



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.05.2019 № 1266-па

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2018 год

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.04.2014 № 717-па «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2018 год (приложение).

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

3. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на директора Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска.

Мэр города

С.А.Надсадин

Приложение  
Утвержден  
постановлением администрации  
города Южно-Сахалинска  
от 07.05.2019 № 1266-па

## ОТЧЕТ

### о реализации муниципальной программы

**«Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2018 год**

**1. Отчет об использовании бюджетных ассигнований бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск» на реализацию муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2018 год**

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Исполнители муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации, тыс. рублей				Результат исполнения мероприятия (в %)
		ГРБ С	ЦСР	Рз, Пр	ВР	сводная бюджетная роспись, план на 1 января отчетного года	сводная бюджетная роспись на отчетную дату	кассовое исполнение	освоение	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)»	Всего:	х	0300000000	х	х	1050,0	782,922	646,866	646,866	83,0
	Исполнитель АГ (ДКП)	902	0300200000	х	х	700,0	311,622	200,605	200,605	65,0
	Соисполнитель ДГХ	915	0300200000	х	х	50,0	200,7	175,662	175,662	87,5
	Соисполнитель ДЗП	905	0300200000	х	х	50,0	34,9	34,9	34,9	100,0
	Соисполнитель ДО	907	0300200000	х	х	50,0	50,0	50,0	50,0	100,0
	Соисполнитель ДК	913	0300200000	х	х	50,0	50,0	50,0	50,0	100,0

	Соисполнитель ДДМСиТ	918	0300200000	x	x	50,0	25,0	25,0	25,0	100,0
	Соисполнитель ДФ	904	0300200000	x	x	50,0	50,0	50,0	50,0	100,0
	Соисполнитель ДАиГ	903	0300200000	x	x	50,0	60,7	60,7	60,7	100,0
Основное мероприятие 2: Дополнительное образование муниципальных служащих	Исполнитель АГ (ДКП)	902	0300200000	x	x	700,0	311,622	200,605	200,605	65,0
	Соисполнитель ДГХ	915	0300200000	x	x	50,0	200,7	175,662	175,662	87,5
	Соисполнитель ДЗП	905	0300200000	x	x	50,0	34,9	34,9	34,9	100,0
	Соисполнитель ДО	907	0300200000	x	x	50,0	50,0	50,0	50,0	100,0
	Соисполнитель ДК	913	0300200000	x	x	50,0	50,0	50,0	50,0	100,0
	Соисполнитель ДДМСиТ	918	0300200000	x	x	50,0	25,0	25,0	25,0	100,0
	Соисполнитель ДФ	904	0300200000	x	x	50,0	50,0	50,0	50,0	100,0
	Соисполнитель ДАиГ	903	0300200000	x	x	50,0	60,7	60,7	60,7	100,0
Основное мероприятие 2.1: Повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе принимающих участие в предоставлении муниципальных услуг	Исполнитель АГ (ДКП)	902	0300200190	0104	120	500,0	200,0	88,982	88,982	44,0
		902	0300220400	0104	240	200,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		902	0300220400	0705	240	0,0	111,622	111,622	111,622	100,0
	Соисполнитель ДГХ	915	0300200190	0505	120	25,0	25,0	0,0	0,0	0,0
		915	0300220400	0505	240	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		915	0300220400	0705	240	0,0	175,7	175,662	175,662	100,0
	Соисполнитель ДЗП	905	0300220400	0705	240	0,0	34,9	34,9	34,9	100,0
		905	0300220400	0113	240	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Соисполнитель ДО	907	0300220400	0705	240	0,0	50,0	50,0	50,0	100,0
		907	0300200190	0709	120	35,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		907	0300220400	0709	240	15,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	Соисполнитель ДК	913	0300220400	0705	240	0,0	25,0	25,0	25,0	100,0
		913	0300200190	0804	240	0,0	16,6	16,6	16,6	100,0
		913	0300200190	0804	120	25,0	8,4	8,4	8,4	100,0
		913	0300220400	0804	240	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Соисполнитель ДДМСиТ	918	0300220400	0705	240	0,0	25,0	25,0	25,0	100,0
		918	0300200190	1105	120	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		918	0300220400	1105	240	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Соисполнитель ДФ	904	0300200190	0106	120	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		904	0300220400	0106	240	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		904	0300220400	0705	240	0,0	50,0	50,0	50,0	100,0
	Соисполнитель ДАиГ	903	0300200190	0412	120	25,0	25,0	25,0	25,0	100,0
		903	0300220400	0412	240	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		903	0300220400	0705	240	0,0	35,7	35,7	35,7	100,0

