



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.06.2018 № 1437-па

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2017 год

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.04.2014 № 717-па «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2017 год (прилагается).
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.
3. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на вице-мэра, руководителя аппарата.

Мэр города

С.А.Надсадин

Утвержден  
 постановлением администрации  
 города Южно-Сахалинска  
 от 15.06.2018 № 1437-па

## ОТЧЕТ

### о реализации муниципальной программы

**«Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2017 год**

**1. Отчет об использовании бюджетных ассигнований бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск» на реализацию муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2017 год**

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Исполнители муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации, тыс. рублей				Результат исполнения мероприятия (в %)
		ГРБ С	ЦСР	Рз, Пр	ВР	сводная бюджетная роспись, план на 1 января отчетного года	сводная бюджетная роспись на отчетную дату	кассовое исполнение	освоение	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»	Всего:	х	0300000000	х	х	1260,0	1232,5	1187,1	1187,1	96,3
	Исполнитель АГ (УКП)	902	0300200000	х	х	1000,0	700,0	654,9	654,9	93,6
	Соисполнитель ДГХ	915	0300200000	х	х	50,0	276,3	276,3	276,3	100
	Соисполнитель ДЗП	905	0300200000	х	х	30,0	79,1	79,1	79,1	100
	Соисполнитель ДО	907	0300200000	х	х	50,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель УК	913	0300200000	х	х	30,0	30,0	30,0	30,0	100
	Соисполнитель УФКиС	918	0300200000	х	х	50,0	50,0	49,7	49,7	100

	Соисполнитель ДФ	904	0300200000	x	x	50,0	47,1	47,1	47,1	100
Основное мероприятие 2: Дополнительное образование муниципальных служащих	Исполнитель АГ (УКП)	902	0300200000	0104	x	1000,0	700,0	654,9	654,9	93,6
	Соисполнитель ДГХ	915	0300200000	0505	x	50,0	276,3	276,3	276,3	100
	Соисполнитель ДЗП	905	0300200000	0113	x	30,0	79,1	79,1	79,1	100
	Соисполнитель ДО	907	0300200000	0709	x	50,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель УК	913	0300200000	0804	x	30,0	30,0	30,0	30,0	100
	Соисполнитель УФКиС	918	0300200000	1105	x	50,0	50,0	49,7	49,7	100
	Соисполнитель ДФ	904	0300200000	0106	x	50,0	47,1	47,1	47,1	100
Основное мероприятие 2.1: Повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе принимающих участие в предоставлении муниципальных услуг	Исполнитель АГ (УКП)	902	0300200190	0104	120	530,0	380,0	345,5	345,5	91,0
		902	0300220400	0104	240	470,0	320,0	309,4	309,4	96,7
	Соисполнитель ДГХ	915	0300200190	0505	120	20,0	142,0	142,0	142,0	100
		915	0300220400	0505	240	30,0	134,3	134,3	134,3	100
	Соисполнитель ДЗП	905	0300200190	0113	120	0,0	52,3	52,3	52,3	100
		905	0300220400	0113	240	30,0	26,8	26,8	26,8	100
	Соисполнитель ДО	907	0300200190	0709	120	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		907	0300220400	0709	240	30,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель УК	913	0300200190	0804	120	7,0	7,0	7,0	7,0	100
		913	0300220400	0804	240	23,0	23,0	23,0	23,0	100
	Соисполнитель УФКиС	918	0300200190	1105	120	17,0	15,4	15,4	15,4	100
		918	0300220400	1105	240	33,0	34,6	34,3	34,3	99,1
	Соисполнитель ДФ	904	0300200190	0106	120	20,0	15,6	15,6	15,6	100
		904	0300220400	0106	240	30,0	31,5	31,5	31,5	100

**2. Сведения о степени выполнения муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2017 год**

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»									
1	Основное мероприятие- Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы	УКП	2015	2020	2017	2017			
1.1	Привлечение представителей общественности для участия на паритетных началах в работе аттестационных и конкурсных комиссий	УКП	2015	2020	2017	2017	Количество заседаний аттестационных и конкурсных комиссий с участием представителей общественности: 2017г. - 2 чел.	В 2017 году проведено 10 заседаний аттестационных комиссий, на 7 заседаниях присутствовал 1 представитель общественности	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1.2	Размещение на официальном сайте администрации города материалов и информации по вопросам организации и прохождения муниципальной службы	УКП	2015	2020	2017	2017	Количество размещенной информации: 2017г. - 13 ед.	В 2017 году количество размещенной информации на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска достигло 16 единиц	
1.3	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	УКП	2015	2020	2017	2017	Количество человек, назначенных на должность по результатам конкурса: 2017г. - 2 чел.	В 2017 году было проведено два конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы	По результатам проведения конкурсов победителем не признан ни один из участников
2	Основное мероприятие-Дополнительное образование муниципальных служащих	УКП, ДГХ, ДЗП, ДО, УК, УФКиС ДФ	2015	2020	2017	2017			

