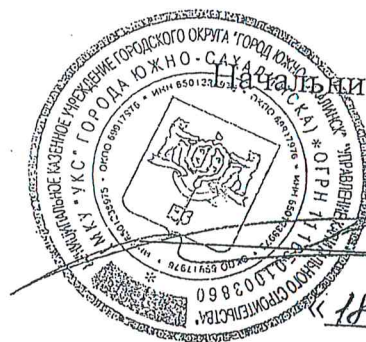


Муниципальное казенное учреждение городского округа «Город
Сахалинск» «Управление капитального строительства»
(МКУ «УКС» города Южно-Сахалинска))

УТВЕ



Начальник МКУ «УК

Южно-Са

А

«18» июля

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МКУ «УКС» ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

Кодекс этики и служебного поведения работников МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска

I. Общие положения

- 1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального казенного учреждения городского округа «Город Южно-Сахалинск» «Управление капитального строительства» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010 протокол N 21.
- 1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Муниципального казенного учреждения городского округа «Город Южно-Сахалинск» «Управление капитального строительства» (далее - работники МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска) независимо от замещаемой ими должности.
- 1.3. Гражданин Российской Федерации, при приеме на работу в Муниципальное казенное учреждение городского округа «Город Южно-Сахалинск» «Управление капитального строительства» (далее - МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска, учреждение), обязан ознакомится с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.
- 1.4. Каждый работник МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска должен принимать необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска поведения в соответствии с положениями Кодекса.
- 1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска для достойного выполнения ими своих профессиональных обязанностей, а также содействие укреплению авторитета работников МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска, доверия граждан к муниципальному заказчику и обеспечению единых норм поведения работников МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска.
- 1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска своих должностных обязанностей.
- 1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере деятельности муниципального заказчика, уважительного отношения к муниципальному заказчику в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска, их самоконтроля.
- 1.8. Знание и соблюдение работниками МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска

- 2.1. Основные принципы служебного поведения работников МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с их трудоустройством в учреждении, осуществляющим функции муниципального заказчика.
- 2.2. Работники МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:
- 2.2.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком

профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения; осуществлять свою деятельность в пределах полномочий учреждения; постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности;

2.2.2. Обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным, религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам, организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, органов и граждан;

2.2.3. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.2.4. Соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на профессиональную служебную деятельность решений политических партий, общественных и религиозных объединений и иных организаций;

2.2.6. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения; проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.2.7. Не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации и авторитету муниципального заказчика;

2.2.8. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

2.2.9. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, работников МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска и граждан при решении вопросов личного характера;

2.2.10. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска;

2.2.11. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.2.12. Воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения в иностранной валюте (условных денежных единицах) стоимости товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав на территории Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота.

2.3. Работники МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, и другие нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4. Работники МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам.

2.5. Работники МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работ «УКС» г. Южно-Сахалинска обязан заявить о наличии или возможности наличия у него заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей.

2.7. Работник МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска обязан уведомлять предпринимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проведена проверка, является должностной обязанностью работника МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска.

2.9. Работнику МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска запрещается получать в исполнении должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, принадлежащими учреждению и передаются работником по акту в МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.10. Работник МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.11. Работник МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.12. Работник МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.13. Работник МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязан:

2.13.1. Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2.13.2. Принимать меры по предупреждению коррупции;

2.13.3. Не допускать случаи принуждения работников МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.

2.14. Работник МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.15. Работник МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия и бездействия подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и права.

служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий бездействий.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска

3.1. В служебном поведении работнику МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска необ- исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы яв высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска воздерж- от:

3.2.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характе признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социал имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений

3.2.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, пред- замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятству нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска признаны способствовать служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношени конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска должны быть вежли доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общен гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска при исполнени должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служеб мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к муниципаль заказчику, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальн сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска положений Код подлежит моральному осуждению. К работнику МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска могут (применены следующие меры воздействия:

- устное замечание;
- предупреждение о недопустимости неэтичного поведения;
- требование публичного извинения.

4.2. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положе Кодекса влечет применение к работнику МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска мер юридичес ответственности.

4.3. Соблюдение работником МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска положений Коде учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Начальник МКУ «УКС» г. Южно-Сахалинска

А.С. Кос