



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.12.2018 № 3447-па

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки

В соответствии со ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Сахалинской области от 24.10.2016 № 526 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведении министерства спорта и молодежной политики Сахалинской области», ст. 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки (приложение).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в планах финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений на соответствующий финансовый год.

3. Признать утратившими силу:

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 14.02.2013 № 212 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности городского округа «Город Южно-Сахалинск» и внесении изменений в постановление администрации города Южно-Сахалинска от 05.09.2011 № 1623 (ред. от 19.11.2012)»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 10.04.2013 № 597 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда

работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 14.02.2013 № 212»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 13.11.2013 № 2070-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 14.02.2013 № 212 (ред. от 10.04.2013)»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 17.04.2014 № 659-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 14.02.2013 № 212 (ред. от 13.11.2013)»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 19.12.2014 № 2554-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 14.02.2013 № 212 (ред. от 17.04.2014)»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 10.06.2015 № 1475-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 14.02.2013 № 212 (ред. от 19.12.2014)»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 02.10.2015 № 2643-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 14.02.2013 № 212 (ред. от 10.06.2015)»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 29.01.2018 № 206-па «О внесении изменений в постановление администрации города Южно-Сахалинска от 14.02.2013 № 212 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности городского округа «Город Южно-Сахалинск» и внесении изменений в постановление администрации города Южно-Сахалинска от 05.09.2011 № 1623 (ред. от 19.11.2012)»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 02.07.2018 № 1584-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 14.02.2013 № 212»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 05.09.2011 № 1623 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений молодежной политики, финансируемых за счет средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 28.10.2011 № 1993 «О внесении изменений в постановление администрации города Южно-Сахалинска от 05.09.2011 № 1623 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности и муниципальных учреждений молодежной политики, финансируемых за счет средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск»;

- пункт 4 постановления администрации города Южно-Сахалинска от 18.11.2011 № 2207 «О внесении изменений и дополнений в отдельные постановления мэра города и администрации города»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 10.02.2012 № 145 «О внесении изменений в постановление администрации города Южно-Сахалинска от 05.09.2011 № 1623 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности и муниципальных учреждений молодежной политики, финансируемых за счет средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск»;

- постановление администрации города Южно-Сахалинска от 19.11.2012 № 2340 «О внесении изменений в постановление администрации города Южно-Сахалинска от 05.09.2011 № 1623 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности и муниципальных учреждений молодежной политики, финансируемых за счет средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск».

4. Вступает в силу после официального опубликования, но не ранее истечения двухмесячного срока с даты вступления в силу постановления администрации города Южно-Сахалинска «О переходе муниципальных бюджетных (автономного) учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности в учреждения, реализующие программы спортивной подготовки».

5. Настоящее постановление опубликовать в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

6. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на директора Департамента по делам молодежи, спорту и туризму администрации города Южно-Сахалинска.

Исполняющий обязанности мэра города

А.В.Фризюк

Приложение
Утверждено
постановлением администрации
города Южно-Сахалинска
от 05.12.2018 № 3447-па

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений
городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы
спортивной подготовки

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки (далее - Учреждения) и применяется при определении условий оплаты труда при разработке коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов Учреждений.

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1.3. Заработная плата работников Учреждений за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;
- повышающие коэффициенты;
- выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

1.4. Отнесение работников Учреждений к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.5. Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей

руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

1.6. Лица, принимаемые на работу на должности работников физической культуры и спорта, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности по рекомендации аттестационной комиссии Учреждения (далее - Комиссия) назначаются на соответствующие должности так же как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников образования, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности по рекомендации Комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников сферы здравоохранения, не имеющие соответствующего дополнительного профессионального образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности по рекомендации Комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие специальную подготовку и необходимый стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и других служащих, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности по рекомендации Комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них

должностные обязанности по рекомендации Комиссии назначаются на соответствующие должности так же как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Указанная Комиссия создается в Учреждении в целях коллегиального рассмотрения возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует квалификационным требованиям, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя.

1.7. Условия оплаты труда работников Учреждений, в том числе установленный им оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, их размеры являются обязательными для включения в трудовые договоры.

1.8. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.9. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.10. Штатные расписания Учреждений формируются в пределах фонда оплаты труда и включают в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, профессии рабочих Учреждения.

2. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работникам руководителем Учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.2. Должностные оклады, ставки заработной платы работникам Учреждения, за исключением руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, устанавливаются согласно приложениям к настоящему Положению:

- приложение № 1 «Должностные оклады работников физической культуры и спорта»;

- приложение № 2 «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования»;

- приложение № 3 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей»;

- приложение № 4 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников»;

- приложение № 5 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

2.3. Оклады профессий рабочих Учреждений устанавливаются в размерах, определяемых администрацией города Южно-Сахалинска, в соответствии с присвоенными квалификационными разрядами.