**2. Сведения о степени выполнения муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2018 год**

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)»									
1	Основное мероприятие- Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы	ДКП	2015	2021	2018	2018			
1.1	Привлечение представителей общественности для участия на паритетных началах в работе аттестационных и конкурсных комиссий	ДКП	2015	2021	2018	2018	Количество заседаний аттестационных и конкурсных комиссий с участием представителей общественности: 2018 г. - 4 заседания.	В 2018 году проведено 10 заседаний аттестационных комиссий, 4 заседания прошли с участием представителя общественности	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1.2	Размещение на официальном сайте администрации города материалов и информации по вопросам организации и прохождения муниципальной службы	ДКП	2015	2021	2018	2018	Количество размещенной информации: 2018 г. - 13 ед.	В 2018 году на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска размещено 25 материалов и информации по вопросам прохождения муниципальной службы	
1.3	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	ДКП	2015	2021	2018	2018	Количество человек, назначенных на должность по результатам конкурса: 2018 г. - 3 чел.	В 2018 году было проведено три конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, по результатам конкурса 1 человек назначен на должность муниципальной службы	Плановый показатель программы не достигнут в связи с тем, что по результатам конкурсного отбора в двух конкурсах комиссией не было принято решение о выявлении победителя конкурса
2	Основное мероприятие-Дополнительное образование муниципальных служащих	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО,	2015	2021	2018	2018			

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
		ДК, ДДМСиТ ДФ							
2.1	Повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе принимающих участие в предоставлении муниципальных услуг	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ ДФ	2015	2021	2018	2018	Количество человек, прошедших обучение: 2018 г. - 30 чел.	За 2018 год 53 муниципальных служащих прошли обучение	
2.2	Проведение информационно-практических семинаров по вопросам муниципальной службы	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ ДФ	2015	2021	2018	2018	Количество семинаров: 2018 г. - 4 ед.	В 2018 году для муниципальных служащих проведено 7 семинаров	
3	Основное мероприятие - Использование кадрового резерва муниципальных служащих и резерва управленческий кадров города Южно-Сахалинска при назначении на должности	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ ДФ	2015	2021	2018	2018	Количество замещенных вакантных должностей: 2018 г. - 4 ед.	В 2018 году две вакантные должности муниципальной службы были замещены лицами, состоящими в кадровом резерве	Плановый показатель программы не достигнут с связи с отсутствием кандидатур в кадровом резерве на вакантные должности

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
4	Основное мероприятие - Совершенствование организации и прохождения муниципальной службы	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ ДФ	2015	2021	2018	2018			
4.1	Расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ ДФ	2015	2021	2018	2018	Количество человек принятых с испытательным сроком: 2018 год - 10 чел.	В 2018 году с испытательным сроком принято 58 человек	
4.2	Проведение аттестации муниципальных служащих	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ ДФ	2015	2021	2018	2018	Процент муниципальных служащих, прошедших аттестацию с решением о соответствии замещаемой должности: 2018 г. - 100%.	В 2018 году аттестация муниципальных служащих проводилась на постоянной основе, за год аттестованы 160 муниципальных служащих, 100% аттестованных муниципальных служащих соответствуют замещаемым должностям	
4.3	Подготовка и утверждение перечня должностей муниципальной службы, замещение которых	ДКП	2017	2017	2018	2018	Количество должностей муниципальной службы, замещение которых	В программу внесены изменения в части переноса срока подготовки перечня должностей	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
	предусматривает ротацию						предусматривает ротацию 2019 г. - 5 ед.	муниципальной службы, замещение которых предусматривает ротацию, на 2019 год	
4.4	Совершенствование должностных инструкций в части конкретизации квалификационных требований, перечня показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	ДКП, ДГХ, ДЗП, ДО, ДК, ДДМСиТ ДФ	2015	2021	2018	2018	Процент муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели: 2018 г. - 50%	Процент показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих достиг в 2018 г. -100%	

**3. Сведения о достижении значений индикаторов (показателей) муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2018 год**

