

ОДОБРЕНА

Советом по противодействию
коррупции при администрации
города Южно-Сахалинска
(протокол от «___» _____ 2017 №__)

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
для сотрудников кадровых подразделений
по порядку проверки кандидатов при поступлении на службу
в администрацию города Южно-Сахалинска и ее отраслевые
(функциональные) органы

Южно-Сахалинск
2017 год

Настоящие методические рекомендации разработаны с целью унификации процедуры проверки кандидатов при поступлении на муниципальную службу в аппарат администрации города Южно-Сахалинска и ее отраслевые (функциональные) органы для выявления среди них лиц, которые по своим профессиональным, деловым и морально-нравственным качествам не соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации, предъявляемым к работнику органа местного самоуправления, установления факта соблюдения ограничений и запретов, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также выявления иных, предусмотренных законом, причин и условий, препятствующих поступлению кандидата на муниципальную службу (работу).

I. Проверка информации, сообщенной кандидатом о себе.

Анализ работы кадровых подразделений различных организаций и органов государственной власти позволяет сделать вывод, что к действенным методам получения информации о кандидате относятся обязательное проведение собеседования, в ходе которого возможно изучение деловых и морально-нравственных качеств кандидата. Целесообразно проводить собеседование с участием начальника структурного подразделения, в котором претендует кандидат работать.

При этом, возможно комбинирование способов собеседования — как личная беседа, так и проведение психологических тестов, позволяющих установить уровень стрессоустойчивости.

II. Проверка документации, представленной кандидатом.

1. В рамках проверки документов, которые представляет кандидат, как правило, начинают с паспорта. Подлинность паспорта гражданина Российской Федерации возможно проверить с помощью официального сайта Федеральной миграционной службы России. Название сервиса — «Проверка недействительных российских паспортов», ссылка на страницу в сети «Интернет»: <http://services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=2000>.

Для инициации проверки возможен поиск в имеющемся на сайте списке недействительных (утраченных (похищенных), оформленных на утраченных (похищенных) бланках паспорта гражданина Российской Федерации, выданных в нарушение установленного порядка, а также признанных недействительными) паспортов граждан Российской Федерации, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации. Кроме того, возможен поиск при помощи специальной формы, расположенной на вышеупомянутом сайте. Поиск иницируется путем ввода в соответствующих полях формы запроса данных о серии и номере паспорта гражданина Российской Федерации.

2. Проверке подлежит документ об образовании, представленный кандидатом, с целью подтверждения наличия у соискателя на должность необходимого уровня образования.

Проверка подлинности представленного кандидатом документа об образовании производится путем проверки наличия лицензии и государственной аккредитации учебного заведения через Реестр организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, расположенный в сети «Интернет» по адресу: <http://isga.obrnadzor.gov.ru/accredreestr/>.

Кроме того, имеется возможность проверки наличия сведений о документе об образовании (дипломе) в федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении», расположенной в сети «Интернет» по адресу: <http://frdocheck.obrnadzor.gov.ru/>. Для инициации поиска в соответствующих полях формы запроса необходимо ввести данные об уровне образования, наименовании образовательной организации, фамилию обладателя документа, серию, номер бланка и дату его выдачи. Также присутствует возможность расширенного поиска с вводом дополнительных параметров: специальность, квалификация, статус документа и другие.

Помимо прочего, проверка документа об образовании может быть произведена путем соответствующего запроса в учебное заведение за подписью представителя нанимателя (работодателя) или лица, его замещающего.

III. Проверка соблюдения запретов и ограничений, установленных для кандидатов на должность муниципального служащего.

1. Поскольку гражданин не может быть принят на муниципальную службу в случае осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу, необходимо получить от кандидата на должность муниципальной службы сведения из Информационного центра Управления МВД России по Сахалинской области об отсутствии судимости.

2. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу в случае прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора

Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе, в связи с чем подлежит направлению письменный запрос в Управление Федеральной миграционной службы по Сахалинской области о гражданстве Российской Федерации, о выходе из гражданства Российской Федерации, приобретении гражданства иного государства, о наличии гражданства иного государства кандидата.

3. Проверка кандидата по информационным ресурсам Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей и Единого государственного реестра юридических лиц на предмет возможной причастности к предпринимательской деятельности. Официальная страница в сети Интернет расположена по адресу <https://egrul.nalog.ru/>.

Учитывая, что работодателю разрешается проверять сотрудника, не нарушая его прав, в частности, речь идет о защите персональных данных согласно положениям Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», с кандидата необходимо брать письменное согласие на обработку персональных данных о нем.