Квалификационные разряды профессий рабочих присваиваются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный работнику за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы), предусматривается в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.5. Работникам Учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент образования;
- коэффициент профессиональной квалификационной группы;
- коэффициент особенностей работы;
- коэффициент уровня управления.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на соответствующий повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы на повышающий коэффициент.

2.6. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования Учреждения, работы отдельных работников Учреждения и устанавливается в следующих размерах:

Тип учреждения, вид работы	Категория работников	Должность	Размер повышающего коэффициента
Спортивные школы олимпийского резерва	Работники физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему	- инструктор – методист физкультурно-спортивной организации (включая старшего);	0,15

	Положению)	- тренер; - спортсмен; - спортсмен-инструктор	
	Работники образования (приложение № 2 к настоящему Положению).	- инструктор-методист (включая старшего); - тренер-преподаватель (включая старшего)	
Спортивные школы (работники, осуществляющие подготовку спортсменов на этапе совершенствования спортивного мастерства)	Работники физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению)	- тренер	0,15
	Работники образования (приложение № 2 к настоящему Положению).	- тренер-преподаватель (включая старшего).	0,15
Работники Учреждений, непосредственно осуществляющие деятельность по адаптивной физической культуре и спорту	Работники физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению)	- инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего); - инструктор по адаптивной физической культуре; - сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности; - спортсмен – ведущий; - тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)	0,30
	Работники образования (приложение № 2 к настоящему Положению).	- инструктор-методист (включая старшего); - тренер-преподаватель (включая старшего)	

2.7. Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации в следующих размерах:

2.7.1. за спортивную квалификацию (спортивный разряд, спортивное звание) работникам, занимающим должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор», «спортсмен-ведущий» в следующих размерах:

Спортивная квалификация (спортивный разряд, спортивное звание)	Размер повышающего коэффициента
Спортивный разряд «Кандидат в мастера спорта»	0,60
Спортивное звание «Мастер спорта России»	1,10
Спортивное звание «Мастер спорта России международного класса»	1,60

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должность, по которой им присвоена спортивная квалификация в установленном законодательством порядке, со дня издания нормативного правового акта о присвоении спортивного разряда (спортивного звания);

2.7.2. за квалификационную категорию работникам Учреждения, должности которых относятся к должностям работников физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению), работников образования (приложение № 2 к настоящему Положению), медицинских и фармацевтических работников (приложение № 4 к настоящему Положению), в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
высшая категория	0,35
первая категория	0,20
вторая категория	0,10

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должность, по которой им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

2.8. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего или высшего профессионального образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование	0,20
Высшее профессиональное образование	0,30

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.

2.9. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы (далее - ПКГ) устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам в зависимости от профессиональной

квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня (за исключением должностей, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	0,70
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (за исключением должности «спортсмен-инструктор», отнесенной к 1 квалификационному уровню)	0,85
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	0,90
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования (за исключением должностей «тренер-преподаватель», отнесенной ко 2 квалификационному уровню и «старший тренер-преподаватель», отнесенной к 3 квалификационному уровню)	0,85
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений профессиональной квалификационной группы должностей работников образования	0,90
«Врачи и провизоры»	0,55
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»	0,65
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»	0,70
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	0,80
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	0,90
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	0,45
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	0,60

Работникам, занимающим должности «тренер-преподаватель» и «старший тренер-преподаватель», отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования, повышающий коэффициент ПКГ устанавливается к ставке заработной платы в размере 0,10.

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 5 к настоящему Положению), повышающий коэффициент ПКГ устанавливается к должностному окладу в

размере 0,80.

2.10. Повышающей коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

Категории работников	Размер повышающего коэффициента
Работникам Учреждений, занимающим должность «тренер»	0,10-1,00
Работникам Учреждений, занимающим должность «фельдшер»	0,20
Работникам Учреждений со штатной численностью более 90 единиц, занимающим должности: - руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей (приложение № 3 к настоящему Положению); - специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 5 к настоящему Положению)	0,05
Работникам Учреждений, которые осуществляют трудовую деятельность по профессии «тракторист»	0,30
Работникам Учреждений, которые осуществляют трудовую деятельность по профессии «водитель автомобиля»	0,65

Повышающей коэффициент особенностей работы работникам Учреждений, занимающих должность «тренер» устанавливается в зависимости от видов спорта, культивируемых в Учреждениях и определяется локальными нормативными актами Учреждения по согласованию с Департаментом по делам молодежи, спорту и туризму администрации города Южно-Сахалинска.