№	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение индикаторов (показателей) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений индикатора (показателя) на конец отчетного год
			год, предшествующий отчетному	отчетный год		
				План 2018 год	Факт 2018 год	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)»						
1	Количество размещенной на официальном сайте администрации города информации о муниципальной службе	ед.	16	13	25	Количество информации о муниципальной службе, размещенной на сайте администрации города, увеличилось в связи с увеличением количества проводимых конкурсов, объявлений о вакантных должностях
2	Количество муниципальных служащих, назначенных на должность по результатам конкурса	чел.	0	3	1	В 2018 году было проведено три конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, по результатам конкурса 1 человек назначен на должность муниципальной службы. Плановый показатель программы не достигнут в связи с тем, что по результатам конкурсного отбора в двух конкурсах комиссией не было принято решение о выявлении победителя конкурса
3	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	40	30	53	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование в 2018 году увеличилось в связи с большим количеством организованных курсов повышения квалификации по различным темам для муниципальных служащих администрации города
4	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва	ед./%	2/17%	4/20%	2/20%	В течение 2018 года трудоустроены на должности муниципальной службы 2 человека, состоящие в кадровой резерве. Плановый показатель

№	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение индикаторов (показателей) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений индикатора (показателя) на конец отчетного год
			год, предшествующий отчетному	отчетный год		
				План 2018 год	Факт 2018 год	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)»						
						программы не достигнут с связи с отсутствием кандидатур в кадровом резерве на вакантные должности
5	Количество муниципальных служащих, принятых на службу с испытательным сроком	чел.	23	10	58	В 2018 году количество принятых на работу муниципальных служащих с установлением испытательного срока увеличилось в связи с расширением практики применения такого механизма совершенствования муниципальной службы, как установления испытательного срока при приеме
6	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели эффективности и результативности	%	100%	50%	100%	При разработке новых должностных инструкций муниципальных служащих в 2018 году в 100 % инструкций были включены показатели эффективности и результативности

#### 4. Оценка эффективности и результативности муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)» за 2018 год

1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2021 годы)», произведена по формуле:

$$ДИ = \frac{(\Phi_1/\Pi_1 + \Phi_2/\Pi_2 + \dots + \Phi_k/\Pi_k)}{k},$$

где

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

Φ - фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

Π - планируемое значение достижения показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

к - количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

$$ДИ = (25/13) + (1/3) + (53/30) + (2/4) + (20/20) + (58/10) + (100/50) / 7 = \\ 1 + 0,33 + 1 + 0,5 + 1 + 1 + 1 / 7 = 0,83$$

2. Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа (БЛ) рассчитывается по формуле:

$$БЛ = О / Л,$$

где:

БЛ - показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

О - фактическое освоение средств бюджета городского округа по муниципальной программе в отчетном периоде;

Л - бюджетные ассигнования на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде.

$$БЛ = 646866 / 782922 = 0,83$$

3. Оценка степени своевременности реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации) осуществляется на основе показателей соблюдения установленных сроков начала и завершения реализации мероприятий муниципальной программы.

Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы ( $CC_M$ ) рассчитывается по формуле:

$$CC_M = \frac{(CCN_{\text{факт}} + CCЗ_{\text{факт}})}{2 \times M},$$

где:

$CC_M$  - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы;

$CCN_{\text{факт}}$  - количество мероприятий муниципальной программы, выполненных с соблюдением установленных сроков начала реализации;

$CCЗ_{\text{факт}}$  - количество мероприятий муниципальной программы, завершенных с соблюдением установленных сроков;

$M$  - количество мероприятий муниципальной программы.

$$CC_M = (9+9)/2 \times 9 = 18/2 \times 9 = 1$$

4. Расчет оценки эффективности реализации муниципальной программы ( $O_{и}$ ) осуществляется по формуле:

$$O_{и} = 0,6 \times ДИ + 0,25 \times БЛ + 0,15 \times CC_M,$$

где:

$O_{и}$  - показатель оценки эффективности реализации муниципальной программы;

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

БЛ - показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

$CC_M$  - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы.

$$O_{и} = 0,6 \times 0,83 + 0,25 \times 0,83 + 0,15 \times 1 = 0,49 + 0,21 + 0,15 = 0,85$$

С учетом изложенного, реализация программы признается «эффективной».