

II полугодие 2018

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ 14 ДЕКАБРЯ 2018

14 декабря 2018 года состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики администрации города по факту предоставления муниципальным служащим неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальный служащий предоставил недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год.

2. В связи с тем, что муниципальный служащий ранее привлекался к дисциплинарной ответственности, представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано привлечь муниципального служащего администрации города к дисциплинарной ответственности в виде увольнения.

Рекомендации комиссии учтены работодателем, однако ввиду увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию, применить дисциплинарное взыскание не представилось возможным.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ 16 НОЯБРЯ 2018

16 ноября 2018 года состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики по факту предоставления муниципальными служащими неполных, недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016-2017 годы.

По итогам заседания приняты решения:

1. Установить, что 1 муниципальный служащий представил достоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год.

2. Установить, что 2 муниципальных служащих представили недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год.

3. В связи с тем, что 2 муниципальных служащих характеризуются с положительной стороны и не привлекались ранее к дисциплинарной ответственности, а также их действия не носят преднамеренный характер, не направлены на сокрытие сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представителю нанимателя рекомендовано не привлекать их к дисциплинарной ответственности.

Представитель нанимателя согласовал рекомендации комиссии.

2) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики администрации города по факту предоставления муниципальными

служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015-2017 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 2 муниципальных служащих представили недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015-2017 годы.

2. Поскольку 1 муниципальный служащий характеризуется с положительной стороны, не привлекался ранее к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений, представителю нанимателя рекомендовано не привлекать муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

3. В связи с тем, что за применение и неприменение дисциплинарного взыскания в отношении другого муниципального служащего проголосовало равное количество членов комиссии, представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано самостоятельно решить вопрос о привлечении муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

По результатам рассмотрения рекомендаций комиссии, представитель нанимателя принял решение не привлекать муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ 12 ОКТЯБРЯ 2018

12 октября 2018 года состоялись заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики по факту предоставления муниципальным служащим неполных, недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год.

По итогам заседания приняты решения:

1. Установить, что муниципальный служащий предоставил недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год.

2. В связи с тем, что муниципальный служащий не привлекался к дисциплинарной ответственности ранее, представителю нанимателя рекомендовано привлечь муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности в виде замечания

По результатам рассмотрения рекомендаций комиссии, представитель нанимателя принял решение о привлечении муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

2) Основанием для проведения заседания комиссии послужило уведомление муниципального служащего администрации города о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания приняты решения:

1. Признать, что при исполнении своих должностных обязанностей муниципальным служащим администрации города личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) применить в отношении муниципального служащего меры, направленные на урегулирование конфликта интересов или недопущению его возникновения.

Представитель нанимателя согласовал рекомендации комиссии.

3) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки,

проведенной отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики по факту предоставления муниципальным служащим неполных/недостовверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015-2016 годы.

По итогам заседания приняты решения:

1. Установить, что муниципальный служащий предоставил недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015-2016 годы.

2. В связи с тем, что муниципальный служащий не привлекался к дисциплинарной ответственности ранее, представителю нанимателя рекомендовано привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в виде замечания

По результатам рассмотрения рекомендаций комиссии, представитель нанимателя принял решение не привлекать муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

4) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики по факту предоставления муниципальным служащим неполных, недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год.

По итогам заседания приняты решения:

1. С учетом выявленных обстоятельств представителем нанимателя (работодателем) принято решение вернуться к проведению проверки в отношении муниципального служащего по факту предоставления последним неполных, недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год

5) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики по факту предоставления муниципальным служащим неполных, недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год.

По итогам заседания приняты решения:

1. Установить, что муниципальный служащий предоставил недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год.

2. Поскольку муниципальный служащий характеризуется с положительной стороны, не привлекался ранее к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений, представителю нанимателя рекомендовано не привлекать муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

По результатам рассмотрения рекомендаций комиссии, представитель нанимателя принял решение не привлекать муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

6) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики по факту предоставления муниципальными служащими неполных, недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год.

По итогам заседания приняты решения:

1. Установить, что 3 муниципальных служащих предоставили недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год.

2. Поскольку муниципальные служащие характеризуются с положительной стороны, не привлекались ранее к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных и

иных правонарушений, представителю нанимателя рекомендовано не привлекать муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности.

По результатам рассмотрения рекомендаций комиссии, представитель нанимателя принял решение не привлекать муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ 30 АВГУСТА 2018

30 августа 2018 состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1) Основанием для проведения заседания комиссии послужило уведомление муниципального служащего администрации города о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении своих должностных обязанностей муниципальным служащим администрации города личная заинтересованность отсутствует.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ 06 ИЮЛЯ 2018

06 июля 2018 состоялись заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной Департаментом архитектуры и градостроительства администрации города по факту предоставления муниципальными служащими неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальным служащим администрации города предоставлены недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год.

2. В связи с тем, что муниципальный служащий ранее привлекался к дисциплинарной ответственности, представителю нанимателя рекомендовано привлечь муниципального служащего администрации города к дисциплинарной ответственности в виде выговора.

Представитель нанимателя согласовал рекомендации комиссии.

I полугодие 2018

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ 21 ИЮНЯ 2018

21 июня 2018 состоялись заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики по факту предоставления муниципальным служащим неполных, недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016-2017 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальный служащий администрации города представил недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016-2017 годы.