2.11. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждением, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, (учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	0,10
Заведующий хозяйством	0,10
Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	0,15
Начальник хозяйственного отдела	1,25

2.12. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.11 настоящего Положения, не образует новый оклад (должностной оклад), ставку

заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- повышенная оплата за работу в ночное время;

- повышенная оплата за сверхурочную работу;

3.1.3. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент, процентная надбавка.

3.2. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической учебной нагрузки педагогического работника.

3.3. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

3.4. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

3.5. Повышенная оплата за работу в ночное время производится

работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра).

Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 40 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанных за час работы.

3.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

3.7. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 3.4, 3.5, 3.6 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической учебной нагрузки педагогического работника.

3.8. К заработной плате работников Учреждений применяются районный коэффициент и процентная надбавка, устанавливаемые федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области, начисляемые на всю сумму заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за профессиональное мастерство;
- за классность водителям автомобилей;
- молодым специалистам;
- за наставничество над молодыми специалистами;
- за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена

(команды) высокого класса;

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. надбавка за стаж непрерывной работы;

4.1.4. премиальные выплаты в виде премии по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ.

4.2. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Водителям автомобилей за присвоенный класс квалификации (классность) устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

Присвоенный класс квалификации	Размер надбавки в % от оклада
«водитель автомобиля 2-го класса»	10
«водитель автомобиля 1-го класса»	25

Присвоение классов квалификации осуществляется в порядке, устанавливаемом в Учреждении локальным нормативным актом, с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с Примерным положением (приложение № 6 к настоящему Положению).

Классы квалификации «водитель автомобиля 2-го класса», «водитель автомобиля 1-го класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «E»).

Класс квалификации «водитель автомобиля 1-го класса» может быть присвоен водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля 2-го класса» не менее двух лет.

Класс квалификации «водитель автомобиля 2-го класса» может быть присвоен водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

4.4. Молодым специалистам из числа работников, занимающим должности «инструктор-методист», «тренер-преподаватель», «тренер», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре», в целях привлечения и укрепления кадрового состава устанавливается надбавка к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 35 процентов.

4.4.1. Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 35 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в Учреждении на должностях, указанных в пункте 4.4 настоящего Положения.

4.4.2. Надбавка молодым специалистам устанавливается после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет работы со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 4.4.4 и 4.4.5 настоящего Положения.

4.4.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты трудоустройства в Учреждение. Началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания образовательного учреждения, за

исключением случаев, указанных в подпункте 4.4.4 настоящего Положения.

4.4.4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты трудоустройства в Учреждение по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой, надбавка устанавливается на три года с даты окончания образовательного учреждения.

4.5. Надбавка за наставничество устанавливается специалистам, оказывающим помощь молодым специалистам, предусмотренным в пункте 4.4 настоящего Положения, в целях их адаптации и приобретения профессиональных навыков, к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 10 процентов.

4.5.1. К числу указанных в пункте 4.5 настоящего Положения специалистов относятся работники Учреждения, работающие на должностях «тренер», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)», «тренер-преподаватель (включая старшего)», «инструктор-методист (включая старшего)» и «инструктор-методист физкультурно-спортивной организации (включая старшего)» и имеющие стаж работы по указанным должностям не менее 5 лет.

4.5.2. Надбавка устанавливается с момента издания приказа о закреплении за специалистом молодого специалиста, но не более чем на один год.

4.6. Работникам за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса устанавливается надбавка в соответствии с Порядком установления надбавки за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса (приложение № 7 к настоящему Положению).

4.7. Работникам Учреждений, занимающим должности «тренер», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)», «инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего)», «инструктор-методист физкультурно-спортивной организации (включая старшего)», «тренер-преподаватель (включая старшего)», «инструктор-методист (включая старшего)», устанавливается надбавка за выслугу лет в порядке и на условиях согласно приложению № 8 к

настоящему Положению в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры выплат % к должностному окладу (ставке заработной платы)
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Надбавка за выслугу лет не устанавливается молодым специалистам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.

4.8. Работникам Учреждений, за исключением руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и работников, которым предусмотрено установление надбавки за выслугу лет в соответствии с пунктом 4.7 настоящего Положения, устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы непосредственно в конкретном Учреждении в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры выплат, в % к окладу (должностному окладу)
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка за стаж непрерывной работы в конкретном Учреждении устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно.

Надбавка за стаж непрерывной работы в конкретном Учреждении выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. Право на изменение размера указанной надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа непрерывной работы в конкретном Учреждении.

При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а

также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера данной надбавки производится по окончании указанных периодов.