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
2.1	Повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе принимающих участие в предоставлении муниципальных услуг	УКП, ДГХ, ДЗП, ДО, УК, УФКиС ДФ	2015	2020	2017	2017	Количество человек, прошедших обучение: 2017г. - 30 чел.	В течении 12 месяцев 2017 года количество прошедших обучение составило - 40 человек	
2.2	Проведение информационно-практических семинаров по вопросам муниципальной службы	УКП, ДГХ, ДАГИЗ, ДО, УК, УФКиС ДФ	2015	2020	2017	2017	Количество семинаров: 2017г. - 4 ед.	В течении 12 месяцев 2017 года для муниципальных служащих проведено 22 семинара	
3	Основное мероприятие - Использование кадрового резерва муниципальных служащих и резерва управленческий кадров города Южно-Сахалинска при назначении на должности	УКП, ДГХ, ДЗП, ДО, УК, УФКиС ДФ	2015	2020	2017	2017	Количество замещенных вакантных должностей: 2017г. - 4 ед.	В течении 12 месяцев 2017 года трудоустроены на должности муниципальной службы 2 человека, состоящие в кадровом резерве	В течение 2017 года управленческие должности были заполнены, из кадрового резерва были замещены только две должности
4	Основное мероприятие - Совершенствование организации и прохождения	УКП, ДГХ, ДЗП,	2015	2020	2017	2017			

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
	муниципальной службы	ДО, УК, УФКиС ДФ							
4.1	Расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы	УКП, ДГХ, ДЗП, ДО, УК, УФКиС ДФ	2015	2020	2017	2017	Количество человек принятых с испытательным сроком 2017 год — 10 человек	В течении 12 месяцев 2017 года с испытательным сроком принято 23 человека	
4.2	Проведение аттестации муниципальных служащих	УКП, ДГХ, ДЗП, ДО, УК, УФКиС ДФ	2015	2020	2017	2017	Процент муниципальных служащих, прошедших аттестацию: 2017г. - 100%.	В течении 12 месяцев 2017 года проведена аттестация 70 муниципальных служащих. Исполнение составило 100%.	
4.3	Подготовка и утверждение перечня должностей муниципальной службы, замещение которых предусматривает ротацию	УКП	2017	2017	2017	2017	Количество должностей муниципальной службы, замещение которых предусматривает ротацию 2017 г. -5 ед.	В программу внесены изменения в части переноса срока подготовки перечня должностей муниципальной службы, замещение которых предусматривает ротацию, на 2019 год	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
4.4	Совершенствование должностных инструкций в части конкретизации квалификационных требований, перечня показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	УКП, ДГХ, ДЗП, ДО, УК, УФКиС ДФ	2015	2020	2017	2017	Процент муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели: 2017 г. - 25%	Процент показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих достиг в 2017 г. -100%	



**3. Сведения о достижении значений индикаторов (показателей) муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 № 1541-па, за 2017 год**

№	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение индикаторов (показателей) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений индикатора (показателя) на конец отчетного год
			год, предшествующий отчетному	отчетный год		
				План 2017 год	Факт 2017 год	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»						
1	Количество размещенной на официальном сайте администрации города информации о муниципальной службе	ед.	10	13	16	
2	Количество муниципальных служащих, назначенных на должность по результатам конкурса	чел.	0	2	0	В 2017 году было проведено два конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, по результатам проведения конкурсов победителем не признан ни один из участников
3	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	37	30	40	
4	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва	ед./%	3/15%	4/20%	2/17%	В течение 2017 года трудоустроены на должности муниципальной службы 2 человека, состоящие в кадровой резерве
5	Количество муниципальных служащих, принятых на службу с испытательным сроком	чел.	9	10	23	
6	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели эффективности и результативности	%	6,5	25%	100%	

#### 4. Оценка эффективности и результативности муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)» за 2017 год

1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», произведена по формуле:

$$ДИ = \frac{(\Phi_1/\Pi_1 + \Phi_2/\Pi_2 + \dots + \Phi_k/\Pi_k)}{k},$$

где

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

Φ - фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

Π - планируемое значение достижения показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

к - количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

$$ДИ = (16/13) + (0/2) + (40/30) + (2/4) + (17/20) + (23/10) + (100/25) / 7 = \\ 1 + 0 + 1 + 0,5 + 0,85 + 1 + 1 / 7 = 0,76$$

2. Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа (БЛ) рассчитывается по формуле:

$$БЛ = О / Л,$$

где:

БЛ - показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

О - фактическое освоение средств бюджета городского округа по муниципальной программе в отчетном периоде;

Л - бюджетные ассигнования на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде.

$$БЛ = 1187100 / 1232500 = 0,96$$

3. Оценка степени своевременности реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации) осуществляется на основе показателей соблюдения установленных сроков начала и завершения реализации мероприятий муниципальной программы.

Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы  $(CC_M)$  рассчитывается по формуле:

$$CC_M = \frac{(CCN_{\text{факт}} + CCЗ_{\text{факт}})}{2 \times M},$$

где:

$CC_M$  - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы;

$CCN_{\text{факт}}$  - количество мероприятий муниципальной программы, выполненных с соблюдением установленных сроков начала реализации;

$CCЗ_{\text{факт}}$  - количество мероприятий муниципальной программы, завершенных с соблюдением установленных сроков;

$M$  - количество мероприятий муниципальной программы.

$$CC_M = (10+10)/2 \times 10 = 20/2 \times 10 = 1$$

4. Расчет оценки эффективности реализации муниципальной программы  $(O_{\text{и}})$  осуществляется по формуле:

$$O_{\text{и}} = 0,6 \times \text{ДИ} + 0,25 \times \text{БЛ} + 0,15 \times CC_M,$$

где:

$O_{\text{и}}$  - показатель оценки эффективности реализации муниципальной программы;

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

БЛ - показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

$CC_M$  - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы.

$$O_{\text{и}} = 0,6 \times 0,76 + 0,25 \times 0,96 + 0,15 \times 1 = 0,46 + 0,24 + 0,15 = 0,86$$

С учетом изложенного реализация программы признается «эффективной».