2. Поскольку муниципальный служащий ранее привлекался к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений, представителю нанимателя рекомендовано привлечь муниципального служащего администрации города к дисциплинарной ответственности в виде увольнения.

Представитель нанимателя согласовал рекомендации комиссии.

2) Основанием для проведения заседания комиссии послужило уведомление муниципального служащего администрации города о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении своих должностных обязанностей муниципальным служащим администрации города личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) применить в отношении муниципального служащего меры, направленные на урегулирование конфликта интересов или недопущению его возникновения.

Представитель нанимателя согласовал рекомендации комиссии.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ 15 МАЯ 2018

15 мая 2018 состоялись заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, отдела профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики, проведенной на основании внесенного в администрацию города Южно-Сахалинска представления прокуратуры города Южно-Сахалинска о предоставлении муниципальным служащим неполных, недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальным служащим администрации города представлены достоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2. В связи с чем, представителю нанимателя рекомендовано не привлекать муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

Представитель нанимателя согласовал рекомендации комиссии.

2) Основанием для проведения заседания комиссии послужило уведомление муниципального служащего администрации города о невозможности по объективным причинам предоставить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего в отношении своего несовершеннолетнего ребенка.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать причину непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении своего несовершеннолетнего ребенка объективной и уважительной.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ 24 АПРЕЛЯ 2018

24 апреля 2018 состоялись заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, отдела профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики, проведенной на основании внесенного в администрацию города Южно-Сахалинска представления прокуратуры города Южно-Сахалинска о предоставлении муниципальным служащим неполных, недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 3 муниципальных служащих администрации города представили достоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2. В связи с чем, представителю нанимателя рекомендовано не привлекать муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности.

Представитель нанимателя согласовал рекомендации комиссии.

2) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики по факту предоставления муниципальным служащим администрации города неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальный служащий администрации города представил недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год.

2. В связи с тем, что нарушения, допущенные муниципальным служащим носят малозначительный характер, а также ввиду того, что данный муниципальный служащий ранее не привлекался к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения, рекомендовать представителю нанимателя привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Представитель нанимателя согласовал рекомендации комиссии.

3) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, отдела профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики, проведенной на основании внесенного в администрацию города Южно-Сахалинска представления прокуратуры города Южно-Сахалинска о предоставлении муниципальным служащим неполных, недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 1 муниципальный служащий администрации города представил достоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2. Установить, что 1 муниципальный служащий администрации города представил недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

3. Поскольку муниципальные служащие характеризуется с положительной стороны, не привлекались ранее к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений, представителю нанимателя рекомендовано не привлекать муниципальных служащих администрации города к дисциплинарной ответственности.

По результатам рассмотрения рекомендаций комиссии, представитель нанимателя принял решение не привлекать муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ 13 МАРТА 2018

13 марта 2018 состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной Департаментом архитектуры и градостроительства администрации города по факту предоставления муниципальным служащим администрации города неполных, недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальный служащий предоставил недостоверные и (или) неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год.

2. В связи с тем, что муниципальный служащих характеризуются с положительной стороны и не привлекался ранее к дисциплинарной ответственности, а также его действия не носят преднамеренный характер, рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности с наложением взыскания в виде замечания.

По результатам рассмотрения рекомендаций комиссии, представитель нанимателя принял решение о привлечении муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 21 ФЕВРАЛЯ 2018

21 февраля 2018 состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики по факту не уведомления муниципальным служащим администрации города представителя нанимателя (работодателя) о возможном возникновении конфликта интересов, а также по факту не принятия мер по его предотвращению и урегулированию.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что у муниципального служащего при исполнении должностных обязанностей возникла личная заинтересованность, которая приводит или может привести к

возникновению конфликта интересов, при этом мер по урегулированию конфликта интересов последним не предпринято.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в виде выговора.

По результатам рассмотрения рекомендаций комиссии, представитель нанимателя принял решение привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

2) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок, проведенных отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики по факту предоставления муниципальными служащими администрации города неполных, недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 3 муниципальными служащими представлены недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2. В связи с тем, что 1 муниципальный служащий характеризуется с положительной стороны и не привлекался ранее к дисциплинарной ответственности, а также его действия не носят преднамеренный характер, не направлены на сокрытие сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также носят малозначительный характер, представителю нанимателя рекомендовано не привлекать его к дисциплинарной ответственности.

3. В связи с тем, что 2 муниципальных служащих характеризуется с положительной стороны и не привлекались ранее к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных правонарушений, рекомендовано привлечь их к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Представитель нанимателя согласовал рекомендации комиссии.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 05 ФЕВРАЛЯ 2018

05 февраля 2018 состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и урегулированию конфликта интересов.

1) Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки, проведенной отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики по факту предоставления муниципальным служащим администрации города неполных, недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 3 муниципальных служащих представил недостоверные/неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2. В связи с тем, что 2 муниципальных служащих характеризуются с положительной стороны и не привлекались ранее к дисциплинарной ответственности, а также их действия не носят преднамеренный характер, не направлены на сокрытие сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также носят малозначительный характер, представителю нанимателя рекомендовано не привлекать их к дисциплинарной ответственности.

3. В связи с тем, что 1 муниципальный служащий характеризуется с положительной стороны и не привлекался ранее к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных правонарушений, рекомендовано привлечь их к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Представитель нанимателя согласовал рекомендации комиссии.