При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Исчисление стажа непрерывной работы производится кадровой службой Учреждения. После определения стажа непрерывной работы в Учреждении издается приказ руководителя о выплате надбавки. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу соответствующего работника. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

Исчисление стажа непрерывной работы в конкретном Учреждении производится в календарном порядке.

4.9. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором Учреждения.

4.10. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается наиболее отличившимся работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда, исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений руководителя органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

- наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые

принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения. Премия за выполнение особо важных и срочных работ по критерию наставничество не может быть установлена работникам, которым предусмотрено установление надбавки за наставничество в соответствии с пунктом 4.5 настоящего Положения.

Порядок и условия выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором Учреждения.

4.11. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2 - 4.5, 4.7 - 4.9 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 4.6 настоящего Положения, исчисляется исходя из ставки заработной платы, исчисленной без учета объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4.12. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Зарплата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителю Учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 9 «Должностной оклад руководителя муниципального учреждения» к настоящему Положению.

5.3. Размеры должностных окладов заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются на 15 и 20 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения соответственно.

5.4. Руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру в зависимости от штатной численности Учреждения устанавливается к должностному окладу повышающий коэффициент масштаба управления в следующих размерах:

Наименование должности	Штатная численность Учреждения, ед.	Размер повышающего коэффициента
Руководитель Учреждения	от 50 и выше	0,20
Заместитель руководителя Учреждения		0,10
Главный бухгалтер		0,05
Руководитель Учреждения	менее 50	0,10
Заместитель руководителя Учреждения		0,05

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.

5.5. С учетом условий труда руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру к должностному окладу могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения устанавливаются органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

5.6. Руководителю Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы (премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и сложных работ);
- единовременная выплата за высокие результаты работы.

5.6.1. Премирование руководителя Учреждения осуществляется в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премии руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются Департаментом по делам молодежи, спорту и туризму администрации города Южно-Сахалинска, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

5.6.2. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений органа местного самоуправления, осуществляющего

функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

5.6.3. Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителям Учреждений по итогам независимой оценки качества.

5.7. Заместителям руководителя Учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктом 4.1.4 настоящего Положения.

5.8. Выплаты компенсационного характера, стимулирующего характера, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру, определяются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.

6. Фонд оплаты труда и другие вопросы

6.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск», и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества профессий, должностей, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по каждой профессии, должности, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. При планировании объемов средств, необходимых на оплату работы в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни, а также на оплату работы лиц, исполняющих обязанности работников, находящихся в отпуске, расчет производится только по должностям (профессиям), обеспечивающим непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности Учреждения.

Перечень должностей работников, обеспечивающих непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности, устанавливается локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.4 настоящего Положения предусматриваются средства (в расчете на год) для руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, работников Учреждения - в размере 5 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, кроме предусмотренных подпунктом 3.1.3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.4 настоящего Положения, производятся исходя из фактического наличия оснований для их установления.

6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

6.6. За счет экономии средств фонда оплаты труда в Учреждении могут осуществляться выплаты материальной помощи и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи и единовременной премии устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Сахалинской области, нормативными правовыми актами администрации города Южно-Сахалинска.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений городского округа
«Город Южно-Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу Среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы	7894
	Сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности Среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы	7894
2 квалификационный уровень	Спортсмен Основное общее образование. Спортсмен, выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда или звания кандидата в мастера спорта или спортивного звания мастера спорта или спортивного звания мастера спорта международного класса	8050
	Спортсмен-ведущий Основное общее образование. Спортсмен или спортсмен высокого класса	8050
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к	8359

	стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы	
	Инструктор по спорту Высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы	8359
	Спортсмен-инструктор Основное общее образование. Спортсмен, выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда или звания кандидата в мастера спорта или спортивного звания мастера спорта или спортивного звания мастера спорта международного класса	8359
	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники Среднее профессиональное образование (техническое) без предъявления требований к стажу работы	8359
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре Высшее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры, стаж работы по направлению профессиональной деятельности в должностях специалистов не менее 1 года либо среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры, стаж работы по направлению профессиональной деятельности в должностях специалистов не менее 3 лет	9288
	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций Высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы по	9288

	<p>направлению профессиональной деятельности в должностях специалистов не менее 1 года или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы по направлению профессиональной деятельности в должностях специалистов не менее 3 лет</p>	
	<p>Тренер Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы</p>	9288
	<p>Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы</p>	9288
	<p>Хореограф Высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Хореографическое искусство» и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Хореографическое искусство» и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в хореографических коллективах не менее 3 лет</p>	9288
3 квалификационный уровень	<p>Специалист по подготовке спортивного инвентаря Высшее профессиональное образование (техническое) и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 3 лет, из них не менее 1 года по выполнению функций по эксплуатации спортивного оборудования, инвентаря и техники, либо среднее профессиональное образование (техническое) и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в физкультурно-спортивных</p>	9939

