



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.02.2020 № 485-па

О внесении изменений в постановления администрации города Южно-Сахалинска от 16.08.2013 № 1505, от 22.10.2015 №2847-па, от 19.08.2015 № 2192-па, от 15.07.2015 № 1751-па

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», администрация города Южно-Сахалинска **постановляет**:

1. Внести в постановление администрации города Южно-Сахалинска от 16.08.2013 № 1505 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа "Город Южно-Сахалинск" в сфере культуры" (далее - постановление) изменение:

1.1. В пункте 7.3 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск» в сфере культуры, утвержденного постановлением, цифры «55» заменить цифрами «70».

2. Внести в постановление администрации города Южно-Сахалинска от 22.10.2015 № 2847-па "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных библиотечных учреждений городского округа "Город Южно-Сахалинск" (далее - постановление) следующие изменения:

2.1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных библиотечных учреждений городского округа "Город Южно-Сахалинск", утвержденное постановлением, следующие изменения:

2.1.1. Пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам, в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	0,55
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	0,55
Должности работников культуры, искусства и кинематографии	0,80
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	0,90
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1,00
Общепрофессиональные должности служащих третьего и четвертого уровней	1,10

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 3 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 1,1.»

2.1.2. В пункте 6.4 цифры «55» заменить цифрами «70».

3. Внести в постановление администрации города Южно-Сахалинска от 19.08.2015 № 2192-па "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, аналогичных культурно-досуговых организаций городского округа "Город Южно-Сахалинск" (далее - постановление) следующие изменения:

3.1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, аналогичных культурно-досуговых организаций городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением, следующие изменения:

3.1.1. Пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам, в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
--	---------------------------------

Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	0,55
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	0,55
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	0,45
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	0,45
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	0,55
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	0,60
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	0,65
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	0,65
Общепрофессиональные должности служащих пятого уровня	0,65

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 3 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,65.».

3.1.2. Абзац пятый пункта 2.13 изложить в следующей редакции:

«- должности рабочих профессий:

- в размере 0,3 для муниципальных бюджетных учреждений;
- в размере 0,5 для муниципальных автономных учреждений.».

3.1.3. В пункте 6.4 цифры «55» заменить цифрами «70».

4. Внести в постановление администрации города Южно-Сахалинска от 15.07.2015 № 1751-па "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных организаций, осуществляющих концертную деятельность, подведомственных Департаменту культуры администрации города Южно-Сахалинска" (далее - постановление) следующие изменения:

4.1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных организаций, осуществляющих концертную деятельность, подведомственных Департаменту культуры администрации города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением, следующие изменения:

4.1.1. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам, в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего
--	--------------------

	коэффициента
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	0,55
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	0,55
Должности работников культуры, искусства и кинематографии	0,50
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	0,9
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1,00
Общепрофессиональные должности служащих третьего и четвертого уровней	1,10

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 3 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,55.».

4.1.2. Раздел V изложить в следующей редакции:

«V. Условия оплаты труда директора организации, его заместителей, художественного руководителя, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата директора организации, его заместителей, художественного руководителя, главного бухгалтера состоит из должностных окладов, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад директору организации устанавливается в соответствии с приложением № 4 "Должностной оклад руководителей организаций" к настоящему Положению.

5.3. Размеры должностных окладов художественному руководителю, заместителям директора организации и главному бухгалтеру устанавливаются на 10, 15 и 20 процентов ниже должностного оклада директора организации соответственно.

5.4. Директору организации, его заместителям, художественному руководителю, главному бухгалтеру устанавливается к должностному окладу повышающий коэффициент масштаба управления.

Размеры выплат по повышающему коэффициенту к должностным окладам определяются путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается в зависимости от количества штатных единиц в штатном расписании организации, а также за наличие в оперативном управлении отдельного строения, здания в следующих размерах:

Количество штатных единиц в	Размер коэффициента
-----------------------------	---------------------

штатном расписании организации	
до 10	0,2
10 до 20	0,4
свыше 20	0,6

Размер повышающего коэффициента масштаба управления увеличивается на 0,1 при наличии в оперативном управлении отдельного строения, здания, занимаемого организацией.

5.5. С учетом условий труда директору организации, его заместителям, художественному руководителю, главному бухгалтеру могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера директору организации, его заместителям, художественному руководителю, главному бухгалтеру исчисляются исходя из размера установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера директору организации устанавливаются Департаментом культуры.

5.6. Премирование директора организации по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) осуществляется с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации.

Директор организации может быть премирован за выполнение особо важных и срочных работ одновременно по итогам выполнения таких работ. Размеры премирования директора организации, порядок и критерии премирования устанавливаются Департаментом культуры администрации города Южно-Сахалинска, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Директор организации может быть премирован единовременной выплатой за высокие результаты работы. Премия устанавливается руководителям организаций, занявшим высшие места в региональных рейтингах по результатам проведенной независимой оценки качества в своей категории учреждений. Размеры премирования директора организации единовременной выплатой, порядок и критерии премирования устанавливаются руководителем отраслевого (функционального) органа администрации города Южно-Сахалинска, осуществляющего функции и полномочия учредителя организации.

5.7. Художественному руководителю, заместителям директора организации, главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктами 4.1.3, 4.1.4 настоящего Положения.

5.8. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные директору организации, его заместителям, художественному руководителю, главному

бухгалтеру, исчисляются исходя из размера установленного должностного оклада.».

4.1.3. Пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. При формировании фонда оплаты труда работников организации сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства (в расчете на год) на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения для:

- рабочих - не менее 70 процентов от суммы двенадцатикратного размера окладов;

- руководителям, специалистам и служащим организаций - не менее 50 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностных окладов».

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

6. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на директора Департамента культуры администрации города Южно-Сахалинска.

Мэр города

С.А.Надсадин