



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.12.2019 № 4026-па

О Кодексе этики и служебного поведения лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации города Южно-Сахалинска, отраслевых (функциональных) органах администрации города Южно-Сахалинска

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, администрация города Южно-Сахалинска **постановляет**:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации города Южно-Сахалинска, отраслевых (функциональных) органах администрации города Южно-Сахалинска (приложение).
2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.
3. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на первого вице-мэра, руководителя аппарата администрации города Южно-Сахалинска.

Исполняющий обязанности мэра города

Н.Ю.Куприна

Приложение

Утвержден
постановлением администрации
города Южно-Сахалинска
от 13.12.2019 № 4026-па

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ
ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА
ЮЖНО-САХАЛИНСКА, ОТРАСЛЕВЫХ (ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ)
ОРГАНАХ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации города Южно-Сахалинска, отраслевых (функциональных) органах администрации города Южно-Сахалинска (далее — Кодекс) разработан в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации города Южно-Сахалинска, отраслевых (функциональных) органах администрации города Южно-Сахалинска (далее — лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы).

1.3. Лицо, принимаемое на должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, в администрацию города Южно-Сахалинска, отраслевой (функциональный) орган администрации города Южно-Сахалинска, обязано ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения лиц, замещающих должности, не отнесенные к

должностям муниципальной службы, для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета органов местного самоуправления, обеспечение единых норм поведения лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения лицами, замещающими должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в трудовой деятельности лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, уважительного отношения к органам местного самоуправления в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение лицами, замещающими должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы

2.1. Лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, обязаны:

2.1.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы администрации города Южно-Сахалинска, отраслевых (функциональных) органов администрации города Южно-Сахалинска; осуществлять свою деятельность в пределах полномочий администрации города Южно-Сахалинска, отраслевых (функциональных) органов администрации города Южно-Сахалинска; постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

2.1.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности администрации города Южно-Сахалинска, отраслевых (функциональных) органов администрации города Южно-Сахалинска;

2.1.3. Обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не

допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

2.1.4. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.1.5. Соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную трудовую деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

2.1.6. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения; проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.1.7. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.1.8. Не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету органам местного самоуправления;

2.1.9. Не использовать занимаемую должность для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

2.1.10. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органов местного самоуправления, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности лица, замещающего должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы; соблюдать установленные в органах местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.1.11. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органов местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.1.12. При размещении в личных целях информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее — сеть Интернет), в том числе в социальных медиа, подходить к данному вопросу осознанно и ответственно. Не допускать высказываний в некорректной или грубой форме с использованием нецензурной лексики, размещение фото-, видео- и текстовых материалов, содержание которых противоречит требованиям действующего законодательства и нормам морали, способно нанести ущерб репутации органам местного самоуправления.

2.2. Лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, обязаны соблюдать Конституцию Российской

Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.3. Лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, обрабатывают и передают служебную информацию при соблюдении действующих в администрации города Южно-Сахалинска норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.5. Лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и (или) которая стала известна им в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.6. Лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, обязаны не допускать использование служебного удостоверения и иных служебных средств, в том числе, служебного транспорта, а также служебной информации для получения личных преимуществ для себя или иных лиц, как и случаев упоминания фамилии, имени, отчества или должности третьих лиц, обладающих политическим или административным влиянием, с целью получения преимуществ при решении вопросов личного характера для себя или в интересах иных лиц.

2.7. В целях противодействия коррупции лицам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, рекомендуется:

уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарков, денежных вознаграждений, ссуд, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и иных вознаграждений);

принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять работодателя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы

3.1. При исполнении должностных обязанностей лицу, замещающему должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении лицу, замещающему должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, следует воздерживаться от:

3.2.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, призваны своим поведением в трудовой деятельности способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид лица, замещающего должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение положений Кодекса влечет применение к лицу, замещающему должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, мер ответственности, предусмотренных действующим

законодательством.

4.2. Соблюдение лицом, замещающим должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, положений Кодекса учитывается при рассмотрении вопроса о назначении его на вышестоящую должность, а также при наложении дисциплинарных взысканий.