	<p>организациях не менее 5 лет, из них не менее 1 года по выполнению функций по эксплуатации спортивного оборудования, инвентаря и техники</p>	
	<p>Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре Высшее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры, стаж работы по направлению профессиональной деятельности в должностях специалистов не менее 3 лет либо среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры, стаж работы по направлению профессиональной деятельности в должностях специалистов не менее 5 лет</p>	9939
	<p>Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций Высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 5 лет</p>	9939
	<p>Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре Высшее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 3 лет либо среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 5 лет</p>	9939
<p>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры</p>		

и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (по виду или группе видов спорта) Высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы по направлению профессиональной деятельности, соответствующей профилю отдела, не менее 2 лет	12422

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений городского округа
«Город Южно-Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, ставка заработной платы в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист Высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы	9288
	Концертмейстер Высшее профессиональное (музыкальное) образование или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы	9288
	Педагог-организатор Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу работы	9288
	Тренер-преподаватель Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование или среднее профессиональное	9288

	образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы	
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы	9939
	Старший инструктор-методист Высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет	9939
	Старший тренер-преподаватель Высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет	9939
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. Высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, и стаж работы по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, не менее 3 лет	13033

Приложение № 3
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений городского округа
«Город Южно-Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ**

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха водителей, общежитию) Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	6504
	Делопроизводитель Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	6504
	Кассир Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	6504
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	7277

	Инспектор по кадрам Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	7277
	Секретарь руководителя Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	7277
	Переводчик-дактилолог Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	7277
	Техник Среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы	7277
	Техник-программист Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	7277
2 квалификационный уровень	Заведующий складом Среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет	7586
	Заведующий хозяйством Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	7586
	Переводчик-дактилолог II категории Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности переводчика-дактилолога не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	7586
	Техник II категории Среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника или	7586

	других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет	
	Техник-программист II категории Среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника-программиста не менее 2 лет	7586
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	7894
	Переводчик-дактилолог I категории Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности переводчика-дактилолога II категории не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности переводчика-дактилолога II категории не менее 5 лет	7894
	Техник I категории Среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет	7894
	Техник-программист I категории Среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника-программиста II категории не менее 2 лет	7894
4 квалификационный уровень	Механик Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	8281
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер Среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	8514
	Инженер Высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу	8514

	работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	
	Инженер-программист (программист) Высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	8514
	Психолог Высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы	8514
	Специалист по защите информации Высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требования к стажу работы	8514
	Специалист по кадрам Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	8514
	Специалист по связям с общественностью Высшее профессиональное образование по специальности "Связи с общественностью" без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности связи с общественностью без предъявления требований к стажу работы	8514
	Экономист Высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	8514
	Юрисконсульт Высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое)	8514

	образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	
2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории Высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	8978
	Инженер II категории Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8978
	Инженер-программист (программист) II категории Высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8978
	Психолог II категории Высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет	8978
	Специалист по защите информации II категории Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8978
	Экономист II категории Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8978
	Юрисконсульт II категории Высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8978
3	Бухгалтер I категории	9442

квалификационный уровень	Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	
	Инженер I категории Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет	9442
	Инженер-программист (программист) I категории Высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет	9442
	Психолог I категории Высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет	9442
	Специалист по защите информации I категории Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет	9442
	Экономист I категории Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет	9442
	Юрисконсульт I категории Высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет	9442
4 квалификационный уровень	Ведущий <*> бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 5 лет	11763
	Ведущий <*> инженер высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 5 лет	11763
	Ведущий <*> экономист высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 5 лет	11763
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.) Высшее профессиональное образование и стаж	13155

уровень	работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет	
---------	---	--

<*> Применение должностного наименования «ведущий» возможно при условии, если на работника возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.

