные квалификационные требования, перечень показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	
4.5	Проведение оценки численности и структуры администрации города по вопросам местного значения, определенным Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах	ДКП	2015	2016	2016	2016	Количество проведенных организационных кадровых аудитов - 1 ед.	Количество проведенных организационных кадровых аудитов - 1 ед.	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
	местного самоуправления в Российской Федерации"								
4.6	Внедрение информационно-аналитической системы управления персоналом в администрации города Южно-Сахалинска	ДКП	2015	2016	2016	2016	Количество внедренных информационных технических систем - 1 ед.	Внедренных информационных технических систем - 1 ед.	

3. Сведения о достижении значений индикаторов (показателей) муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2015-2019 годы

№	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение индикаторов (показателей) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений индикатора (показателя) на конец отчетного год
			Базовой значение	отчетный год		
				План 2015-2019 годы	Факт 2015-2019 годы	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)»						
1	Количество размещенной на официальном сайте администрации города информации о муниципальной службе	ед.	10	61	94	Количество информации о муниципальной службе, размещенной на сайте администрации города, увеличилось в связи с увеличением количества проводимых конкурсов, объявлений о вакантных должностях
2	Количество муниципальных служащих, назначенных на должность по результатам конкурса	чел.	2	12	6	Плановый показатель программы не достигнут в связи с тем, что результатам большинства проводимых конкурсов не было выявлено победителей
3	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	30	150	244	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование увеличилось в связи с большим количеством организованных курсов повышения квалификации по различным темам для муниципальных служащих администрации города.
4	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва	ед./%	3/15%	19/25%	7/10%	Плановый показатель программы не достигнут в связи с отсутствием кандидатур в кадровом резерве на вакантные должности
5	Количество муниципальных служащих, принятых на службу с испытательным	чел.	9	49	170	Количество принятых на работу муниципальных служащих с установлением испытательного срока

№	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение индикаторов (показателей) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений индикатора (показателя) на конец отчетного год
			Базовой значение	отчетный год		
				План 2015-2019 годы	Факт 2015-2019 годы	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)»						
	сроком					увеличилось в связи с расширением практики применения такого механизма совершенствования муниципальной службы, как установления испытательного срока при приеме
6	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели эффективности и результативности	%	-	75%	100%	При разработке должностных инструкций муниципальных служащих в 100 % инструкций были включены показатели эффективности и результативности
7	Количество разработанных муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	ед.	-	4	6	На постоянной основе происходит разработка нормативно-правовых актов, регламентирующих прохождение муниципальной службы, а также внесение изменений в действующие нормативные акты.

4. Плановое и фактическое ресурсное обеспечение муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2015-2019 годы

Источники финансирования	Функциональная классификация расходов (код бюджетной классификации)	Финансирование за отчетный период (тыс. руб.)		
		Предусмотрено решением Городской Думы (на отчетную дату)	Предусмотрено муниципальной программой (на отчетную дату)	Кассовое исполнение (факт)
Итого		7527,9	7966,8	7157,6
Бюджетные средства с учетом полученных межбюджетных трансфертов (МБТ) и внебюджетных фондов	0113	2704,9	2706,1	2590,2
	0705	1391,5	1390,5	1391,5
	0104	1778,6	2203,6	1590,5
	0412	117,0	117,0	117,0
	0804	214,6	219,6	211,2
	0505	662,9	570,0	627,3
	1105	233,8	265,4	205,2
	0106	279,6	309,6	279,7
	0709	145,0	185,0	145,0
Внебюджетные источники	x	x	x	x
Полученные МБТ из ФБ	x	x	x	x

5. Оценка эффективности и результативности муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)» за 2015-2019 годы

1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», произведена по формуле:

$$ДИ = \frac{(\Phi_1/\Pi_1 + \Phi_2/\Pi_2 + \dots + \Phi_k/\Pi_k)}{k},$$

где

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

Φ - фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

Π - планируемое значение достижения показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

к - количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

$$ДИ = (94/61) + (6/12) + (244/150) + (7/19) + (10/25) + (170/49) + (100/75) + (6/4) / 8 = \\ 1 + 0,5 + 1 + 0,36 + 0,4 + 1 + 1 + 1 / 8 = 0,78$$

2. Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа (БЛ) рассчитывается по формуле:

$$БЛ = О / Л,$$

где:

БЛ - показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

О - фактическое освоение средств бюджета городского округа по муниципальной программе в отчетном периоде;

Л - бюджетные ассигнования на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде.

$$БЛ = 7157600 / 7527900 = 0,951$$

3. Оценка степени своевременности реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации) осуществляется на основе показателей соблюдения установленных сроков начала и завершения реализации мероприятий муниципальной программы.

Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы (CC_m) рассчитывается по формуле:

$$CC_m = \frac{(CCN_{\text{факт}} + CCЗ_{\text{факт}})}{2 \times M},$$

где:

CC_m - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы;

$CCN_{\text{факт}}$ - количество мероприятий муниципальной программы, выполненных с соблюдением установленных сроков начала реализации;

$CCЗ_{\text{факт}}$ - количество мероприятий муниципальной программы, завершаемых с соблюдением установленных сроков;

M - количество мероприятий муниципальной программы.

$$CC_m = (11+11)/2 \times 12 = 22/24 = 0,92$$

4. Расчет оценки эффективности реализации муниципальной программы $(O_{\text{и}})$ осуществляется по формуле:

$$O_{\text{и}} = 0,6 \times \text{ДИ} + 0,25 \times \text{БЛ} + 0,15 \times CC_m,$$

где:

$O_{\text{и}}$ - показатель оценки эффективности реализации муниципальной программы;

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

БЛ - показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

CC_m - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы.

$$O_{\text{и}} = 0,6 \times 0,78 + 0,25 \times 0,95 + 0,15 \times 0,92 = 0,47 + 0,24 + 0,14 = 0,85$$

С учетом изложенного, реализация программы признается «эффективной».