Приложение № 4
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений городского округа
«Город Южно-Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы	7739
	Медицинская сестра по массажу Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Медицинский массаж» без предъявления требований к стажу работы	7739
4 квалификационный уровень	Фельдшер Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебное дело» без предъявления требований к стажу работы	8514
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врач-терапевт Высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности «Терапия» или профессиональная переподготовка при наличии послевузовского профессионального образования по специальности «Общая врачебная практика (семейная медицина) », сертификат	10061

	специалиста по специальности «Терапия» без предъявления требований к стажу работы	
	<p>Врач по спортивной медицине Высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело» или «Педиатрия», послевузовское профессиональное образование (ординатура) по специальности «Лечебная физкультура и спортивная медицина» или профессиональная переподготовка по специальности «Лечебная физкультура и спортивная медицина» при наличии послевузовского профессионального образования по одной из специальностей: «Неврология», «Общая врачебная практика (семейная медицина)», «Педиатрия», «Скорая медицинская помощь», «Терапия», «Травматология и ортопедия», сертификат специалиста по специальности «Лечебная физкультура и спортивная медицина»; без предъявления требований к стажу работы</p>	10061

Приложение № 5
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений городского округа
«Город Южно-Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
<p>Специалист по охране труда Высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет</p>	8514
<p>Специалист по охране труда II категории Высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года</p>	8978
<p>Специалист по охране труда I категории Высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет</p>	9442

Приложение № 6
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений городского округа
«Город Южно-Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИСВОЕНИЯ КЛАССОВ КВАЛИФИКАЦИИ ВОДИТЕЛЯМ АВТОМОБИЛЕЙ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок присвоения класса квалификации (классности) водителям автомобилей (далее - водители) муниципального учреждения _____ (далее - Учреждение).

1.2. Присвоение класса квалификации водителям производится комиссией по присвоению класса квалификации водителям автомобилей Учреждения (далее - комиссия).

2. Условия и порядок присвоения класса квалификации

2.1. Классы квалификации «водитель 2-го класса», «водитель 1-го класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «E»).

2.2. Класс квалификации «водитель автомобиля 2-го класса» может быть присвоен водителю автомобиля при непрерывном стаже работы в качестве водителя автомобиля не менее трех лет.

2.3. Класс квалификации «водитель автомобиля 1-го класса» может быть присвоен водителю автомобиля при непрерывном стаже работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2-го класса.

2.4. Кроме требований, предусмотренных пунктами 2.2, 2.3 настоящего Примерного положения, присвоение водителю класса квалификации производится при условии:

- отсутствия за последний год работы нарушений Правил дорожного движения;
- отсутствия нарушений правил технической эксплуатации, правил

техники безопасности и рабочих инструкций;

- знания слесарного дела в необходимом ему объеме работ;
- отсутствия перерасходов топлива против установленных норм;
- соблюдения трудовой дисциплины.

2.5. Вопрос о присвоении класса квалификации (классности) рассматривается комиссией на основании заявления водителя.

2.6. Присвоение класса квалификации (классности) оформляется приказом руководителя Учреждения на основании протокола комиссии.

2.7. Ежемесячная надбавка за классность устанавливается в следующих размерах:

- водителю второго класса - 10% оклада;
- водителю первого класса - 25% оклада.

3. Порядок понижения класса квалификации

3.1. Если водитель второго или первого класса систематически нарушает Правила дорожного движения и эксплуатации автомобиля, по ходатайству руководителя структурного подразделения решением комиссии ему может быть понижена классность.

3.2. Понижение класса квалификации (классности) оформляется приказом руководителя Учреждения на основании протокола комиссии.

3.3. Водителям, которым было произведено понижение класса квалификации (классности), его повышение может быть произведено на общих основаниях, но не ранее чем через год.

4. Порядок работы комиссии

4.1. Подготовка и организация проведения заседания комиссии возлагаются на секретаря комиссии.

4.2. Формой работы комиссии является заседание под руководством председателя или его заместителя. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов. Решение комиссии принимается простым большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов комиссии решающим является голос ее председателя.

4.3. Заявление водителя о присвоении класса квалификации (классности) на имя председателя комиссии принимается секретарем комиссии. К заявлению прилагаются:

- копия трудовой книжки;
- копия водительского удостоверения;
- ходатайство о присвоении классности руководителя структурного подразделения.

4.4. Ходатайство руководителя структурного подразделения о понижении водителю класса квалификации на имя председателя комиссии принимается секретарем комиссии. К ходатайству прилагаются:

- копии документов о наложении дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, за нарушение правил технической эксплуатации, правил техники безопасности, рабочих инструкций, за перерасход топлива против установленных норм и т.д.;

- копии документов о нарушении Правил дорожного движения.

4.5. Секретарь комиссии не позднее чем за неделю до начала работы комиссии сообщает водителям о дате, времени и месте проведения аттестации.

4.6. Решение комиссии оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии и передается в кадровую службу для подготовки проекта приказа.

Приложение № 7
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений городского округа
«Город Южно-Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНУЮ ПОДГОТОВКУ И
(ИЛИ) УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ СПОРТСМЕНА (КОМАНДЫ) ВЫСОКОГО
КЛАССА**

1. Надбавка за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса (далее - надбавка) устанавливается в размерах, предусмотренных **пунктами 2, 3** настоящего Порядка, по должностям тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего).

2. Размеры надбавки тренерам, тренерам-преподавателям (включая старших) за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса приведены в таблице № 1 настоящего Порядка.

Таблица № 1

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер надбавки тренеру, тренеру-преподавателю (включая старшего) за результативную подготовку одного спортсмена (команды) (руб.)	Размер надбавки тренеру, тренеру-преподавателю (включая старшего) по смежным видам спорта за участие в подготовке одного спортсмена (команды) (руб.)
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры; Чемпионат мира	1	18576	1858
		2	14861	1858
		3	13932	1858
		4	9288	1858
		5	8824	1858
		6	8360	1858

		участие	3251	1858
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал); Чемпионат Европы	1	14861	1487
		2	9288	1487
		3	8824	1487
		4	7431	1487
		5	6966	1487
		6	6502	1487
		участие	3251	1487
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал); Первенство мира	1	9288	929
		2	7431	929
		3	6966	929
		4	5573	929
		5	5388	929
		6	5202	929
		участие	3251	929
1.4.	Первенство Европы; Этапы Кубка мира; Всемирная универсиада; Юношеские олимпийские игры; Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	7431	744
		2	5573	744
		3	5480	744
		4	3716	744
		5	3530	744
		6	3344	744
		участие	1858	744
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	5573	558
		2	3716	558
		3	3530	558
		4	1858	558
		5	1672	558
		6	1487	558
2. Официальные спортивные соревнования				
2.1	Чемпионат России; Кубок России (сумма этапов или финал)	1	9288	929
		2	7431	929
		3	7245	929
		4	5573	929

		5	5388	929
		6	5202	929
		участие	2322	929
2.2.	Первенство России (среди молодежи); Спартакиада молодежи (финалы)	1	7431	744
		2	5573	744
		3	5480	744
		4	3716	744
		5	3530	744
		6	3344	744
		участие	1858	744
2.3.	Первенство России (юниорки и юниоры, юноши и девушки); Спартакиады спортивных школ (финалы); Спартакиады учащихся России (финалы)	1	7431	558
		2	5573	558
		3	5480	558
		4	3716	558
		5	3530	558
		6	3344	558
2.4.	Прочие межрегиональные и Всероссийские официальные спортивные соревнования	1	3716	465
		2	1858	465
		3	1672	465

3. Размеры надбавки тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса из числа инвалидов и лиц с ограниченными функциональными возможностями приведены в таблице № 2 настоящего Порядка.

Таблица № 2

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер надбавки тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего) за результативную подготовку одного занимающегося (спортсмена высокого класса) (руб.)	Размер надбавки тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего) по смежным видам спорта за участие в подготовке одного занимающегося (спортсмена высокого класса) (руб.)
1. Официальные международные спортивные соревнования				

1.1.	Паралимпийские игры; Сурдлимпийские игры	1	18576	1858
		2	15790	1858
		3	14861	1858
		4	11146	1858
		5	10217	1858
		6	9288	1858
		участие	3716	1858
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал); Чемпионат Европы	1	15790	1487
		2	11146	1487
		3	10217	1487
		4	9288	1487
		5	8360	1487
		6	7431	1487
		участие	3716	1487
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал); Первенство мира	1	11146	929
		2	9288	929
		3	8360	929
		4	7431	929
		5	6502	929
		6	6038	929
		участие	3716	929
1.4.	Первенство Европы	1	9288	744
		2	7431	744
		3	6502	744
		4	5573	744
		5	5109	744
		6	4644	744
		участие	2322	744
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	7431	558
		2	5573	558
		3	5109	558
		4	3716	558
		5	2787	558

		6	1858	558
2. Официальные спортивные соревнования				
2.1.	Чемпионат России; Кубок России (сумма этапов или финал)	1	11146	929
		2	9288	929
		3	8360	929
		4	7431	929
		5	6502	929
		6	6038	929
		участие	2787	929
2.2.	Первенство России; Финал официальных Всероссийских Спартакиад, Финал официальных Всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1	9288	744
		2	7431	744
		3	6502	744
		4	5573	744
		5	5109	744
		6	4644	744
2.3.	Прочие межрегиональные и Всероссийские официальные спортивные соревнования	1	5573	558
		2	3716	558
		3	2787	558
3. Спортивные соревнования Сахалинской области				
3.1.	Чемпионат и Первенство Сахалинской области	1	5573	558
		2	3716	558
		3	2787	558

4. Тренерам, тренерам-преподавателям (включая старшего), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) по смежным видам спорта надбавка устанавливается при условии их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса не менее одного года до момента показания результата.

5. Надбавка тренерам, тренерам-преподавателям (включая старшего), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) устанавливается на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и по наивысшему статусу спортивных соревнований приказом руководителя Учреждения.

6. Срок действия надбавки:

- по официальным спортивным соревнованиям - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года;

- по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

7. В случае если в период действия установленной надбавки спортсмен (команда) улучшил спортивный результат, то надбавка тренерам, тренерам-преподавателям (включая старшего), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) устанавливается в соответствующем размере с исчислением нового срока ее действия.

8. Надбавка устанавливается в размере, указанном в таблицах № 1, 2 настоящего Порядка, при полностью отработанном месяце.

В случае если месяц отработан не полностью, размер надбавки определяется по следующей формуле:

$$P_{\text{нф}} = \frac{P_{\text{нп}}}{K_{\text{п}}} \times K_{\text{ф}}, \text{ где:}$$

$P_{\text{нф}}$ - размер надбавки при не полностью отработанном месяце;

$P_{\text{нп}}$ - размер надбавки, предусмотренный в таблицах № 1, 2 настоящего Порядка;

$K_{\text{п}}$ - количество рабочих дней в месяце при 5-, 6-дневной рабочей неделе в соответствии с производственным календарем;

$K_{\text{ф}}$ - количество рабочих дней в месяце при 5-, 6-дневной рабочей неделе в соответствии с производственным календарем, приходящихся на отработанный в данном месяце период.

9. Надбавка выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки, устанавливаемых федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

10. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Приложение № 8
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений городского округа
«Город Южно-Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре (включая старшего), инструктору-методисту физкультурно-спортивной организации (включая старшего), инструктору-методисту по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренеру-преподавателю (включая старшего), инструктору-методисту (включая старшего) к должностному окладу, ставке заработной платы в размерах, предусмотренных пунктом 4.7 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», реализующих программы спортивной подготовки.

2. Надбавка исчисляется, исходя из установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

3. Надбавка устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству.

4. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно.

5. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Право на изменение размера надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа работы, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на выплату надбавки.

При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера надбавки производится по окончании указанных периодов.

6. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

7. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Учреждения. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка. При отсутствии записей в трудовой книжке могут быть предъявлены другие подтверждающие работу документы (справка с прежнего места работы и т.п.).

8. После определения стажа работы в Учреждении издается приказ руководителя о выплате надбавки. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу работника, которому устанавливается трудовой стаж. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

9. В стаж работы работников, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, необходимый для установления надбавки, засчитывается:

- время работы в учреждениях среднего профессионального образования спортивной направленности, школах высшего спортивного мастерства, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки, школах-интернатах спортивного профиля, образовательных учреждениях физкультурно-спортивной направленности на должностях: тренер, тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по хореографии, педагог дополнительного образования в области физической культуры, руководитель кружка (секции) в области физической культуры;

- время работы в спортивных обществах, спортивных клубах армии и флота, спортивных клубах предприятий и ВУЗов, профкомов предприятий на должностях: тренер, тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по хореографии;

- время работы в образовательных учреждениях на должностях: учитель физической культуры, преподаватель физической культуры, тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего);

- время работы в сборной команде России, СССР, команде мастеров по игровым видам спорта, высшей лиге по игровым видам спорта, I - II лиги по игровым видам спорта на должностях: тренер, тренер-преподаватель, инструктор-методист;

- время работы в исполнительных комитетах, краевых и областных, автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов (Советов депутатов трудящихся), в органах государственной власти субъекта Российской Федерации и органах местного самоуправления на должностях руководителей,

специалистов и служащих, в обязанности которых входило развитие физической культуры и спорта;

- время работы в спортивных федерациях, ассоциациях, союзах по видам спорта, добровольно-спортивных обществах и спортивных секциях ведомств на должностях: государственный тренер, тренер, инструктор, методист по спорту, специалист по спорту;

- время работы в училищах олимпийского резерва, школах высшего спортивного мастерства, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки, школах-интернатах спортивного профиля, спортивных обществах, спортивных клубах армии и флота, спортивных клубах предприятий и ВУЗов, профкомов предприятий на должностях: руководитель учреждения, заместитель руководителя по учебной (спортивной, учебно-спортивной) работе, руководитель структурного подразделения по учебной (спортивной, учебно-спортивной) работе, инструктор-методист (включая старшего), в том числе по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель (включая старшего), в том числе по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), методист (включая старшего).

10. Исчисление стажа работы производится в календарном порядке.

11. При подсчете стажа работы периоды работы суммируются.

Приложение № 9
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений городского округа
«Город Южно-Сахалинск»,
реализующих программы
спортивной подготовки

**ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД
РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
Директор Высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет	35591